МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Беловский институт (филиал)

федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования

«КЕМЕРОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

УТВЕРЖДАЮ
Проректор по УР
_____ Л. М. Котов
23 сентября 2020 г.

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОСНОВНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

Направление подготовки

38.03.02 Менеджмент

Направленность (профиль) программы

«Управление человеческими ресурсами»

Уровень профессионального образования
Высшее образование – ***Бакалавриат***

программа подготовки
прикладной бакалавриат

Квалификация

Бакалавр

Форма обучения
заочная

Кемерово 2020

Основная профессиональная образовательная программа разработана в соответствии с ФГОС ВО:

Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент утвержден приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 12 января 2016 г. № 7.

утверждена Научно-методическим советом КемГУ от 14.03.2018 г. (протокол № 8)

утверждена с изменениями Научно-методическим советом КемГУ от 03.04.2019 г. (протокол № 6)

утверждена с изменениями Научно-методическим советом КемГУ от 08.04.2020 г. (протокол № 6)
утверждена с изменениями Научно-методическим советом КемГУ от 23.09.2020 г. (протокол № 1).

СОДЕРЖАНИЕ

1. Общая характеристика основной профессиональной образовательной программы высшего образования…… 4
1.1. Цели ОПОП…….. 4
1.2. Квалификация, присваиваемая выпускникам…….. 4
1.3. Характеристика профессиональной деятельности выпускника……... 4
1.3.1. Область профессиональной деятельности …… 4
1.3.2. Объекты профессиональной деятельности…… 4
1.3.3. Вид (виды) профессиональной деятельности выпускника, к которому (которым) готовятся выпускники…….. 5
1.3.4. Задачи профессиональной деятельности…… 5
1.4. Направленность (профиль) основной образовательной программы…… 6
1.5 Планируемые результаты освоения основной профессиональной образовательной программы…….. 6
1.6. Планируемые результаты обучения по каждой дисциплине (модулю) и практике – знания, умения, навыки и (или) опыт деятельности, характеризующие этапы формирования компетенций и обеспечивающие достижение планируемых результатов освоения образовательной программы……... 26
1.7 Сведения о профессорско-преподавательском составе, необходимом для реализации основной образовательной программы……..... 108
2. Иные сведения…….. 109
2.1. Перечень методов, средств обучения и образовательных технологий (с краткой характеристикой)…….. 109
2.2. Нормативные документы для разработки ОПОП…….. 109
2.3. Особенности организации образовательного процесса по образовательным программам для лиц с ограниченными возможностями здоровья…… 110
2.4. Требования к материально-техническому и учебно-методическому обеспечению……. 110
Ответственный за разработку ОП……... 116

1. Общая характеристика основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Образовательная деятельность по образовательной программе осуществляется на государственном языке Российской Федерации (ст. 14 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»)

1.1. Цели ОПОП

Цель: Обеспечение образовательного процесса, направленного на формирование компетенций подготовки бакалавров менеджмента, удовлетворяющих потребностям кадрового рынка.

Миссия вуза: Обеспечение уровня подготовки бакалавров, отвечающего потребностям кадрового рынка, с учетом достижений отечественной и западной систем высшего образования в области менеджмента.

Миссия основной профессиональной образовательной программы по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (профиль «Управление человеческими ресурсами») **состоит** в создании, поддержании и постоянном обновлении условий, обеспечивающих развитие личностных качеств, формирование общекультурных и профессиональных компетенций на основе гармоничного сочетания научной, фундаментальной и профессиональной подготовки кадров в соответствии с требованиями современного рынка труда, способных развивать экономику и активно влиять на инновационное социально-экономическое развитие Кузбасса и России.

В области обучения целью основной профессиональной образовательной программы является подготовка бакалавра:

- обладающего общекультурными, общепрофессиональными и профессиональными компетенциями (знаниями, умениями, навыками), позволяющими успешно адаптироваться на рынке труда;
- способного к саморазвитию и самообразованию, к выстраиванию собственной траектории карьерного роста, социальной мобильности и устойчивости на рынке труда.

В области воспитания личности целью основной профессиональной образовательной программы является формирование социально-личностных качеств выпускников: целеустремленности, организованности, трудолюбия, коммуникабельности, умения работать в коллективе, ответственности за конечный результат профессиональной деятельности, гражданственности, толерантности.

1.2. Квалификация, присваиваемая выпускникам – бакалавр

1.3. Характеристика профессиональной деятельности выпускника

1.3.1. Область профессиональной деятельности

Область профессиональной деятельности бакалавров менеджмента включает: организации различной организационно-правовой формы (коммерческие, некоммерческие) и органы государственного и муниципального управления, в которых выпускники работают в качестве исполнителей и координаторов по проведению организационно-технических мероприятий и администрированию реализации оперативных управленческих решений, а также структуры, в которых выпускники являются предпринимателями, создающими и развивающими собственное дело.

1.3.2. Объекты профессиональной деятельности

Объектами профессиональной деятельности бакалавров являются:

- процессы реализации управленческих решений в организациях различных организационно-правовых форм;
- процессы реализации управленческих решений в органах государственного и муниципального управления.

1.3.3. Вид (виды) профессиональной деятельности выпускника, к которому (которым) готовятся выпускники:

ОПОП ориентирована на организационно-управленческий вид профессиональной деятельности как основной (программа прикладного бакалавриата):

1. организационно-управленческая деятельность: и выполнение требований профессионального стандарта «Специалист по внутреннему контролю (внутренний контролер)» (Приказ Минтруда России от 22 апреля 2015 г. № 236Н).

Дополнительно выпускник готовится к следующим видам деятельности:

1. информационно-аналитической деятельности и выполнение требований профессионального стандарта «Специалист по внутреннему контролю (внутренний контролер)» (Приказ Минтруда России от 22 апреля 2015 г. № 236Н).

2. предпринимательской деятельности и выполнение требований профессионального стандарта «Специалист по внутреннему контролю (внутренний контролер)» (Приказ Минтруда России от 22 апреля 2015 г. № 236Н).

1.3.4. Задачи профессиональной деятельности

Бакалавр по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» должен решать следующие профессиональные задачи в соответствии с видами профессиональной деятельности:

В области ***организационно-управленческой деятельности***:

- участие в разработке и реализации корпоративной и конкурентной стратегии организации, а также функциональных стратегий (маркетинговой, финансовой, кадровой и т.д.);
- участие в разработке и реализации комплекса мероприятий операционного характера в соответствии со стратегией организации;
- планирование деятельности организации и подразделений;
- формирование организационной и управленческой структуры организаций;
- организация работы исполнителей (команды исполнителей) для осуществления конкретных проектов, видов деятельности, работ;
- разработка и реализация проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления);
- контроль деятельности подразделений, команд (групп) работников;
- мотивирование и стимулирование персонала организации, направленное на достижение стратегических и оперативных целей;
- участие в урегулировании организационных конфликтов на уровне подразделения и рабочей команды (группы).

В области информационно-аналитической деятельности

- сбор, обработка и анализ информации о факторах внешней и внутренней среды организации для принятия управленческих решений;
- построение и поддержка функционирования внутренней информационной системы организации для сбора информации с целью принятия решений, планирования деятельности и контроля;
- создание и ведение баз данных по различным показателям функционирования организаций;
- разработка и поддержка функционирования системы внутреннего документооборота организации, ведение баз данных по различным показателям функционирования организаций;
- разработка системы внутреннего документооборота организации;
- оценка эффективности проектов;
- подготовка отчетов по результатам информационно-аналитической деятельности;
- оценка эффективности управленческих решений;

В области предпринимательской деятельности:

- разработка бизнес-планов создания нового бизнеса.
- организация предпринимательской деятельности.

