МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Беловский институт (филиал)

федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования

«КЕМЕРОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

УТВЕРЖДАЮ
Проректор по УР
_____ Л. М. Котов
23 сентября 2020 г.

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОСНОВНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

Направление подготовки

38.03.02 Менеджмент

Направленность (профиль) программы

«Управление человеческими ресурсами»

Уровень профессионального образования
Высшее образование – ***Бакалавриат***

программа подготовки
прикладной бакалавриат

Квалификация

Основная профессиональная образовательная программа разработана в соответствии с ФГОС ВО:

Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент утвержден приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 12 января 2016 г. № 7.

утверждена Научно-методическим советом КемГУ от 29.06.2016 г. (протокол №10)

утверждена с изменениями Научно-методическим советом КемГУ от 22.03.2017 г. (протокол № 6)

утверждена с изменениями Научно-методическим советом КемГУ от 14.03.2018 г. (протокол № 8)

утверждена с изменениями Научно-методическим советом КемГУ от 03.04.2019 г. (протокол № 6)

утверждена с изменениями Научно-методическим советом КемГУ от 08.04.2020 г. (протокол № 6)

утверждена с изменениями Научно-методическим советом КемГУ от 23.09.2020 г. (протокол № 1).

СОДЕРЖАНИЕ

1. Общая характеристика основной профессиональной образовательной программы высшего образования…… 4
1.1. Цели ОПОП…….. 4
1.2. Квалификация, присваиваемая выпускникам…….. 4
1.3. Характеристика профессиональной деятельности выпускника……... 4
1.3.1. Область профессиональной деятельности …… 4
1.3.2. Объекты профессиональной деятельности…… 4
1.3.3. Вид (виды) профессиональной деятельности выпускника, к которому (которым) готовятся выпускники…….. 5
1.3.4. Задачи профессиональной деятельности…… 5
1.4. Направленность (профиль) основной образовательной программы…… 6
1.5 Планируемые результаты освоения основной профессиональной образовательной программы…….. 6
1.6. Планируемые результаты обучения по каждой дисциплине (модулю) и практике – знания, умения, навыки и (или) опыт деятельности, характеризующие этапы формирования компетенций и обеспечивающие достижение планируемых результатов освоения образовательной программы……... 32
1.7 Сведения о профессорско-преподавательском составе, необходимом для реализации основной образовательной программы……..... 102
2. Иные сведения…….. 103
2.1. Перечень методов, средств обучения и образовательных технологий (с краткой характеристикой)…….. 103
2.2. Нормативные документы для разработки ОПОП…….. 103
2.3. Особенности организации образовательного процесса по образовательным программам для лиц с ограниченными возможностями здоровья…… 104
2.4. Требования к материально-техническому и учебно-методическому обеспечению……. 104
Ответственный за разработку ОП……... 109

1. Общая характеристика основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Образовательная деятельность по образовательной программе осуществляется на государственном языке Российской Федерации (ст. 14 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»).

1.1. Цели ОПОП

Цель: Обеспечение образовательного процесса, направленного на формирование компетенций подготовки бакалавров менеджмента, удовлетворяющих потребностям кадрового рынка.

Миссия вуза: Обеспечение уровня подготовки бакалавров, отвечающего потребностям кадрового рынка, с учетом достижений отечественной и западной систем высшего образования в области менеджмента.

Миссия основной профессиональной образовательной программы по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (профиль «Управление человеческими ресурсами») **состоит** в создании, поддержании и постоянном обновлении условий, обеспечивающих развитие личностных качеств, формирование общекультурных и профессиональных компетенций на основе гармоничного сочетания научной, фундаментальной и профессиональной подготовки кадров в соответствии с требованиями современного рынка труда, способных развивать экономику и активно влиять на инновационное социально-экономическое развитие Кузбасса и России.

В области обучения целью основной профессиональной образовательной программы является подготовка бакалавра:

- обладающего общекультурными, общепрофессиональными и профессиональными компетенциями (знаниями, умениями, навыками), позволяющими успешно адаптироваться на рынке труда;
- способного к саморазвитию и самообразованию, к выстраиванию собственной траектории карьерного роста, социальной мобильности и устойчивости на рынке труда.

В области воспитания личности целью основной профессиональной образовательной программы является формирование социально-личностных качеств выпускников: целеустремленности, организованности, трудолюбия, коммуникабельности, умения работать в коллективе, ответственности за конечный результат профессиональной деятельности, гражданственности, толерантности.

1.2. Квалификация, присваиваемая выпускникам – бакалавр

1.3. Характеристика профессиональной деятельности выпускника

1.3.1. Область профессиональной деятельности

Область профессиональной деятельности бакалавров менеджмента включает: организации различной организационно-правовой формы (коммерческие, некоммерческие) и органы государственного и муниципального управления, в которых выпускники работают в качестве исполнителей и координаторов по проведению организационно-технических мероприятий и администрированию реализации оперативных управленческих решений, а также структуры, в которых выпускники являются предпринимателями, создающими и развивающими собственное дело.

1.3.2. Объекты профессиональной деятельности

Объектами профессиональной деятельности бакалавров являются:

- процессы реализации управленческих решений в организациях различных организационно-правовых форм;
- процессы реализации управленческих решений в органах государственного и муниципального управления.

1.3.3. Вид (виды) профессиональной деятельности выпускника, к которому (которым) готовятся выпускники:

ОПОП ориентирована на организационно-управленческий вид профессиональной деятельности как основной (программа прикладного бакалавриата):

организационно-управленческая деятельность: и выполнение требований профессионального стандарта «Специалист по внутреннему контролю (внутренний контролер)» (Приказ Минтруда России от 22 апреля 2015 г. № 236Н).

Дополнительно выпускник готовится к следующим видам деятельности:

1. информационно-аналитической деятельности и выполнение требований профессионального стандарта «Специалист по внутреннему контролю (внутренний контролер)» (Приказ Минтруда России от 22 апреля 2015 г. № 236Н)

2. предпринимательской деятельности и выполнение требований профессионального стандарта «Специалист по внутреннему контролю (внутренний контролер)» (Приказ Минтруда России от 22 апреля 2015 г. № 236Н)

1.3.4. Задачи профессиональной деятельности

Задачи профессиональной деятельности выпускника

Бакалавр по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» должен решать следующие профессиональные задачи в соответствии с видами профессиональной деятельности:

В области ***организационно-управленческой деятельности***:

- участие в разработке и реализации корпоративной и конкурентной стратегии организации, а также функциональных стратегий (маркетинговой, финансовой, кадровой и т.д.);
- участие в разработке и реализации комплекса мероприятий операционного характера в соответствии со стратегией организации;
- планирование деятельности организации и подразделений;
- формирование организационной и управленческой структуры организаций;
- организация работы исполнителей (команды исполнителей) для осуществления конкретных проектов, видов деятельности, работ;
- разработка и реализация проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления);
- контроль деятельности подразделений, команд (групп) работников;
- мотивирование и стимулирование персонала организации, направленное на достижение стратегических и оперативных целей;
- участие в урегулировании организационных конфликтов на уровне подразделения и рабочей команды (группы).

В области информационно-аналитической деятельности

- сбор, обработка и анализ информации о факторах внешней и внутренней среды организации для принятия управленческих решений;
- построение и поддержка функционирования внутренней информационной системы организации для сбора информации с целью принятия решений, планирования деятельности и контроля;
- создание и ведение баз данных по различным показателям функционирования организаций;
- разработка и поддержка функционирования системы внутреннего документооборота организации, ведение баз данных по различным показателям функционирования организаций;
- разработка системы внутреннего документооборота организации;
- оценка эффективности проектов;
- подготовка отчетов по результатам информационно-аналитической деятельности;
- оценка эффективности управленческих решений;

В области предпринимательской деятельности:

- разработка бизнес-планов создания нового бизнеса.

- организация предпринимательской деятельности.

1.4. Направленность (профиль) основной образовательной программы

Направленность (профиль) программы «Управление человеческими ресурсами» соответствует направлению подготовки «Менеджмент». Конкретные профессиональные задачи, к которым готовится бакалавр, определены высшим учебным заведением совместно с работодателями.

Бакалавры менеджмента профиля «Управление человеческими ресурсами» способны решать следующие профессиональные задачи:

- осуществление стратегического и текущего планирования кадрового обеспечения предприятия (в том числе формирования кадрового резерва) и его развития (обучение, переподготовка, повышение квалификации, карьерный рост);
- анализ кадровой политики предприятия, ее совершенствование;
- оптимизация кадровой и управленческой структуры предприятия;
- использование нормативно-правовых документов в области управления персоналом, составление трудовых контрактов, консультирование работников по нормативно-трудовым вопросам;
- ведение учета кадровой деятельности на предприятии с помощью современных информационных технологий;
- осуществление поиска, набора, отбора и найма персонала;
- разработка предложений по оптимизации процессов адаптации работников;
- организация контроля за соблюдением трудовой дисциплины, обеспечением нормальных условий труда;
- организация и проведение деловой оценки и аттестации персонала;
- создание систем материального и нематериального стимулирования труда работников, их реализация;
- изучение социальных проблем трудовых коллективов, формулировка предложений по их решению;
- использование социологических, социально-психологических методов диагностики социально-трудовых процессов;
- выявление причин трудовых конфликтов и споров, разработка мер по их разрешению, предупреждению и профилактике;
- разработка мероприятий по улучшению морально-психологического климата.

1.5 Планируемые результаты освоения основной профессиональной образовательной программы

Результаты освоения ОПОП бакалавриата определяются приобретаемыми выпускником компетенциями, т.е. его способностью применять знания, умения и личные качества в соответствии с выбранными видами профессиональной деятельности.

В результате освоения данной ОПОП бакалавриата выпускник должен обладать следующими компетенциями:

Коды компетенций по ФГОС ВО	Название компетенции	Планируемые результаты обучения
Общекультурные		
ОК-1	Способностью использовать основы философских знаний для формирования мировоззренческой позиции.	**Знать:** Основные философские понятия и категории, закономерности развития природы, общества и мышления **Уметь:** Анализировать мировоззренческие, социально- и личностно- значимые философские процессы **Владеть:** Навыками философского мышления для формирования

		мировоззренческой позиции
ОК-2	Способностью анализировать основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции.	**Знать:** социальное значение конкретных событий истории; **Знать:** историческое значение термина «менеджмент» и динамику взглядов на него; **Знать:** объективное содержание современных процессов, происходящих в стране, в контексте опыта как всеобщей, так и отечественной истории; **Знать:** основные положения системного подхода **Знать:** основные этапы становления управленческой мысли (управленческие революции); **Знать:** технологии лидерства, основные научные школы; **Знать:** Закономерности и этапы исторического процесса, основные события и процессы мировой и отечественной экономической истории **Уметь:** анализировать управленческие структуры на практических примерах и соотносить их с теорией **Уметь:** выделять основные этапы становления менеджмент; **Уметь:** Ориентироваться в мировом историческом процессе, анализировать процессы и явления, происходящие в обществе **Владеть:** навыками анализа исторических источников. **Владеть:** навыками выработки вариантов решения проблемных социально-политических ситуаций и их аргументации. **Владеть:** навыками системного анализа. **Владеть:** Навыками объективно и аргументировано оценивать закономерности исторического и экономического развития
ОК-3	Способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности.	**Знать:** методы анализа экономических процессов в экономической системе в целом; **Знать:** основные причины и следствия экономических законов; **Знать:** основные теории и концепции мировой экономики; **Знать:** основы экономического аппарата, применяемого в профессиональной сфере; **Знать:** сущность проблемы экономического выбора и способы ее решения в различных экономических системах; **Знать:** Организационное проектирование **Знать:** основные этапы и закономерности исторического развития общества; **Знать:** основы экономических знаний; **Знать:** Происходящие в обществе процессы **Уметь:** методы и средства познания для интеллектуального развития и

		профессиональной компетентности. **Уметь:** применять современные достижения в области экономики для решения научных и практических задач, основные экономические законы в профессиональной деятельности; **Уметь:** характеризовать виды экономик стран мира и роль международных корпораций в мировом хозяйстве; **Уметь:** анализировать основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции; **Уметь:** Анализировать процессы и явления, происходящие в обществе **Уметь:** Анализировать процессы и явления, происходящие в обществе, на основе знаний в области институциональной экономики **Уметь:** применять экономические знания для изучения осмысления эволюции управленческой мысли **Уметь:** Разрабатывать проектные предложения **Владеть:** экономическими методами анализа поведения потребителей, производителей, собственников ресурсов и государства. **Владеть:** экономическими методами анализа поведения потребителей, производителей, собственников ресурсов и государства; **Владеть:** методами анализа и оценки этапов исторического развития общества; **Владеть:** Навыками и методами прогнозирования социально значимых процессов в обществе **Владеть:** Навыками и методами прогнозирования социально значимых процессов в обществе на основе знаний в области институциональной экономики **Владеть:** навыками применения экономических знаний в различных сферах деятельности **Владеть:** Планированием деятельности и разработка мероприятий в управлении персоналом для реализации стратегических целей организации
ОК-4	Способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности.	**Знать:** законы функционирования и развития хозяйства, состояние, направления и закономерности развития экономики в целом; **Знать:** методы анализа экономических процессов в экономической системе в целом; **Знать:** основные особенности российской экономики, ее институциональную структуру, направления экономической политики государства **Знать:** основные понятия, категории и инструменты экономической теории и прикладных экономических дисциплин. **Знать:** основные причины и следствия

		экономических законов; **Знать:** основы экономического аппарата, применяемого в профессиональной сфере; **Знать:** сущность проблемы экономического выбора и способы ее решения в различных экономических системах; **Знать:** Организационное проектирование **Знать:** основные этапы и закономерности исторического развития общества; **Знать:** основы экономических знаний; **Знать:** Происходящие в обществе процессы **Уметь:** анализировать во взаимосвязи экономические явления, процессы и институты на микро- и макроуровне; **Уметь:** выявлять проблемы экономического характера при анализе конкретных ситуаций, **Уметь:** методы и средства познания для интеллектуального развития и профессиональной компетентности. **Уметь:** применять современные достижения в области экономики для решения научных и практических задач, основные экономические законы в профессиональной деятельности; **Уметь:** анализировать основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции; **Уметь:** Анализировать процессы и явления, происходящие в обществе **Уметь:** применять экономические знания для изучения осмысления эволюции управленческой мысли **Уметь:** Разрабатывать проектные предложения **Владеть:** методологией экономического исследования; **Владеть:** современными методиками расчета и анализа социально-экономических показателей, характеризующих экономические процессы и явления на макроуровне. **Владеть:** экономическими методами анализа поведения потребителей, производителей, собственников ресурсов и государства; **Владеть:** методами анализа и оценки этапов исторического развития общества; **Владеть:** Навыками и методами прогнозирования социально значимых процессов в обществе **Владеть:** навыками применения экономических знаний в различных сферах деятельности **Владеть:** Планированием деятельности и разработка мероприятий в управлении персоналом для реализации стратегических целей организации
ОК-5	Способностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном	**Знать:** Правила письма и устной речи на русском и иностранном языках

	языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия.	**Уметь:** Грамотно и аргументировано выражать свою точку зрения, вести дискуссию на русском и иностранном языках **Уметь:** Использовать иностранный язык в межличностном общении и профессиональной деятельности **Владеть:** Навыками коммуникации на русском и иностранном языках в межличностном и деловом общении
ОК-6	Способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия	**Знать:** влияние культурологического знания на способы достижения целей икритического переосмысления накопленного отечественного и зарубежного культурногоопыта; **Знать:** влияние функций культуры на способы интеллектуального, нравственного и профессионального саморазвития и самосовершенствования, повышения своегокультурного уровня; **Знать:** признаки и виды социальных систем; **Знать:** пути и средства налаживания межкультурной коммуникации; **Знать:** социальную структуру общества; **Знать:** теории социальных изменений; **Знать:** Закономерности функционирования и развития социальных общностей как субъектов социальных отношений **Уметь:** характеризовать общество с точки зрения его социальных, этнических, конфессиональных и культурных различий; **Уметь:** характеризовать социальные статусы и проблемы социальной мобильности; **Уметь:** выстраивать отношения человека с человеком, человека с обществом с учетомсоциальной политики государства в области культуры; **Уметь:** Учитывать социальные, этнические, конфессиональные, культурные и прочие различия при взаимодействии людей **Владеть:** методами социологических исследований. **Владеть:** навыками системного подхода к анализу социальной структуры общества; **Владеть:** способностью налаживать межкультурные коммуникации. **Владеть:** Методами изучения социальных отношений внутри социальных групп и между ними
ОК-7	Способностью к самоорганизации и самообразованию	**Знать:** Возможности для обучения и развития **Знать:** основные логические понятия и категории, законы правильного мышления **Уметь:** Осуществлять практическую и/или познавательную деятельность по собственной инициативе

		Уметь: применять понятийно-категориальный аппарат, основные законы логики в профессиональной деятельности **Уметь:** Формулировать цели и способы достижения профессионального мастерства **Владеть:** Навыками самоорганизации, планирования и осуществления собственной деятельности и самостоятельному получению знаний, в том числе и профессиональных
ОК-8	Способностью использовать методы и средства физической культуры для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности.	**Знать:** научно-практические основы физической культуры и здорового образа жизни. **Знать:** научно-практические основы физической культуры и здорового образа жизни **Уметь:** использовать творчески средства и методы физического воспитания для профессионально-личностного развития, физического самосовершенствования, формирования здорового образа и стиля жизни. **Уметь:** использовать творчески средства и методы физического воспитания для профессионально-личностного развития, физического самосовершенствования, формирования здорового образа и стиля жизни **Владеть:** средствами и методами укрепления индивидуального здоровья, физического самосовершенствования, ценностями физической культуры личности для успешной социально-культурной и профессиональной деятельности. **Владеть:** средствами и методами укрепления индивидуального здоровья, физического самосовершенствования, ценностями физической культуры личности для успешной социально-культурной и профессиональной деятельности
ОК-9	Способностью использовать приемы первой помощи, методы защиты в условиях чрезвычайных ситуаций	**Знать:** Способы и методы защиты производственного персонала и населения от возможных последствий аварий, катастроф, стихийных бедствий **Уметь:** На практике применять основные способы и методы защиты производственного персонала и населения от возможных последствий аварий, катастроф, стихийных бедствий **Владеть:** Основными методами защиты производственного персонала и населения от возможных последствий аварий, катастроф, стихийных бедствий
Общепрофессиональные		
ОПК-1	Владением навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности	**Знать:** нормативную базу в сфере борьбы с коррупцией; **Знать:** основные нормативные правовые документы

		Знать: принципы борьбы с коррупцией; **Знать:** принципы правового регулирования сферы по осуществлению борьбы с коррупцией; **Знать:** систему нормативно-правовых актов, регламентирующих вопросы борьбы с коррупцией. **Знать:** уголовно-правовые признаки готовящегося и осуществляемого правонарушения, имеющие признаки коррупционности. **Знать:** Основные нормативные документы, регулирующие деятельность предприятия в вопросах выбора его организационно- правовых форм, нормирования и оплаты труда, разработке бизнес-планов предприятия, ценовой политики предприятия **Уметь:** анализировать юридические факты и возникающие в связи с ними правоотношения и нарушения права и закона в сфере коррупционной направленности. **Уметь:** давать уголовно-правовую оценку коррупционного поведения. **Уметь:** использовать правовые нормы в профессиональной и общественной деятельности; **Уметь:** ориентироваться в системе законодательства и нормативных правовых актов, регламентирующих сферу профессиональной деятельности; **Уметь:** правильно применять нормы законодательства и подзаконных актов Российской Федерации. **Уметь:** применять на практике принципы соблюдения прав, чести и достоинства гражданина и человека **Уметь:** Применять законы, указы, нормативные документы в различных ситуациях для принятия соответствующих решений **Владеть:** навыками анализа применения норм в правоприменительной практике Российской Федерации, так или иначе имеющих отношение к борьбе с коррупцией. **Владеть:** навыками поиска необходимых нормативных и законодательных документов и навыками работы с ними в профессиональной деятельности **Владеть:** навыками работы с инструкциями и иными подведомственными (находящимися не под грифом ДСП) нормативными актами. **Владеть:** навыками работы с правовыми документами, в том числе и с Конвенцией и защите прав человека и гражданина. **Владеть:** Навыками извлечения необходимой информации для характеристики объекта изучения
ОПК-2	Способностью находить организационно-управленческие решения в профессиональной	**Знать:** обоснование альтернатив и процесса выбора оптимального решения

	деятельности и готовность нести за них ответственность	**Знать:** подходы к идентификации проблем; **Знать:** теоретические основы процесса принятия решений; **Знать:** концептуальные основы социального партнерства **Знать:** Основы разработки организационно-управленческих решений в области управления человеческими ресурсами **Знать:** Процесс управления, принципы и методы планирования, организации, мотивации, контроля и координации в сфере инновационной экономики **Знать:** специфику социальной ответственности **Знать:** сущность и характерные черты корпоративной социальной ответственности **Уметь:** определять влияние вмененных издержек на процесс принятия решения; **Уметь:** выявлять объекты и субъекты социальной политики **Уметь:** Логично и аргументированно излагать мысли и ставить цели в сфере инновационной экономики **Уметь:** Обосновать необходимость реализации организационно-управленческих решений в управления человеческими ресурсами **Уметь:** Ставить цели и формулировать задачи, связанные с реализацией профессиональных функций в сфере инновационной экономики; **Уметь:** характеризовать формы социальной ответственности предпринимательства **Владеть:** методами анализа вероятностей альтернативных событий; **Владеть:** Методами реализации основных управленческих функций сфере инновационной экономики **Владеть:** навыками анализа практик корпоративной социальной ответственности **Владеть:** Навыками оценки реализации организационно-управленческих решений в области управления человеческими ресурсами
ОПК-3	Способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия	**Знать:** особенности организации линейных и функциональных воздействий при различных типах и видах организационных структур; **Знать:** принципы развития и закономерности функционирования организации. **Знать:** типы организационных структур, их основные параметры и принципы их проектирования; **Уметь:** анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые моменты и оценивать их влияние на организацию; **Уметь:** анализировать организационную

		структуру и разрабатывать предложения по ее совершенствованию ; **Уметь:** проектировать различные виды организационных структур в зависимости от специфики деятельности организации. **Владеть:** методами реализации основных управленческих функций (принятие решений, организация, мотивирование и контроль); **Владеть:** навыками определения основных общих и конкретных функций управления. **Владеть:** навыками системного похода к изучению проблем функционирования и развития организации;
ОПК-4	Способностью осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации	**Знать:** Приемы и методы проведения разного рода мероприятий делового общения – выставок, переговоров, совещаний, приемы деловой переписки и электронных коммуникаций **Уметь:** Осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести деловые переговоры, совещания, деловые беседы, осуществлять деловую переписку, поддерживать электронные коммуникации **Владеть:** Методами и приемами проведения публичных выступлений, бесед, переговоров, совещаний и собраний; навыками ведения деловой переписки и осуществления электронных коммуникаций
ОПК-5	Владением навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем	**Знать:** состав и содержание информации, необходимой для принятия управленческих решений; **Знать:** состав, содержание и формы финансовой, бухгалтерской и иной отчетности предприятий различных форм собственности, организаций и ведомств; **Знать:** методы и способы финансового учета **Знать:** основные понятия и инструменты теории статистики и социально-экономической статистики **Знать:** современные методы обработки деловой информации и корпоративных информационных систем **Знать:** состав и содержание информации, необходимой для принятия управленческих решений **Знать:** состав и содержание финансовой отчетности организации **Знать:** состав, содержание и формы финансовой, бухгалтерской и иной отчетности предприятий различных форм собственности, организаций и ведомств **Уметь:** анализировать и интерпретировать финансовую, бухгалтерскую и иную информацию, содержащуюся в отчетности предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств и т.д.; **Уметь:** использовать полученные

		сведения для принятия управленческих решений по поставленным экономическим задачам; **Уметь:** анализировать и интерпретировать финансовую, бухгалтерскую и иную информацию, содержащуюся в отчетности предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств и т.д **Уметь:** использовать полученные сведения для принятия управленческих решений по поставленным экономическим задачам **Уметь:** навыками анализа и интерпретации финансовой, бухгалтерской и иной информации, содержащейся в отчетности предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств и т.д **Уметь:** навыками формирования финансовой отчетности организации **Уметь:** оценивать влияние различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации **Уметь:** рассчитывать аналитические показатели, интерпретировать их и делать выводы **Владеть:** навыками анализа и интерпретации финансовой, бухгалтерской и иной информации, содержащейся в отчетности предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств и т.д.; **Владеть:** навыками принятия управленческих решений по поставленным экономическим задачам; **Владеть:** навыками формирования финансовой отчетности организации **Владеть:** методикой и приемами расчета аналитических показателей, методами проведения статистического наблюдения **Владеть:** навыками принятия управленческих решений по поставленным экономическим задачам **Владеть:** навыками составления финансовой отчетности организации с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации
ОПК-6	Владением методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций	**Знать:** принципы принятия и реализации экономических и управленческих решений; **Знать:** – сущность управленческих решений, их значение и роль в деятельности менеджера; **Знать:** систему показателей, характеризующих эффективность использования различных видов ресурсов в процессе операционной (производственной) деятельности организаций **Знать:** сущность экономической и

