

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Беловский институт (филиал) федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего образования
«Кемеровский государственный университет» (БИФ КемГУ)
Кафедра экономических наук и информационных технологий



УТВЕРЖДАЮ
Директор БИФ КемГУ

В.А. Саркисян

«27» февраля 2019г.

**Аннотация
рабочей программы дисциплины
Основы менеджмента**

Направление подготовки
37.03.01 Психология

(шифр, название направления)

Направленность (профиль) подготовки
Прикладная психология

Форма обучения
заочная

(очная, заочная, очно-заочная и др.)

1. Цели и задачи дисциплины

Цель - ознакомление обучающихся с современными представлениями о роли и многоаспектном содержании психологического компонента управленческой деятельности.

Задачи: изучение основных социально-психологических проблем управления и путей их решения; формирование установки студентов на обязательный учет особенностей психологии индивида и группы в управленческой деятельности; ознакомление с методами изучения важных социально-психологических характеристик личности и коллектива, профессиональных, межличностных и внутриличностных проблем средствами психологии управления; изучение основ психологии руководителя.

2. Требования к результатам освоения дисциплины

ОК-3	способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах жизнедеятельности	знать: - основы экономических знаний; уметь: - выстраивать и реализовывать перспективные экономического воспитания детей с учетом современных тенденций в образовании; владеть: - способами осуществления психологопедагогической поддержки и сопровождения в процессе профессионального самоопределения и экономического воспитания.
ПК-4	способностью к выявлению специфики психического функционирования человека с учетом особенностей возрастных этапов, кризисов развития и факторов риска, его принадлежности к гендерной, этнической, профессиональной и другим социальным группам	знать: - основы социального управления и межличностного взаимодействия уметь: - устанавливать доверительные взаимоотношения, управлять группой, командой владеть: - навыками убеждения, общения и другими способами психологического влияния

3. Общая трудоемкость дисциплины – 2 з.е.

4. Содержание дисциплины

Развитие теории и практики менеджмента

Элементы организации и процесса управления

Функции, принципы и методы менеджмента

Руководитель, как субъект управления

Кадровая политика организации как основа управленческой деятельности

Кадровая служба организации

Методы оценки и отбора персонала.

Командообразование

Адаптация и обучение персонала

Мотивация и стимулирование труда

Кадровое консультирование