1.4. Направленность (профиль) основной образовательной программы

Направленность (профиль) программы «Управление человеческими ресурсами» соответствует направлению подготовки «Менеджмент». Конкретные профессиональные задачи, к которым готовится бакалавр, определены высшим учебным заведением совместно с работодателями.

Бакалавры менеджмента профиля «Управление человеческими ресурсами» способны решать следующие профессиональные задачи:

- осуществление стратегического и текущего планирования кадрового обеспечения предприятия (в том числе формирования кадрового резерва) и его развития (обучение, переподготовка, повышение квалификации, карьерный рост);
- анализ кадровой политики предприятия, ее совершенствование;
- оптимизация кадровой и управленческой структуры предприятия;
- использование нормативно-правовых документов в области управления персоналом, составление трудовых контрактов, консультирование работников по нормативно-трудовым вопросам;
- ведение учета кадровой деятельности на предприятии с помощью современных информационных технологий;
- осуществление поиска, набора, отбора и найма персонала;
- разработка предложений по оптимизации процессов адаптации работников;
- организация контроля за соблюдением трудовой дисциплины, обеспечением нормальных условий труда;
- организация и проведение деловой оценки и аттестации персонала;
- создание систем материального и нематериального стимулирования труда работников, их реализация;
- изучение социальных проблем трудовых коллективов, формулировка предложений по их решению;
- использование социологических, социально-психологических методов диагностики социально-трудовых процессов;
- выявление причин трудовых конфликтов и споров, разработка мер по их разрешению, предупреждению и профилактике;
- разработка мероприятий по улучшению морально-психологического климата.

1.5 Планируемые результаты освоения основной профессиональной образовательной программы

Результаты освоения ОПОП бакалавриата определяются приобретаемыми выпускником компетенциями, т.е. его Способностью применять знания, умения и личные качества в соответствии с выбранными видами профессиональной деятельности.

В результате освоения данной ОПОП бакалавриата выпускник должен обладать следующими компетенциями:

Коды компетенций по ФГОС ВО	Название компетенции	Планируемые результаты обучения
Общекультурные		
ОК-1	Способностью использовать основы философских знаний для формирования мировоззренческой позиции	**Знать:** Основные философские понятия и категории, закономерности развития природы, общества и мышления **Уметь:** Анализировать мировоззренческие, социально- и личностно- значимые философские процессы **Владеть:** Навыками философского мышления для формирования мировоззренческой позиции
ОК-2	Способностью анализировать	**Знать:** Закономерности и этапы исторического процесса,

	основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции	основные события и процессы мировой и отечественной экономической истории **Уметь:** Ориентироваться в мировом историческом процессе, анализировать процессы и явления, происходящие в обществе **Владеть:** объективно и аргументировано оценивать закономерности исторического и экономического развития
ОК-3	Способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности	**Знать:** методы анализа экономических процессов в экономической системе в целом; **Знать:** основные причины и следствия экономических законов; **Знать:** основы экономического аппарата, применяемого в профессиональной сфере; **Знать:** сущность проблемы экономического выбора и способы ее решения в различных экономических системах; **Знать:** методы анализа экономических процессов в экономической системе в целом **Знать:** основные теории и концепции мировой экономики **Знать:** основные этапы и закономерности исторического развития общества; **Знать:** основы экономических знаний; **Знать:** Правила письма и устной речи на русском языке по вопросам теории и практики управления **Знать:** Происходящие в обществе процессы **Знать:** происходящие в обществе процессы. **Уметь:** методы и средства познания для интеллектуального развития и профессиональной компетентности. **Уметь:** применять современные достижения в области экономики для решения научных и практических задач, основные экономические законы в профессиональной деятельности; **Уметь:** анализировать основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции; **Уметь:** Анализировать процессы и явления, происходящие в обществе **Уметь:** анализировать процессы и явления, происходящие в обществе, на основе знаний в области институциональной экономики. **Уметь:** Грамотно и аргументировано выражать свою точку зрения, вести дискуссию на русском языке по вопросам теории и практики управления **Уметь:** применять современные достижения в области экономики для решения научных и практических задач, основные экономические законы в профессиональной деятельности **Уметь:** применять экономические знания для изучения осмысления эволюции управленческой мысли. **Уметь:** характеризовать виды экономик стран мира и роль международных корпораций в мировом хозяйстве **Уметь:** экономическими методами анализа поведения потребителей, производителей, собственников ресурсов и государства **Владеть:** экономическими методами анализа поведения потребителей, производителей, собственников ресурсов и государства; **Владеть:** методами анализа и оценки этапов исторического развития общества; **Владеть:** Навыками и методами прогнозирования социально значимых процессов в обществе

		Владеть: навыками и методами прогнозирования социально значимых процессов в обществе на основе знаний в области институциональной экономики. **Владеть:** Навыками коммуникации на русском языке в межличностном и деловом общении **Владеть:** навыками применения экономических знаний в различных сферах деятельности
ОК-4	Способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности	**Знать:** законы функционирования и развития хозяйства, состояние, направления и закономерности развития экономики в целом **Знать:** основные особенности российской экономики, ее институциональную структуру, направления экономической политики государства **Знать:** основные понятия, категории и инструменты экономической теории и прикладных экономических дисциплин **Знать:** основные этапы и закономерности исторического развития общества; **Знать:** основы экономических знаний; **Знать:** Правила письма и устной речи на русском языке по вопросам теории и практики управления **Знать:** Происходящие в обществе процессы **Знать:** происходящие в обществе процессы. **Уметь:** анализировать во взаимосвязи экономические явления, процессы и институты на микро- и макроуровне **Уметь:** анализировать основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции; **Уметь:** Анализировать процессы и явления, происходящие в обществе **Уметь:** анализировать процессы и явления, происходящие в обществе, на основе знаний в области институциональной экономики. **Уметь:** выявлять проблемы экономического характера при анализе конкретных ситуаций **Уметь:** Грамотно и аргументировано выражать свою точку зрения, вести дискуссию на русском языке по вопросам теории и практики управления **Уметь:** методологией экономического исследования **Уметь:** применять экономические знания для изучения осмысления эволюции управленческой мысли. **Владеть:** методами анализа и оценки этапов исторического развития общества; **Владеть:** Навыками и методами прогнозирования социально значимых процессов в обществе **Владеть:** навыками и методами прогнозирования социально значимых процессов в обществе на основе знаний в области институциональной экономики. **Владеть:** Навыками коммуникации на русском языке в межличностном и деловом общении **Владеть:** Навыками коммуникации на русском языке в межличностном и деловом общении Навыками коммуникации на русском языке в межличностном и деловом общении **Владеть:** навыками применения экономических знаний в различных сферах деятельности. **Владеть:** современными методиками расчета и анализа социально-экономических показателей, характеризующих экономические процессы и явления на макроуровне
ОК-5	Способностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для	**Знать:** Правила письма и устной речи на русском и иностранном языках **Уметь:** Грамотно и аргументировано выражать свою

	решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия	точку зрения, вести дискуссию на русском и иностранном языках **Уметь:** Использовать иностранный язык в межличностном общении и профессиональной деятельности **Владеть:** Навыками коммуникации на русском и иностранном языках в межличностном и деловом общении
ОК-6	Способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия	**Знать:** социальную структуру общества **Знать:** Закономерности функционирования и развития социальных общностей как субъектов социальных отношений **Знать:** признаки и виды социальных систем **Знать:** теории социальных изменений **Знать:** характеризовать социальные статусы и проблемы социальной мобильности **Уметь:** навыками системного подхода к анализу социальной структуры общества **Уметь:** Учитывать социальные, этнические, конфессиональные, культурные и прочие различия при взаимодействии людей **Уметь:** характеризовать общество с точки зрения его социальных, этнических, конфессиональных и культурных различий **Владеть:** Методами изучения социальных отношений внутри социальных групп и между ними **Владеть:** методами социологических исследований
ОК-7	Способностью к самоорганизации и самообразованию	**Знать:** Возможности для обучения и развития **Уметь:** Осуществлять практическую и/или познавательную деятельность по собственной инициативе **Уметь:** Формулировать цели и способы достижения профессионального мастерства **Владеть:** Навыками самоорганизации, планирования и осуществления собственной деятельности и самостоятельному получению знаний, в том числе и профессиональных
ОК-8	Способностью использовать методы и средства физической культуры для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности	**Знать:** научно-практические основы физической культуры и здорового образа жизни. **Знать:** научно-практические основы физической культуры и здорового образа жизни **Уметь:** использовать творчески средства и методы физического воспитания для профессионально-личностного развития, физического самосовершенствования, формирования здорового образа и стиля жизни. **Уметь:** использовать творчески средства и методы физического воспитания для профессионально-личностного развития, физического самосовершенствования, формирования здорового образа и стиля жизни **Владеть:** средствами и методами укрепления индивидуального здоровья, физического самосовершенствования, ценностями физической культуры личности для успешной социально-культурной и профессиональной деятельности. **Владеть:** средствами и методами укрепления индивидуального здоровья, физического самосовершенствования, ценностями физической культуры личности для успешной социально-культурной и профессиональной деятельности
ОК-9	Способностью использовать	**Знать:** Способы и методы защиты производственного

	приемы оказания первой помощи, методы защиты в условиях чрезвычайных ситуаций	персонала и населения от возможных последствий аварий, катастроф, стихийных бедствий **Уметь:** На практике применять основные способы и методы защиты производственного персонала и населения от возможных последствий аварий, катастроф, стихийных бедствий **Владеть:** Основными методами защиты производственного персонала и населения от возможных последствий аварий, катастроф, стихийных бедствий
Общепрофессиональные		
ОПК-1	Владением навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности	**Знать:** нормативную базу в сфере борьбы с коррупцией; **Знать:** принципы борьбы с коррупцией; **Знать:** принципы правового регулирования сферы по осуществлению борьбы с коррупцией; **Знать:** систему нормативно-правовых актов, регламентирующих вопросы борьбы с коррупцией. **Знать:** уголовно-правовые признаки готовящегося и осуществляемого правонарушения, имеющие признаки коррупционности. **Знать:** Основные нормативные документы, регулирующие деятельность предприятия в вопросах выбора его организационно-правовых форм, нормирования и оплаты труда, разработке бизнес-планов предприятия, ценовой политики предприятия **Знать:** современные методы и информационные технологии, способствующие сбору, обработке, сохранению, передаче и защите информации **Уметь:** анализировать юридические факты и возникающие в связи с ними правоотношения и нарушения права и закона в сфере коррупционной направленности. **Уметь:** давать уголовно-правовую оценку коррупционного поведения. **Уметь:** правильно применять нормы законодательства и подзаконных актов Российской Федерации. **Уметь:** применять на практике принципы соблюдения прав, чести и достоинства гражданина и человека **Уметь:** ориентироваться в системе законодательства и нормативных правовых актов, регламентирующих сферу профессиональной деятельности **Уметь:** Применять законы, указы, нормативные документы в различных ситуациях для принятия соответствующих решений **Владеть:** навыками анализа применения норм в правоприменительной практике Российской Федерации, так или иначе имеющих отношение к борьбе с коррупцией. **Владеть:** навыками работы с инструкциями и иными подведомственными (находящимися не под грифом ДСП) нормативными актами. **Владеть:** навыками работы с правовыми документами, в том числе и с Конвенцией и защите прав человека и гражданина. **Владеть:** Навыками извлечения необходимой информации для характеристики объекта изучения **Владеть:** навыками поиска необходимых нормативных и законодательных документов и навыками работы с ними в профессиональной деятельности
ОПК-2	Способностью находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости	**Знать:** Возможности для обучения и развития с целью принятия организационно-управленческих решений и готовности нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений **Знать:** организацию маркетинговой, научно-

	принимаемых решений	исследовательской, конструкторской и технологической подготовки производства и производственных процессов; **Знать:** основные категории и понятия экономики и организации производства, систем управления предприятиями; **Знать:** основы разработки организационно-управленческих решений в области управления человеческими ресурсами **Знать:** Процесс управления, принципы и методы планирования, организации, мотивации, контроля и координации **Уметь:** Логично и аргументированно излагать мысли в сфере профессиональной деятельности **Уметь:** обосновать необходимость реализации организационно-управленческих решений в управления человеческими ресурсами **Уметь:** осуществлять организацию и техническое оснащение рабочих мест; **Уметь:** Разрабатывать оперативные планы работы первичных производственных подразделений; **Уметь:** Ставить цели и формулировать задачи, связанные с реализацией профессиональных функций; **Уметь:** Формулировать цели и способы достижения профессионального мастерства в процессе принятия управленческих решений **Владеть:** методами разработки оперативных планов работы первичных производственных подразделений; **Владеть:** Методами реализации основных управленческих функций **Владеть:** навыками оценки реализации организационно-управленческих решений в области управления человеческими ресурсами **Владеть:** Навыками планирования и осуществления собственной деятельности самостоятельному получению знаний, в том числе и профессиональных в сфере принятия управленческих решений
ОПК-3	Способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия	**Знать:** особенности организации линейных и функциональных воздействий при различных типах и видах организационных структур; **Знать:** принципы развития и закономерности функционирования организации. **Знать:** типы организационных структур, их основные параметры и принципы их проектирования; **Уметь:** анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые моменты и оценивать их влияние на организацию; **Уметь:** анализировать организационную структуру и разрабатывать предложения по ее совершенствованию ; **Уметь:** проектировать различные виды организационных структур в зависимости от специфики деятельности организации. **Владеть:** методами реализации основных управленческих функций (принятие решений, организация, мотивирование и контроль); **Владеть:** навыками определения основных общих и конкретных функций управления. **Владеть:** навыками системного похода к изучению проблем функционирования и развития организации;
ОПК-4	Способностью осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать	**Знать:** Приемы и методы проведения разного рода мероприятий делового общения – выставок, переговоров, совещаний, приемы деловой переписки и электронных коммуникаций **Уметь:** Осуществлять деловое общение и публичные

