

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Беловский институт (филиал) федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего образования
«Кемеровский государственный университет» (БИФ КемГУ)
Кафедра экономических наук и информационных технологий



**Аннотация
рабочей программы дисциплины
Менеджмент**

Направление подготовки
38.03.01 Экономика

(цифр, название направления)

Направленность (профиль) подготовки
Финансы и кредит

Форма обучения

очная, заочная

(очная, заочная, очно-заочная и др.)

1. Цели и задачи дисциплины

Цель преподавания дисциплины:

– формирование научного представления об управлении как виде профессиональной деятельности, освоение студентами общетеоретических положений управления социально-экономическими системами, овладение умениями и навыками практического решения управленческих проблем, изучение мирового опыта менеджмента, а также особенностей российского менеджмента.

Задачи:

- изучить исторические предпосылки возникновения управленческой мысли и раскрытие сущности и содержание идей основных научных школ менеджмента;
- раскрыть сущность и содержание основных понятий и категорий менеджмента;
- освоение методологических основ менеджмента;
- развитие первичных практических умений в сфере профессиональной и организационной деятельности;
- обеспечение возможности самостоятельного освоения методов и инструментов профессиональной управленческой и организационной деятельности.

2. Требования к результатам освоения дисциплины

Коды компетенции	Результаты освоения ООП Содержание компетенций	Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине
ОК-5	способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия	• знать: ОК 5-1: социально-психологические особенности работы в коллективе; • уметь: ОК 5-2: общаться с коллегами, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия; • владеть: ОК 5-3: методами работы и кооперации в коллективе.
ОПК-4	способностью находить организационно-управленческие решения профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность	знать: ОПК 4-1: правила и процедуры принятия организационно-управленческих решений в профессиональной деятельности; уметь: ОПК 4-2: организовывать свой труд и труд других людей; владеть: ОПК 4-3: навыками брать ответственность за результаты деятельности (своей и других людей).
ПК-9	способностью организовать деятельность малой группы, созданной для реализации конкретного экономического проекта	знать: ПК 9-1: особенности организации деятельности малых групп для реализации различных экономических проектов; - ПК 9-2: основные понятия и категории психологии и управления персоналом; уметь: ПК 9-3: организовать работу малого коллектива, рабочей группы; - ПК 9-4: организовать выполнение конкретного

		порученного этапа работы; владеть: ПК 9-5: навыками самостоятельной работы, самоорганизации и организации выполнения поручений; ПК 9-6: навыками оперативного управления малыми коллективами и группами, сформированными для реализации конкретного экономического проекта; ПК 9-7: основными методами защиты производственного персонала и населения от возможных последствий аварий, катастроф, стихийных бедствий.
ПК-11	способностью критически оценить предлагаемые варианты управленческих решений и разработать и обосновать предложения по их совершенствованию с учетом критериев социально-экономической эффективности, рисков и возможных социально-экономических последствий	знать: ПК 11-1: методы оценки управленческих решений; ПК 11-2: основы выбора предлагаемых вариантов управленческих решений с учетом определенных критериев; уметь: ПК 11-3: разрабатывать проекты в сфере экономики и бизнеса с учетом нормативно-правовых, ресурсных, административных и иных ограничений; ПК 11-4: подготавливать и принимать решения по вопросам организации управления и совершенствования деятельности экономических служб и подразделений предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств и т.д. с учетом правовых, административных и других ограничений; владеть: ПК 11-5: навыками разработки вариантов управленческих решений, обоснования их выбора на основе критериев социально-экономической эффективности с учетом рисков и возможных социально-экономических последствий принимаемых решений.

3. Общая трудоемкость дисциплины – 4 з.е.

4. Содержание дисциплины

Менеджмент как наука. Генезис науки управления

Современные подходы в управлении

Сущность процессного подхода в менеджменте. Системный и ситуационный подходы в управлении

Принципы и методы управления

Функции менеджмента.

Организационная структура и типы организационных структур предприятия.

Управленческие решения

Личность менеджера. Лидерство и стиль управления. Власть и партнерство.

Управление конфликтами и стрессами

Руководство

Самоменеджмент

Деловое и управленческое общение