		социальной эффективности операционной (производственной) деятельности организаций в условиях рыночной экономики **Знать:** теоретические основы организации производственных процессов на предприятиях различных форм собственности и типов производства **Уметь:** определять основные элементы производственной системы; **Уметь:** – ставить цели и формулировать задачи, связанные с реализацией профессиональных функций; **Уметь:** выявлять пути повышения эффективности использования различных видов ресурсов в процессе операционной (производственной) деятельности организаций **Уметь:** методами экономического анализа операционной (производственной) деятельности организаций **Уметь:** рассчитывать аналитические показатели, интерпретировать их и делать выводы **Владеть:** методами, применяемыми на этапе выбора, реализации решения и оценки результата. **Владеть:** – экспертными методами для решения проблем организации **Владеть:** алгоритмом (механизмом) применения различных средств и методов обоснования управленческих решений.
ОПК-7	Способностью решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности	**Знать:** методы и средства поиска, сбора, обработки и защиты информации. **Знать:** основные методы работы с программными средствами обработки деловой информации. **Знать:** основы построения, расчета и анализа современной системы показателей характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов на макроуровне; **Уметь:** выбирать программные системы и технологии для решения задач профессиональной деятельности. **Уметь:** работать в качестве пользователя персонального компьютера. **Уметь:** анализировать во взаимосвязи экономические явления, процессы и институты на макроуровне **Уметь:** анализировать во взаимосвязи экономические явления, процессы и институты на макроуровне; **Уметь:** использовать источники экономической, социальной, управленческой информации **Уметь:** использовать источники экономической, социальной, управленческой информации; **Уметь:** осуществить поиск информации по полученному заданию, сбор, анализ данных, необходимых для решения

		поставленных экономических задач **Уметь:** осуществить поиск информации по полученному заданию, сбор, анализ данных, необходимых для решения поставленных экономических задач; **Уметь:** современными методиками расчета и анализа социально-экономических показателей, характеризующих экономические процессы и явления на макроуровне **Владеть:** методологией и навыками нахождения и использования информации, для ориентирования в основных текущих проблемах экономического исследования; **Владеть:** навыками использования технических и программных средств защиты деловой информации при работе с компьютерными системами. **Владеть:** основными методами, способами и средствами получения, хранения, переработки информации для решения задач профессиональной деятельности. **Владеть:** методологией и навыками нахождения и использования информации, для ориентирования в основных текущих проблемах экономического исследования **Владеть:** современными методиками расчета и анализа социально-экономических показателей, характеризующих экономические процессы и явления на макроуровне
Профессиональные		
ПК-1	Владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умения проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять динамику организационной культуры	**Знать:** методологию анализа эффективности мотивационных систем **Знать:** основные концепции компенсационного менеджмента, включая вопросы мотивации **Знать:** основные теории мотивации, стимулирования, лидерства и власти в работе менеджера; **Знать:** специфику построения мотивационных систем в условиях реального предприятия; **Знать:** Концепции взаимодействия людей в организации для решения стратегических и оперативных управленческих задач **Знать:** основные теории мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, включая вопросы мотивации **Уметь:** применять концепцию личных издержек в работе; **Уметь:** применять современные программы поощрений и привилегий, влияющие на мотивацию сотрудников **Уметь:** регулировать трудовые отношения с работниками посредством применения систем мотивации и

		стимулирования; **Уметь:** разрабатывать мероприятия по мотивации человеческих ресурсов для выполнения стратегических и оперативных задач организации **Уметь:** Ставить цели и формулировать задачи, связанные с реализацией профессиональных функций **Владеть:** знаниями о содержании, преимуществах и недостатках традиционных, содержательных и процессуальных теорий мотивации персонала. **Владеть:** методологией подходов к мотивации персонала; **Владеть:** основными методами анализа систем мотивации и компенсации в организации **Владеть:** Методами реализации основных управленческих функций (принятие решений, организация, мотивирование и контроль) **Владеть:** навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы
ПК-2	Владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной сфере	**Знать:** способы оценки качества работы и методов поощрения сотрудников организации **Уметь:** применять современные программы управления компенсациями, влияющие на построение эффективных межличностных, групповых и организационных коммуникаций **Владеть:** методикой построения компенсационной стратегии в соответствии с миссией и целями организации **Владеть:** методикой построения стратегии управления трудовым поведением в соответствии с миссией и целями организации
ПК-3	Владением навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности	**Знать:** различные стратегии, методы и инструменты управления конкурентоспособностью товаров и фирм отрасли; **Знать:** сущность стратегического управления **Знать:** методы сбора и анализа финансовой информации **Знать:** Методы стратегического анализа **Знать:** нормативно-правовую базу, регулирующую экономические аспекты деятельности хозяйствующих субъектов **Знать:** Содержание и взаимосвязь основных элементов процесса стратегического управления **Знать:** содержание и генезис категории «конкурентоспособность» **Уметь:** . использовать различные методики оценки уровня конкурентоспособности товаров и фирм

		отрасли для разработки стратегических планов организации **Уметь:** Анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на организацию на основе применения методов стратегического анализа и моделей **Уметь:** использовать финансовую отчетность предприятия для расчета необходимых финансовых показателей **Уметь:** Определять стратегии развития организации в результате применения методов стратегического анализа и моделей **Уметь:** осуществлять отбор и обработку финансовой информации для решения поставленной задачи **Владеть:** методами определения основных направлений совершенствования деятельности организации в долгосрочной перспективе на основе оценки уровня конкурентоспособности товаров и фирм отрасли; **Владеть:** навыками сбора и анализа информации для оценки уровня конкурентоспособности товаров и фирм отрасли **Владеть:** Методами стратегического анализа **Владеть:** навыками обработки финансовой отчетности и иной финансовой информации **Владеть:** навыками самостоятельной аналитической работы
ПК-4	Умением применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию,формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации	**Знать:** методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом; **Знать:** особенности влияния временного фактора на оценку инвестиций; **Знать:** сущность инвестиций, источники финансирования инвестиционного проекта; **Знать:** фундаментальные концепции финансового менеджмента; **Уметь:** рассчитывать стоимость заемного и совокупного капитала компании при вложении инвестиций; **Уметь:** рассчитывать стоимость собственного капитала с учетом структуры акций и дивидендной политики; **Уметь:** обосновывать решения в сфере управления оборотным капиталом и выбора источников финансирования; **Уметь:** применять модели управления запасами, планировать потребность организации в запасах. **Уметь:** проводить оценку финансовых инструментов; **Владеть:** методами формирования дивидендной политики и анализа структуры капитала;

		Владеть: методикой инвестиционного анализа и принятия инвестиционных решений; **Владеть:** навыками определения ставки дисконтирования инвестиций при различных источниках финансирования инвестиционной деятельности.
ПК-5	Способностью анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений	**Знать:** последовательность работ по реализации бизнес-проектов реинжиниринга бизнес-процессов **Уметь:** применять методологию и инструментарий реинжиниринга бизнес-процессов **Владеть:** современным инструментарием анализа, моделирования и проектирования бизнес-процессов
ПК-6	Способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений	**Знать:** место проектной технологии в жизненном цикле организации; **Знать:** основные признаки и типы проектов, характеристики проектов; **Знать:** современную технологию и методологию управления проектом; **Уметь:** разрабатывать проекты **Владеть:** способами определения целей проекта и проведения его обоснования **Владеть:** способностью участвовать в управлении проектом;
ПК-7	Владением навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ	**Знать:** законодательные и нормативно-правовые акты, регламентирующие предпринимательскую деятельность; **Уметь:** организовывать собственную деятельность, определять методы и способы выполнения профессиональных задач; **Владеть:** механизмом реализации бизнес-планов вновь создаваемой фирмы.
ПК-8	Владением навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений	**Знать:** Классификацию макроэкономических факторов среды, влияющих на экономику отрасли **Знать:** Содержание и сущность понятия макросреды **Уметь:** анализировать и оценивать политико-правовое, экономические, социокультурные и технологического факторы влияющие на конкурентоспособность товаров и фирм отрасли **Владеть:** навыками оценивать и анализировать воздействие макроэкономической среды на функционирование предприятий отрасли.
ПК-9	Способностью оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения	**Знать:** Классификацию макроэкономических факторов рынка труда, влияющих на экономику отрасли **Знать:** нормативные акты, регламентирующие государственное и муниципальное управление рынка труда, закономерности и принципы функционирования рынка труда; **Знать:** особенности воздействия

	организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли	макроэкономической среды на функционирование рынка труда; **Знать:** существующие методы государственного и муниципального управления рынка труда, правильно их выбирать и сочетать, уметь применить на практике; **Знать:** факторы, влияющие на функционирование рынка труда **Знать:** Маркетинговые методы исследования проблем организации **Знать:** организацию маркетинговой, научно-исследовательской, конструкторской и технологической подготовки производства и производственных процессов; **Знать:** основные категории и понятия экономики и организации производства, системуправления предприятиями; **Знать:** Основные методы маркетингового анализа **Знать:** Принципы взаимодействия с государственными и муниципальными органами управления для решения проблем организации **Знать:** Содержание маркетинговой концепции управления **Знать:** Характеристики поведения потребителей экономических благ **Уметь:** анализировать во взаимосвязи экономические явления, процессы и институты на рынке труда; **Уметь:** выявлять проблемы экономического характера при анализе конкретных ситуаций на рынке труда , предлагать способы их решения с учетом критериев социально-экономической эффективности, оценки рисков и возможных социально-экономических последствий функционирования рынка труда; **Уметь:** выявлять проблемы экономического характера при анализе конкретных ситуаций, **Уметь:** Анализировать внешнюю (деятельность органов государственного и муниципального управления) и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на организацию **Уметь:** Анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на организацию **Уметь:** Анализировать особенности воздействия факторов внешней и внутренней среды при разработке и реализации приоритетных направлений развития отраслей и территорий **Уметь:** Использовать информацию, полученную в результате маркетинговых исследований **Уметь:** осуществлять организацию и техническое оснащение рабочих мест; **Уметь:** Разрабатывать оперативные

		планы работы первичных производственных подразделений; **Владеть:** навыками целостного подхода к анализу проблем общества **Владеть:** Методами анализа поведения потребителей и формирования спроса **Владеть:** методами разработки оперативных планов работы первичных производственных подразделений; **Владеть:** Навыками количественных и качественных оценок конкурентных позиций отраслей и территорий **Владеть:** Навыками разработки программы взаимодействия организации с государственными и муниципальными органами управления **Владеть:** Навыками разработки программы взаимодействия организации с государственными муниципальными органами управления **Владеть:** навыками системно-ситуационного и комплексного описания социально-экономических проблем и процессов, характерных для развития отдельных территорий **Владеть:** способностью оценки рыночной модели предприятия
ПК-10	Владением навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления	**Знать:** методологию статистического анализа; **Знать:** – основные математические модели принятия решений; **Знать:** – принципы принятия управленческих решений **Знать:** значение социологической информации в практике управления социально-экономическими процессами; **Знать:** комплекс трудовых показателей предприятия; **Знать:** Методы сбора обработки и анализа качественной и количественной информации в сфере профессиональной деятельности **Знать:** механизм функционирования государственного регулирования труда в стране в целом и на конкретном предприятии в частности **Знать:** Основы количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений **Знать:** основы организации труда и нормирования труда на предприятии **Знать:** основы управления трудовыми ресурсами предприятия **Знать:** Технологию математической обработки управленческой информации **Уметь:** – использовать современные математические методы для принятия управленческих решений **Уметь:** применять результаты статистических исследований в практической деятельности; **Уметь:** проводить статистический анализ и контроль качества информации при принятии управленческих решений;

		Уметь: Адаптировать экономические, финансовые и организационно-управленческие модели к конкретным задачам управления предприятием (организацией) на основе проведения количественного и качественного анализа информации **Уметь:** анализировать происходящие трудовые процессы, давать им объективную оценку **Уметь:** выявлять роль человеческого фактора в экономике; **Уметь:** интерпретировать развитие экономики как социально-экономического процесса; **Уметь:** Строить и интерпретировать полученные экономические модели **Владеть:** – количественными и качественными методами анализа при принятии управленческих решений **Владеть:** математическими, статистическими и количественными методами решения типовых организационно-управленческих задач; **Владеть:** методами проведения статистического наблюдения. **Владеть:** методикой и приемами расчета аналитических показателей; **Владеть:** методами управления трудовыми ресурсами на предприятии **Владеть:** навыками анализа экономики как социально-экономического процесса **Владеть:** Навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений **Владеть:** Навыками построения моделей, необходимых для принятия управленческих решений
ПК-11	Владением навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирование информационного обеспечения участников организационных проектов	**Знать:** методы и способы финансового учета; **Знать:** современные методы обработки деловой информации и корпоративных информационных систем **Знать:** состав и содержание финансовой отчетности организации; **Знать:** управленческие задачи: основные понятия и современные принципы работы с деловой информацией **Знать:** современные методы обработки деловой информации и корпоративных информационных систем в сфере управления качеством **Знать:** управленческие задачи: основные понятия и современные принципы работы с деловой информацией по управлению качеством **Уметь:** обрабатывать эмпирические данные **Уметь:** оценивать влияние различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации; **Уметь:** обрабатывать и систематизировать внутреннею

		документацию организации **Уметь:** обрабатывать эмпирические данные в сфере управления качеством **Владеть:** навыками составления финансовой отчетности организации с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации. **Владеть:** навыками составления отчетности организации с учетом последствий влияния различных методов и способов учета информации **Владеть:** статистическими методами решения организационно-управленческих задач **Владеть:** Статистическими методами решения организационно-управленческих задач в сфере управления качеством
ПК-12	Умением организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешней связи и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного и муниципального управления)	**Знать:** виды организационно-управленческих решений и методы их принятия; **Знать:** анализировать коммуникационные процессы в организации и разрабатывать предложения по повышению их эффективности **Знать:** виды организационно-управленческих решений и методы их принятия в сфере управления качеством **Знать:** Источники, методы и системы сбора необходимой информации для расширения внешних и внутренних связей на предприятии и в организации, а также информации, предназначенной для обмена опытом **Знать:** методы антикризисного бизнес-регулирования для оценки активов, управления оборотным капиталом **Знать:** основные системы организации деловых коммуникаций **Знать:** основы делового общения, принципы и методы организации деловых коммуникаций **Знать:** основы делового общения, принципы и методы организации деловых коммуникаций; формы делового общения **Знать:** особенности влияния временного фактора на оценку инвестиций **Знать:** понятие, содержание и предмет деловых коммуникаций **Знать:** Современные источники, методы и технологии управления человеческими ресурсами, системы сбора необходимой информации для расширения внешних и внутренних связей на предприятии и в организации, а также информации, предназначенной для обмена опытом **Знать:** сущность и основные коммуникационные механизмы для организации делового общения **Знать:** сущность инвестиций, источники финансирования инвестиционного

		проекта **Знать:** формы делового общения в сфере управления качеством **Знать:** фундаментальные концепции антикризисного управления **Знать:** экономические и социологические подходы и методы анализа социально-экономических процессов **Знать:** элементы внешней среды, с которыми взаимодействует предприятие **Знать:** элементы внешней среды, с которыми взаимодействует предприятие, влияющими на качество **Уметь:** применять методы реализации основных управленческих функций (принятие решений, организация, мотивирование и контроль); **Уметь:** ставить цели и формулировать задачи, связанные с реализацией профессиональных функций **Уметь:** ясно формулировать собственную позицию по важнейшим дискуссионным вопросам экономической теории, осознавать идейно-теоретические предпосылки такой позиции; **Уметь:** выявлять взаимосвязь между экономической жизнью общества и социально значимыми проблемами и процессами; **Уметь:** обосновывать решения в сфере антикризисного регулирования оборотным капиталом и выбора источников финансирования **Уметь:** Организовывать и поддерживать связи с деловыми партнерами, осуществлять реализацию проектов, направленных на развитие предприятия и организации в части управления человеческими ресурсами **Уметь:** Организовывать командное взаимодействие для решения управленческих задач, а также организовывать переговорный процесс, в том числе с использованием современных средств коммуникации **Уметь:** организовывать командное взаимодействие для решения управленческих задач, а также организовывать переговорный процесс, в том числе с использованием современных средств коммуникации в сфере управления качеством **Уметь:** применять методы реализации основных управленческих функций (принятие решений, организация, мотивирование и контроль) в сфере управления качеством **Уметь:** применять модели управления запасами, планировать потребность организации в запасах **Уметь:** применять на практике навыки организации деловых коммуникаций для проведения публичных выступлений, совещаний, переговоров **Уметь:** применять понятийно-

		категориальный аппарат, основные законы гуманитарных и социальных наук в профессиональной деятельности **Уметь:** проводить оценку финансовых инструментов **Уметь:** различать ситуативные аспекты деловой ситуации **Уметь:** рассчитывать стоимость заемного и совокупного капитала компании при вложении инвестиций **Уметь:** рассчитывать стоимость собственного капитала с учетом структуры акций и дивидендной политики **Уметь:** составлять официальные запросы и вести деловую переписку, в т.ч. – с использованием Интернет-технологий на основе современных форм деловых коммуникаций **Уметь:** ставить цели и формулировать задачи, связанные с реализацией профессиональных функций в сфере управления качеством **Уметь:** характеризовать рыночную модель предприятия **Владеть:** методами реализации основных управленческих функций (принятие решений, организация, мотивирование и контроль). **Владеть:** Методами и навыками организации связей во внутренней и внешней среде компании, организации, органа государственного или муниципального управления **Владеть:** Методами и навыками управления человеческими ресурсами организации при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления) **Владеть:** методами реализации основных управленческих функций (принятие решений, организация, мотивирование и контроль) в сфере управления качеством **Владеть:** методами сбора необходимой информации о развитии организации **Владеть:** методами формирования антикризисного регулирования дивидендной политики и анализа структуры капитала **Владеть:** методикой инвестиционного анализа и принятия инвестиционных решений **Владеть:** методологическими подходами к выбору теоретического инструментария, соответствующего решаемой задаче в сфере управления качеством **Владеть:** навыками деловых коммуникаций; приемами ведения деловой беседы **Владеть:** навыками деловых коммуникаций; приемами ведения деловой беседы в сфере управления качеством

		Владеть: навыками общения с зарубежными деловыми партнерами на основе современных форм деловых коммуникаций **Владеть:** навыками определения антикризисного регулирования ставки дисконтирования инвестиций при различных источниках финансирования инвестиционной деятельности **Владеть:** представлением об организации деловых коммуникаций в профессиональной деятельности менеджера и работника **Владеть:** способностью анализировать социально значимые проблемы и процессы **Владеть:** управленческим этикетом в организации деловых коммуникаций
ПК-13	Умением моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций	**Знать:** Влияние факторов риска на финансовые результаты деятельности организации **Знать:** основные виды рисков, связанных с применением реинжиниринга бизнес-процессов **Уметь:** использовать методы расчета и анализа рисков применения реинжиниринга бизнес-процессов, методы защиты от рисков **Владеть:** навыками оценки рисков принимаемых финансовых и инвестиционных решений **Владеть:** Навыками построения карты рисков для различных финансовых решений
ПК-14	Умением применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета	**Знать:** формы финансовой, бухгалтерской и иной отчетности предприятий различных форм собственности, организаций и ведомств **Знать:** принципы и стандарты финансового учета **Знать:** содержание учетной политики предприятия **Знать:** состав и содержание финансовой отчетности предприятия **Знать:** формы финансовой, бухгалтерской и иной отчетности предприятий различных форм собственности, организаций и ведомств **Уметь:** анализировать и интерпретировать финансовую, бухгалтерскую и иную информацию, содержащуюся в отчетности предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств и т.д **Уметь:** анализировать и интерпретировать финансовую, бухгалтерскую и иную информацию, содержащуюся в отчетности предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств и т.д **Уметь:** разрабатывать учетную политику организации **Уметь:** составлять на основе данных

		бухгалтерского учета финансовую отчетность организации **Владеть:** навыками анализа и интерпретации финансовой, бухгалтерской и иной информации, содержащейся в отчетности предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств и т.д. **Владеть:** навыками анализа и интерпретации финансовой, бухгалтерской и иной информации, содержащейся в отчетности предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств и т.д **Владеть:** навыками управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета
ПК-15	Умением проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании	**Знать:** виды инвестиционных рисков, оказывающих влияние на реализацию инвестиционных проектов **Знать:** виды инвестиционных рисков, оказывающих влияние на реализацию инвестиционных проектов; **Знать:** методы анализа рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений; **Знать:** понятия, сущность и методы управления рисками; **Знать:** методы сбора и анализа финансовой информации **Знать:** нормативно-правовую базу, регулирующую экономические аспекты деятельности хозяйствующих субъектов **Знать:** сущность и методы управления рисками **Уметь:** оценивать проекты с учетом инфляционных рисков и принимать самостоятельные инвестиционные решения **Уметь:** оценивать проекты с учетом инфляционных рисков и принимать самостоятельные инвестиционные решения; **Уметь:** проводить оценку инвестиционного риска; **Уметь:** использовать финансовую отчетность предприятия для расчета необходимых финансовых показателей **Уметь:** осуществлять отбор и обработку финансовой информации для решения поставленной задачи **Уметь:** проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений **Владеть:** методами оценки инвестиционного риска **Владеть:** навыками проведения анализа рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений. **Владеть:** навыками обработки финансовой отчетности и иной финансовой информации **Владеть:** навыками оценки стоимости риска

		Владеть: навыками проведения анализа рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений **Владеть:** навыками самостоятельной аналитической работы
ПК-16	Владением навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов	**Знать:** сущность денег и кредита, их принципы и основы воздействия на функционирование организаций; **Знать:** основные принципы функционирования финансового рынка, его ключевые индикаторы **Знать:** основы построения, расчета и анализа современной системы показателей, характеризующих финансовую деятельность хозяйствующих субъектов на микро- и макроуровне **Знать:** применять методы математического анализа и моделирования, теоретического и экспериментального исследования для решения поставленных финансовых задач **Уметь:** характеризовать эмиссионный процесс и выявлять взаимосвязь между наличным и безналичным денежным обращением; **Уметь:** анализировать проблемы и процессы, характеризующие финансовый рынок, формулировать гипотезы о перспективах его развития **Уметь:** использовать источники финансовой, статистической, управленческой информации **Уметь:** использовать нормативную базу для изучениядеятельности профессиональных участников рынка и обращающихся финансовых инструментов **Уметь:** осуществлять поиск информации по полученному заданию, сбор, анализ данных, необходимых для решения поставленных финансовых задач **Уметь:** рассчитывать аналитические показатели, интерпретировать их и делать выводы **Владеть:** методикой и проводить расчет количества денег, необходимых для обращения. **Владеть:** методами представления результатов анализа для решения поставленных финансовых задач, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления **Владеть:** Методами сбора и анализа информации для выявления тенденций развития мировыхфинансовых рынков **Владеть:** методикой и приёмами расчёта аналитических показателей
ПК-17	Способностью оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять	**Знать:** законодательные и нормативные положения, регулирующие организацию предпринимательской деятельности.

	новые рыночные возможности и формировать бизнес-модели	**Знать:** особенности организации предпринимательской деятельности; **Знать:** факторы, влияющие на формирование бизнес-идеи, лежащей в основе организации предпринимательской деятельности; **Знать:** факторы, оказывающие воздействие на обеспеченность организации рабочей силой; **Знать:** движущие силы и закономерности исторического процесса; **Знать:** место России в мировом хозяйстве **Знать:** основные аспекты деятельности хозяйствующих субъектов **Знать:** основные аспекты деятельности хозяйствующихсубъектов **Знать:** основные закономерности, факторы и проблемы оптимального размещения производительных сил и территориальной организации хозяйства **Знать:** пространственные особенности формирования и развития экономики страны **Уметь:** оценивать влияние факторов внешней и внутренней среды на предпринимательскую деятельность; **Уметь:** применять результаты статистических исследований в предпринимательской деятельности; **Уметь:** разрабатывать систему мероприятий по улучшению имиджа организациикак работодателя; **Уметь:** раскрывать основные закономерности развития экономических и социальных процессов, влияющих на осуществление предпринимательской деятельности. **Уметь:** анализировать социально-значимые проблемы и процессы, происходящие в обществе, и прогнозировать возможное их развитие в будущем **Уметь:** на основе фактологического и статистического материала принимать решения, сочетающие отраслевые и территориальные интересы **Уметь:** строить стандартные теоретические и экономические модели развития производительных сил на основе анализа факторов размещения **Владеть:** методами анализа состояния и тенденций развития предпринимательства с точкизрения обеспечения их потребности в экономических ресурсах; **Владеть:** методами оценки экономических и социальных условий осуществления предпринимательской деятельности **Владеть:** навыками применения статистических методов при оценке экономическойдеятельности предпринимателей; **Владеть:** навыками интерпретации

		данных отечественной и зарубежной статистики о социально-экономических процессах и явлениях **Владеть:** навыками территориального обоснования взаимодействия природных, экономических и социальных процессов на территориях разного ранга
ПК-18	Владением навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов)	**Знать:** требования к разработке; **Знать:** функции и структуры бизнес-плана; **Знать:** процесс составления бизнес-плана **Знать:** системы (виды планов) **Знать:** сущность, структуру и содержание бизнес-плана **Знать:** требования к разработке бизнес-плана **Уметь:** подготавливать необходимую информацию для составления бизнес-плана; **Уметь:** применять знания методов бизнес-планирования в практической разработке бизнес-плана; **Уметь:** осуществлять бизнес-планирование создания новых организаций (направлений деятельности, продуктов) **Уметь:** подготавливать необходимую информацию для составления бизнес-плана **Уметь:** применять знания методов бизнес-планирования в практической разработке бизнес-плана **Владеть:** механизмом разработки бизнес-плана вновь создаваемой фирмы. **Владеть:** механизмом разработки бизнес-плана вновь создаваемой фирмы **Владеть:** навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов);
ПК-19	Владением навыками координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками	**Знать:** место и роль бизнес-планирования в системе управления организацией; **Знать:** требования инвесторов к разработке бизнес-плана; **Уметь:** анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации; **Уметь:** оценивать потребности потребителей; **Владеть:** навыками выступления перед аудиторией с информационными сообщениями. **Владеть:** навыками координации предпринимательской деятельности;
ПК-20	Владением навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур	**Знать:** основы современного документооборота в системе деловых коммуникаций; **Знать:** современные методы оформления организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур; **Уметь:** применять основы современного документооборота в системе деловых коммуникаций;

		Уметь: применять современные методы оформления организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур; **Владеть:** навыками оформления организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур; **Владеть:** навыками реализации современного документооборота в системе деловых коммуникаций.