	электронные коммуникации	выступления, вести деловые переговоры, совещания, деловые беседы, осуществлять деловую переписку, поддерживать электронные коммуникации **Владеть:** Методами и приемами проведения публичных выступлений, бесед, переговоров, совещаний и собраний; навыками ведения деловой переписки и осуществления электронных коммуникаций
ОПК-5	Владением навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем	**Знать:** состав и содержание информации, необходимой для принятия управленческих решений; **Знать:** формы финансовой, бухгалтерской и иной отчетности предприятий различных форм собственности, организаций и ведомств **Уметь:** использовать полученные сведения для принятия управленческих решений по поставленным экономическим задачам; **Уметь:** рассчитывать аналитические показатели, интерпретировать их и делать выводы **Уметь:** анализировать и интерпретировать финансовую, бухгалтерскую и иную информацию, содержащуюся в отчетности предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств и т.д **Владеть:** навыками анализа и интерпретации финансовой, бухгалтерской и иной информации, содержащейся в отчетности предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств и т.д.; **Владеть:** навыками принятия управленческих решений по поставленным экономическим задачам; **Владеть:** навыками анализа информации, содержащейся в отчетности предприятий для принятия управленческих решений по поставленным экономическим задачам
ОПК-6	Владением методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций	**Знать:** систему показателей, характеризующих эффективность использования различных видов ресурсов в процессе операционной (производственной) деятельности организаций; **Знать:** – сущность управленческих решений, их значение и роль в деятельности менеджера; **Знать:** сущность экономической и социальной эффективности операционной (производственной) деятельности организаций в условиях рыночной экономики; **Знать:** теоретические основы организации производственных процессов на предприятиях различных форм собственности и типов производства; **Знать:** методические основы принятия решений в управлении маркетинговой деятельностью предприятий и организаций **Знать:** основные нормативные документы, регламентирующие порядок принятия решений в сфере маркетинговой деятельности **Знать:** применять основные методы принятия решений в управлении маркетинговой деятельностью **Знать:** систему статистических показателей, применяемых в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций **Уметь:** выявлять пути повышения эффективности использования различных видов ресурсов в процессе операционной (производственной) деятельности организаций; **Уметь:** рассчитывать аналитические показатели, интерпретировать их и делать выводы; **Уметь:** – ставить цели и формулировать задачи, связанные с реализацией профессиональных функций; **Уметь:** обосновывать принятие решений в управлении

		маркетинговой деятельностью предприятий (организаций) **Уметь:** рассчитывать статистические показатели, применяемые в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций **Владеть:** методами экономического анализа операционной (производственной) деятельности организаций. **Владеть:** – экспертными методами для решения проблем организации **Владеть:** навыками принятия решений по разным аспектам маркетинговой деятельности предприятий и организаций **Владеть:** статистическими методами исследования операционной (производственной) деятельностью организаций
ОПК-7	Способностью решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности	**Знать:** – основные критерии, определяющие эффективность решений; **Знать:** – основные методы поиска оптимальных решений с применением информационно-коммуникационных технологий **Знать:** методы и средства поиска, сбора, обработки и защиты информации **Знать:** основные методы работы с программными средствами обработки деловой информации **Уметь:** – оценивать результаты принятых решений; **Уметь:** – решать стандартные задачи теории принятия решений с использованием информационно-коммуникационных технологий; **Уметь:** выбирать программные системы и технологии для решения задач профессиональной деятельности **Уметь:** работать в качестве пользователя персонального компьютера **Владеть:** – основными этапами в процедуре подготовки и принятия решения; **Владеть:** навыками использования технических и программных средств защиты деловой информации при работе с компьютерными системами **Владеть:** основными методами, способами и средствами получения, хранения, переработки информации для решения задач профессиональной деятельности
Профессиональные		
ПК-1	Владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры	**Знать:** методологию анализа эффективности мотивационных систем **Знать:** основные концепции управления трудовым поведением, включая вопросы мотивации **Знать:** основные теории мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, включая вопросы мотивации. **Знать:** основные теории мотивации, стимулирования, лидерства и власти в работе менеджера; **Знать:** специфику построения мотивационных систем в условиях реального предприятия; **Знать:** концепции взаимодействия людей в организации для решения стратегических и оперативных управленческих задач. **Уметь:** применять концепцию личных издержек в работе; **Уметь:** применять современные программы поощрений и привилегий, влияющие на мотивацию сотрудников **Уметь:** разрабатывать мероприятия по мотивации человеческих ресурсов для выполнения стратегических и оперативных задач организации

		Уметь: регулировать трудовые отношения с работниками посредством применения систем мотивации и стимулирования; **Уметь:** ставить цели и формулировать задачи, связанные с реализацией профессиональных функций. **Владеть:** знаниями о содержании, преимуществах и недостатках традиционных, содержательных и процессуальных теорий мотивации персонала. **Владеть:** методологией подходов к мотивации персонала; **Владеть:** навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы **Владеть:** основными методами анализа систем мотивации и компенсации в организации **Владеть:** методами реализации основных управленческих функций (принятие решений, организация, мотивирование и контроль).
ПК-2	Владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде	**Знать:** способы оценки качества работы и методов поощрения сотрудников организации **Уметь:** применять современные программы управления компенсациями, влияющие на построение эффективных межличностных, групповых и организационных коммуникаций **Уметь:** применять современные программы управления трудовым поведением, влияющие на построение эффективных межличностных, групповых и организационных коммуникаций **Владеть:** методикой построения компенсационной стратегии в соответствии с миссией и целями организации. **Владеть:** методикой построения стратегии управления трудовым поведением в соответствии с миссией и целями организации
ПК-3	Владением навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности	**Знать:** методы стратегического анализа **Знать:** содержание и взаимосвязь основных элементов процесса стратегического управления; **Уметь:** анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на организацию на основе применения методов стратегического анализа и моделей. **Уметь:** определять стратегии развития организации в результате применения методов стратегического анализа и моделей. **Владеть:** Методами стратегического анализа
ПК-4	Умением применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации	**Знать:** методы сбора и анализа финансовой информации **Знать:** методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом **Знать:** нормативно-правовую базу, регулирующую экономические аспекты деятельности хозяйствующих субъектов; **Знать:** методы антикризисного бизнес-регулирования для оценки активов, управления оборотным капиталом **Знать:** обосновывать решения в сфере антикризисного регулирования оборотным капиталом и выбора источников финансирования **Знать:** особенности влияния временного фактора на оценку инвестиций **Знать:** рассчитывать стоимость собственного капитала с учетом структуры акций и дивидендной политики **Знать:** сущность инвестиций, источники финансирования инвестиционного проекта

