

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Беловский институт (филиал) федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего образования
«Кемеровский государственный университет» (БИФ КемГУ)
Кафедра гуманитарных наук



**Аннотация
рабочей программы дисциплины
Психология управления**

Направление подготовки
37.03.01 Психология
(шифр, название направления)

Направленность (профиль) подготовки
Прикладная психология

Форма обучения
заочная

(очная, заочная, очно-заочная и др.)

1. Цели и задачи дисциплины

Цель - ознакомление обучающихся с современными представлениями о роли и многоаспектном содержании психологического компонента управленческой деятельности; повышении психологической культуры будущего магистра для успешной реализации профессиональной деятельности и самосовершенствования. **Задачи:** изучение теоретико-методологических основ психологии управления - знакомство с различными концепциями, с основными понятиями, закономерностями психологии управления; изучение основных социально-психологических проблем управления и путей их решения; формирование установки студентов на обязательный учет особенностей психологии индивида и группы в управленческой деятельности; ознакомление с методами изучения важных социально-психологических характеристик личности и коллектива, профессиональных, межличностных и внутриличностных проблем средствами психологии управления; изучение основ психологии руководителя.

2. Требования к результатам освоения дисциплины

ПК-4	способностью к выявлению специфики психического функционирования человека с учетом особенностей возрастных этапов, кризисов развития и факторов риска, его принадлежности к гендерной, этнической, профессиональной и другим социальным группам	знать: - основы социального управления и межличностного взаимодействия уметь: - устанавливать доверительные взаимоотношения, управлять группой, командой владеть: - навыками убеждения, общения и другими способами психологического влияния
------	---	--

3. Общая трудоемкость дисциплины – 2 з.е.

4. Содержание дисциплины

Теоретические и методологические основы психологии управления
Социально- психологические процессы в организации
Социальная психология административной деятельности
Руководитель, как субъект управления
Кадровая политика организации как основа управленческой деятельности
Кадровая служба организации
Методы оценки и отбора персонала.
Командообразование
Адаптация и обучение персонала
Мотивация и стимулирование труда
Кадровое консультирование