1.6. Планируемые результаты обучения по каждой дисциплине (модулю) и практике – знания, умения, навыки и (или) опыт деятельности, характеризующие этапы формирования компетенций и обеспечивающие достижение планируемых результатов освоения образовательной программы

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
Блок 1 Дисциплины		
Б1.Б.01 История		
ОК-2	Способностью анализировать основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции.	***Знать*** Закономерности и этапы исторического процесса, основные события и процессы мировой и отечественной экономической истории. ***Уметь*** Ориентироваться в мировом историческом процессе, анализировать процессы и явления, происходящие в обществе. ***Владеть*** Навыками объективно и аргументировано оценивать закономерности исторического и экономического развития.
Б1.Б.02 Философия		
ОК-1	Способностью использовать основы философских знаний для формирования мировоззренческой позиции.	***Знать*** Основные философские понятия и категории, закономерности развития природы, общества и мышления. ***Уметь*** Анализировать мировоззренческие, социально- и личностно-значимые философские процессы. ***Владеть*** Навыками философского мышления для формирования мировоззренческой позиции.
Б1.Б.03 Иностранный язык		
ОК-5	Способностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия.	***Знать*** Правила письма и устной речи на русском и иностранном языках. ***Уметь*** Грамотно и аргументировано выражать свою точку зрения, вести дискуссию на русском и иностранном языках. Использовать иностранный язык в межличностном общении и профессиональной деятельности. ***Владеть*** Навыками коммуникации на русском и иностранном языках в межличностном и деловом общении.
Б1.Б.04 Правоведение		

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
ОПК-1	Владением навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности	**Знать** Основные нормативные документы, регулирующие деятельность предприятия в вопросах выбора его рганизационно- правовых форм, нормирования и оплаты труда, разработке бизнес-планов предприятия, ценовой политики предприятия. **Уметь** Применять законы, указы, нормативные документы в различных ситуациях для принятия соответствующих решений. **Владеть** Навыками извлечения необходимой информации для характеристики объекта изучения.
Б1.Б.05 Институциональная экономика		
ОК-3	Способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности.	***Знать*** Происходящие в обществе процессы. ***Уметь*** Анализировать процессы и явления, происходящие в обществе, на основе знаний в области институциональной экономики. ***Владеть*** Навыками и методами прогнозирования социально значимых процессов в обществе на основе знаний в области институциональной экономики.
Б1.Б.06 Математика		
ОК-7	Способностью к самоорганизации и самообразованию	***Знать*** Возможности для обучения и развития. ***Уметь*** Формулировать цели и способы достижения профессионального мастерства. Осуществлять практическую и/или познавательную деятельность по собственной инициативе. ***Владеть*** Навыками самоорганизации, планирования и осуществления собственной деятельности и самостоятельному получению знаний, в том числе и профессиональных.
ПК-10	Владением навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления	***Знать*** Основы количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений. Технологию математической обработки управленческой информации. Методы сбора обработки и анализа качественной и количественной информации в сфере профессиональной деятельности. ***Уметь*** Адаптировать экономические, финансовые и организационно- управленческие модели к конкретным задачам управления предприятием (организацией) на основе проведения количественного и качественного анализа информации. Строить и интерпретировать полученные экономические модели. ***Владеть*** Навыками построения моделей, необходимых для принятия управленческих решений. Навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений.

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
Б1.Б.07 Социология		
ОК-6	Способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия	***Знать:*** - социальную структуру общества; - признаки и виды социальных систем; - теории социальных изменений; ***Уметь:*** - характеризовать общество с точки зрения его социальных, этнических, конфессиональных и культурных различий; - характеризовать социальные статусы и проблемы социальной мобильности; ***Владеть:*** - навыками системного подхода к анализу социальной структуры общества; - методами социологических исследований.
Б1.Б.08 Психология		
ОК-6	Способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия	**Знать** Закономерности функционирования и развития социальных общностей как субъектов социальных отношений. ***Уметь*** Учитывать социальные, этнические, конфессиональные, культурные и прочие различия при взаимодействии людей. ***Владеть*** Методами изучения социальных отношений внутри социальных групп и между ними.
ОК-7	Способностью к самоорганизации и самообразованию	***Знать*** Возможности для обучения и развития. ***Уметь*** Формулировать цели и способы достижения профессионального мастерства. Осуществлять практическую и/или познавательную деятельность по собственной инициативе. ***Владеть*** Навыками самоорганизации, планирования и осуществления собственной деятельности и самостоятельному получению знаний, в том числе и профессиональных.
Б1.Б.09 История управленческой мысли		
ОК-3	Способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности.	***Знать*** основные этапы и закономерности исторического развития общества; основы экономических знаний; ***Уметь*** анализировать основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции; применять экономические знания для изучения осмысления эволюции управленческой мысли. ***Владеть*** методами анализа и оценки этапов исторического развития общества; навыками применения экономических знаний в различных сферах деятельности.
ОК-4	Способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности.	***Знать*** основные этапы и закономерности исторического развития общества; основы экономических знаний; ***Уметь*** анализировать основные этапы и закономерности

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
		исторического развития общества для формирования гражданской позиции; применять экономические знания для изучения осмысления эволюции управленческой мысли. ***Владеть*** методами анализа и оценки этапов исторического развития общества; навыками применения экономических знаний в различных сферах деятельности.
Б1.Б.10 Теория организации		
ОК-3	Способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности.	***Знать*** Организационное проектирование. ***Уметь*** Разрабатывать проектные предложения ***Владеть*** Планирование деятельности и разработка мероприятий в управлении персоналом для реализации стратегических целей организации
ОК-4	Способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности.	***Знать*** Организационное проектирование. ***Уметь*** Разрабатывать проектные предложения ***Владеть*** Планирование деятельности и разработка мероприятий в управлении персоналом для реализации стратегических целей организации
ОПК-3	Способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия	**Знать** - особенности организации линейных и функциональных воздействий при различных типах и видах организационных структур; - типы организационных структур, их основные параметры и принципы их проектирования; - принципы развития и закономерности функционирования организации. **Уметь** - анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые моменты и оценивать их влияние на организацию; - анализировать организационную структуру и разрабатывать предложения по ее совершенствованию ; - проектировать различные виды организационных структур в зависимости от специфики деятельности организации. **Владеть** - методами реализации основных управленческих функций (принятие решений, организация, мотивирование и контроль); - навыками системного похода к изучению проблем функционирования и развития организации; - навыками определения основных общих и конкретных функций управления.
Б1.Б.11 Организационное поведение		

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
ОПК-2	Способностью находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений	**Знать** - теоретические основы процесса принятия решений; - подходы к идентификации проблем; - обоснование альтернатив и процесса выбора оптимального решения; **Уметь** - определять влияние вмененных издержек на процесс принятия решения; -**Владеть** - методами анализа вероятностей альтернативных событий.
ПК-1	Владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры	**Знать** - основные теории мотивации, стимулирования, лидерства и власти в работе менеджера; - специфику построения мотивационных систем в условиях реального предприятия; - методологию анализа эффективности мотивационных систем **Уметь** - регулировать трудовые отношения с работниками посредством применения систем мотивации и стимулирования; - применять концепцию личных издержек в работе; **Владеть** - методологией подходов к мотивации персонала; - знаниями о содержании, преимуществах и недостатках традиционных, содержательных и процессуальных теорий мотивации персонала.
Б1.Б.12 Корпоративная социальная ответственность		
ОПК-2	Способностью находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность	***Знать*** - специфику социальной ответственности; - сущность и характерные черты корпоративной социальной ответственности; - концептуальные основы социального партнерства; ***Уметь*** - выявлять объекты и субъекты социальной политики; - характеризовать формы социальной ответственности предпринимательства; ***Владеть*** - навыками анализа практик корпоративной социальной ответственности.
Б1.Б.13 Безопасность жизнедеятельности		
ОК-9	Способностью использовать приемы первой помощи, методы защиты в условиях чрезвычайных ситуаций.	***Знать*** Способы и методы защиты производственного персонала и населения от возможных последствий аварий, катастроф, стихийных бедствий. ***Уметь*** На практике применять основные способы и методы защиты производственного персонала и населения от возможных последствий аварий, катастроф, стихийных бедствий. ***Владеть*** - Основными методами защиты производственного персонала и населения от возможных последствий аварий, катастроф, стихийных бедствий.
Б1.Б.14 Культура речи и деловое общение		
ОК-5	Способностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном	***Знать*** Правила письма и устной речи на русском и иностранном языках. ***Уметь***

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
	языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия.	- Грамотно и аргументировано выражать свою точку зрения, вести дискуссию на русском и иностранном языках. Использовать иностранный язык в межличностном общении и профессиональной деятельности. ***Владеть*** Навыками коммуникации на русском и иностранном языках в межличностном и деловом общении.
ОПК-4	Способностью осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации	***Знать*** Приемы и методы проведения разного рода мероприятий делового общения – выставок, переговоров, совещаний, приемы деловой переписки и электронных коммуникаций. ***Уметь*** Осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести деловые переговоры, совещания, деловые беседы, осуществлять деловую переписку, поддерживать электронные коммуникации ***Владеть*** Методами и приемами проведения публичных выступлений, бесед, переговоров, совещаний и собраний; навыками ведения деловой переписки и осуществления электронных коммуникаций.
Б1.Б.15 Экономический анализ		
ОПК-5	Владением навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем	***Знать*** - состав, содержание и формы финансовой, бухгалтерской и иной отчетности предприятий различных форм собственности, организаций и ведомств; - состав и содержание информации, необходимой для принятия управленческих решений; ***Уметь*** - анализировать и интерпретировать финансовую, бухгалтерскую и иную информацию, содержащуюся в отчетности предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств и т.д.; - использовать полученные сведения для принятия управленческих решений по поставленным экономическим задачам; ***Владеть*** - навыками анализа и интерпретации финансовой, бухгалтерской и иной информации, содержащейся в отчетности предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств и т.д.; - навыками принятия управленческих решений по поставленным экономическим задачам; - навыками формирования финансовой отчетности организации.
ПК-14	Умением применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета	***Знать*** - формы финансовой, бухгалтерской и иной отчетности предприятий различных форм собственности, организаций и ведомств; ***Уметь*** - анализировать и интерпретировать финансовую, бухгалтерскую и иную информацию, содержащуюся в отчетности предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств и т.д.; ***Владеть*** - навыками анализа и интерпретации финансовой, бухгалтерской и иной информации, содержащейся в отчетности предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств и т.д.

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
Б1.Б.16 Инновационный менеджмент		
ОПК-2	Способностью находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность	***Знать*** Процесс управления, принципы и методы планирования, организации, мотивации, контроля и координации в сфере инновационной экономики. ***Уметь*** Ставить цели и формулировать задачи, связанные с реализацией профессиональных функций в сфере инновационной экономики; Логично и аргументированно излагать мысли и ставить цели в сфере инновационной экономики ***Владеть*** Методами реализации основных управленческих функций сфере инновационной экономики
Б1.Б.17 Культурология		
ОК-6	Способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия	***Знать*** - влияние функций культуры на способы интеллектуального, нравственного и профессионального саморазвития и самосовершенствования, повышения своего культурного уровня; - влияние культурологического знания на способы достижения целей и критического переосмысления накопленного отечественного и зарубежного культурного опыта; - пути и средства налаживания межкультурной коммуникации; ***Уметь*** -выстраивать отношения человека с человеком, человека с обществом с учетом социальной политики государства в области культуры; ***Владеть*** - способностью налаживать межкультурные коммуникации.
Б1.Б.18 Информатика		
ОПК-1	Владением навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности	***Знать*** - основные нормативные правовые документы; ***Уметь*** - ориентироваться в системе законодательства и нормативных правовых актов, регламентирующих сферу профессиональной деятельности; - использовать правовые нормы в профессиональной и общественной деятельности; ***Владеть*** - навыками поиска необходимых нормативных и законодательных документов и навыками работы с ними в профессиональной деятельности
ОПК-7	Способностью решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом	***Знать*** - методы и средства поиска, сбора, обработки и защиты информации. - основные методы работы с программными средствами обработки деловой информации. ***Уметь*** - выбирать программные системы и технологии для решения задач профессиональной деятельности. - работать в качестве пользователя персонального компьютера.

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
	основных требований информационной безопасности	***Владеть*** - основными методами, способами и средствами получения, хранения, переработки информации для решения задач профессиональной деятельности. - навыками использования технических и программных средств защиты деловой информации при работе с компьютерными системами.
Б1.Б.19 Инвестиционный анализ		
ОПК-6	Владением методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций	***Знать*** - принципы принятия и реализации экономических и управленческих решений; ***Уметь*** - определять основные элементы производственной системы; ***Владеть*** -алгоритмом (механизмом) применения различных средств и методов обоснования управленческих решений. - методами, применяемыми на этапе выбора, реализации решения и оценки результата.
ПК-15	Умением проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании	***Знать*** - виды инвестиционных рисков, оказывающих влияние на реализацию инвестиционных проектов; ***Уметь*** - проводить оценку инвестиционного риска; - оценивать проекты с учетом инфляционных рисков и принимать самостоятельные инвестиционные решения; ***Владеть*** - методами оценки инвестиционного риска.
Б1.Б.20 Экономическая теория		
ОК-3	Способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности.	***Знать*** - основы экономического аппарата, применяемого в профессиональной сфере; - сущность проблемы экономического выбора и способы ее решения в различных экономических системах; - методы анализа экономических процессов в экономической системе в целом; - основные причины и следствия экономических законов; ***Уметь*** - применять современные достижения в области экономики для решения научных и практических задач, основные экономические законы в профессиональной деятельности; - методы и средства познания для интеллектуального развития и профессиональной компетентности. ***Владеть*** - экономическими методами анализа поведения потребителей, производителей, собственников ресурсов и государства.
ОК-3	Способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности.	***Знать*** - основы экономического аппарата, применяемого в профессиональной сфере; - сущность проблемы экономического выбора и способы ее решения в различных экономических системах; - методы анализа экономических процессов в экономической системе в целом; - основные причины и следствия экономических законов; ***Уметь*** - применять современные достижения в области экономики для решения научных и практических задач, основные экономические законы в профессиональной деятельности; - методы и средства познания для интеллектуального

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
		развития и профессиональной компетентности. ***Владеть*** - экономическими методами анализа поведения потребителей, производителей, собственников ресурсов и государства.
Б1.Б.21 Государственное и муниципальное управление		
ОК-3	Способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности.	***Знать*** Происходящие в обществе процессы. ***Уметь*** Анализировать процессы и явления, происходящие в обществе. ***Владеть*** Навыками и методами прогнозирования социально значимых процессов в обществе.
ОК-4	Способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности.	***Знать*** Происходящие в обществе процессы. ***Уметь*** Анализировать процессы и явления, происходящие в обществе. ***Владеть*** Навыками и методами прогнозирования социально значимых процессов в обществе.
ПК-9	Способностью оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли	***Знать*** Принципы взаимодействия с государственными и муниципальными органами управления для решения проблем организации ***Уметь*** Анализировать внешнюю (деятельность органов государственного и муниципального управления) и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на организацию ***Владеть*** Навыками раз работки программы взаимодействия организации с государственными и муниципальными органами управления
Б1.Б.22 Администрирование информационных систем		
ОПК-7	Способностью решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности	***Знать*** -основы построения, расчета и анализа современной системы показателей характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов на макроуровне; ***Уметь*** -анализировать во взаимосвязи экономические явления, процессы и институты на макроуровне; -использовать источники экономической, социальной, управленческой информации; -осуществить поиск информации по полученному заданию, сбор, анализ данных, необходимых для решения поставленных экономических задач; ***Владеть*** - методологией и навыками нахождения и использования

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
		информации, для ориентирования в основных текущих проблемах экономического исследования; современными методиками расчета и анализа социально-экономических показателей, характеризующих экономические процессы и явления на макроуровне.
Б1.Б.23 Пакеты прикладных программ		
ОПК-7	Способностью решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности	***Знать*** -основы построения, расчета и анализа современной системы показателей характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов на макроуровне; ***Уметь*** -анализировать во взаимосвязи экономические явления, процессы и институты на макроуровне; -использовать источники экономической, социальной, управленческой информации; -осуществить поиск информации по полученному заданию, сбор, анализ данных, необходимых для решения поставленных экономических задач; ***Владеть*** - методологией и навыками нахождения и использования информации, для ориентирования в основных текущих проблемах экономического исследования; современными методиками расчета и анализа социально-экономических показателей, характеризующих экономические процессы и явления на макроуровне.
Б1.Б.24 История социальной экономики		
ОК-2	Способностью анализировать основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции.	***Знать*** - социальное значение конкретных событий истории; - объективное содержание современных процессов, происходящих в стране, в контексте опыта как всеобщей, так и отечественной истории; - историческое значение термина «менеджмент» и динамику взглядов на него; - основные этапы становления управленческой мысли (управленческие революции); - технологии лидерства, основные научные школы; - основные положения системного подхода. ***Уметь*** - выделять основные этапы становления менеджмент; - анализировать управленческие структуры на практических примерах и соотносить их с теорией ***Владеть*** - навыками системного анализа. - навыками выработки вариантов решения проблемных социально-политических ситуаций и их аргументации. - навыками анализа исторических источников.
Б1.Б.25 Экономика предприятия		
ОПК-6	Владением методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций	***Знать*** - теоретические основы организации производственных процессов на предприятиях различных форм собственности и типов производства; - сущность экономической и социальной эффективности операционной (производственной) деятельности организаций в условиях рыночной экономики; - систему показателей, характеризующих эффективность использования различных видов ресурсов в процессе операционной (производственной) деятельности организаций;

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
		Уметь - рассчитывать аналитические показатели, интерпретировать их и делать выводы; - выявлять пути повышения эффективности использования различных видов ресурсов в процессе операционной (производственной) деятельности организаций; ***Владеть*** - методами экономического анализа операционной (производственной) деятельности организаций.
ПК-18	Владением навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов)	***Знать*** - системы (виды планов); - сущность, структуру и содержание бизнес-плана; - процесс составления бизнес-плана. - требования к разработке бизнес-плана; ***Уметь*** - осуществлять бизнес-планирование создания новых организаций (направлений деятельности, продуктов); - подготавливать необходимую информацию для составления бизнес-плана; - применять знания методов бизнес-планирования в практической разработке бизнес-плана; ***Владеть*** - навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов); - механизмом разработки бизнес-плана вновь создаваемой фирмы.
Б1.Б.26 Региональная экономика и управление		
ОК-3	Способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности.	***Знать*** Происходящие в обществе процессы. ***Уметь*** Анализировать процессы и явления, происходящие в обществе. ***Владеть*** Навыками и методами прогнозирования социально значимых процессов в обществе.
ОК-4	Способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности.	***Знать*** Происходящие в обществе процессы. ***Уметь*** Анализировать процессы и явления, происходящие в обществе. ***Владеть*** Навыками и методами прогнозирования социально значимых процессов в обществе.
ПК-12	Умением организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешней связи и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления)	***Знать*** Источники, методы и системы сбора необходимой информации для расширения внешних и внутренних связей на предприятии и в организации, а также информации, предназначенной для обмена опытом. ***Уметь*** Организовывать командное взаимодействие для решения управленческих задач, а также организовывать переговорный процесс, в том числе с использованием современных средств коммуникации ***Владеть*** Методами и навыками организации связей во внутренней и внешней среде компании, организации, органа

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
		государственного или муниципального управления.
Б1.Б.27 Физическая культура		
ОК-8	Способностью использовать методы и средства физической культуры для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности.	***Знать*** - научно-практические основы физической культуры и здорового образа жизни. ***Уметь*** - использовать творчески средства и методы физического воспитания для профессионально-личностного развития, физического самосовершенствования, формирования здорового образа и стиля жизни. ***Владеть*** - средствами и методами укрепления индивидуального здоровья, физического самосовершенствования, ценностями физической культуры личности для успешной социально-культурной и профессиональной деятельности.
Б1.В.01 Методы принятия управленческих решений		
ОПК-6	Владением методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций	***Знать*** – сущность управленческих решений, их значение и роль в деятельности менеджера; ***Уметь*** – ставить цели и формулировать задачи, связанные с реализацией профессиональных функций; ***Владеть*** – экспертными методами для решения проблем организации.
ПК - 10	Владением навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления	***Знать*** – основные математические модели принятия решений; – принципы принятия управленческих решений. ***Уметь*** – использовать современные математические методы для принятия управленческих решений. ***Владеть*** – количественными и качественными методами анализа при принятии управленческих решений.
Б1.В.02 Организация производства		
ПК-9	Способностью оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ	**Знать** -основные категории и понятия экономики и организации производства, систем управления предприятиями; –основные категории и понятия экономики и организации производства, систем управления предприятиями; –организацию маркетинговой, научно-исследовательской, конструкторской и технологической подготовки производства и производственных процессов; **Уметь** Разрабатывать оперативные планы работы первичных производственных подразделений; –осуществлять организацию и техническое оснащение рабочих мест; **Владеть** –методами разработки оперативных планов работы

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
	поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли	первичных производственных подразделений;
Б1.В.03 Компенсационный менеджмент		
ПК-1	Владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры	**Знать** - основные концепции компенсационного менеджмента, включая вопросы мотивации **Уметь** - применять современные программы поощрений и привилегий, влияющие на мотивацию сотрудников **Владеть** - основными методами анализа систем мотивации и компенсации в организации
ПК-2	Владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной сфере	**Знать** способы оценки качества работы и методов поощрения сотрудников организации **Уметь** применять современные программы управления компенсациями, влияющие на построение эффективных межличностных, групповых и организационных коммуникаций **Владеть** методикой построения компенсационной стратегии в соответствии с миссией и целями организации.
Б1.В.04 Конкурентоспособность товаров и фирм отрасли		
ПК-3	Владением навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности	***Знать*** -содержание и генезис категории «конкурентоспособность» - сущность стратегического управления - различные стратегии, методы и инструменты управления конкурентоспособностью товаров и фирм отрасли; ***Уметь*** . использовать различные методики оценки уровня конкурентоспособности товаров и фирм отрасли для разработки стратегических планов организации ***Владеть*** - навыками сбора и анализа информации для оценки уровня конкурентоспособности товаров и фирм отрасли - методами определения основных направлений совершенствования деятельности организации в долгосрочной перспективе на основе оценки уровня конкурентоспособности товаров и фирм отрасли;
ПК-8	Владением навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций	***Знать*** **-** Содержание и сущность понятия макросреды - Классификацию макроэкономических факторов среды, влияющих на экономику отрасли ***Уметь*** - анализировать и оценивать политико-правовое,

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
	при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений	экономические, социокультурные и технологического факторы влияющие на конкурентоспособность товаров и фирм отрасли ***Владеть*** - навыками оценивать и анализировать воздействие макроэкономической среды на функционирование предприятий отрасли.
Б1.В.05 Бизнес- планирование		
ПК-7	Владением навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ	***Знать*** - законодательные и нормативно-правовые акты, регламентирующие предпринимательскую деятельности; ***Уметь*** - организовывать собственную деятельность, определять методы и способы выполнения профессиональных задач; ***Владеть*** - механизмом реализации бизнес-планов вновь создаваемой фирмы.
ПК-18	Владением навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов)	***Знать*** - функции и структуры бизнес-плана; - требования к разработке; ***Уметь*** - подготавливать необходимую информацию для составления бизнес-плана; - применять знания методов бизнес-планирования в практической разработке бизнес-плана; ***Владеть*** - механизмом разработки бизнес-плана вновь создаваемой фирмы.
ПК-19	Владением навыками координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками	***Знать*** - место и роль бизнес-планирования в системе управления организацией; - требования инвесторов к разработке бизнес-плана; ***Уметь*** - анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации; - оценивать потребности потребителей; ***Владеть*** - навыками координации предпринимательской деятельности; - навыками выступления перед аудиторией с информационными сообщениями.
Б1.В.05 Управление проектами		
ПК-6	Способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных	***Знать*** -современную технологию и методологию управления проектом; -основные признаки и типы проектов, характеристики проектов; -место проектной технологии в жизненном цикле организации;