		Знать: фундаментальные концепции антикризисного управления **Знать:** фундаментальные концепции финансового менеджмента; **Уметь:** использовать финансовую отчетность предприятия для расчета необходимых финансовых показателей. **Уметь:** осуществлять отбор и обработку финансовой информации для решения поставленной задачи; **Уметь:** обосновывать решения в сфере управления оборотным капиталом и выбора источников финансирования; **Уметь:** применять модели управления запасами, планировать потребность организации в запасах **Уметь:** применять модели управления запасами, планировать потребность организации в запасах. **Уметь:** проводить оценку финансовых инструментов **Уметь:** проводить оценку финансовых инструментов; **Уметь:** рассчитывать стоимость заемного и совокупного капитала компании при вложении инвестиций **Уметь:** рассчитывать стоимость собственного капитала с учетом структуры акций и дивидендной политики **Владеть:** навыками обработки финансовой отчетности и иной финансовой информации. **Владеть:** навыками самостоятельной аналитической работы. **Владеть:** методами формирования антикризисного регулирования дивидендной политики и анализа структуры капитала **Владеть:** методами формирования дивидендной политики и анализа структуры капитала; **Владеть:** методикой инвестиционного анализа и принятия инвестиционных решений **Владеть:** навыками определения антикризисного регулирования ставки дисконтирования инвестиций при различных источниках финансирования инвестиционной деятельности **Владеть:** навыками определения ставки дисконтирования инвестиций при различных источниках финансирования инвестиционной деятельности
ПК-5	Способностью анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений	**Знать:** классификацию организационных стратегий. **Знать:** организационные аспекты процесса разработки и принятия управленческих решений. **Знать:** структуру стратегии организации и внутреннюю логику ее построения. **Знать:** факторы, влияющие на принятие управленческих решений. **Уметь:** выявлять и анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями организаций. **Уметь:** принимать управленческие решения в условиях различных мнений и организовывать работу коллектива исполнителей для достижения целей организации. **Владеть:** навыками разработки управленческих решений в зависимости от стратегии организации. **Владеть:** навыками рационального выбора стратегии организации.
ПК-6	Способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений	**Знать:** место проектной технологии в жизненном цикле организации; **Знать:** основные признаки и типы проектов, характеристики проектов; **Знать:** современную технологию и методологию управления проектом; **Знать:** виды инноваций;

		Знать: методы внедрения инноваций; **Знать:** основы управления проектом; **Знать:** роли, функции и задачи инновационного менеджера в современной организации; **Знать:** сущность проектного управления **Знать:** факторы, оказывающие воздействие на обеспеченность организации рабочей силой **Знать:** факторы, регулирующие рынок труда и оказывающие влияние на мотивацию наемных работников **Уметь:** разрабатывать проекты **Уметь:** разрабатывать и реализовывать программы внедрения технологических и продуктовых инноваций или программы организационных изменений. **Уметь:** разрабатывать систему мероприятий по улучшению имиджа организации как работодателя и повышения мотивации наемных работников **Уметь:** раскрывать основные закономерности функционирования рынка труда **Владеть:** способами определения целей проекта и проведения его обоснования **Владеть:** способностью участвовать в управлении проектом; **Владеть:** методами анализа состояния и тенденций развития рынка труда с точки зрения обеспечения потребности организации в человеческих ресурсах **Владеть:** методами оценки положения организации на рынке труда и обеспеченности человеческими ресурсами для решения стратегических и оперативных управленческих задач **Владеть:** методами реализации основных управленческих функций в сфере управления инновациями; **Владеть:** навыками проектного управления. **Владеть:** навыками управления проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений.
ПК-7	Владением навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ	**Знать:** законодательные и нормативно-правовые акты, регламентирующие предпринимательскую деятельности; **Уметь:** организовывать собственную деятельность, определять методы и способы выполнения профессиональных задач; **Владеть:** механизмом реализации бизнес-планов вновь создаваемой фирмы.
ПК-8	Владением навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений	**Знать:** основные подходы документального оформления решений в процессе принятия стратегических решений; **Знать:** способы документального оформления решений в условиях организационных изменений **Уметь:** использовать способы документального оформления решений в условиях организационных изменений; **Уметь:** применять подходы документального оформления решений в процессе принятия стратегических решений; **Владеть:** навыками документального оформления решений в условиях организационных изменений.

		Владеть: навыками документального оформления решений в процессе принятия стратегических решений; **Владеть:** навыками документального оформления решений в управлении проектом
ПК-9	Способностью оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли	**Знать:** Классификацию макроэкономических факторов среды, влияющих на экономику отрасли **Знать:** маркетинговые методы исследования проблем организации **Знать:** методы маркетинговых исследований, содержание маркетинговой концепции управлениятеоретические и практические подходы к определению источников и механизмов обеспеченияконкурентного преимущества организации; **Знать:** основные методы маркетингового анализа **Знать:** особенности воздействия макроэкономической среды на функционирование организаций **Знать:** принципы взаимодействия с государственными и муниципальными органами управления для решения проблем организации **Знать:** принципы взаимодействия с региональными органами управления для решения проблем организации жизнедеятельности на территории **Знать:** содержание и сущность понятия макросреды **Знать:** содержание маркетинговой концепции управления **Знать:** характеристики поведения потребителей экономических благ **Знать:** цели, принципы, функции, сферы применения, объекты, средства и методы маркетинга. **Уметь:** анализировать внешнюю (деятельность органов государственного и муниципального управления) и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на организацию **Уметь:** анализировать внешнюю (деятельность органов регионального управления) и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на организацию **Уметь:** анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на организацию **Уметь:** анализировать особенности воздействия факторов внешней и внутренней среды при разработке и реализации приоритетных направлений развития отраслей и территорий **Уметь:** использовать информацию, полученную в результате маркетинговых исследований **Уметь:** применять результаты статистических исследований в практической деятельности **Уметь:** участвовать в разработке стратегии организаций, планировать и осуществлять мероприятия, направленные на ее реализацию, ставить и решать задачи операционного маркетинга, с учетом знаний в области поведения потребителей. **Владеть:** владеть навыками анализа рынка и поведения потребителей на рынке **Владеть:** методами анализа поведения потребителей и формирования спроса **Владеть:** методологией экономического исследования **Владеть:** навыками количественных и качественных оценок конкурентных позиций отраслей и территорий **Владеть:** навыками оценивать и анализировать воздействие макроэкономической среды на функционирование предприятий отрасли **Владеть:** навыками разработки программы

		взаимодействия организации с государственными и муниципальными органами управления **Владеть:** навыками разработки программы взаимодействия организации с государственными муниципальными органами управления **Владеть:** навыками разработки программы взаимодействия организации с региональными органами управления **Владеть:** навыками участия в разработке стратегии организаций и маркетинговых мероприятий, направленных на обеспечение конкурентоспособности. **Владеть:** современными методами оценки воздействия макроэкономической среды на деятельность организаций и органов государственного и муниципального управления **Владеть:** способностью оценки рыночной модели предприятия
ПК-10	Владением навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления	**Знать:** инструментальные средства аудита для обработки финансовых данных в соответствии с поставленной финансовой задачей; **Знать:** инструментальные средства для обработки финансовых данных в соответствии с поставленной финансовой задачей; **Знать:** – основные математические модели принятия решений; **Знать:** основы аудита построения, расчета и анализа современной системы показателей, характеризующих финансовую деятельность хозяйствующих субъектов на микро- и макроуровне; **Знать:** – принципы принятия управленческих решений **Знать:** значение социологической информации в практике управления социально-экономическими процессами **Знать:** использовать источники финансовой, статистической, управленческой информации **Знать:** комплекс трудовых показателей предприятия **Знать:** методологию статистического анализа **Знать:** Методы сбора обработки и анализа качественной и количественной информации в сфере профессиональной деятельности **Знать:** механизм функционирования государственного регулирования труда в стране в целом и на конкретном предприятии в частности **Знать:** Основы количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений **Знать:** основы организации труда и нормирования труда на предприятии **Знать:** основы построения, расчета и анализа современной системы показателей, характеризующих финансовую деятельность хозяйствующих субъектов на микро- и макроуровне **Знать:** основы управления трудовыми ресурсами предприятия **Знать:** Технологию математической обработки управленческой информации **Знать:** условия достижения рыночного равновесия на микро- и макроуровне **Уметь:** использовать аудит источников финансовой, статистической, управленческой информации; осуществлять поиск информации по полученному заданию, сбор, анализ данных, необходимых для решения поставленных финансовых задач; **Уметь:** использовать источники финансовой, статистической, управленческой информации;

