

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Беловский институт (филиал) федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего образования
«Кемеровский государственный университет» (БИФ КемГУ)
Кафедра экономических наук и информационных технологий



УТВЕРЖДАЮ
Директор БИФ КемГУ

В.А. Саркисян

«27» февраля 2019г.

**Аннотация
рабочей программы дисциплины
Мотивация и стимулирование труда**

Направление подготовки
38.03.01 Экономика
(цифр, название направления)

Направленность (профиль) подготовки
Финансы и кредит

Форма обучения
очная, заочная
(очная, заочная, очно-заочная и др.)

1. Цели и задачи дисциплины

Цель преподавания дисциплины «Мотивация и стимулирование труда» - формирование у обучающихся комплексных теоретических знаний, умений и практических навыков по мотивации и стимулированию трудовой деятельности персонала в организации, а также интегрированного подхода к решению проблемы в реальной обстановке.

Задачи:

- сформировать знание базовых положений основных классических и современных теорий мотивации и стимулирования трудовой деятельности персонала, а также теоретические представления о понятиях мотивации и стимулирования труда, структуре и механизме мотивации;
- сформировать знание методов анализа конкурентоспособности и оценки эффективности политики оплаты труда в организации;
- развить умение разрабатывать и обосновывать предложения по организации вознаграждения персонала, развитию системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности персонала, формированию компенсационной политики организации,
- развить умение оценивать влияние системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности на эффективность работы организации.

2. Требования к результатам освоения дисциплины

Коды компетенции	Содержание компетенций	Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине
ОК-3	Способен использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности.	знать: ОК 3-1: современные концепции, методы и технологии управления человеческими ресурсами; уметь: ОК 3-2: анализировать и оценивать профессиональные качества работников, эффективные направления их развития, результаты труда; ОК 3-3: разрабатывать мотивационные воздействия и предложения по формированию необходимого стиля и культуры деловых отношений; владеть: ОК 3-4: методами идентификации типов личности, мотивации персонала, формирования эффективной команды и принятия группового решения, формирования конструктивных деловых отношений, управления персоналом.
ОПК-4	Способен находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность.	знать: ОПК 4-1: базовые положения основных классических и современных теорий мотивации; ОПК 4-2: иметь теоретические представления о понятиях мотивации и

		стимулирования труда, структуре и механизме мотивации; уметь: ОПК 4-3: разрабатывать и обосновывать предложения по организации вознаграждения персонала, развитию системы мотивации и стимулирования труда; владеть: ОПК 4-4: важнейшими методами построения и оптимизации систем мотивации и стимулирования труда.
ПК-9	Способностью организовать деятельность малой группы, созданной для реализации конкретного экономического проекта.	знать: ПК 9-1: особенности организации деятельности малых групп для реализации различных экономических проектов; ПК 9-2: основные понятия и категории психологии и управления персоналом; уметь: ПК 9-3: организовать работу малого коллектива, рабочей группы; ПК 9-4: организовать выполнение конкретного порученного этапа работы; владеть: ПК 9-5: навыками самостоятельной работы, самоорганизации и организации выполнения поручений; ПК 9-6: навыками оперативного управления малыми коллективами и группами, сформированными для реализации конкретного экономического проекта; ПК 9-7: основными методами защиты производственного персонала и населения от возможных последствий аварий, катастроф, стихийных бедствий.
ПК-11	Способностью критически оценить предлагаемые варианты управленческих решений и разработать и обосновать предложения по их совершенствованию с учетом критериев социально-экономической эффективности, рисков и возможных социально-экономических последствий.	знать: ПК 11-1: методы оценки управленческих решений; ПК 11-2: основы выбора предлагаемых вариантов управленческих решений с учетом определенных критериев; уметь: ПК 11-3: разрабатывать проекты в сфере экономики и бизнеса с учетом нормативно-правовых, ресурсных, административных и иных ограничений; ПК 11-4: подготавливать и принимать решения по вопросам организации управления и совершенствования деятельности экономических служб и подразделений предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств и т.д. с учетом правовых, административных и других ограничений; владеть: ПК 11-5: навыками разработки вариантов управленческих решений, обоснования их выбора на основе критериев социально-

		экономической эффективности с учетом рисков и возможных социально-экономических последствий принимаемых решений.
--	--	--

3. Общая трудоемкость дисциплины – 3.е.

Общая трудоемкость дисциплины «Мотивация и стимулирование труда» составляет 4 зачётных единицы, 144 часа.

4. Содержание дисциплины (дидактические единицы)

Мотивация трудового поведения. Сущность и методы.

Основные понятия теории мотивации. Теории мотивации.

Стимулирование как метод мотивации трудового поведения. Формы организации стимулирования

Виды и формы нематериального стимулирования работников организации

Экономическое содержание заработной платы. Функции и принципы организации заработной платы

Системы оплаты труда и их классификация

Современные подходы к организации материального вознаграждения персонала

Зарубежный опыт мотивации труда работников предприятий