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
	изменений	***Уметь*** -разрабатывать проекты; ***Владеть*** -способностью участвовать в управлении проектом; -способами определения целей проекта и проведения его обоснования.
ПК-15	Умением проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании	***Знать:*** - виды инвестиционных рисков, оказывающих влияние на реализацию инвестиционных проектов; - методы анализа рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений; - понятия, сущность и методы управления рисками; ***Уметь:*** - оценивать проекты с учетом инфляционных рисков и принимать самостоятельные инвестиционные решения; ***Владеть:*** - навыками проведения анализа рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений.
Б1.В.07 Реинжиниринг бизнес-процессов		
ПК-5	Способностью анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений	***Знать*** - последовательность работ по реализации бизнес-проектов реинжиниринга бизнес-процессов. ***Уметь*** - применять методологию и инструментарий реинжиниринга бизнес-процессов. ***Владеть*** - современным инструментарием анализа, моделирования и проектирования бизнес-процессов.
ПК-13	Умением моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций	***Знать*** -основные виды рисков, связанных с применением реинжиниринга бизнес-процессов. Влияние факторов риска на финансовые результаты деятельности организации. ***Уметь*** -использовать методы расчета и анализа рисков применения реинжиниринга бизнес-процессов, методы защиты от рисков. ***Владеть*** -навыками оценки рисков принимаемых финансовых и инвестиционных решений. Навыками построения карты рисков для различных финансовых решений.
Б1.В.08 Управление качеством		
ПК-11	Владением навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирование информационного обеспечения участников организационных проектов	***Знать*** - современные методы обработки деловой информации и корпоративных информационных систем в сфере управления качеством - управленческие задачи***:*** основные понятия и современные принципы работы с деловой информацией по управлению качеством ***Уметь*** - обрабатывать эмпирические данные в сфере управления качеством ***Владеть*** Статистическими методами решения организационно-управленческих задач в сфере управления качеством

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
ПК-12	Умением организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешней связи и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления)	***Знать*** **-** элементы внешней среды, с которыми взаимодействует предприятие, влияющими на качество - виды организационно-управленческих решений и методы их принятия в сфере управления качеством; основы делового общения, принципы и методы организации деловых коммуникаций; формы делового общения в сфере управления качеством. ***Уметь*** - применять методы реализации основных управленческих функций (принятие решений, организация, мотивирование и контроль) в сфере управления качеством; - ставить цели и формулировать задачи, связанные с реализацией профессиональных функций в сфере управления качеством - организовывать командное взаимодействие для решения управленческих задач, а также организовывать переговорный процесс, в том числе с использованием современных средств коммуникации в сфере управления качеством ***Владеть*** - методами реализации основных управленческих функций (принятие решений, организация, мотивирование и контроль) в сфере управления качеством; - методологическими подходами к выбору теоретического инструментария, соответствующего решаемой задаче в сфере управления качеством; - навыками деловых коммуникаций; приемами ведения деловой беседы в сфере управления качеством.
Б1.В.09 Организация предпринимательской деятельности		
ПК-17	Способностью оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес- модели	**Знать** - особенности организации предпринимательской деятельности; - факторы, оказывающие воздействие на обеспеченность организации рабочей силой; - факторы, влияющие на формирование бизнес-идеи, лежащей в основе организации предпринимательской деятельности; - законодательные и нормативные положения, регулирующие организацию предпринимательской деятельности. **Уметь** - применять результаты статистических исследований в предпринимательской деятельности; - оценивать влияние факторов внешней и внутренней среды на предпринимательскую деятельность; - разрабатывать систему мероприятий по улучшению имиджа организации как работодателя; - раскрывать основные закономерности развития экономических и социальных процессов, влияющих на осуществление предпринимательской деятельности. **Владеть** - навыками применения статистических методов при оценке экономической деятельности предпринимателей; - методами анализа состояния и тенденций развития предпринимательства с точки зрения обеспечения их потребности в экономических ресурсах; - методами оценки экономических и социальных условий

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
		осуществления предпринимательской деятельности
ПК-20	Владением навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур	***Знать*** **-** современные методы оформления организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур; - основы современного документооборота в системе деловых коммуникаций; ***Уметь*** - применять современные методы оформления организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур; - применять основы современного документооборота в системе деловых коммуникаций; ***Владеть*** **--** навыками оформления организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур; - навыками реализации современного документооборота в системе деловых коммуникаций.
Б1.В.10 Финансовый менеджмент		
ПК-4	Умением применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации	***Знать*** - фундаментальные концепции финансового менеджмента; - методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом; - сущность инвестиций, источники финансирования инвестиционного проекта; - особенности влияния временного фактора на оценку инвестиций; ***Уметь*** -обосновывать решения в сфере управления оборотным капиталом и выбора источников финансирования; -проводить оценку финансовых инструментов; -применять модели управления запасами, планировать потребность организации в запасах. - рассчитывать стоимость собственного капитала с учетом структуры акций и дивидендной политики; - рассчитывать стоимость заемного и совокупного капитала компании при вложении инвестиций; ***Владеть*** - методами формирования дивидендной политики и анализа структуры капитала; - методикой инвестиционного анализа и принятия инвестиционных решений; - навыками определения ставки дисконтирования инвестиций при различных источниках финансирования инвестиционной деятельности.
ПК-16	Владением навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов	***Знать*** - основы построения, расчета и анализа современной системы показателей, характеризующих финансовую деятельность хозяйствующих субъектов на микро- и макроуровне; ***Уметь*** - рассчитывать аналитические показатели, интерпретировать их и делать выводы; - использовать источники финансовой, статистической, управленческой информации; - осуществлять поиск

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
		информации по полученному заданию, сбор, анализ данных, необходимых для решения поставленных финансовых задач; - применять методы математического анализа и моделирования, теоретического и экспериментального исследования для решения поставленных финансовых задач; ***Владеть*** - методикой и приёмами расчёта аналитических показателей; - методами представления результатов анализа для решения поставленных финансовых задач, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления.
Б1.В.11 Управление человеческими ресурсами		
ОПК-2	Способностью находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность	***Знать*** -основы разработки организационно-управленческих решений в области управления человеческими ресурсами; ***Уметь*** -обосновать необходимость реализации организационно-управленческих решений в управления человеческими ресурсами***;*** ***Владеть*** -навыками оценки реализации организационно-управленческих решений в области управления человеческими ресурсами
ПК-1	Владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры	***Знать*** -концепции взаимодействия людей в организации для решения стратегических и оперативных управленческих задач. ***Уметь*** -ставить цели и формулировать задачи, связанные с реализацией профессиональных функций. ***Владеть*** -методами реализации основных управленческих функций (принятие решений, организация, мотивирование и контроль).
Б1.В.12 Статистика		
ПК-10	Владением навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления	***Знать*** - методологию статистического анализа; ***Уметь*** - проводить статистический анализ и контроль качества информации при принятии управленческих решений; - применять результаты статистических исследований в практической деятельности; ***Владеть*** - математическими, статистическими и количественными методами решения типовых организационно-управленческих задач; - методикой и приемами расчета аналитических показателей; - методами проведения статистического наблюдения.

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
Б1.В.13 Бухгалтерский учет		
ОПК-5	Владением навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем	***Знать*** - состав и содержание финансовой отчетности организации; - методы и способы финансового учета; - современные методы обработки деловой информации и корпоративных информационных систем - состав, содержание и формы финансовой, бухгалтерской и иной отчетности предприятий различных форм собственности, организаций и ведомств; - состав и содержание информации, необходимой для принятия управленческих решений; - основные понятия и инструменты теории статистики и социально-экономической статистики ***Уметь*** - оценивать влияние различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации; - анализировать и интерпретировать финансовую, бухгалтерскую и иную информацию, содержащуюся в отчетности предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств и т.д.; - использовать полученные сведения для принятия управленческих решений по поставленным экономическим задачам; - рассчитывать аналитические показатели, интерпретировать их и делать выводы ***Владеть*** - навыками составления финансовой отчетности организации с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации. - навыками анализа и интерпретации финансовой, бухгалтерской и иной информации, содержащейся в отчетности предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств и т.д.; - навыками принятия управленческих решений по поставленным экономическим задачам; - навыками формирования финансовой отчетности организации. - методикой и приемами расчета аналитических показателей, методами проведения статистического наблюдения
ПК-14	Умением применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета	***Знать*** - принципы и стандарты финансового учета; - содержание учетной политики предприятия; - состав и содержание финансовой отчетности предприятия; - формы финансовой, бухгалтерской и иной отчетности предприятий различных форм собственности, организаций и ведомств; ***Уметь*** - разрабатывать учетную политику организации; - составлять на основе данных бухгалтерского учета финансовую отчетность организации - анализировать и интерпретировать финансовую, бухгалтерскую и иную информацию, содержащуюся в отчетности предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств и т.д.; ***Владеть*** навыками управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
		- навыками анализа и интерпретации финансовой, бухгалтерской и иной информации, содержащейся в отчетности предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств и т.д.
Б1.В.ДВ.01.01 Маркетинг		
ПК-9	Способностью оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли	***Знать*** -характеристики поведения потребителей экономических благ; -основные методы маркетингового анализа; -содержание маркетинговой концепции управления. -маркетинговые методы исследования проблем организации. ***Уметь*** -анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на организацию. -анализировать особенности воздействия факторов внешней и внутренней среды при разработке и реализации приоритетных направлений развития отраслей и территорий. -использовать информацию, полученную в результате маркетинговых исследований. ***Владеть*** -навыками разработки программы взаимодействия организации с государственными муниципальными органами управления. -методами анализа поведения потребителей и формирования спроса. -навыками количественных и качественных оценок конкурентных позиций отраслей и территорий.
Б1.В.ДВ.01.02 Управление рынком труда		
ПК-9	Способностью оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли	***Знать*** **-** факторы, влияющие на функционирование организаций - существующие методы государственного и муниципального управления, правильно их выбирать и сочетать, уметь применить на практике; **-** нормативные акты, регламентирующие государственное и муниципальное управление, закономерности и принципы функционирования субъекта и объекта государственного и муниципального управления; - Классификацию макроэкономических факторов среды, влияющих на экономику отрасли **-** особенности воздействия макроэкономической среды на функционирование организаций; ***Уметь*** **-** анализировать во взаимосвязи экономические явления, процессы и институты на микро- и макроуровне; - выявлять проблемы экономического характера при анализе конкретных ситуаций, - выявлять проблемы экономического характера при анализе конкретных ситуаций предлагать способы их решения с учетом критериев социально-экономической эффективности, оценки рисков и возможных социально-экономических последствий функционирования организаций и органов государственного и муниципального управления на макроуровне; ***Владеть*** - способностью оценки рыночной модели предприятия – - навыками целостного подхода к анализу проблем общества

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
		- навыками системно-ситуационного и комплексного описания социально-экономических проблем и процессов, характерных для развития отдельных территорий;
Б1.В.ДВ.02.01 Социально-экономические аспекты управления трудовым поведением		
ПК-1	Владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры	**Знать** - основные концепции управления трудовым поведением, включая вопросы мотивации **Уметь** - применять современные программы поощрений и привилегий, влияющие на мотивацию сотрудников **Владеть** - основными методами анализа систем мотивации и компенсации в организации
ПК-2	Владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной сфере	**Знать** -способы оценки качества работы и методов поощрения сотрудников организации **Уметь** -применять современные программы управления трудовым поведением, влияющие на построение эффективных межличностных, групповых и организационных коммуникаций **Владеть** -методикой построения стратегии управления трудовым поведением в соответствии с миссией и целями организации
Б1.В.ДВ.02.02 Экономика труда		
ПК-1	Владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры	***Знать*** - основные теории мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, включая вопросы мотивации. ***Уметь*** - разрабатывать мероприятия по мотивации человеческих ресурсов для выполнения стратегических и оперативных задач организации ***Владеть*** - навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы
ПК-2	Владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и	**Знать** -способы оценки качества работы и методов поощрения сотрудников организации **Уметь** -применять современные программы управления компенсациями, влияющие на построение эффективных

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
	организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной сфере	межличностных, групповых и организационных коммуникаций **Владеть** -методикой построения компенсационной стратегии в соответствии с миссией и целями организации.
Б1.В.ДВ.03.01 Деловые коммуникации		
ПК-12	Умением организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешней связи и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления)	***Знать*** - понятие, содержание и предмет деловых коммуникаций; - основные системы организации деловых коммуникаций; - сущность и основные коммуникационные механизмы для организации делового общения; ***Уметь*** - различать ситуативные аспекты деловой ситуации; - применять на практике навыки организации деловых коммуникаций для проведения публичных выступлений, совещаний, переговоров; - организовывать командное взаимодействие для решения управленческих задач, а также организовывать переговорный процесс, в том числе с использованием современных средств коммуникации; - составлять официальные запросы и вести деловую переписку, в т.ч. – с использованием Интернет-технологий на основе современных форм деловых коммуникаций. ***Владеть*** - представлением об организации деловых коммуникаций в профессиональной деятельности менеджера и работника; - управленческим этикетом в организации деловых коммуникаций; - навыками общения с зарубежными деловыми партнерами на основе современных форм деловых коммуникаций
Б1.В.ДВ.03.02 Организация труда руководителя		
ПК-12	Умением организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешней связи и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления)	**Знать** -основы делового общения, принципы и методы организации деловых коммуникаций; формы делового общения. **Уметь** -анализировать коммуникационные процессы в организации и разрабатывать предложения по повышению их эффективности. **Владеть** -навыками деловых коммуникаций; приемами ведения деловой беседы.
Б1.В.ДВ.04.01 Стратегический менеджмент		
ПК-3	Владением навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности	***Знать*** -содержание и взаимосвязь основных элементов процесса стратегического управления; -методы стратегического анализа ***Уметь*** -анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на организацию на основе применения методов стратегического анализа и моделей. -определять стратегии развития организации в результате применения методов стратегического анализа и моделей.

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
		Владеть Методами стратегического анализа.
Б1.В.ДВ.04.02 Финансовый анализ		
ПК-3	Владением навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности	**Знать** - нормативно-правовую базу, регулирующую экономические аспекты деятельности хозяйствующих субъектов; - методы сбора и анализа финансовой информации; ***Уметь*** - осуществлять отбор и обработку финансовой информации для решения поставленной задачи; - использовать финансовую отчетность предприятия для расчета необходимых финансовых показателей. ***Владеть*** - навыками обработки финансовой отчетности и иной финансовой информации. - навыками самостоятельной аналитической работы.
Б1.В.ДВ.05.01 Страхование		
ПК-15	Умением проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании	**Знать** - нормативно-правовую базу, регулирующую экономические аспекты деятельности хозяйствующих субъектов; - методы сбора и анализа финансовой информации; ***Уметь*** - осуществлять отбор и обработку финансовой информации для решения поставленной задачи; - использовать финансовую отчетность предприятия для расчета необходимых финансовых показателей. ***Владеть*** - навыками обработки финансовой отчетности и иной финансовой информации. - навыками самостоятельной аналитической работы.
Б1.В.ДВ.05.02 Риск- менеджмент		
ПК-15	Умением проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании	***Знать*** - методы анализа рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений; - сущность и методы управления рисками; ***Уметь*** **-** проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений; ***Владеть*** **-** навыками проведения анализа рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений; **-** навыками оценки стоимости риска.
Б1.В.ДВ.06.01 Управление финансовыми рынками и институтами		
ПК-16	Владением навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов	***Знать*** - сущность денег и кредита, их принципы и основы воздействия на функционирование организаций; ***Уметь*** - характеризовать эмиссионный процесс и выявлять взаимосвязь между наличным и безналичным денежным обращением;

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
		Владеть - методикой и проводить расчет количества денег, необходимых для обращения.
Б1.В.ДВ.06.02 Рынок ценных бумаг		
ПК-16	Владением навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов	**Знать** -основные принципы функционирования финансового рынка, его ключевые индикаторы; **Уметь** -анализировать проблемы и процессы, характеризующие финансовый рынок, формулировать гипотезы о перспективах его развития; -использовать нормативную базу для изучения деятельности профессиональных участников рынка и обращающихся финансовых инструментов. ***Владеть*** Методами сбора и анализа информации для выявления тенденций развития мировых финансовых рынков.
Б1.В.ДВ.07.01 Нормирование труда		
ПК-10	Владением навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления	***Знать*** -комплекс трудовых показателей предприятия; основы организации труда и нормирования труда на предприятии, -основы управления трудовыми ресурсами предприятия, -механизм функционирования государственного регулирования труда в стране в целом и на конкретном предприятии в частности. ***Уметь*** -анализировать происходящие трудовые процессы, давать им объективную оценку ***Владеть*** -методами управления трудовыми ресурсами на предприятии.
Б1.В.ДВ.07.02 Экономическая социология		
ПК-10	Владением навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления	***Знать*** - значение социологической информации в практике управления социально-экономическими процессами; ***Уметь*** - выявлять роль человеческого фактора в экономике; - интерпретировать развитие экономики как социально-экономического процесса; ***Владеть*** - навыками анализа экономики как социально-экономического процесса.
Б1.В.ДВ.08.01 Современные технологии управления человеческими ресурсами		
ПК-12	Умением организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации	***Знать*** -современные источники, методы и технологии управления человеческими ресурсами, системы сбора необходимой информации для расширения внешних и внутренних связей на предприятии и в организации, а также информации,

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
	для расширения внешней связи и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления)	предназначенной для обмена опытом. ***Уметь*** -организовывать и поддерживать связи с деловыми партнерами, осуществлять реализацию проектов, направленных на развитие предприятия и организации в части управления человеческими ресурсами. ***Владеть*** -методами и навыками управления человеческими ресурсами организации при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления).
Б1.В.ДВ.08.01 Основы экономической безопасности		
ПК-12	Умением организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешней связи и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления)	***Знать*** элементы внешней среды, с которыми взаимодействует предприятие - виды организационно-управленческих решений и методы их принятия; ***Уметь*** характеризовать рыночную модель предприятия - применять методы реализации основных управленческих функций (принятие решений, организация, мотивирование и контроль); - ясно формулировать собственную позицию по важнейшим дискуссионным вопросам экономической теории, осознавать идейно-теоретические предпосылки такой позиции; - ставить цели и формулировать задачи, связанные с реализацией профессиональных функций ***Владеть*** методами сбора необходимой информации о развитии организации - методами реализации основных управленческих функций (принятие решений, организация, мотивирование и контроль).
Б1.В.ДВ.09.01 Управление образовательными системами		
ПК-12	Умением организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешней связи и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления)	***Знать*** экономические и социологические подходы и методы анализа социально-экономических процессов ***Уметь*** выявлять взаимосвязь между экономической жизнью общества и социально значимыми проблемами и процессами; применять понятийно-категориальный аппарат, основные законы гуманитарных и социальных наук в профессиональной деятельности. ***Владеть*** способностью анализировать социально значимые проблемы и процессы.
Б1.В.ДВ.09.02 Антикризисное бизнес- регулирование		
ПК-12	Умением организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешней связи и обмена опытом при реализации проектов,	**Знать** -фундаментальные концепции антикризисного управления; - методы антикризисного бизнес-регулирования для оценки активов, управления оборотным капиталом - сущность инвестиций, источники финансирования инвестиционного проекта; - особенности влияния временного фактора на оценку инвестиций;

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
	направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления)	**Уметь** -обосновывать решения в сфере антикризисного регулирования оборотным капиталом и выбора источников финансирования; -проводить оценку финансовых инструментов; -применять модели управления запасами, планировать потребность организации в запасах. - рассчитывать стоимость собственного капитала с учетом структуры акций и дивидендной политики; - рассчитывать стоимость заемного и совокупного капитала компании при вложении инвестиций; **Владеть** -методами формирования антикризисного регулирования дивидендной политики и анализа структуры капитала; -методикой инвестиционного анализа и принятия инвестиционных решений - навыками определения антикризисного регулирования ставки дисконтирования инвестиций при различных источниках финансирования инвестиционной деятельности.
Б1.В.ДВ.10.01 Управление документооборотом		
ПК-11	Владением навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирование информационного обеспечения участников организационных проектов	***Знать*** - современные методы обработки деловой информации и корпоративных информационных систем - управленческие задачи***:*** основные понятия и современные принципы работы с деловой информацией ***Уметь*** - обрабатывать и систематизировать внутреннюю документацию организации; ***Владеть*** - навыками составления отчетности организации с учетом последствий влияния различных методов и способов учета информации.
Б1.В.ДВ.10.02 Аудит		
ПК-11	Владением навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирование информационного обеспечения участников организационных проектов	***Знать*** - состав и содержание финансовой отчетности организации; - методы и способы финансового учета; - современные методы обработки деловой информации и корпоративных информационных систем - управленческие задачи***:*** основные понятия и современные принципы работы с деловой информацией ***Уметь*** - оценивать влияние различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации; - обрабатывать эмпирические данные ***Владеть*** - навыками составления финансовой отчетности организации с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации. статистическими методами решения организационно-управленческих задач
Б1.В.ДВ.11.01 Экономическая география		
ПК-17	Способностью оценивать экономические и социальные условия	***Знать*** -движущие силы и закономерности исторического процесса; -основные аспекты деятельности хозяйствующих субъектов

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
	осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать бизнес-модели	***Уметь*** -анализировать социально-значимые проблемы и процессы, происходящие в обществе, и прогнозировать возможное их развитие в будущем; - строить стандартные теоретические и экономические модели развития производительных сил на основе анализа факторов размещения; ***Владеть*** - навыками интерпретации данных отечественной и зарубежной статистики о социально-экономических процессах и явлениях.
Б1.В.ДВ.11.02 Размещение производительных сил		
ПК-17	Способностью оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать бизнес-модели	***Знать*** - основные закономерности, факторы и проблемы оптимального размещения производительных сил и территориальной организации хозяйства; -пространственные особенности формирования и развития экономики страны; -место России в мировом хозяйстве; -основные аспекты деятельности хозяйствующих субъектов. ***Уметь*** -на основе фактологического и статистического материала принимать решения, сочетающие отраслевые и территориальные интересы ***Владеть*** -навыками территориального обоснования взаимодействия природных, экономических и социальных процессов на территориях разного ранга
Б1.В.ДВ.12 Элективные дисциплины по физической культуре и спорту		
Б1.В.ДВ.12.01 Циклические виды спорта		
ОК-8	Способностью использовать методы и средства физической культуры для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности.	***Знать*** - научно-практические основы физической культуры и здорового образа жизни. ***Уметь*** - использовать творчески средства и методы физического воспитания для профессионально-личностного развития, физического самосовершенствования, формирования здорового образа и стиля жизни. ***Владеть*** - средствами и методами укрепления индивидуального здоровья, физического самосовершенствования, ценностями физической культуры личности для успешной социально-культурной и профессиональной деятельности.
Б1.В.ДВ.12.02 Спортивные игры		
ОК-8	Способностью использовать методы и средства физической культуры для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности.	***Знать*** - научно-практические основы физической культуры и здорового образа жизни. ***Уметь*** - использовать творчески средства и методы физического воспитания для профессионально-личностного развития, физического самосовершенствования, формирования

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
		здорового образа и стиля жизни. ***Владеть*** - средствами и методами укрепления индивидуального здоровья, физического самосовершенствования, ценностями физической культуры личности для успешной социально-культурной и профессиональной деятельности.
Б1.В.ДВ.12.03 Фитнес		
ОК-8	Способностью использовать методы и средства физической культуры для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности.	***Знать*** - научно-практические основы физической культуры и здорового образа жизни. ***Уметь*** - использовать творчески средства и методы физического воспитания для профессионально-личностного развития, физического самосовершенствования, формирования здорового образа и стиля жизни. ***Владеть*** - средствами и методами укрепления индивидуального здоровья, физического самосовершенствования, ценностями физической культуры личности для успешной социально-культурной и профессиональной деятельности.
Блок 2 Практики		
Б2.В Вариативная часть		
Б2.В.01 (У) Учебная практика. Учебно- ознакомительная практика		
ОПК-7	Способностью решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности	***Уметь*** – решать стандартные задачи теории принятия решений с использованием информационно-коммуникационных технологий; – оценивать результаты принятых решений; - работать в качестве пользователя персонального компьютера. - собирать и систематизировать информацию. -использовать источники экономической, социальной, управленческой информации; -осуществить поиск информации по полученному заданию, сбор, анализ данных, необходимых для решения поставленных экономических задач; ***Владеть*** – основными этапами в процедуре подготовки и принятия решения; - основными методами, способами и средствами получения, хранения, переработки информации для решения задач профессиональной деятельности. - навыками использования технических и программных средств защиты деловой информации при работе с компьютерными системами. - навыками работы с пакетами прикладных программ с учетом основных требований информационной безопасности - программным обеспечением для работы в компьютерных сетях. - навыками разработки вариантов управленческих решений, обоснования их выбора на основе критериев социально-экономической эффективности с учетом рисков и возможных социально-экономических последствий принимаемых решений

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
		- методологией и навыками нахождения и использования информации, для ориентирования в основных текущих проблемах экономического исследования; современными методиками расчета и анализа социально-экономических показателей, характеризующих экономические процессы и явления на макроуровне.
ПК-1	Владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры	**Уметь** - регулировать трудовые отношения с работниками посредством применения систем мотивации и стимулирования; - применять концепцию личных издержек в работе; - проводить аудит человеческих ресурсов организации, прогнозировать и определять потребность организации в персонале, определять эффективные пути ее удовлетворения; - анализировать структуру человеческих ресурсов организации. - применять основные категории и специальные термины экономики предприятия в характеристике деятельности предприятия и решениях стратегических и оперативных управленческих задач - разрабатывать систему мероприятий по улучшению имиджа организации как работодателя и повышения мотивации наемных работников - раскрывать основные закономерности функционирования рынка труда - провести анализ рынка труда и персонала организации по профилю вакантной должности (профессии, специальности); - применять современные технологии проведения собеседований и встреч с кандидатами на вакантные должности (профессии, специальности) с обеспечением обратной связи; **Владеть** - методологией подходов к мотивации персонала; - знаниями о содержании, преимуществах и недостатках традиционных, содержательных и процессуальных теорий мотивации персонала. - методами реализации основных управленческих функций (принятие решений, организация, мотивирование и контроль; - навыками применения различных методов анализа, технологий аудита человеческих ресурсов. - навыками использования основных теорий мотивации - методами анализа состояния и тенденций развития рынка труда с точки зрения обеспечения потребности организации в человеческих ресурсах - методами оценки положения организации на рынке труда и обеспеченности человеческими ресурсами для решения стратегических и оперативных управленческих задач - навыками формирования требований к вакантной должности (профессии, специальности) и их коррекция - навыками проведения собеседований и встреч с кандидатами на вакантные должности (профессии, специальности) с обеспечением обратной связи
ПК-2	Владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе	**Уметь** - различать конфликты по типу и применять соответствующие сценарии выхода из них; - проводить коррекцию поведения участников конфликта; - поддерживать контролируемый уровень конфликтности в малой группе - применять различные способы разрешения конфликтных ситуаций в процессе управления человеческими ресурсами;