		Уметь: – использовать современные математические методы для принятия управленческих решений **Уметь:** применять методы аудита при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей; **Уметь:** применять методы математического анализа и моделирования, теоретического и экспериментального исследования для решения поставленных финансовых задач **Уметь:** Адаптировать экономические, финансовые и организационно- управленческие модели к конкретным задачам управления предприятием (организацией) на основе проведения количественного и качественного анализа информации **Уметь:** анализировать происходящие трудовые процессы, давать им объективную оценку **Уметь:** выявлять роль человеческого фактора в экономике **Уметь:** интерпретировать развитие экономики как социально-экономического процесса **Уметь:** осуществлять поиск информации по полученному заданию, сбор, анализ данных, необходимых для решения поставленных финансовых задач **Уметь:** осуществлять поиск информации по полученному заданию, сбор, анализ данных, необходимых для решения поставленных финансовых задач; **Уметь:** применять методы математического анализа и моделирования, теоретического и экспериментального исследования для решения поставленных финансовых задач **Уметь:** применять результаты статистических исследований в практической деятельности **Уметь:** проводить статистический анализ и контроль качества информации при принятии управленческих решений **Уметь:** рассчитывать аналитические показатели, интерпретировать их и делать выводы **Уметь:** Строить и интерпретировать полученные экономические модели **Уметь:** характеризовать макроэкономические проблемы **Владеть:** – количественными и качественными методами анализа при принятии управленческих решений **Владеть:** методами представления результатов анализа для решения поставленных финансовых задач, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления. **Владеть:** методами представления результатов аудита для решения поставленных финансовых задач, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления. **Владеть:** математическими, статистическими и количественными методами решения типовых организационно-управленческих задач **Владеть:** методами представления результатов анализа для решения поставленных финансовых задач, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления **Владеть:** методами проведения статистического наблюдения **Владеть:** методами управления трудовыми ресурсами на

		предприятии **Владеть:** методикой и приемами расчета аналитических показателей **Владеть:** методикой и приёмами расчёта аналитических показателей **Владеть:** навыками анализа экономики как социально-экономического процесса **Владеть:** Навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений **Владеть:** Навыками построения моделей, необходимых для принятия управленческих решений
ПК-11	Владением навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов	**Знать:** методы и способы финансового учета; **Знать:** основные концепции компенсационного менеджмента, включая вопросы мотивации **Знать:** современные методы обработки деловой информации и корпоративных информационных систем **Знать:** состав и содержание финансовой отчетности организации; **Знать:** управленческие задачи: основные понятия и современные принципы работы с деловой информацией **Знать:** современные методы обработки деловой информации и корпоративных информационных систем в сфере управления качеством **Знать:** управленческие задачи: основные понятия и современные принципы работы с деловой информацией по управлению качеством **Уметь:** обрабатывать и систематизировать внутреннюю документацию организации; **Уметь:** обрабатывать с помощью информационных технологий эмпирические данные **Уметь:** обрабатывать эмпирические данные **Уметь:** оценивать влияние различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации; **Уметь:** оценивать с помощью информационных технологий влияние различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации; **Уметь:** применять современные программы поощрений и привилегий, влияющие на мотивацию сотрудников **Уметь:** обрабатывать эмпирические данные в сфере управления качеством **Владеть:** навыками составления отчетности организации с учетом последствий влияния различных методов и способов учета информации. **Владеть:** навыками составления финансовой отчетности организации с помощью информационных технологий, статистических методов решения организационно-управленческих задач **Владеть:** навыками составления финансовой отчетности организации с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации. **Владеть:** основными методами анализа систем мотивации и компенсации в организации **Владеть:** статистическими методами решения организационно-управленческих задач **Владеть:** Статистическими методами решения организационно-управленческих задач в сфере управления качеством
ПК-12	Умением организовать и поддерживать связи с деловыми	**Знать:** виды организационно-управленческих решений и методы их принятия в сфере управления качеством

	партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления)	**Знать:** источники, методы и системы сбора необходимой информации для расширения внешних и внутренних связей на предприятии и в организации, а также информации, предназначенной для обмена опытом. **Знать:** источники, методы и системы сбора необходимой информации для региональных органов управления, а также информации, предназначенной для обмена опытом предприятий. **Знать:** концептуальные основы социального партнерства **Знать:** основы делового общения, принципы и методы организации деловых коммуникаций **Знать:** основы делового общения, принципы и методы организации деловых коммуникаций; формы делового общения. **Знать:** современные источники, методы и технологии управления человеческими ресурсами, системы сбора необходимой информации для расширения внешних и внутренних связей на предприятии и в организации, а также информации, предназначенной для обмена опытом **Знать:** специфику социальной ответственности **Знать:** способы оценки качества работы и методов поощрения сотрудников организации **Знать:** сущность и характерные черты корпоративной социальной ответственности **Знать:** формы делового общения в сфере управления качеством **Знать:** элементы внешней среды, с которыми взаимодействует предприятие, влияющими на качество **Уметь:** применять современные программы управления компенсациями, влияющие на построение эффективных межличностных, групповых и организационных коммуникаций **Уметь:** анализировать коммуникационные процессы в организации и разрабатывать предложения по повышению их эффективности. **Уметь:** выявлять объекты и субъекты социальной политики **Уметь:** навыками деловых коммуникаций; приемами ведения деловой беседы в сфере управления качеством **Уметь:** организовывать и поддерживать связи с деловыми партнерами, осуществлять реализацию проектов, направленных на развитие предприятия и организации в части управления человеческими ресурсами **Уметь:** организовывать командное взаимодействие для решения управленческих задач, а также организовывать переговорный процесс в регионе, в том числе с использованием современных средств коммуникации **Уметь:** организовывать командное взаимодействие для решения управленческих задач, а также организовывать переговорный процесс, в том числе с использованием современных средств коммуникации **Уметь:** организовывать командное взаимодействие для решения управленческих задач, а также организовывать переговорный процесс, в том числе с использованием современных средств коммуникации в сфере управления качеством **Уметь:** применять методы реализации основных управленческих функций (принятие решений, организация, мотивирование и контроль) в сфере управления качеством **Уметь:** ставить цели и формулировать задачи, связанные с реализацией профессиональных функций в сфере управления качеством **Уметь:** характеризовать формы социальной

		ответственности предпринимательства **Владеть:** методами и навыками организации связей во внутренней и внешней среде компании, организации, органа государственного или муниципального управления. **Владеть:** методами и навыками организации связей во внутренней и внешней среде органа регионального управления. **Владеть:** методами и навыками управления человеческими ресурсами организации при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления). **Владеть:** методами реализации основных управленческих функций (принятие решений, организация, мотивирование и контроль) в сфере управления качеством **Владеть:** методикой построения компенсационной стратегии в соответствии с миссией и целями организации **Владеть:** методологическими подходами к выбору теоретического инструментария, соответствующего решаемой задаче в сфере управления качеством **Владеть:** навыками анализа практик корпоративной социальной ответственности **Владеть:** навыками деловых коммуникаций; приемами ведения деловой беседы.
ПК-13	Умением моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций	**Знать:** последовательность работ по реализации бизнес-проектов реинжиниринга бизнес-процессов. **Знать:** последовательность работ по реализации бизнес-процессов; **Знать:** принципы целеполагания, виды и методы организации планирования. **Знать:** роль и место бизнес-планирования в системе управления организации; **Знать:** специальную терминологию по бизнес-планированию; **Знать:** требования к моделированию бизнес-процессов и к методам реорганизации бизнес-процессов. **Знать:** основные принципы функционирования финансового рынка, его ключевые индикаторы **Уметь:** применять методологию и инструментарий реинжиниринга бизнес-процессов. **Уметь:** составлять модели информационных, материальных и финансовых потоков при разработке бизнес-плана; **Уметь:** формулировать бизнес – идею организации; **Уметь:** формулировать конкретные и перспективные направления деятельности организации. **Уметь:** анализировать проблемы и процессы, характеризующие финансовый рынок, формулировать гипотезы о перспективах его развития; **Уметь:** использовать нормативную базу для изучениядеятельности профессиональных участников рынка и обращающихся финансовых инструментов. **Уметь:** применять методологию и инструментарий бизнес-процессов **Владеть:** базовыми системными программными продуктами и пакетами прикладных программ по бизнес-планированию. **Владеть:** навыками формулирования бизнес- идеи организации; **Владеть:** современным инструментарием анализа, моделирования и проектирования бизнес-процессов.

		Владеть: Методами сбора и анализа информации для выявления тенденций развития мировыхфинансовых рынков **Владеть:** современным инструментарием анализа, моделирования и проектирования бизнес-процессов
ПК-14	Умением применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета	**Знать:** основные формы аудита финансовой, бухгалтерской и иной отчетности предприятий различных форм собственности, организаций и ведомств; **Знать:** формы финансовой, бухгалтерской и иной отчетности предприятий различных форм собственности, организаций и ведомств **Знать:** классификацию затрат, принятые в бухгалтерском и управленческом учете **Знать:** принципы и методы планирования выручки **Уметь:** анализировать и интерпретировать финансовую, бухгалтерскую и иную информацию, содержащуюся в отчетности предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств и т.д **Уметь:** анализировать и интерпретировать финансовую, бухгалтерскую и иную информацию, содержащуюся в отчетности предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств и т.д.; **Уметь:** планировать выручку **Уметь:** Рассчитывать разные показатели прибыли для принятия различных управленческих решений **Уметь:** составлять калькуляцию затрат на продукцию (услуги) **Владеть:** навыками анализа и интерпретации финансовой, бухгалтерской и иной информации, содержащейся в отчетности предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств и т.д. **Владеть:** навыками аудита при интерпретации финансовой, бухгалтерской и иной информации, содержащейся в отчетности предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств и т.д. **Владеть:** Навыками расчета показателей прибыли для принятия управленческих решений
ПК-15	Умением проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании	**Знать:** виды инвестиционных рисков, оказывающих влияние на реализацию инвестиционных проектов **Знать:** виды инвестиционных рисков, оказывающих влияние на реализацию инвестиционных проектов; **Знать:** методы анализа рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений; **Знать:** методы сбора и анализа финансовой информации; **Знать:** нормативно-правовую базу, регулирующую экономические аспекты деятельности хозяйствующих субъектов; **Знать:** сущность и методы управления рисками; **Знать:** виды рисков рынка труда, оказывающих влияние на реализацию инвестиционных проектов **Знать:** Влияние факторов риска на финансовые результаты деятельности организации **Знать:** методы анализа рисков рынка труда для принятия управленческих решений **Знать:** основные виды рисков, связанных с применением реинжиниринга бизнес-процессов. **Знать:** основные риски инновационных проектов. Влияние факторов риска на финансовые результаты деятельности организации. **Уметь:** использовать финансовую отчетность предприятия для расчета необходимых финансовых показателей. **Уметь:** осуществлять отбор и обработку финансовой

		информации для решения поставленной задачи; **Уметь:** оценивать проекты с учетом инфляционных рисков и принимать самостоятельные инвестиционные решения **Уметь:** оценивать проекты с учетом инфляционных рисков и принимать самостоятельные инвестиционные решения; **Уметь:** проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений; **Уметь:** проводить оценку инвестиционного риска; **Уметь:** использовать методы расчета и анализа рисков применения реинжиниринга бизнес-процессов, методы защиты от рисков. **Уметь:** использовать методы расчета и анализа рисков, методы защиты от рисков. **Уметь:** оценивать проекты с учетом рисков рынка труда и принимать самостоятельные инвестиционные решения **Уметь:** проводить анализ рисков рынка труда для принятия управленческих решений **Уметь:** проводить оценку рисков рынка труда **Владеть:** методами оценки инвестиционного риска **Владеть:** навыками обработки финансовой отчетности и иной финансовой информации. **Владеть:** навыками оценки стоимости риска. **Владеть:** навыками оценки стоимости риска; **Владеть:** навыками проведения анализа рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений; **Владеть:** навыками самостоятельной аналитической работы. **Владеть:** методами оценки рисков рынка труда **Владеть:** навыками оценки рисков принимаемых инновационных решений. **Владеть:** навыками оценки рисков принимаемых финансовых и инвестиционных решений **Владеть:** Навыками построения карты рисков для различных инновационных решений **Владеть:** Навыками построения карты рисков для различных финансовых решений **Владеть:** навыками проведения анализа рисков рынка труда для принятия управленческих решений **Владеть:** навыками проведения анализа рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений
ПК-16	Владением навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов	**Знать:** основы деятельности банковских учреждений как субъектов финансового рынка **Знать:** роль, структуру и основы управления финансовым рынком **Уметь:** собирать и анализировать информацию о финансовых рынках и институтах **Уметь:** характеризовать сущность денег, кредита и ценных бумаг как основных товаров на финансовом рынке **Владеть:** основными навыками принятия решений на основе финансовых расчетов с учетом роли финансовых рынков и институтов
ПК-17	Способностью оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели	**Знать:** законодательные и нормативные положения, регулирующие организацию предпринимательской деятельности. **Знать:** особенности организации предпринимательской деятельности; **Знать:** факторы, влияющие на формирование бизнес-идеи, лежащей в основе организации