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
	современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной сфере	- выявлять взаимосвязь между экономической жизнью общества и социально значимыми проблемами и процессами; **Владеть** - навыками медиации конфликтов; - техниками разрешения конфликтных ситуаций; - способностью контролировать уровень агрессии участников конфликта - современным инструментарием управления человеческими ресурсами; - методами планирования карьеры. - методами реализации основных управленческих функций (принятие решений, организация, мотивирование и контроль); - способами разрешения конфликтных ситуаций в процессе управления человеческими ресурсами; - способами поддержания собственной мотивации и приемами снятия эмоционального напряжения. - навыками применения современных технологий управления человеческими ресурсами при разрешении конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций.
ПК-10	Владением навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления	***Уметь*** –решать типовые математические задачи, возникающие при принятии управленческих решений. - ставить цели и формулировать задачи, связанные с реализацией профессиональных функций; - анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые моменты и оценивать их влияние на организацию; - использовать современные математические методы для принятия управленческих решений; - осуществлять правильный выбор и схем построения экономико-математических методов и моделей при решении профессиональных задач. - разрабатывать программы осуществления организационных изменений и оценивать их эффективность. - рассчитывать аналитические показатели, интерпретировать их и делать выводы; - выявлять пути повышения эффективности использования различных видов ресурсов на предприятии - использовать источники финансовой, статистической, управленческой информации; осуществлять поиск информации по полученному заданию, сбор, анализ данных, необходимых для решения поставленных финансовых задач; - применять методы математического анализа и моделирования, теоретического и экспериментального исследования для решения поставленных финансовых задач; - основные модели количественного и качественного анализа информации с применением пакетов прикладных программ, работать с различными видами пакетов прикладных программ для принятия управленческих решений. - проводить статистический анализ и контроль качества информации при принятии управленческих решений; ***Владеть*** – математическими, статистическими и количественными методами решения типовых организационно-управленческих задач. - навыками процессного и системного подхода при разработке программ организационных изменений; - методами реализации основных управленческих функций (принятие решений, организация, мотивирование и

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
		контроль); - количественными и качественными методами анализа при принятии управленческих решений - навыками применения экономико-математических методов и приёмов моделирования процессов: экономических, финансовых, организационно-управленческих, необходимых для профессиональной деятельности менеджера - методикой и приёмами расчёта аналитических показателей - навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений с применением пакетов прикладных программ
ПК-17	Способностью оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать бизнес-модели	***Уметь*** - анализировать социально- экономические явления, процессы и институты на микро- и макроуровне; - выявлять проблемы экономического характера при анализе конкретных ситуаций, - предлагать способы их решения с учетом критериев социально-экономической эффективности, оценки рисков и возможных социально- экономических последствий - анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать влияние на организацию - анализировать, систематизировать и обобщать модели функциональных, организационных и информационных процессов бизнеса; - моделировать бизнес-процессы на предприятии и организационные преобразования; - принимать управленческие решения, связанные с эффективностью распределения и использования информационных ресурсов, организационной структуры предприятия; - использовать методы оптимизации производственного процесса; - оценивать эффективность проектов реинжиниринга. ***Владеть*** - современными методами и средствами формирования бизнес-модели - навыками применения статистических методов при оценке экономической деятельности предпринимателей; - методами анализа состояния и тенденций развития предпринимательства с точки зрения обеспечения их потребности в экономических ресурсах; - методами оценки экономических и социальных условий осуществления предпринимательской деятельности - методами формирования и реализации стратегий на уровне бизнес–единицы - соответствующими программными продуктами организационного проектирования и реинжиниринга бизнес-процессов; - подходами и методами организационного проектирования; - приемами и методиками моделирования бизнес-процессов предприятия; - мировой и российский опыт оценки эффективности проектов реинжиниринга.
Б2.В.02(У) Учебная практика. Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков		

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
ОПК-1	Владением навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности	***Уметь*** - ориентироваться в системе законодательства и нормативных правовых актов, регламентирующих сферу профессиональной деятельности; - использовать правовые нормы в профессиональной и общественной деятельности; ***Владеть*** - навыками поиска необходимых нормативных и законодательных документов и навыками работы с ними в профессиональной деятельности.
ОПК-4	Способностью осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации	***Уметь*** Осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести деловые переговоры, совещания, деловые беседы, осуществлять деловую переписку, поддерживать электронные коммуникации ***Владеть*** Методами и приемами проведения публичных выступлений, бесед, переговоров, совещаний и собраний; навыками ведения деловой переписки и осуществления электронных коммуникаций.
ПК-9	Способностью оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли	***Уметь*** - анализировать во взаимосвязи экономические явления, процессы и институты на микро- и макроуровне; - выявлять проблемы экономического характера при анализе конкретных ситуаций, - предлагать способы их решения с учетом критериев социально-экономической эффективности, оценки рисков и возможных социально- экономических последствий - выявлять и анализировать рыночные и специфические риски - анализировать существующую социально-экономическую ситуацию в стране ее влияние на функционирование органов государственного и муниципального управления; - анализировать происходящие процессы в сфере государственных и муниципальных отношений, определяя их значение и место в обществе - применять различные методы оценки рисков; - применять принципы риск-менеджмента; - ориентироваться в системе законодательства и нормативных правовых актов, регламентирующих сферу профессиональной деятельности - применять результаты статистических исследований в практической деятельности ***Владеть*** - методологией экономического исследования - способностью оценки рыночной модели предприятия – - современными методами оценки воздействия макроэкономической среды на деятельность организаций и органов государственного и муниципального управления. - навыками оценивать и анализировать воздействие макроэкономической среды на функционирование предприятий отрасли - навыками анализа рыночных и специфических рисков на деятельность хозяйствующих субъектов; - навыками применения различных методов оценки рыночных и специфических рисков; - навыками построения матрицы возможностей развития - навыками применения статистических методов в экономической деятельности предприятий

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
ПК-12	Умением организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешней связи и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления)	***Уметь*** характеризовать рыночную модель предприятия - применять методы реализации основных управленческих функций (принятие решений, организация, мотивирование и контроль); - ясно формулировать собственную позицию по важнейшим дискуссионным вопросам экономической теории, осознавать идейно-теоретические предпосылки такой позиции; - ставить цели и формулировать задачи, связанные с реализацией профессиональных функций -разрабатывать проекты. - организовывать командное взаимодействие для решения управленческих задач, а также организовывать переговорный процесс, в том числе с использованием современных средств коммуникации - разрабатывать корпоративные, конкурентные и функциональные стратегии развития организации анализировать коммуникационные процессы в организации и разрабатывать предложения по повышению их эффективности. ***Владеть*** методами сбора необходимой информации о развитии организации - методами реализации основных управленческих функций (принятие решений, организация, мотивирование и контроль); - современными технологиями эффективного влияния на индивидуальное и групповое поведение в организации; -навыками обоснования проектов, используя системы сбора необходимой информации - современным инструментарием управления человеческими ресурсами; - методологическими подходами к выбору теоретического инструментария, соответствующего решаемой задаче; - методами реализации основных управленческих функций (принятие решений, организация, мотивирование и контроль); - современными технологиями эффективного влияния на индивидуальное и групповое поведение в организации; - навыками работы в многопрофильных командах, ориентированных на повышение качества управления экономикой региона. - методами реализации основных управленческих функций (принятие решений, организация, мотивирование и контроль) - навыками деловых коммуникаций; приемами ведения деловой беседы.
ПК-14	Умением применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета	***Уметь*** - разрабатывать учетную политику организации; - составлять на основе данных бухгалтерского учета финансовую отчетность организации - анализировать и интерпретировать финансовую, бухгалтерскую и иную информацию, содержащуюся в отчетности предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств и т.д.; ***Владеть*** навыками управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета - навыками анализа и интерпретации финансовой, бухгалтерской и иной информации, содержащейся в отчетности предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств и т.д.

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
ПК-18	Владением навыками бизнес- планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов)	***Уметь*** - анализировать реализуемость проекта и визуализировать результаты анализа; - осуществлять бизнес-планирование создания новых организаций (направлений деятельности, продуктов); - обосновывать решения по управлению рисками в инновационной деятельности. - использовать информацию, полученную в результате маркетинговых исследований - разрабатывать инвестиционные проекты и проводить их оценку. - разрабатывать программы осуществления организационных изменений и оценивать их эффективность; - определять потребность в материальных, финансовых, трудовых ресурсах, источниках их получения. -оценивать риски, доходность и эффективность принимаемых финансовых и инвестиционных решений; - использовать информацию, полученную в результате маркетинговых исследований - подготавливать необходимую информацию для составления бизнес-плана; - применять знания методов бизнес-планирования в практической разработке бизнес-плана; ***Владеть*** - навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов); - навыками определения сроков выполнения проекта, составления графиков его реализации, расчета необходимых ресурсов. - методами формирования и реализации стратегий на уровне бизнес единицы - методами разработки и реализации маркетинговых программ - методами формирования и реализации стратегий на уровне бизнес–единицы - механизмом разработки бизнес-плана вновь создаваемой фирмы.
Б2.В.03 (П) Производственная практика. Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности		
ОПК-1	Владением навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности	***Уметь*** - ориентироваться в системе законодательства и нормативных правовых актов, регламентирующих сферу профессиональной деятельности; - использовать правовые нормы в профессиональной и общественной деятельности; ***Владеть*** - навыками поиска необходимых нормативных и законодательных документов и навыками работы с ними в профессиональной деятельности
ОПК-2	Способностью находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений	***Уметь*** - решать проблемы эргодичности решений; - определять влияние вмененных издержек на процесс принятия решения; - различать модальность вариантов в условиях неопределенности (пари Паскаля); - анализировать и ранжировать ожидания заинтересованных сторон организации с позиций концепции КСО; -ставить цели и формулировать задачи, связанные с

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
		реализацией профессиональных функций в сфере инновационной экономики; -логично и аргументировано излагать мысли и ставить цели в сфере инновационной экономики; -обосновать необходимость реализации организационно-управленческих решений в управления человеческими ресурсами ***Владеть*** - пониманием сущности ошибок первого и второго ряда; - методами анализа вероятностей альтернативных событий; - методиками анализа априорных распределений; - методами разработки и реализации программ социальных взаимодействий и развития ответственности бизнеса, общества и власти; - методами формирования и поддержания этичного климата в организации; -методами реализации основных управленческих функций сфере инновационной экономики; -навыками оценки реализации организационно-управленческих решений в области управления человеческими ресурсами
ОПК-3	Способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия	***Уметь*** - анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые моменты и оценивать их влияние на организацию; - анализировать организационную структуру и разрабатывать предложения по ее совершенствованию ; - проектировать различные виды организационных структур в зависимости от специфики деятельности организации. ***Владеть*** - методами реализации основных управленческих функций (принятие решений, организация, мотивирование и контроль); - навыками системного похода к изучению проблем функционирования и развития организации; - навыками определения основных общих и конкретных функций управления.
ОПК-7	Способностью решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности	***Уметь*** - выбирать программные системы и технологии для решения задач профессиональной деятельности. - работать в качестве пользователя персонального компьютера; -анализировать во взаимосвязи экономические явления, процессы и институты на макроуровне; -использовать источники экономической, социальной, управленческой информации; -осуществить поиск информации по полученному заданию, сбор, анализ данных, необходимых для решения поставленных экономических задач; ***Владеть*** - основными методами, способами и средствами получения, хранения, переработки информации для решения задач профессиональной деятельности. - навыками использования технических и программных средств защиты деловой информации при работе с компьютерными системами; - методологией и навыками нахождения и использования информации, для ориентирования в основных текущих проблемах экономического исследования; современными методиками расчета и анализа социально-экономических

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
		показателей, характеризующих экономические процессы и явления на макроуровне.
ПК-3	Владением навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности	***Уметь*** - использовать различные методики оценки уровня конкурентоспособности товаров и фирм отрасли для разработки стратегических планов организации - разрабатывать и формулировать миссию, генеральную цель, стратегическое видение организации; - разрабатывать систему целей организации; - анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на организацию; - разрабатывать корпоративные, конкурентные и функциональные стратегии развития организации; - осуществлять рациональный выбор стратегии развития организации; -применять методы и критерии принятия решений в условиях неопределенности для разработки стратегических решений; ***Владеть*** - навыками сбора и анализа информации для оценки уровня конкурентоспособности товаров и фирм отрасли - методами определения основных направлений совершенствования деятельности организации в долгосрочной перспективе на основе оценки уровня конкурентоспособности товаров и фирм отрасли; - навыками системно-ситуационного и комплексного описания социально-экономических проблем и процессов, являющихся внешними и внутренними по отношению к организации; - навыками применения критериев принятия решений в условиях риска и в условиях неопределенности для разработки стратегических решений.
ПК-6	Способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений	***Уметь*** - разрабатывать программы осуществления организационных изменений и оценивать их эффективность; - оценивать совокупность показателей инновационной деятельности предприятия. -разрабатывать проекты ставить и решать задачи операционного маркетинга ***Владеть*** - навыками рационального выбора методов управления локальным сопротивлением изменениям; - знаниями о проекте и об управлении проектом как о новейшей, высокоэффективной профессиональной деятельности менеджеров. -способностью участвовать в управлении проектом; -способами определения целей проекта и проведения его обоснования - методами разработки и реализации маркетинговых программ
ПК-7	Владением навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического	***Уметь*** - ориентироваться в аналитической информации и оперативно извлекать требуемые данные; - формировать запросы к базе данных с дискриминацией опций и вариантов ответа, в т.ч. с бинарной логикой; - организовать «облачный» сервис с правами доступа к информации, частичный вынос инф. кластеров и предоставление выборочного доступа к ним - координировать деятельность исполнителей с помощью

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
	инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ	методического инструментария реализации управленческих решений в области деловых коммуникаций; ***Владеть*** - методами обработки деловой информации, структурирования SQL-запросов и группировки данных по требуемому признаку; - способностью продуктивно взаимодействовать с службами информационного обеспечения и поддержки, формировать технические требования корректировки с целью принятия управленческих решений
ПК-9	Способностью оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли	***Уметь*** - анализировать во взаимосвязи экономические явления, процессы и институты на микро- и макроуровне; - выявлять проблемы экономического характера при анализе конкретных ситуаций, - предлагать способы их решения с учетом критериев социально-экономической эффективности, оценки рисков и возможных социально- экономических последствий - выявлять и анализировать рыночные и специфические риски - анализировать существующую социально-экономическую ситуацию в стране ее влияние на функционирование органов государственного и муниципального управления; - анализировать происходящие процессы в сфере государственных и муниципальных отношений, определяя их значение и место в обществе - применять различные методы оценки рисков; - применять принципы риск-менеджмента; - ориентироваться в системе законодательства и нормативных правовых актов, регламентирующих сферу профессиональной деятельности - применять результаты статистических исследований в практической деятельности ***Владеть*** - методологией экономического исследования - способностью оценки рыночной модели предприятия – - современными методами оценки воздействия макроэкономической среды на деятельность организаций и органов государственного и муниципального управления. - навыками оценивать и анализировать воздействие макроэкономической среды на функционирование предприятий отрасли - навыками анализа рыночных и специфических рисков на деятельность хозяйствующих субъектов; - навыками применения различных методов оценки рыночных и специфических рисков; - навыками построения матрицы возможностей развития - навыками применения статистических методов в экономической деятельности предприятий
ПК-11	Владением навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирование информационного обеспечения участников	***Уметь*** - оценивать влияние различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации; - обрабатывать эмпирические данные ***Владеть*** - навыками составления финансовой отчетности организации с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации. - статистическими методами решения организационно-

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
	организационных проектов	управленческих задач.
ПК-12	Умением организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешней связи и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления)	***Уметь*** Организовывать командное взаимодействие для решения управленческих задач, а также организовывать переговорный процесс, в том числе с использованием современных средств коммуникации; - применять методы реализации основных управленческих функций (принятие решений, организация, мотивирование и контроль); - ставить цели и формулировать задачи, связанные с реализацией профессиональных функций - организовывать командное взаимодействие для решения управленческих задач, а также организовывать переговорный процесс, в том числе с использованием современных средств коммуникации; - различать ситуативные аспекты деловой ситуации; - применять на практике навыки организации деловых коммуникаций для проведения публичных выступлений, совещаний, переговоров; - организовывать командное взаимодействие для решения управленческих задач, а также организовывать переговорный процесс, в том числе с использованием современных средств коммуникации; - составлять официальные запросы и вести деловую переписку, в т.ч. – с использованием Интернет- технологий на основе современных форм деловых коммуникаций. ***Владеть*** Методами и навыками организации связей во внутренней и внешней среде компании, организации, органа государственного или муниципального управления; - методами реализации основных управленческих функций (принятие решений, организация, мотивирование и контроль); - методологическими подходами к выбору теоретического инструментария, соответствующего решаемой задаче; - навыками деловых коммуникаций; приемами ведения деловой беседы; - представлением об организации деловых коммуникаций в профессиональной деятельности менеджера и работника; - управленческим этикетом в организации деловых коммуникаций; - навыками общения с зарубежными деловыми партнерами на основе современных форм деловых коммуникаций.
ПК-13	Умением моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций	**Уметь** - формулировать бизнес – идею организации; - формулировать конкретные и перспективные направления деятельности организации. - строить диаграммы качества и модели системы менеджмента качества; - применять оценочные процедуры в процессе моделирования бизнес-процессов и применения методов реорганизации бизнес-процессов. - применять методологию и инструментарий реинжиниринга бизнес-процессов. - составлять модели информационных, материальных и финансовых потоков при разработке бизнес-плана; **Владеть** - навыками формулирования бизнес- идеи организации;

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
		средствами и методами определения производственного потенциала предприятия, его возможностей и перспектив развития; -способами прогнозирования и планирования и источниками получения прогнозной информации. - современными методами и средствами моделирования и реорганизации бизнес-процессов - современным инструментарием анализа, моделирования и проектирования бизнес-процессов. - базовыми системными программными продуктами и пакетами прикладных программ по бизнес-планированию.
ПК-15	Умением проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании	***Уметь*** - проводить оценку инвестиционного риска; - оценивать проекты с учетом инфляционных рисков и принимать самостоятельные инвестиционные решения; **-** проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений; - творчески и профессионально использовать полученные знания при анализе страховой деятельности; - творчески и профессионально действовать в условиях рыночной экономики; - теоретически осмысливать политику государства, в развитии и совершенствовании страхового дела; - выявлять ключевые выгоды страховщика и страхователя по имеющимся на рынке страховым продуктам. - характеризовать эмиссионный процесс и выявлять взаимосвязь между наличным и безналичным денежным обращением; ***Владеть*** - методами оценки инвестиционного риска- методами организации потоковых процессов между страховыми компаниями **-** навыками проведения анализа рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений; **-** навыками оценки стоимости риска; - методиками расчета страховых тарифов, страховых взносов и страховых выплат. -методами взаимодействия со страховыми организациями; - методами организации потоковых процессов между страховыми компаниями. - методикой и проводить расчет количества денег, необходимых для обращения.
ПК-16	Владением навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов	***Уметь*** - проводить анализ и оценку инвестиционного проекта на основе изученных методов экономической оценки инвестиций; - оценивать проекты различные по продолжительности; - применять методы финансового планирования и прогнозирования деятельности страховых компаний; - использовать методы оценки инвестиционных ресурсов с учетом роли страховых компаний; - определять сумму процентных платежей по операциям, проводимым финансовыми институтами; ***Владеть*** - современными методами анализа и оценки инвестиций. - навыками реализации финансового планирования и прогнозирования деятельности страховых компаний; - навыками оценки инвестиционных ресурсов с учетом роли страховых компаний; - современными методами определения простых и сложных процентов, способами начисления банковских процентов.

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
ПК-19	Владением навыками координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками	**Уметь** -определять приоритеты предпринимательской деятельности, методы операционного менеджмента; - выявлять рыночные возможности; -определять приоритеты предпринимательской деятельности, методы операционного менеджмента; - выявлять рыночные возможности; - анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации; - оценивать потребности потребителей; **Владеть** -методами формирования инновационных бизнес- моделей при появлении новых рыночных возможностей; - способен обеспечить согласованность выполнения бизнес-плана всеми участниками; - способность проектировать и создавать экономические, финансовые и организационно-управленческие модели, адаптировать существующие модели к конкретным задачам менеджмента и развития организации. -методами формирования инновационных бизнес- моделей при появлении новых рыночных возможностей; - способен обеспечить согласованность выполнения бизнес-плана всеми участниками; - способность проектировать и создавать экономические, финансовые и организационно-управленческие модели, адаптировать существующие модели к конкретным задачам менеджмента и развития организации. - навыками координации предпринимательской деятельности; - навыками выступления перед аудиторией с информационными сообщениями.
Б2.В.04 (Пд) Производственная практика. Преддипломная практика Практика проходит в форме практической подготовки. Практическая подготовка при проведении практики организуется путем непосредственного выполнения обучающимися определенных видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью		
ОПК-2	Способностью находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений	***Уметь*** - решать проблемы эргодичности решений; - определять влияние вмененных издержек на процесс принятия решения; - различать модальность вариантов в условиях неопределенности (пари Паскаля); - анализировать и ранжировать ожидания заинтересованных сторон организации с позиций концепции КСО; -ставить цели и формулировать задачи, связанные с реализацией профессиональных функций в сфере инновационной экономики; -логично и аргументировано излагать мысли и ставить цели в сфере инновационной экономики; -обосновать необходимость реализации организационно-управленческих решений в управления человеческими ресурсами ***Владеть*** - пониманием сущности ошибок первого и второго ряда; - методами анализа вероятностей альтернативных событий; - методиками анализа априорных распределений; - методами разработки и реализации программ социальных взаимодействий и развития ответственности бизнеса, общества и власти;

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
		- методами формирования и поддержания этичного климата в организации; -методами реализации основных управленческих функций сфере инновационной экономики; -навыками оценки реализации организационно-управленческих решений в области управления человеческими ресурсами
ОПК-3	Способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия	***Уметь*** - анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые моменты и оценивать их влияние на организацию; - анализировать организационную структуру и разрабатывать предложения по ее совершенствованию ; - проектировать различные виды организационных структур в зависимости от специфики деятельности организации. ***Владеть*** - методами реализации основных управленческих функций (принятие решений, организация, мотивирование и контроль); - навыками системного похода к изучению проблем функционирования и развития организации; - навыками определения основных общих и конкретных функций управления.
ОПК-5	Владением навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем	***Уметь*** - оценивать влияние различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации; - анализировать и интерпретировать финансовую, бухгалтерскую и иную информацию, содержащуюся в отчетности предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств и т.д.; - использовать полученные сведения для принятия управленческих решений по поставленным экономическим задачам; - рассчитывать аналитические показатели, интерпретировать их и делать выводы ***Владеть*** - навыками составления финансовой отчетности организации с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации. - навыками анализа и интерпретации финансовой, бухгалтерской и иной информации, содержащейся в отчетности предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств и т.д.; - навыками принятия управленческих решений по поставленным экономическим задачам; - навыками формирования финансовой отчетности организации. - методикой и приемами расчета аналитических показателей, методами проведения статистического наблюдения
ПК-1	Владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также организации	**Уметь** - регулировать трудовые отношения с работниками посредством применения систем мотивации и стимулирования; - применять концепцию личных издержек в работе; **-** проводить аудит человеческих ресурсов организации, прогнозировать и определять потребность организации в персонале, определять эффективные пути ее удовлетворения;

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
	групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры	- анализировать структуру человеческих ресурсов организации. - применять основные категории и специальные термины экономики предприятия в характеристике деятельности предприятия и решениях стратегических и оперативных управленческих задач - разрабатывать систему мероприятий по улучшению имиджа организации как работодателя и повышения мотивации наемных работников - раскрывать основные закономерности функционирования рынка труда - провести анализ рынка труда и персонала организации по профилю вакантной должности (профессии, специальности); - применять современные технологии проведения собеседований и встреч с кандидатами на вакантные должности (профессии, специальности) с обеспечением обратной связи; **Владеть** - методологией подходов к мотивации персонала; - знаниями о содержании, преимуществах и недостатках традиционных, содержательных и процессуальных теорий мотивации персонала. - методами реализации основных управленческих функций (принятие решений, организация, мотивирование и контроль; - навыками применения различных методов анализа, технологий аудита человеческих ресурсов. - навыками использования основных теорий мотивации - методами анализа состояния и тенденций развития рынка труда с точки зрения обеспечения потребности организации в человеческих ресурсах - методами оценки положения организации на рынке труда и обеспеченности человеческими ресурсами для решения стратегических и оперативных управленческих задач - навыками формирования требований к вакантной должности (профессии, специальности) и их коррекция - навыками проведения собеседований и встреч с кандидатами на вакантные должности (профессии, специальности) с обеспечением обратной связи.
ПК-2	Владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной сфере	**Уметь** - различать конфликты по типу и применять соответствующие сценарии выхода из них; - проводить коррекцию поведения участников конфликта; - поддерживать контролируемый уровень конфликтности в малой группе - применять различные способы разрешения конфликтных ситуаций в процессе управления человеческими ресурсами; - выявлять взаимосвязь между экономической жизнью общества и социально значимыми проблемами и процессами; **Владеть** - навыками медиации конфликтов; - техниками разрешения конфликтных ситуаций; - способностью контролировать уровень агрессии участников конфликта - современным инструментарием управления человеческими ресурсами; - методами планирования карьеры. - методами реализации основных управленческих функций (принятие решений, организация, мотивирование и контроль); - способами разрешения конфликтных ситуаций в процессе управления человеческими ресурсами;

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
		- способами поддержания собственной мотивации и приемами снятия эмоционального напряжения. **-** навыками применения современных технологий управления человеческими ресурсами при разрешении конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций.
ПК-3	Владением навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности	***Уметь*** - использовать различные методики оценки уровня конкурентоспособности товаров и фирм отрасли для разработки стратегических планов организации - разрабатывать и формулировать миссию, генеральную цель, стратегическое видение организации; - разрабатывать систему целей организации; - анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на организацию; - разрабатывать корпоративные, конкурентные и функциональные стратегии развития организации; - осуществлять рациональный выбор стратегии развития организации; -применять методы и критерии принятия решений в условиях неопределенности для разработки стратегических решений; ***Владеть*** - навыками сбора и анализа информации для оценки уровня конкурентоспособности товаров и фирм отрасли - методами определения основных направлений совершенствования деятельности организации в долгосрочной перспективе на основе оценки уровня конкурентоспособности товаров и фирм отрасли; - навыками системно-ситуационного и комплексного описания социально-экономических проблем и процессов, являющихся внешними и внутренними по отношению к организации; - навыками применения критериев принятия решений в условиях риска и в условиях неопределенности для разработки стратегических решений
ПК-4	Умением применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации	**Уметь** -обосновывать решения в сфере управления оборотным капиталом и выбора источников финансирования; -проводить оценку финансовых инструментов; -применять модели управления запасами, планировать потребность организации в запасах. - рассчитывать стоимость собственного капитала с учетом структуры акций и дивидендной политики; - рассчитывать стоимость заемного и совокупного капитала компании при вложении инвестиций; **Владеть** -методами формирования дивидендной политики и анализа структуры капитала; -методикой инвестиционного анализа и принятия инвестиционных решений - навыками определения ставки дисконтирования инвестиций при различных источниках финансирования инвестиционной деятельности.
ПК-5	Способностью анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки	**Уметь** - выявлять взаимосвязи между функциональными стратегиями организаций; - анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями организаций;

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
	сбалансированных управленческих решений	**Владеть** - навыками рационального выбора стратегии организации - навыками проведения анализа взаимосвязей между функциональными стратегиями организаций
ПК-6	Способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений	***Уметь*** - разрабатывать программы осуществления организационных изменений и оценивать их эффективность; - оценивать совокупность показателей инновационной деятельности предприятия. -разрабатывать проекты ставить и решать задачи операционного маркетинга ***Владеть*** - навыками рационального выбора методов управления локальным сопротивлением изменениям; - знаниями о проекте и об управлении проектом как о новейшей, высокоэффективной профессиональной деятельности менеджеров. -способностью участвовать в управлении проектом; -способами определения целей проекта и проведения его обоснования - методами разработки и реализации маркетинговых программ
ПК-7	Владением навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ	***Уметь*** - ориентироваться в аналитической информации и оперативно извлекать требуемые данные; - формировать запросы к базе данных с дискриминацией опций и вариантов ответа, в т.ч. с бинарной логикой; - организовать «облачный» сервис с правами доступа к информации, частичный вынос инф. кластеров и предоставление выборочного доступа к ним - координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области деловых коммуникаций; ***Владеть*** - методами обработки деловой информации, структурирования SQL-запросов и группировки данных по требуемому признаку; - способностью продуктивно взаимодействовать с службами информационного обеспечения и поддержки, формировать технические требования корректировки с целью принятия управленческих решений
ПК-8	Владением навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений	***Уметь*** - применять подходы документального оформления решений в процессе принятия стратегических решений; - использовать способы документального оформления решений в условиях организационных изменений; ***Владеть*** -навыками документального оформления решений в процессе принятия стратегических решений; - навыками документального оформления решений в условиях организационных изменений;
ПК-9	Способностью оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального	***Уметь*** - анализировать во взаимосвязи экономические явления, процессы и институты на микро- и макроуровне; - выявлять проблемы экономического характера при анализе конкретных ситуаций, - предлагать способы их решения с учетом критериев социально-экономической эффективности, оценки рисков и возможных социально- экономических последствий

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
	управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли	- выявлять и анализировать рыночные и специфические риски - анализировать существующую социально-экономическую ситуацию в стране ее влияние на функционирование органов государственного и муниципального управления; - анализировать происходящие процессы в сфере государственных и муниципальных отношений, определяя их значение и место в обществе - применять различные методы оценки рисков; - применять принципы риск-менеджмента; - ориентироваться в системе законодательства и нормативных правовых актов, регламентирующих сферу профессиональной деятельности - применять результаты статистических исследований в практической деятельности ***Владеть*** - методологией экономического исследования - способностью оценки рыночной модели предприятия – - современными методами оценки воздействия макроэкономической среды на деятельность организаций и органов государственного и муниципального управления. - навыками оценивать и анализировать воздействие макроэкономической среды на функционирование предприятий отрасли - навыками анализа рыночных и специфических рисков на деятельность хозяйствующих субъектов; - навыками применения различных методов оценки рыночных и специфических рисков; - навыками построения матрицы возможностей развития - навыками применения статистических методов в экономической деятельности предприятий
ПК-10	Владением навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления	***Уметь*** –решать типовые математические задачи, возникающие при принятии управленческих решений. - ставить цели и формулировать задачи, связанные с реализацией профессиональных функций; - анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые моменты и оценивать их влияние на организацию; - использовать современные математические методы для принятия управленческих решений; - осуществлять правильный выбор и схем построения экономико-математических методов и моделей при решении профессиональных задач. - разрабатывать программы осуществления организационных изменений и оценивать их эффективность. - рассчитывать аналитические показатели, интерпретировать их и делать выводы; - выявлять пути повышения эффективности использования различных видов ресурсов на предприятии - использовать источники финансовой, статистической, управленческой информации; осуществлять поиск информации по полученному заданию, сбор, анализ данных, необходимых для решения поставленных финансовых задач; - применять методы математического анализа и моделирования, теоретического и экспериментального исследования для решения поставленных финансовых задач; - основные модели количественного и качественного анализа информации с применением пакетов прикладных программ, работать с различными видами пакетов прикладных

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
		программ для принятия управленческих решений. - проводить статистический анализ и контроль качества информации при принятии управленческих решений; ***Владеть*** – математическими, статистическими и количественными методами решения типовых организационно-управленческих задач. - навыками процессного и системного подхода при разработке программ организационных изменений; - методами реализации основных управленческих функций (принятие решений, организация, мотивирование и контроль); - количественными и качественными методами анализа при принятии управленческих решений - навыками применения экономико-математических методов и приёмов моделирования процессов: экономических, финансовых, организационно-управленческих, необходимых для профессиональной деятельности менеджера - методикой и приёмами расчёта аналитических показателей - навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений с применением пакетов прикладных программ
ПК-11	Владением навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирование информационного обеспечения участников организационных проектов	***Уметь*** - оценивать влияние различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации; - обрабатывать эмпирические данные ***Владеть*** - навыками составления финансовой отчетности организации с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации. - статистическими методами решения организационно-управленческих задач
ПК-12	Умением организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешней связи и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления)	***Уметь –*** характеризовать рыночную модель предприятия - применять методы реализации основных управленческих функций (принятие решений, организация, мотивирование и контроль); - ясно формулировать собственную позицию по важнейшим дискуссионным вопросам экономической теории, осознавать идейно-теоретические предпосылки такой позиции; - ставить цели и формулировать задачи, связанные с реализацией профессиональных функций -разрабатывать проекты. - организовывать командное взаимодействие для решения управленческих задач, а также организовывать переговорный процесс, в том числе с использованием современных средств коммуникации - разрабатывать корпоративные, конкурентные и функциональные стратегии развития организации анализировать коммуникационные процессы в организации и разрабатывать предложения по повышению их эффективности. ***Владеть –*** методами сбора необходимой информации о развитии организации - методами реализации основных управленческих функций (принятие решений, организация, мотивирование и контроль);

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
		- современными технологиями эффективного влияния на индивидуальное и групповое поведение в организации; -навыками обоснования проектов, используя системы сбора необходимой информации - современным инструментарием управления человеческими ресурсами; - методологическими подходами к выбору теоретического инструментария, соответствующего решаемой задаче; - методами реализации основных управленческих функций (принятие решений, организация, мотивирование и контроль); - современными технологиями эффективного влияния на индивидуальное и групповое поведение в организации; - навыками работы в многопрофильных командах, ориентированных на повышение качества управления экономикой региона. - методами реализации основных управленческих функций (принятие решений, организация, мотивирование и контроль) - навыками деловых коммуникаций; приемами ведения деловой беседы.
ПК-13	Умением моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций	**Уметь** - формулировать бизнес – идею организации; - формулировать конкретные и перспективные направления деятельности организации. - строить диаграммы качества и модели системы менеджмента качества; - применять оценочные процедуры в процессе моделирования бизнес-процессов и применения методов реорганизации бизнес-процессов. - применять методологию и инструментарий реинжиниринга бизнес-процессов. - составлять модели информационных, материальных и финансовых потоков при разработке бизнес-плана; **Владеть** - навыками формулирования бизнес- идеи организации; средствами и методами определения производственного потенциала предприятия, его возможностей и перспектив развития; -способами прогнозирования и планирования и источниками получения прогнозной информации. - современными методами и средствами моделирования и реорганизации бизнес-процессов - современным инструментарием анализа, моделирования и проектирования бизнес-процессов. - базовыми системными программными продуктами и пакетами прикладных программ по бизнес-планированию.
ПК-14	Умением применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета	***Уметь*** - разрабатывать учетную политику организации; - составлять на основе данных бухгалтерского учета финансовую отчетность организации - анализировать и интерпретировать финансовую, бухгалтерскую и иную информацию, содержащуюся в отчетности предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств и т.д.; ***Владеть*** навыками управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета - навыками анализа и интерпретации финансовой, бухгалтерской и иной информации, содержащейся в отчетности предприятий различных форм собственности,

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
		организаций, ведомств и т.д.
ПК-15	Умением проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании	***Уметь*** - проводить оценку инвестиционного риска; - оценивать проекты с учетом инфляционных рисков и принимать самостоятельные инвестиционные решения; - проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений; - творчески и профессионально использовать полученные знания при анализе страховой деятельности; - творчески и профессионально действовать в условиях рыночной экономики; - теоретически осмысливать политику государства, в развитии и совершенствовании страхового дела; - выявлять ключевые выгоды страховщика и страхователя по имеющимся на рынке страховым продуктам. - характеризовать эмиссионный процесс и выявлять взаимосвязь между наличным и безналичным денежным обращением; ***Владеть*** - методами оценки инвестиционного риска- методами организации потоковых процессов между страховыми компаниями - навыками проведения анализа рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений; - навыками оценки стоимости риска; - методиками расчета страховых тарифов, страховых взносов и страховых выплат. -методами взаимодействия со страховыми организациями; - методами организации потоковых процессов между страховыми компаниями. - методикой и проводить расчет количества денег, необходимых для обращения.
ПК-16	Владением навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов	***Уметь*** - проводить анализ и оценку инвестиционного проекта на основе изученных методов экономической оценки инвестиций; - оценивать проекты различные по продолжительности; - применять методы финансового планирования и прогнозирования деятельности страховых компаний; - использовать методы оценки инвестиционных ресурсов с учетом роли страховых компаний; - определять сумму процентных платежей по операциям, проводимым финансовыми институтами; ***Владеть*** - современными методами анализа и оценки инвестиций. - навыками реализации финансового планирования и прогнозирования деятельности страховых компаний; - навыками оценки инвестиционных ресурсов с учетом роли страховых компаний; - современными методами определения простых и сложных процентов, способами начисления банковских процентов.
ПК-17	Способностью оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и	***Уметь*** - анализировать социально- экономические явления, процессы и институты на микро- и макроуровне; - выявлять проблемы экономического характера при анализе конкретных ситуаций, - предлагать способы их решения с учетом критериев социально-экономической эффективности, оценки рисков и возможных социально- экономических последствий

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
	формировать бизнес-модели	- анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать влияние на организацию ***Владеть*** - современными методами и средствами формирования бизнес-модели - навыками применения статистических методов при оценке экономической деятельности предпринимателей; - методами анализа состояния и тенденций развития предпринимательства с точки зрения обеспечения их потребности в экономических ресурсах; - методами оценки экономических и социальных условий осуществления предпринимательской деятельности - методами формирования и реализации стратегий на уровне бизнес–единицы
ПК-18	Владением навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов)	***Уметь*** - анализировать реализуемость проекта и визуализировать результаты анализа; - осуществлять бизнес-планирование создания новых организаций (направлений деятельности, продуктов); - обосновывать решения по управлению рисками в инновационной деятельности. - использовать информацию, полученную в результате маркетинговых исследований - разрабатывать инвестиционные проекты и проводить их оценку. - разрабатывать программы осуществления организационных изменений и оценивать их эффективность; - определять потребность в материальных, финансовых, трудовых ресурсах, источниках их получения. -оценивать риски, доходность и эффективность принимаемых финансовых и инвестиционных решений; - использовать информацию, полученную в результате маркетинговых исследований ***Владеть*** - навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов); - навыками определения сроков выполнения проекта, составления графиков его реализации, расчета необходимых ресурсов. - методами формирования и реализации стратегий на уровне бизнес единицы - методами разработки и реализации маркетинговых программ - методами формирования и реализации стратегий на уровне бизнес–единицы
ПК-19	Владением навыками координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками	**Уметь** -определять приоритеты предпринимательской деятельности, методы операционного менеджмента; - выявлять рыночные возможности; -определять приоритеты предпринимательской деятельности, методы операционного менеджмента; - выявлять рыночные возможности; - анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации; - оценивать потребности потребителей; **Владеть** -методами формирования инновационных бизнес- моделей при появлении новых рыночных возможностей; - способен обеспечить согласованность выполнения бизнес-плана всеми участниками;

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
		- способность проектировать и создавать экономические, финансовые и организационно-управленческие модели, адаптировать существующие модели к конкретным задачам менеджмента и развития организации. -методами формирования инновационных бизнес- моделей при появлении новых рыночных возможностей; - способен обеспечить согласованность выполнения бизнес-плана всеми участниками; - способность проектировать и создавать экономические, финансовые и организационно-управленческие модели, адаптировать существующие модели к конкретным задачам менеджмента и развития организации. - навыками координации предпринимательской деятельности; - навыками выступления перед аудиторией с информационными сообщениями.
ПК-20	Владением навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур	***Уметь*** - применять современные методы оформления организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур; - применять основы современного документооборота в системе деловых коммуникаций; ***Владеть*** -- навыками оформления организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур; - навыками реализации современного документооборота в системе деловых коммуникаций;
Б3 Государственная итоговая аттестация		
Б3.Б Базовая часть		
Б3.Б.01 Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к процедуре защиты и процедуру защиты		
ОК-1	Способностью использовать основы философских знаний для формирования мировоззренческой позиции.	***Знать*** Основные философские понятия и категории, закономерности развития природы, общества и мышления. ***Уметь*** Анализировать мировоззренческие, социально- и личностно-значимые философские процессы. ***Владеть*** Навыками философского мышления для формирования мировоззренческой позиции.
ОК-2	Способностью анализировать основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции.	***Знать*** Закономерности и этапы исторического процесса, основные события и процессы мировой и отечественной экономической истории; - социальное значение конкретных событий истории; - объективное содержание современных процессов, происходящих в стране, в контексте опыта как всеобщей, так и отечественной истории; - историческое значение термина «менеджмент» и динамику взглядов на него; - основные этапы становления управленческой мысли (управленческие революции); - технологии лидерства, основные научные школы; - основные положения системного подхода.

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
		Уметь Ориентироваться в мировом историческом процессе, анализировать процессы и явления, происходящие в обществе; - выделять основные этапы становления менеджмент; - анализировать управленческие структуры на практических примерах и соотносить их с теорией ***Владеть*** Навыками объективно и аргументировано оценивать закономерности исторического и экономического развития; - навыками системного анализа. - навыками выработки вариантов решения проблемных социально-политических ситуаций и их аргументации. - навыками анализа исторических источников.
ОК-3	Способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности.	***Знать*** Происходящие в обществе процессы. -основные этапы и закономерности исторического развития общества; основы экономических знаний; -организационное проектирование; - основы экономического аппарата, применяемого в профессиональной сфере; - сущность проблемы экономического выбора и способы ее решения в различных экономических системах; - методы анализа экономических процессов в экономической системе в целом; - основные причины и следствия экономических законов; ***Уметь*** Анализировать процессы и явления, происходящие в обществе, на основе знаний в области институциональной экономики; -анализировать основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции; применять экономические знания для изучения осмысления эволюции управленческой мысли; -разрабатывать проектные предложения; - применять современные достижения в области экономики для решения научных и практических задач, основные экономические законы в профессиональной деятельности; - методы и средства познания для интеллектуального развития и профессиональной компетентности. ***Владеть*** -Навыками и методами прогнозирования социально значимых процессов в обществе на основе знаний в области институциональной экономики; -методами анализа и оценки этапов исторического развития общества; навыками применения экономических знаний в различных сферах деятельности; навыками планирования деятельности и разработка мероприятий в управлении персоналом для реализации стратегических целей организации; - экономическими методами анализа поведения потребителей, производителей, собственников ресурсов и государства; - навыками извлечения необходимой информации по проблемам экономического развития;

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
ОК-4	Способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности.	***Знать*** Происходящие в обществе процессы. -основные этапы и закономерности исторического развития общества; основы экономических знаний; -организационное проектирование; - основы экономического аппарата, применяемого в профессиональной сфере; - сущность проблемы экономического выбора и способы ее решения в различных экономических системах; - методы анализа экономических процессов в экономической системе в целом; - основные причины и следствия экономических законов; ***Уметь*** Анализировать процессы и явления, происходящие в обществе, на основе знаний в области институциональной экономики; -анализировать основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции; применять экономические знания для изучения осмысления эволюции управленческой мысли; -разрабатывать проектные предложения; - применять современные достижения в области экономики для решения научных и практических задач, основные экономические законы в профессиональной деятельности; - методы и средства познания для интеллектуального развития и профессиональной компетентности. ***Владеть*** -Навыками и методами прогнозирования социально значимых процессов в обществе на основе знаний в области институциональной экономики; -методами анализа и оценки этапов исторического развития общества; навыками применения экономических знаний в различных сферах деятельности; навыками планирования деятельности и разработка мероприятий в управлении персоналом для реализации стратегических целей организации; - экономическими методами анализа поведения потребителей, производителей, собственников ресурсов и государства; - навыками извлечения необходимой информации по проблемам экономического развития;
ОК-5	Способностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия.	***Знать*** Правила письма и устной речи на русском и иностранном языках. ***Уметь*** - Грамотно и аргументировано выражать свою точку зрения, вести дискуссию на русском и иностранном языках. Использовать иностранный язык в межличностном общении и профессиональной деятельности. ***Владеть*** Навыками коммуникации на русском и иностранном языках в межличностном и деловом общении.
ОК-6	Способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и	***Знать*** - социальную структуру общества; -закономерности функционирования и развития социальных общностей как субъектов социальных отношений; - влияние функций культуры на способы интеллектуального,

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
	культурные различия	нравственного и профессионального саморазвития и самосовершенствования, повышения своего культурного уровня; - влияние культурологического знания на способы достижения целей и критического переосмысления накопленного отечественного и зарубежного культурного опыта; - пути и средства налаживания межкультурной коммуникации; ***Уметь*** - характеризовать общество с точки зрения его социальных, этнических, конфессиональных и культурных различий. -учитывать социальные, этнические, конфессиональные, культурные и прочие различия при взаимодействии людей; -выстраивать отношения человека с человеком, человека с обществом с учетом социальной политики государства в области культуры; ***Владеть*** Методами изучения социальных отношений внутри социальных групп и между ними; - способностью налаживать межкультурные коммуникации.
ОК-7	Способностью к самоорганизации и самообразованию	***Знать*** Возможности для обучения и развития. ***Уметь*** Формулировать цели и способы достижения профессионального мастерства. Осуществлять практическую и/или познавательную деятельность по собственной инициативе. ***Владеть*** Навыками самоорганизации, планирования и осуществления собственной деятельности и самостоятельному получению знаний, в том числе и профессиональных.
ОК-8	Способностью использовать методы и средства физической культуры для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности.	***Знать*** - научно-практические основы физической культуры и здорового образа жизни. ***Уметь*** - использовать творчески средства и методы физического воспитания для профессионально-личностного развития, физического самосовершенствования, формирования здорового образа и стиля жизни. ***Владеть*** - средствами и методами укрепления индивидуального здоровья, физического самосовершенствования, ценностями физической культуры личности для успешной социально-культурной и профессиональной деятельности.
ОК-9	Способностью использовать приемы первой помощи, методы защиты в условиях чрезвычайных ситуаций.	***Знать*** Способы и методы защиты производственного персонала и населения от возможных последствий аварий, катастроф, стихийных бедствий. ***Уметь*** На практике применять основные способы и методы защиты производственного персонала и населения от возможных последствий аварий, катастроф, стихийных бедствий. ***Владеть*** - Основными методами защиты производственного персонала и населения от возможных последствий аварий, катастроф, стихийных бедствий.

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
ОПК-1	Владением навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности	***Знать*** - основные нормативные правовые документы; ***Уметь*** - ориентироваться в системе законодательства и нормативных правовых актов, регламентирующих сферу профессиональной деятельности; - использовать правовые нормы в профессиональной и общественной деятельности; ***Владеть*** - навыками поиска необходимых нормативных и законодательных документов и навыками работы с ними в профессиональной деятельности
ОПК-2	Способностью находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений	***Знать*** - теоретические основы процесса принятия решений; - подходы к идентификации проблем; - обоснование альтернатив и процесса выбора оптимального решения; - основы управления социальным коллективом; -процесс управления, принципы и методы планирования, организации, мотивации, контроля и координации в сфере инновационной экономики; -основы разработки организационно-управленческих решений в области управления человеческими ресурсами; ***Уметь*** - решать проблемы эргодичности решений; - определять влияние вмененных издержек на процесс принятия решения; - различать модальность вариантов в условиях неопределенности (пари Паскаля); - анализировать и ранжировать ожидания заинтересованных сторон организации с позиций концепции КСО; -ставить цели и формулировать задачи, связанные с реализацией профессиональных функций в сфере инновационной экономики; -логично и аргументировано излагать мысли и ставить цели в сфере инновационной экономики; -обосновать необходимость реализации организационно-управленческих решений в управления человеческими ресурсами ***Владеть*** - пониманием сущности ошибок первого и второго ряда; - методами анализа вероятностей альтернативных событий; - методиками анализа априорных распределений; - методами разработки и реализации программ социальных взаимодействий и развития ответственности бизнеса, общества и власти; - методами формирования и поддержания этичного климата в организации; -методами реализации основных управленческих функций сфере инновационной экономики; -навыками оценки реализации организационно-управленческих решений в области управления человеческими ресурсами
ОПК-3	Способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций,	***Знать*** - особенности организации линейных и функциональных воздействий при различных типах и видах организационных структур; - типы организационных структур, их основные параметры и принципы их проектирования; - принципы развития и закономерности функционирования

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
	планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия	организации. ***Уметь*** - анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые моменты и оценивать их влияние на организацию; - анализировать организационную структуру и разрабатывать предложения по ее совершенствованию ; - проектировать различные виды организационных структур в зависимости от специфики деятельности организации. ***Владеть*** - методами реализации основных управленческих функций (принятие решений, организация, мотивирование и контроль); - навыками системного похода к изучению проблем функционирования и развития организации; - навыками определения основных общих и конкретных функций управления.
ОПК-4	Способностью осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации	***Знать*** Приемы и методы проведения разного рода мероприятий делового общения – выставок, переговоров, совещаний, приемы деловой переписки и электронных коммуникаций. ***Уметь*** Осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести деловые переговоры, совещания, деловые беседы, осуществлять деловую переписку, поддерживать электронные коммуникации ***Владеть*** Методами и приемами проведения публичных выступлений, бесед, переговоров, совещаний и собраний; навыками ведения деловой переписки и осуществления электронных коммуникаций.
ОПК-5	Владением навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем	***Знать*** - состав и содержание финансовой отчетности организации; - методы и способы финансового учета; - современные методы обработки деловой информации и корпоративных информационных систем - состав, содержание и формы финансовой, бухгалтерской и иной отчетности предприятий различных форм собственности, организаций и ведомств; - состав и содержание информации, необходимой для принятия управленческих решений; - основные понятия и инструменты теории статистики и социально-экономической статистики ***Уметь*** - оценивать влияние различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации; - анализировать и интерпретировать финансовую, бухгалтерскую и иную информацию, содержащуюся в отчетности предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств и т.д.; - использовать полученные сведения для принятия управленческих решений по поставленным экономическим задачам; - рассчитывать аналитические показатели, интерпретировать их и делать выводы ***Владеть*** - навыками составления финансовой отчетности организации с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации.

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
		- навыками анализа и интерпретации финансовой, бухгалтерской и иной информации, содержащейся в отчетности предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств и т.д.; - навыками принятия управленческих решений по поставленным экономическим задачам; - навыками формирования финансовой отчетности организации. - методикой и приемами расчета аналитических показателей, методами проведения статистического наблюдения
ОПК-6	Владением методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций	***Знать*** - принципы принятия и реализации экономических и управленческих решений; - основные категории и специальные термины экономики предприятия; – сущность управленческих решений, их значение и роль в деятельности менеджера; ***Уметь*** - определять основные элементы производственной системы; - применять основные категории и специальные термины экономики предприятия в характеристике деятельности предприятия и решениях стратегических и оперативных управленческих задач; – ставить цели и формулировать задачи, связанные с реализацией профессиональных функций; ***Владеть*** -алгоритмом (механизмом) применения различных средств и методов обоснования управленческих решений. - методами, применяемыми на этапе выбора, реализации решения и оценки результата; -навыками использования основных теорий мотивации; – экспертными методами для решения проблем организации.
ОПК-7	Способностью решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности	***Знать*** - методы и средства поиска, сбора, обработки и защиты информации. - основные методы работы с программными средствами обработки деловой информации; -основы построения, расчета и анализа современной системы показателей характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов на макроуровне. ***Уметь*** - выбирать программные системы и технологии для решения задач профессиональной деятельности. - работать в качестве пользователя персонального компьютера; -анализировать во взаимосвязи экономические явления, процессы и институты на макроуровне; -использовать источники экономической, социальной, управленческой информации; -осуществить поиск информации по полученному заданию, сбор, анализ данных, необходимых для решения поставленных экономических задач; ***Владеть*** - основными методами, способами и средствами получения, хранения, переработки информации для решения задач профессиональной деятельности. - навыками использования технических и программных средств защиты деловой информации при работе с компьютерными системами; - методологией и навыками нахождения и использования информации, для ориентирования в основных текущих

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
		проблемах экономического исследования; современными методиками расчета и анализа социально-экономических показателей, характеризующих экономические процессы и явления на макроуровне.
ПК-1	Владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры	***Знать*** - основные теории мотивации, стимулирования, лидерства и власти в работе менеджера; - специфику построения мотивационных систем в условиях реального предприятия; - методологию анализа эффективности мотивационных систем; - основные концепции компенсационного менеджмента, включая вопросы мотивации; -концепции взаимодействия людей в организации для решения стратегических и оперативных управленческих задач. ***Уметь*** - регулировать трудовые отношения с работниками посредством применения систем мотивации и стимулирования; - применять концепцию личных издержек в работе; - применять современные программы поощрений и привилегий, влияющие на мотивацию сотрудников; -ставить цели и формулировать задачи, связанные с реализацией профессиональных функций. ***Владеть*** - методологией подходов к мотивации персонала; - знаниями о содержании, преимуществах и недостатках традиционных, содержательных и процессуальных теорий мотивации персонала; - основными методами анализа систем мотивации и компенсации в организации; - -методами реализации основных управленческих функций (принятие решений, организация, мотивирование и контроль).
ПК-2	Владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной сфере	***Знать*** -способы оценки качества работы и методов поощрения сотрудников организации - типологию и классификацию конфликтов; - методы и алгоритмы управления конфликтами; - экономические и организационные предпосылки конфликтных ситуаций в организациях - бизнес-процессы в сфере управления персоналом и роль в них линейных менеджеров и специалистов по управлению персоналом; - причины многовариантности практики управления персоналом в современных условиях; - способы разрешения конфликтных ситуаций в процессе управления человеческими ресурсами; - экономические и социологические подходы и методы анализа социально-экономических процессов - современные тенденции развития руководителя как личности и профессионала; стадии и кризисы профессионального развития; **-** основные методы и способы разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом ***Уметь*** - различать конфликты по типу и применять соответствующие сценарии выхода из них;

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
		- проводить коррекцию поведения участников конфликта; - поддерживать контролируемый уровень конфликтности в малой группе - использовать различные методы оценки и аттестации сотрудников и участвовать в их реализации; - разрабатывать мероприятия по мотивированию и стимулированию персонала организации - разрабатывать программы обучения сотрудников и оценивать их эффективность - разрабатывать мероприятия по привлечению и отбору новых сотрудников и программы их адаптации; - применять различные способы разрешения конфликтных ситуаций в процессе управления человеческими ресурсами; - выявлять взаимосвязь между экономической жизнью общества и социально значимыми проблемами и процессами; - применять понятийно-категориальный аппарат, основные законы гуманитарных и социальных наук в профессиональной деятельности. - ставить цели и формулировать задачи, связанные с реализацией профессиональных функций; - обосновывать выбор и личностные инициативы с позиции саморазвития; планировать свою карьеру. - разрабатывать планы профессиональной карьеры работников с целью разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом; - осуществлять организационное сопровождение мероприятий по оценке персонала и его аттестации; -применять современные программы управления компенсациями, влияющие на построение эффективных межличностных, групповых и организационных коммуникаций. ***Владеть*** - навыками медиации конфликтов; - техниками разрешения конфликтных ситуаций; - способностью контролировать уровень агрессии участников конфликта - современным инструментарием управления человеческими ресурсами; - методами планирования карьеры. - методами реализации основных управленческих функций (принятие решений, организация, мотивирование и контроль); - способами разрешения конфликтных ситуаций в процессе управления человеческими ресурсами; - способностью анализировать социально значимые проблемы и процессы - способами поддержания собственной мотивации и приемами снятия эмоционального напряжения. - навыками применения современных технологий управления человеческими ресурсами при разрешении конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций; -методикой построения компенсационной стратегии в соответствии с миссией и целями организации.
ПК-3	Владением навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации,	***Знать*** -содержание и генезис категории «конкурентоспособность» - сущность стратегического управления - различные стратегии, методы и инструменты управления конкурентоспособностью товаров и фирм отрасли;

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
	направленной на обеспечение конкурентоспособности	***Уметь*** . использовать различные методики оценки уровня конкурентоспособности товаров и фирм отрасли для разработки стратегических планов организации ***Владеть*** - навыками сбора и анализа информации для оценки уровня конкурентоспособности товаров и фирм отрасли - методами определения основных направлений совершенствования деятельности организации в долгосрочной перспективе на основе оценки уровня конкурентоспособности товаров и фирм отрасли;
ПК-4	Умением применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации	***Знать*** -фундаментальные концепции финансового менеджмента; - методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом ***Уметь*** -обосновывать решения в сфере управления оборотным капиталом и выбора источников финансирования; -проводить оценку финансовых инструментов; -применять модели управления запасами, планировать потребность организации в запасах. ***Владеть*** -методами формирования дивидендной политики и анализа структуры капитала; -методикой инвестиционного анализа и принятия инвестиционных решений
ПК-5	Способностью анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений	***Знать*** - классификацию организационных стратегий и их характеристики; - структуру стратегии организации и внутреннюю логику ее построения; - Классификацию организационных стратегий с целью подготовки сбалансированных управленческих решений по применению технологии реинжиниринга бизнес-процессов -организационные аспекты процесса разработки и реализации реинжиниринга бизнес-процессов; - последовательность работ по реализации бизнес-проектов реинжиниринга бизнес-процессов. ***Уметь*** - выявлять взаимосвязи между функциональными стратегиями организаций; - анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями организаций; -принимать управленческие решения в условиях различных мнений и организовывать работу коллектива исполнителей для достижения целей реинжиниринга бизнес-процессов; - применять методологию и инструментарий реинжиниринга бизнес-процессов. ***Владеть*** - навыками рационального выбора стратегии организации - навыками проведения анализа взаимосвязей между функциональными стратегиями организаций; -навыками разработки управленческих решений по применению реинжиниринга бизнес-процессов; - современным инструментарием анализа, моделирования и проектирования бизнес-процессов.
ПК-6	Способностью участвовать в управлении проектом,	***Знать*** -современную технологию и методологию управления

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
	программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений	проектом; -основные признаки и типы проектов, характеристики проектов; -место проектной технологии в жизненном цикле организации; - методы управления локальным сопротивлением изменениям; - основные понятия теории инноватики; - систему критериев, используемых инвестором при принятии решения об инвестировании инноваций; - процедуру осуществления стратегических изменений; - основные теории и подходы к осуществлению организационных изменений. -современную технологию и методологию управления проектом; -основные признаки и типы проектов, характеристики проектов; -место проектной технологии в жизненном цикле организации; основные понятия, категории и инструменты маркетинга ***Уметь*** - разрабатывать программы осуществления организационных изменений и оценивать их эффективность; - оценивать совокупность показателей инновационной деятельности предприятия. -разрабатывать проекты ставить и решать задачи операционного маркетинга; -разрабатывать проекты ***Владеть*** - навыками рационального выбора методов управления локальным сопротивлением изменениям; - знаниями о проекте и об управлении проектом как о новейшей, высокоэффективной профессиональной деятельности менеджеров. -способностью участвовать в управлении проектом; -способами определения целей проекта и проведения его обоснования - методами разработки и реализации маркетинговых программ; -способностью участвовать в управлении проектом; -способами определения целей проекта и проведения его обоснования
ПК-7	Владением навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ	***Знать*** - роли, функции и задачи менеджера в современной организации; - основные виды и процедуры внутриорганизационного контроля; -сущность и структуру бизнес-плана; -методику составления бизнес-плана; - основные методы и программные средства обработки деловой информации; - особенности работы с базами данных и формирование запросов к ним; - специфику построения корпоративных информационных систем и их администрирования - методы поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов на основе применения современных электронных коммуникаций; - основы делового общения, принципы и методы организации деловых коммуникаций – законодательные и

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
		нормативно-правовые акты, регламентирующие предпринимательскую деятельность; ***Уметь*** - ставить цели и формулировать задачи, связанные с реализацией профессиональных функций; - разрабатывать программы осуществления организационных изменений и оценивать их эффективность; -выявлять различия между бизнес-процессами и проектной деятельностью; - ориентироваться в аналитической информации и оперативно извлекать требуемые данные; - формировать запросы к базе данных с дискриминацией опций и вариантов ответа, в т.ч. с бинарной логикой; - организовать «облачный» сервис с правами доступа к информации, частичный вынос информационных кластеров и предоставление выборочного доступа к ним - координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области деловых коммуникаций; - организовывать переговорный процесс, в том числе с использованием современных средств коммуникации - организовывать собственную деятельность, определять методы и способы выполнения профессиональных задач; ***Владеть*** - методами реализации основных управленческих функций (принятие решений, организация, мотивирование и контроль); - навыками деловых коммуникаций. - методическим инструментарием реализации управленческих решений в процессе управления проектом; -способами обеспечения контроля за ходом выполнения проекта - методами обработки деловой информации, структурирования SQL-запросов и группировки данных по требуемому признаку; - способностью продуктивно взаимодействовать с службами информационного обеспечения и поддержки, формировать технические требования корректировки с целью принятия управленческих решений - навыками публичного выступления по заданной тематике. - механизмом реализации бизнес-планов вновь создаваемой фирмы.
ПК-8	Владением навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений	***Знать*** - основные принципы и методы организации производственного процесса; - формы организации, структуру и виды производственного процесса; - производственный цикл и его длительность, факторы сокращения производственного цикла; - принципы рационального размещения подразделений предприятия; - формы специализации подразделений предприятия. - методы реорганизации бизнес-процессов; - способы и методы бизнес-планирования создания новых организаций (направлений деятельности, продуктов); - особенности управления инновационными стратегиями развития предприятия. -место и роль управления проектом в общей системе организационно-экономических знаний; -место проектной технологии в жизненном цикле организации;

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
		- основные подходы документального оформления решений в процессе принятия стратегических решений; - способы документального оформления решений в условиях организационных изменений; ***Уметь*** - оптимизировать производственную структуру предприятия; - определять длительность производственного цикла; - оценивать и анализировать уровень организации производства на предприятии; - находить возможности для совершенствования организации производства. - анализировать реализуемость проекта и визуализировать результаты анализа; - осуществлять бизнес-планирование создания новых организаций (направлений деятельности, продуктов); - обосновывать решения по управлению рисками в инновационной деятельности. -разрабатывать проекты - применять подходы документального оформления решений в процессе принятия стратегических решений; - использовать способы документального оформления решений в условиях организационных изменений; ***Владеть*** - методами организации и управления производственными процессами; - навыками разработки предложений по совершенствованию организации производственного процесса; - навыками рационального размещения производственных подразделений предприятия; -методами расчета длительности производственного цикла новаций. - навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов); - навыками определения сроков выполнения проекта, составления графиков его реализации, расчета необходимых ресурсов. -владением навыками документального оформления решений в управлении проектом -навыками документального оформления решений в процессе принятия стратегических решений; **-** навыками документального оформления решений в условиях организационных изменений;
ПК-9	Способностью оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и	***Знать*** Принципы взаимодействия с государственными и муниципальными органами управления для решения проблем организации; -основные категории и понятия экономики и организации производства, систем управления предприятиями; –основные категории и понятия экономики и организации производства, систем управления предприятиями; –организацию маркетинговой, научно-исследовательской, конструкторской и технологической подготовки производства и производственных процессов; -характеристики поведения потребителей экономических благ; -основные методы маркетингового анализа; -содержание маркетинговой концепции управления; -маркетинговые методы исследования проблем организации. ***Уметь***

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
	конкурентной среды отрасли	Анализировать внешнюю (деятельность органов государственного и муниципального управления) и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на организацию; -разрабатывать оперативные планы работы первичных производственных подразделений; –осуществлять организацию и техническое оснащение рабочих мест; -анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на организацию; -анализировать особенности воздействия факторов внешней и внутренней среды при разработке и реализации приоритетных направлений развития отраслей и территорий; -использовать информацию, полученную в результате маркетинговых исследований. ***Владеть*** Навыками раз работки программы взаимодействия организации с государственными и муниципальными органами управления; –методами разработки оперативных планов работы первичных производственных подразделений; -навыками разработки программы взаимодействия организации с государственными муниципальными органами управления; -методами анализа поведения потребителей и формирования спроса; -навыками количественных и качественных оценок конкурентных позиций отраслей и территорий; - способностью оценки рыночной модели предприятия – - навыками целостного подхода к анализу проблем общества - навыками системно-ситуационного и комплексного описания социально-экономических проблем и процессов, характерных для развития отдельных территорий;
ПК - 10	Владением навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления	***Знать*** – основные математические модели принятия решений; – принципы принятия управленческих решений; -статистическую методологию; ***Уметь*** – использовать современные математические методы для принятия управленческих решений; -применять результаты статистических исследований в практической деятельности; ***Владеть*** – количественными и качественными методами анализа при принятии управленческих решений; - методикой и приемами расчета аналитических показателей, методами проведения статистического наблюдения.
ПК-11	Владением навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирование информационного обеспечения участников	***Знать*** - состав и содержание финансовой отчетности организации; - методы и способы финансового учета; - современные методы обработки деловой информации и корпоративных информационных систем - управленческие задачи***:*** основные понятия и современные принципы работы с деловой информацией; - современные методы обработки деловой информации и корпоративных информационных систем - управленческие задачи***:*** основные понятия и современные принципы работы с деловой информацией

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
	организационных проектов	***Уметь*** - оценивать влияние различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации; - обрабатывать эмпирические данные ***Владеть*** - навыками составления финансовой отчетности организации с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации. Статистическими методами решения организационно-управленческих задач
ПК-12	Умением организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешней связи и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления)	***Знать*** -источники, методы и системы сбора необходимой информации для расширения внешних и внутренних связей на предприятии и в организации, а также информации, предназначенной для обмена опытом; -элементы внешней среды, с которыми взаимодействует предприятие - виды организационно-управленческих решений и методы их принятия; -основы делового общения, принципы и методы организации деловых коммуникаций; формы делового общения. ***Уметь*** Организовывать командное взаимодействие для решения управленческих задач, а также организовывать переговорный процесс, в том числе с использованием современных средств коммуникации; - применять методы реализации основных управленческих функций (принятие решений, организация, мотивирование и контроль); - ставить цели и формулировать задачи, связанные с реализацией профессиональных функций - организовывать командное взаимодействие для решения управленческих задач, а также организовывать переговорный процесс, в том числе с использованием современных средств коммуникации; - различать ситуативные аспекты деловой ситуации; - применять на практике навыки организации деловых коммуникаций для проведения публичных выступлений, совещаний, переговоров; - организовывать командное взаимодействие для решения управленческих задач, а также организовывать переговорный процесс, в том числе с использованием современных средств коммуникации; - составлять официальные запросы и вести деловую переписку, в т.ч. – с использованием Интернет- технологий на основе современных форм деловых коммуникаций. ***Владеть*** Методами и навыками организации связей во внутренней и внешней среде компании, организации, органа государственного или муниципального управления; - методами реализации основных управленческих функций (принятие решений, организация, мотивирование и контроль); - методологическими подходами к выбору теоретического инструментария, соответствующего решаемой задаче; - навыками деловых коммуникаций; приемами ведения деловой беседы; - представлением об организации деловых коммуникаций в профессиональной деятельности менеджера и работника;

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
		- управленческим этикетом в организации деловых коммуникаций; - навыками общения с зарубежными деловыми партнерами на основе современных форм деловых коммуникаций.
ПК-13	Умением моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций	***Знать*** - принципы целеполагания, виды и методы организации планирования. - требования к моделированию бизнес-процессов и к методам реорганизации бизнес-процессов. - последовательность работ по реализации бизнес-проектов реинжиниинга бизнес-процессов. - специальную терминологию по бизнес-планированию; - роль и место бизнес-планирования в системе управления организации; ***Уметь*** - формулировать бизнес – идею организации; - формулировать конкретные и перспективные направления деятельности организации. - строить диаграммы качества и модели системы менеджмента качества; - применять оценочные процедуры в процессе моделирования бизнес-процессов и применения методов реорганизации бизнес-процессов. - применять методологию и инструментарий реинжиниринга бизнес-процессов. - составлять модели информационных, материальных и финансовых потоков при разработке бизнес-плана; ***Владеть*** - навыками формулирования бизнес- идеи организации; средствами и методами определения производственного потенциала предприятия, его возможностей и перспектив развития; -способами прогнозирования и планирования и источниками получения прогнозной информации. - современными методами и средствами моделирования и реорганизации бизнес-процессов - современным инструментарием анализа, моделирования и проектирования бизнес-процессов. - базовыми системными программными продуктами и пакетами прикладных программ по бизнес-планированию.
ПК-14	Умением применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета	***Знать*** - формы финансовой, бухгалтерской и иной отчетности предприятий различных форм собственности, организаций и ведомств; - принципы и стандарты финансового учета; - содержание учетной политики предприятия; - состав и содержание финансовой отчетности предприятия; - формы финансовой, бухгалтерской и иной отчетности предприятий различных форм собственности, организаций и ведомств; ***Уметь*** - анализировать и интерпретировать финансовую, бухгалтерскую и иную информацию, содержащуюся в отчетности предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств и т.д.; - разрабатывать учетную политику организации; - составлять на основе данных бухгалтерского учета финансовую отчетность организации - анализировать и интерпретировать финансовую, бухгалтерскую и иную информацию, содержащуюся в

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
		отчетности предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств и т.д.; ***Владеть*** - навыками анализа и интерпретации финансовой, бухгалтерской и иной информации, содержащейся в отчетности предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств и т.д.; -навыками управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета; - навыками анализа и интерпретации финансовой, бухгалтерской и иной информации, содержащейся в отчетности предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств и т.д.
ПК-15	Умением проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании	***Знать*** - виды инвестиционных рисков, оказывающих влияние на реализацию инвестиционных проектов; - виды инвестиционных рисков, оказывающих влияние на реализацию инвестиционных проектов; - методы анализа рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений; ***Уметь*** - проводить оценку инвестиционного риска; - оценивать проекты с учетом инфляционных рисков и принимать самостоятельные инвестиционные решения; - проводить оценку инвестиционного риска; - оценивать проекты с учетом инфляционных рисков и принимать самостоятельные инвестиционные решения; **-** проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений; ***Владеть*** - методами оценки инвестиционного риска; - методами оценки инвестиционного риска- методами организации потоковых процессов между страховыми компаниями **-** навыками проведения анализа рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений.
ПК-16	Владением навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов	***Знать*** - применяемые методики оценки экономической эффективности инвестиционных проектов при разовом и длительном инвестировании; - существующие методики оценки инвестиционных проектов различной продолжительности; - методы финансового планирования и прогнозирования деятельности страховых компаний; - методы оценки инвестиционных ресурсов с учетом роли страховых компаний; - роль кредитного, банковского рынка и их влияние на деятельность организаций; - основы деятельности банковских учреждений как субъектов как финансового рынка; -фундаментальные концепции финансового менеджмента; - методы финансового менеджмента для оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов ***Уметь*** - проводить анализ и оценку инвестиционного проекта на основе изученных методов экономической оценки инвестиций; -проводить оценку финансовых инструментов;

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
		- оценивать проекты различные по продолжительности; - применять методы финансового планирования и прогнозирования деятельности страховых компаний; - использовать методы оценки инвестиционных ресурсов с учетом роли страховых компаний; - определять сумму процентных платежей по операциям, проводимым финансовыми институтами; ***Владеть*** - современными методами анализа и оценки инвестиций. - навыками реализации финансового планирования и прогнозирования деятельности страховых компаний; - навыками оценки инвестиционных ресурсов с учетом роли страховых компаний; - современными методами определения простых и сложных процентов, способами начисления банковских процентов; -методами формирования дивидендной политики и анализа структуры капитала; -методикой инвестиционного анализа и принятия инвестиционных решений.
ПК-17	Способностью оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес- модели	***Знать*** - особенности организации предпринимательской деятельности; - факторы, оказывающие воздействие на обеспеченность организации рабочей силой; - факторы, влияющие на формирование бизнес-идеи, лежащей в основе организации предпринимательской деятельности; - законодательные и нормативные положения, регулирующие организацию предпринимательской деятельности. ***Уметь*** - применять результаты статистических исследований в предпринимательской деятельности; - оценивать влияние факторов внешней и внутренней среды на предпринимательскую деятельность; - разрабатывать систему мероприятий по улучшению имиджа организации как работодателя; - раскрывать основные закономерности развития экономических и социальных процессов, влияющих на осуществление предпринимательской деятельности. ***Владеть*** - навыками применения статистических методов при оценке экономической деятельности предпринимателей; - методами анализа состояния и тенденций развития предпринимательства с точки зрения обеспечения их потребности в экономических ресурсах; - методами оценки экономических и социальных условий осуществления предпринимательской деятельности.
ПК-18	Владением навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов)	***Знать*** - функции и структуры бизнес-плана; - требования к разработке; - методы реорганизации бизнес-процессов; - способы и методы бизнес-планирования создания новых организаций (направлений деятельности, продуктов); - особенности управления инновационными стратегиями развития предприятия. - систему внутрихозяйственных планов и механизм их взаимодействия в рыночных условиях;

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
		- системы (виды планов); - сущность, структуру и содержание бизнес-плана; - процесс составления бизнес-плана. - основы маркетинговых коммуникаций - функции и структуры бизнес-плана; - требования к разработке; ***Уметь*** - подготавливать необходимую информацию для составления бизнес-плана; - применять знания методов бизнес-планирования в практической разработке бизнес-плана; - анализировать реализуемость проекта и визуализировать результаты анализа; - осуществлять бизнес-планирование создания новых организаций (направлений деятельности, продуктов); - обосновывать решения по управлению рисками в инновационной деятельности. - использовать информацию, полученную в результате маркетинговых исследований - разрабатывать инвестиционные проекты и проводить их оценку. - разрабатывать программы осуществления организационных изменений и оценивать их эффективность; - определять потребность в материальных, финансовых, трудовых ресурсах, источниках их получения. -оценивать риски, доходность и эффективность принимаемых финансовых и инвестиционных решений; - использовать информацию, полученную в результате маркетинговых исследований - подготавливать необходимую информацию для составления бизнес-плана; - применять знания методов бизнес-планирования в практической разработке бизнес-плана; ***Владеть*** - механизмом разработки бизнес-плана вновь создаваемой фирмы; - навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов); - навыками определения сроков выполнения проекта, составления графиков его реализации, расчета необходимых ресурсов. - методами формирования и реализации стратегий на уровне бизнес единицы - методами разработки и реализации маркетинговых программ - методами формирования и реализации стратегий на уровне бизнес–единицы - механизмом разработки бизнес-плана вновь создаваемой фирмы.
ПК-19	Владением навыками координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками	***Знать*** - место и роль бизнес-планирования в системе управления организацией; - требования инвесторов к разработке бизнес-плана; -сущность предпринимательской деятельности; -методы координации; -сущность предпринимательской деятельности; -методы координации; ***Уметь*** - анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации; - оценивать потребности потребителей;

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
		Владеть - навыками координации предпринимательской деятельности; - навыками выступления перед аудиторией с информационными сообщениями.
ПК-20	Владением навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур	***Знать*** - современные методы оформления организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур; - основы современного документооборота в системе деловых коммуникаций; ***Уметь*** - применять современные методы оформления организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур; - применять основы современного документооборота в системе деловых коммуникаций; -определять приоритеты предпринимательской деятельности, методы операционного менеджмента; - выявлять рыночные возможности; -определять приоритеты предпринимательской деятельности, методы операционного менеджмента; - выявлять рыночные возможности; - анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации; - оценивать потребности потребителей; ***Владеть*** - навыками оформления организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур; - навыками реализации современного документооборота в системе деловых коммуникаций. -методами формирования инновационных бизнес- моделей при появлении новых рыночных возможностей; - способен обеспечить согласованность выполнения бизнес-плана всеми участниками; - способность проектировать и создавать экономические, финансовые и организационно-управленческие модели, адаптировать существующие модели к конкретным задачам менеджмента и развития организации. -методами формирования инновационных бизнес- моделей при появлении новых рыночных возможностей; - способен обеспечить согласованность выполнения бизнес-плана всеми участниками; - способность проектировать и создавать экономические, финансовые и организационно-управленческие модели, адаптировать существующие модели к конкретным задачам менеджмента и развития организации. - навыками координации предпринимательской деятельности; - навыками выступления перед аудиторией с информационными сообщениями.
ФТД Факультативы		
ФТД.01 Коррупция: причины, проявления, противодействие		
ОПК-1	Владением навыками поиска, анализа и использования	***Знать*** - нормативную базу в сфере борьбы с коррупцией; - уголовно-правовые признаки готовящегося и

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
	нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности	осуществляемого правонарушения, имеющие признаки коррупционности. - принципы борьбы с коррупцией; - принципы правового регулирования сферы по осуществлению борьбы с коррупцией; - систему нормативно-правовых актов, регламентирующих вопросы борьбы с коррупцией. ***Уметь*** - правильно применять нормы законодательства и подзаконных актов Российской Федерации. - анализировать юридические факты и возникающие в связи с ними правоотношения и нарушения права и закона в сфере коррупционной направленности. - давать уголовно-правовую оценку коррупционного поведения. - применять на практике принципы соблюдения прав, чести и достоинства гражданина и человека ***Владеть*** - навыками анализа применения норм в правоприменительной практике Российской Федерации, так или иначе имеющих отношение к борьбе с коррупцией. - навыками работы с инструкциями и иными подведомственными (находящимися не под грифом ДСП) нормативными актами. - навыками работы с правовыми документами, в том числе и с Конвенцией и защите прав человека и гражданина.
ФТД.02 Логика		
ОК-7	Способностью к самоорганизации и самообразованию	**Знать** основные логические понятия и категории, законы правильного мышления **Уметь** применять понятийно-категориальный аппарат, основные законы логики в профессиональной деятельности
ФТД.03 Мировая экономика		
ОК-3	Способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности.	***Знать*** - методы анализа экономических процессов в экономической системе в целом; - основные теории и концепции мировой экономики; ***Уметь*** - применять современные достижения в области экономики для решения научных и практических задач, основные экономические законы в профессиональной деятельности; - характеризовать виды экономик стран мира и роль международных корпораций в мировом хозяйстве; ***Владеть*** - экономическими методами анализа поведения потребителей, производителей, собственников ресурсов и государства.
ОК-4	Способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности.	***Знать*** - основные особенности российской экономики, ее институциональную структуру, направления экономической политики государства - основные понятия, категории и инструменты экономической теории и прикладных экономических дисциплин. - законы функционирования и развития хозяйства, состояние, направления и закономерности развития экономики в целом; ***Уметь*** - - анализировать во взаимосвязи экономические явления,

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
		процессы и институты на микро- и макроуровне; - выявлять проблемы экономического характера при анализе конкретных ситуаций, ***Владеть*** - методологией экономического исследования; - современными методиками расчета и анализа социально-экономических показателей, характеризующих экономические процессы и явления на макроуровне.

1.7 Сведения о профессорско-преподавательском составе, необходимом для реализации основной образовательной программы

Реализация основной профессиональной образовательной программы 38.03.02 «Менеджмент» по профилю «Управление человеческими ресурсами» обеспечивается руководящими и научно-педагогическими работниками организации, а также лицами, привлекаемыми к реализации программы бакалавриата на условиях гражданско-правового договора.

Доля штатных научно-педагогических работников (в приведенных к целочисленным значениям ставок) составляет не менее 50 процентов от общего количества научно-педагогических работников организации.

Реализация основной профессиональной образовательной программы обеспечивается научно-педагогическими кадрами, имеющими базовое образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины и систематически занимающимися научной или научно-методической деятельностью.

Доля научно-педагогических работников (в приведенных к целочисленным значениям ставок), имеющих образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины (модуля), в общем числе научно-педагогических работников, реализующих программу бакалавриата, составляет не менее 70 процентов.

Квалификация руководящих и научно-педагогических работников организации соответствует квалификационным характеристикам, установленным в Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, разделе "Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования", утвержденном приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 11 января 2011 г. N 1н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 23 марта 2011 г., регистрационный N 20237) и соответствующим профессиональным стандартам.

Доля научно-педагогических работников (в приведенных к целочисленным значениям ставок), имеющих ученую степень (в том числе ученую степень, присвоенную за рубежом и признаваемую в Российской Федерации) и (или) ученое звание (в том числе ученое звание, полученное за рубежом и признаваемое в Российской Федерации), в общем числе научно-педагогических работников, реализующих программу бакалавриата, составляет 72 процента..

Доля работников (в приведенных к целочисленным значениям ставок) из числа руководителей и работников организаций, деятельность которых связана с направленностью (профилем) реализуемой программы бакалавриата (имеющих стаж работы в данной профессиональной области не менее 3 лет) в общем числе работников, реализующих программу бакалавриата составляет не менее 10 процентов.

2. Иные сведения

2.1. Перечень методов, средств обучения и образовательных технологий (с краткой характеристикой)

№ п/п	Наименование образовательной технологии	Краткая характеристика
1	**2**	**3**
1.	Проблемное обучение	Поисковые методы, постановка познавательных задач с учетом индивидуального социального опыта и особенностей обучающихся
2.	Концентрированное обучение	Методы, учитывающие динамику и уровень работоспособности обучающихся
3.	Модульное обучение	Индивидуальные методы обучения: индивидуальный темп и график обучения с учетом уровня базовой подготовки обучающихся
4.	Дифференцированное обучение	Методы индивидуального личностно ориентированного обучения, развития интересов и способностей, в том числе с учетом ограниченных возможностей здоровья и личностных психолого-физиологических особенностей
5.	Социально-активное, интерактивное обучение	Моделирование предметного и социального содержания будущей профессиональной деятельности.
6.	Технология деловой игры	Методы имитации профессиональной деятельности (ролевые игры)

2.2. Нормативные документы для разработки ОПОП

Нормативную правовую базу разработки ОПОП составляют:

1. Федеральный закон от 27 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

2. Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (уровень бакалавриата), утвержден приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 12 января 2016 г. № 7 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 9 февраля 2016 г., регистрационный № 41028), с изменениями, внесёнными от 20.04.2016г. приказом № 444 п.11, от 13.07.2017г. приказом № 653 п.5;

3. Приказ Минобрнауки России от 5 апреля 2017 г. № 301 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры»;

4.Приказ Минобрнауки России от 05 августа 2020 г. № 885/390 «О практической подготовке обучающихся»;

5. Нормативно-методические документы Минобрнауки России;

6. Устав Кемеровского государственного университета.

7. Миссия КемГУ

8. Программа развития Кемеровского государственного университета.

9.Положение о Беловском институте (филиале) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Кемеровский государственный университет от 2016 года.

10.Приказ Минтруда России от 22.04.2015 N 236н «Об утверждении профессионального

стандарта «Специалист по внутреннему контролю (внутренний контролер)».

2.3. Особенности организации образовательного процесса по образовательным программам для лиц с ограниченными возможностями здоровья

Обучение обучающихся с ограниченными возможностями здоровья осуществляется на основе образовательных программ, адаптированных для обучения указанных обучающихся.

Для обеспечения образования инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья разрабатывается адаптированная образовательная программа, индивидуальный учебный план с учетом особенностей их психофизического развития и состояния здоровья.

Обучение по образовательной программе инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья осуществляется Беловским институтом (филиалом) с учетом особенностей психофизического развития, индивидуальных возможностей и состояния здоровья таких обучающихся.

Университетом создаются специальные условия для получения высшего образования по образовательным программам обучающимися с ограниченными возможностями здоровья.

2.4. Требования к материально-техническому и учебно-методическому обеспечению

Специальные помещения представляют собой учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа, курсового проектирования (выполнения курсовых работ), групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, а также помещения для самостоятельной работы и помещения для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования. Специальные помещения укомплектованы специализированной мебелью и техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации большой аудитории. Для проведения занятий лекционного типа предлагаются наборы демонстрационного оборудования и учебно-наглядных пособий, обеспечивающие тематические иллюстрации, соответствующие рабочим учебным программам дисциплин (модулей), практик. Перечень материально-технического обеспечения, необходимого для реализации программы бакалавриата, включает в себя лаборатории, оснащенные лабораторным оборудованием. Помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду организации.

Наименование оборудованных учебных кабинетов, объектов для проведения практических занятий, объектов физической культуры и спорта с перечнем основного оборудования	**Адрес (местоположение) учебных кабинетов, объектов для проведения практических занятий, объектов физической культуры и спорта (с указанием номера помещения в соответствии с документами бюро технической инвентаризации**
Учебная аудитория 414. Учебная аудитория для проведения: занятий лекционного типа, занятий семинарского (практического) типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации **Специализированная (учебная) мебель**: меловая доска, стулья, столы **Оборудование для презентации учебного материала**: переносное оборудование (проектор, ноутбук, экран), учебно-наглядные пособия (в электронном виде) **Лицензионное программное обеспечение**: Microsoft Office Home And Business 2019 Russia Only Medialess, Операционная система Microsoft	652600, Кемеровская область, г. Белово, ул. Советская, д. 41

Windows 10 Pro **Свободное программное обеспечение**: Adobe Acrobat Reader (бесплатное программное обеспечение), WinDjView (отечественное программное обеспечение)	
Лекционный зал 1. Учебная аудитория для проведения: занятий лекционного типа, занятий семинарского (практического) типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации (мультимедийная) **Специализированная (учебная) мебель**: меловая доска, стулья, столы **Оборудование для презентации учебного материала**: переносное оборудование (проектор, ноутбук, экран), учебно-наглядные пособия (в электронном виде) **Лицензионное программное обеспечение**: Microsoft Office Home And Business 2019 Russia Only Medialess, Операционная система Microsoft Windows 10 Pro **Свободное программное обеспечение**: Adobe Acrobat Reader (бесплатное программное обеспечение), WinDjView (отечественное программное обеспечение)	652600, Кемеровская область, г. Белово, ул. Советская, д. 41
Учебная аудитория 401. Учебная аудитория для проведения: занятий семинарского (практического) типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации **Специализированная (учебная) мебель**: доска меловая, стулья, столы **Оборудование для презентации учебного материала**: аудиомагнитофон Sony **Учебно-наглядные пособия.**	652600, Кемеровская область, г. Белово, ул. Советская, д. 41
Учебная аудитория 410. Учебная аудитория для проведения: занятий лекционного типа, занятий семинарского (практического) типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации (мультимедийная) **Специализированная (учебная) мебель**: меловая доска, стулья, столы **Оборудование для презентации учебного материала**: проектор, компьютер с монитором, экран, учебно-наглядные пособия (в электронном виде) **Лицензионное программное обеспечение**: Операционная система Windows Home 10 64 Bit Russian **Свободное программное обеспечение**: OpenOffice (бесплатное программное обеспечение), Google Chrome (бесплатное программное обеспечение), WinDjView (отечественное программное обеспечение)	652600, Кемеровская область, г. Белово, ул. Советская, д. 41
Учебная аудитория 402. Учебная аудитория для проведения: занятий семинарского (практического) типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации **Специализированная (учебная) мебель**: доска меловая, стулья, столы **Учебно-наглядные пособия.**	652600, Кемеровская область, г. Белово, ул. Советская, д. 41
Лекционный зал 5. Учебная аудитория для проведения: занятий лекционного типа, занятий семинарского (практического) типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации (мультимедийная) **Специализированная (учебная) мебель**: меловая доска, стулья, столы **Оборудование для презентации учебного материала**: проектор, компьютер с монитором, учебно-наглядные пособия (в электронном виде) **Лицензионное программное обеспечение**: Microsoft Office Home And Business 2019 Russia Only Medialess, Операционная система Microsoft Windows 10 Pro **Свободное программное обеспечение**: Adobe Acrobat Reader (бесплатное программное обеспечение), Google Chrome (бесплатное программное обеспечение), WinDjView (отечественное программное обеспечение) Интернет, с обеспечением доступа в ЭИОС	652600, Кемеровская область, г. Белово, ул. Советская, д. 41
309 Учебная лаборатория информационных технологий в профессиональной деятельности. Учебная аудитория для проведения: занятий семинарского (практического) типа, занятий лабораторного типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации (мультимедийная) **Специализированная (учебная) мебель**: стулья, столы **Оборудование**: 15 компьютеров с мониторами **Лицензионное программное обеспечение**: MS Windows 10, MS Office	652600, Кемеровская область, г. Белово, ул. Советская, д. 41

2019, 1С: Предприятие 8. Комплект для обучения в высших и средних учебных заведениях, СПС "КонсультантПлюс" (отечественное программное обеспечение) **Свободное программное обеспечение**: Adobe Acrobat Reader (бесплатное программное обеспечение), Google Chrome (бесплатное программное обеспечение), WinDjView (отечественное программное обеспечение), 360 Total Security (бесплатное программное обеспечение), 7-Zip (бесплатное программное обеспечение) Интернет, с обеспечением доступа в ЭИОС	
Учебная аудитория 312. Учебная аудитория для проведения: занятий семинарского (практического) типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации **Специализированная (учебная) мебель**: доска меловая, стулья, столы **Оборудование для презентации учебного материала**: переносное оборудование (проектор, ноутбук, экран), учебно-наглядные пособия (в электронном виде) **Лицензионное программное обеспечение**: Microsoft Office Home And Business 2019 Russia Only Medialess, Операционная система Microsoft Windows 10 Pro	652600, Кемеровская область, г. Белово, ул. Советская, д. 41
Учебная аудитория 310. Учебная аудитория для проведения: занятий лекционного типа, занятий семинарского (практического) типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации (мультимедийная) **Специализированная (учебная) мебель**: стулья, столы **Оборудование для презентации учебного материала**: проектор, компьютер с монитором, телевизор, доска интерактивная, система видеоконференций, учебно-наглядные пособия (в электронном виде) **Лицензионное программное обеспечение**: Microsoft Office Home And Business 2019 Russia Only Medialess, Операционная система Microsoft Windows 10 Pro **Свободное программное обеспечение**: Adobe Acrobat Reader (бесплатное программное обеспечение), Google Chrome (бесплатное программное обеспечение), WinDjView (отечественное программное обеспечение) Интернет, с обеспечением доступа в ЭИОС	652600, Кемеровская область, г. Белово, ул. Советская, д. 41
Лекционный зал 3. Учебная аудитория для проведения: занятий лекционного типа, занятий семинарского (практического) типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации (мультимедийная) **Специализированная (учебная) мебель**: меловая доска, стулья, столы **Оборудование для презентации учебного материала**: проектор, компьютер с монитором, экран, учебно-наглядные пособия (в электронном виде) **Лицензионное программное обеспечение**: Microsoft Office Home And Business 2019 Russia Only Medialess, Операционная система Microsoft Windows 10 Pro **Свободное программное обеспечение**: Adobe Acrobat Reader (бесплатное программное обеспечение), Google Chrome (бесплатное программное обеспечение), WinDjView (отечественное программное обеспечение) Интернет, с обеспечением доступа в ЭИОС	652600, Кемеровская область, г. Белово, ул. Советская, д. 41
Лекционный зал 4. Учебная аудитория для проведения: занятий лекционного типа, текущего контроля и промежуточной аттестации (мультимедийная) **Специализированная (учебная) мебель**: меловая доска, стулья, столы **Оборудование для презентации учебного материала**: проектор, компьютер с монитором, учебно-наглядные пособия (в электронном виде) **Лицензионное программное обеспечение**: Microsoft Office Home And Business 2019 Russia Only Medialess, Операционная система Microsoft Windows 10 Pro **Свободное программное обеспечение**: Adobe Acrobat Reader (бесплатное программное обеспечение), Google Chrome (бесплатное программное обеспечение), WinDjView (отечественное программное обеспечение) Интернет, с обеспечением доступа в ЭИОС	652600, Кемеровская область, г. Белово, ул. Советская, д. 41
Учебная аудитория 413. Учебная аудитория для проведения: занятий семинарского (практического) типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации	652600, Кемеровская область, г. Белово, ул. Советская, д. 41

Специализированная (учебная) мебель: меловая доска, стулья, столы **Учебно-наглядные пособия.**	
306 Учебная лаборатория социально-экономических дисциплин. Учебная аудитория для проведения: занятий семинарского (практического) типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации **Оборудование**: компьютер - 13 шт., монитор - 13 шт. **Лицензионное программное обеспечение**: Операционная система Windows Home 10 64 Bit Russian, СПС "КонсультантПлюс" (отечественное программное обеспечение **Свободное программное обеспечение**: OpenOffice (бесплатное программное обеспечение), 7-Zip (бесплатное программное обеспечение, Adobe Acrobat Reader (бесплатное программное обеспечение), Google Chrome (бесплатное программное обеспечение), WinDjView (отечественное программное обеспечение) Интернет, с обеспечением доступа в ЭИОС	652600, Кемеровская область, г. Белово, ул. Советская, д. 41
Лекционный зал 5. Учебная аудитория для проведения: занятий лекционного типа, текущего контроля и промежуточной аттестации (мультимедийная) **Специализированная (учебная) мебель**: меловая доска, стулья, столы **Оборудование для презентации учебного материала**: проектор, компьютер с монитором, учебно-наглядные пособия (в электронном виде) **Лицензионное программное обеспечение**: Microsoft Office Home And Business 2019 Russia Only Medialess, Операционная система Microsoft Windows 10 Pro **Свободное программное обеспечение**: Adobe Acrobat Reader (бесплатное программное обеспечение), Google Chrome (бесплатное программное обеспечение), WinDjView (отечественное программное обеспечение) Интернет, с обеспечением доступа в ЭИОС	652600, Кемеровская область, г. Белово, ул. Советская, д. 41
Учебная аудитория 405. Учебная аудитория для проведения: занятий семинарского (практического) типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации **Специализированная (учебная) мебель**: доска меловая, стулья, столы **Учебно-наглядные пособия.**	652600, Кемеровская область, г. Белово, ул. Советская, д. 41
Лекционный зал 2 . Учебная аудитория для проведения: занятий лекционного типа, занятий семинарского (практического) типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации. **Специализированная (учебная) мебель**: меловая доска, стулья, столы **Оборудование для презентации учебного материала**: переносное оборудование (проектор, ноутбук, экран), учебно-наглядные пособия (в электронном виде) **Лицензионное программное обеспечение**: Microsoft Office Home And Business 2019 Russia Only Medialess, Операционная система Microsoft Windows 10 Pro **Свободное программное обеспечение**: Adobe Acrobat Reader (бесплатное программное обеспечение), WinDjView (отечественное программное обеспечение) Интернет, с обеспечением доступа в ЭИОС	652600, Кемеровская область, г. Белово, ул. Советская, д. 41
Спортивный зал. Учебная аудитория для проведения: занятий семинарского (практического) типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации **Специализированная (учебная) мебель**: инвентарь для занятий легкой атлетикой, гимнастикой, настольный теннис, инвентарь для занятий волейболом, баскетболом	652600, Кемеровская область, г. Белово, ул. Советская, д. 41
Учебная аудитория 212. Учебная аудитория для проведения: занятий семинарского (практического) типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации **Специализированная (учебная) мебель**: меловая доска, стулья, столы **Учебно-наглядные пособия.**	652600, Кемеровская область, г. Белово, ул. Советская, д. 41
Компьютерный класс 309. Учебная аудитория для проведения: групповых и индивидуальных консультаций, государственной итоговой аттестации (мультимедийная) **Специализированная (учебная) мебель**: стулья, столы **Учебно-наглядные пособия.**	652600, Кемеровская область, г. Белово, ул. Советская, д. 41

Оборудование: 15 компьютеров с мониторами **Лицензионное программное обеспечение**: СПС "КонсультантПлюс" (отечественное программное обеспечение, MS Windows 10, MS Office 2019, 1С: Предприятие 8. Комплект для обучения в высших и средних учебных заведениях **Свободное программное обеспечение**: Adobe Acrobat Reader (бесплатное программное обеспечение), Google Chrome (бесплатное программное обеспечение), WinDjView (отечественное программное обеспечение), 360 Total Security (бесплатное программное обеспечение), 7-Zip (бесплатное программное обеспечение) Интернет, с обеспечением доступа в ЭИОС	
Лекционный зал 4. Учебная аудитория для проведения: государственной итоговой аттестации (мультимедийная) **Специализированная (учебная) мебель**: меловая доска, стулья, столы **Оборудование для презентации учебного материала**: проектор, компьютер с монитором **Лицензионное программное обеспечение**: Microsoft Office Home And Business 2019 Russia Only Medialess, Операционная система Microsoft Windows 10 Pro **Свободное программное обеспечение**: Adobe Acrobat Reader (бесплатное программное обеспечение), Google Chrome (бесплатное программное обеспечение), WinDjView (отечественное программное обеспечение) Интернет, с обеспечением доступа в ЭИОС	652600, Кемеровская область, г. Белово, ул. Советская, д. 41
Библиотека, читальный зал с выходом в сеть Интернет, ауд. 111. Помещение для самостоятельной работы **Специализированная (учебная) мебель**: 2 читальных зала на 100 посадочных мест **Учебно-наглядные пособия**: библиотечный фонд более 73000 экземпляров **Оборудование**: 7 компьютеров с мониторами, 1 копировальный аппарат Интернет, с обеспечением доступа в ЭИОС	652600, Кемеровская область, г. Белово, ул. Советская, д. 41
307 Кабинет для самостоятельной работы обучающихся. Помещение для самостоятельной работы **Специализированная (учебная) мебель**: стулья, столы **Оборудование**: 5 компьютеров с мониторами, wi-Fi роутер, многофункциональное устройство **Программное обеспечение**: Adobe Acrobat Reader (бесплатное программное обеспечение), Google Chrome (бесплатное программное обеспечение), WinDjView (отечественное программное обеспечение) **Лицензионное программное обеспечение**: Операционная система Windows Home 10 64 Bit Russian, СПС "КонсультантПлюс" (отечественное программное обеспечение - Договор №189/2020 об информационной поддержке от 01.01.2020 г. ООО "Компания ЛАД-ДВА") **Свободное программное обеспечение**: OpenOffice (бесплатное программное обеспечение) Интернет, с обеспечением доступа в ЭИОС	652600, Кемеровская область, г. Белово, ул. Советская, д. 41

Реализация основной профессиональной образовательной программы подготовки бакалавра обеспечивается доступом каждого студента к библиотечным фондам и базам данных, по содержанию соответствующих полному перечню дисциплин основной профессиональную образовательной программы, наличием методических пособий и рекомендаций по всем дисциплинам и по всем видам занятий – практикумам, курсовому и дипломному проектированию, практикам, а также наглядными пособиями, аудио-, видео- и мультимедийными материалами.

Обеспеченность студентов учебной литературой, необходимой для выполнения учебного плана подготовки бакалавра, рекомендованной в программах в качестве обязательной, соответствует нормативу. Источники учебной информации отвечают требованиям современности. В учебном процессе используются материалы профессионально-ориентированных журналов и других периодических изданий.

При реализации данной ОПОП используется ЭИОС. Электронно-библиотечные системы (электронная библиотека) и электронная информационно-образовательная среда обеспечена одновременным доступом не менее 25 процентов обучающихся. Обучающимся

обеспечен доступ (удаленный доступ), к современным профессиональным базам данных и информационным справочным системам, состав которых определяется в рабочих программах дисциплин (модулей) и подлежит ежегодному обновлению. Обучающиеся из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья обеспечены печатными и (или) электронными образовательными ресурсами в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья.

Электронно-библиотечные системы (электронная библиотека):

- ЭБС ЛАНЬ, https://e.lanbook.com/
- Электронное издательство ЮРАЙТ, https://urait.ru/
- НАУЧНАЯ ЭЛЕКТРОННАЯ БИБЛИОТЕКА «Elibrary» - , https://elibrary.ru/

При реализации данной ОПОП используется ЭИОС. Электронно-библиотечные системы (электронная библиотека) и электронная информационно-образовательная среда обеспечена одновременным доступом не менее 25 процентов обучающихся. Обучающимся обеспечен доступ (удаленный доступ), к современным профессиональным базам данных и информационным справочным системам, состав которых определяется в рабочих программах дисциплин (модулей) и подлежит ежегодному обновлению. Обучающиеся из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья обеспечены печатными и (или) электронными образовательными ресурсами в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья.

Ответственный за разработку ОП:

Фамилия, имя, отчество	Учёная степень, ученое звание	Должность	Контактная информация (служебный адрес электронной почты и/ или служебный телефон)
Скрипникова Галина Васильевна	к. экон. н., доцент	доцент	8-(38452) – 2-36-44 galina_skripnikova@mail.ru

Внешний эксперт:

Фамилия, имя, отчество	Должность	Организация, предприятие	Контактная информация (служебный адрес электронной почты и/ или служебный телефон)
Зязев Сергей Викторович	Начальник сектора продаж розничных продуктов	Сектор продаж розничных продуктов №5 г. Белово Управления прямых продаж Кемеровского отделения №8615 Сибирского банка ПАО Сбербанк	8(800) 555-5-777