		предпринимательской деятельности; **Знать:** факторы, оказывающие воздействие на обеспеченность организации рабочей силой; **Уметь:** оценивать влияние факторов внешней и внутренней среды на предпринимательскую деятельность; **Уметь:** применять результаты статистических исследований в предпринимательской деятельности; **Уметь:** разрабатывать систему мероприятий по улучшению имиджа организациикак работодателя; **Уметь:** раскрывать основные закономерности развития экономических и социальных процессов, влияющих на осуществление предпринимательской деятельности. **Владеть:** методами анализа состояния и тенденций развития предпринимательства с точкизрения обеспечения их потребности в экономических ресурсах; **Владеть:** методами оценки экономических и социальных условий осуществления предпринимательской деятельности. **Владеть:** навыками применения статистических методов при оценке экономическойдеятельности предпринимателей;
ПК-18	Владением навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов)	**Знать:** требования к разработке; **Знать:** функции и структуры бизнес-плана; **Знать:** процесс составления бизнес-плана **Знать:** системы (виды планов); **Знать:** сущность, структуру и содержание бизнес-плана **Знать:** требования к разработке бизнес-плана **Уметь:** подготавливать необходимую информацию для составления бизнес-плана; **Уметь:** применять знания методов бизнес-планирования в практической разработке бизнес-плана; **Уметь:** осуществлять бизнес-планирование создания новых организаций (направлений деятельности, продуктов) **Уметь:** подготавливать необходимую информацию для составления бизнес-плана **Уметь:** применять знания методов бизнес-планирования в практической разработке бизнес-плана **Владеть:** механизмом разработки бизнес-плана вновь создаваемой фирмы **Владеть:** механизмом разработки бизнес-плана вновь создаваемой фирмы **Владеть:** навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов)
ПК-19	Владением навыками координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками	**Знать:** место и роль бизнес-планирования в системе управления организацией; **Знать:** требования инвесторов к разработке бизнес-плана; **Уметь:** анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации; **Уметь:** оценивать потребности потребителей; **Владеть:** навыками выступления перед аудиторией с информационными сообщениями. **Владеть:** навыками координации предпринимательской деятельности;
ПК-20	Владением навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур	**Знать:** основы современного документооборота в системе деловых коммуникаций; **Знать:** современные методы оформления организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур;

		Уметь: применять основы современного документооборота в системе деловых коммуникаций; **Уметь:** применять современные методы оформления организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур; **Владеть:** навыками оформления организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур; **Владеть:** навыками реализации современного документооборота в системе деловых коммуникаций.

1.6. Планируемые результаты обучения по каждой дисциплине (модулю) и практике – знания, умения, навыки и (или) опыт деятельности, характеризующие этапы формирования компетенций и обеспечивающие достижение планируемых результатов освоения образовательной программы

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
Блок 1 Дисциплины		
Б1.Б.01 История		
ОК-2	Способностью анализировать основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции.	***Знать*** -закономерности и этапы исторического процесса, основные события и процессы мировой и отечественной экономической истории. ***Уметь*** -ориентироваться в мировом историческом процессе, анализировать процессы и явления, происходящие в обществе. ***Владеть*** -навыками объективно и аргументировано оценивать закономерности исторического и экономического развития.
Б1.Б.02 Философия		
ОК-1	Способностью использовать основы философских знаний для формирования мировоззренческой позиции.	***Знать*** -основные философские понятия и категории, закономерности развития природы, общества и мышления. ***Уметь*** -анализировать мировоззренческие, социально- и личностно-значимые философские процессы. ***Владеть*** -навыками философского мышления для формирования мировоззренческой позиции.
Б1.Б.03 Иностранный язык		
ОК-5	Способностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия.	***Знать*** -правила письма и устной речи на русском и иностранном языках. ***Уметь*** -грамотно и аргументировано выражать свою точку зрения, вести дискуссию на русском и иностранном языках. Использовать иностранный язык в межличностном общении и профессиональной деятельности. ***Владеть*** -навыками коммуникации на русском и иностранном языках в межличностном и деловом общении.
Б1.Б.04 Право		
ОПК-1	Владением навыками поиска, анализа и	**Знать** -основные нормативные документы, регулирующие

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
	использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности	деятельность предприятия в вопросах выбора его рганизационно- правовых форм, нормирования и оплаты труда, разработке бизнес-планов предприятия, ценовой политики предприятия. **Уметь** -применять законы, указы, нормативные документы в различных ситуациях для принятия соответствующих решений. **Владеть** -навыками извлечения необходимой информации для характеристики объекта изучения.
Б1.Б.05 Социология		
ОК-6	Способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия	***Знать:*** - социальную структуру общества; - признаки и виды социальных систем; - теории социальных изменений; ***Уметь:*** - характеризовать общество с точки зрения его социальных, этнических, конфессиональных и культурных различий; - характеризовать социальные статусы и проблемы социальной мобильности; ***Владеть:*** - навыками системного подхода к анализу социальной структуры общества; - методами социологических исследований.
Б1.Б.06 Культура речи и деловое общение		
ОК-5	Способностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия.	***Знать*** -правила письма и устной речи на русском и иностранном языках. ***Уметь*** - грамотно и аргументировано выражать свою точку зрения, вести дискуссию на русском и иностранном языках. -использовать иностранный язык в межличностном общении и профессиональной деятельности. ***Владеть*** Навыками коммуникации на русском и иностранном языках в межличностном и деловом общении.
ОПК-4	Способностью осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации	***Знать*** -приемы и методы проведения разного рода мероприятий делового общения – выставок, переговоров, совещаний, приемы деловой переписки и электронных коммуникаций. ***Уметь*** -осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести деловые переговоры, совещания, деловые беседы, осуществлять деловую переписку, поддерживать электронные коммуникации ***Владеть*** -методами и приемами проведения публичных выступлений, бесед, переговоров, совещаний и собраний; навыками ведения деловой переписки и осуществления электронных коммуникаций.
Б1.Б.07 Психология		
ОК-6	Способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия	**Знать** -закономерности функционирования и развития социальных общностей как субъектов социальных отношений. ***Уметь*** -учитывать социальные, этнические, конфессиональные, культурные и прочие различия при взаимодействии людей.

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
		Владеть -методами изучения социальных отношений внутри социальных групп и между ними.
ОК-7	Способностью к самоорганизации и самообразованию	***Знать*** -возможности для обучения и развития. ***Уметь*** -формулировать цели и способы достижения профессионального мастерства. -осуществлять практическую и/или познавательную деятельность по собственной инициативе. ***Владеть*** -навыками самоорганизации, планирования и осуществления собственной деятельности и самостоятельному получению знаний, в том числе и профессиональных.
Б1.Б.08 Введение в профессию		
ОПК-2	Способностью находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений	***Знать*** -возможности для обучения и развития с целью принятия организационно-управленческих решений и готовности нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений ***Уметь*** -формулировать цели и способы достижения профессионального мастерства в процессе принятия управленческих решений ***Владеть*** -навыками планирования и осуществления собственной деятельности самостоятельному получению знаний, в том числе и профессиональных в сфере принятия управленческих решений
ПК-1	Владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры	***Знать*** -основные теории мотивации, понятия процесса групповой динамики, методологию и результаты основных исследований в области формирования командной работы -основы формирования организационной культуры. ***Уметь*** -разрабатывать мероприятия по мотивации человеческих ресурсов, их организации для выполнения стратегических и оперативных задач организации. Использовать теории мотивации для организации командной работы ***Владеть*** -навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации командной работы
Б1.Б.09 Математика		
ОК-7	Способностью к самоорганизации и самообразованию	***Знать*** -возможности для обучения и развития. ***Уметь*** -формулировать цели и способы достижения профессионального мастерства. -осуществлять практическую и/или познавательную деятельность по собственной инициативе. ***Владеть*** -навыками самоорганизации, планирования и осуществления собственной деятельности и самостоятельному получению знаний, в том числе и профессиональных.

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
ПК-10	Владением навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления	***Знать*** -основы количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений. -технологию математической обработки управленческой информации. -методы сбора обработки и анализа качественной и количественной информации в сфере профессиональной деятельности. ***Уметь*** -адаптировать экономические, финансовые и организационно- управленческие модели к конкретным задачам управления предприятием (организацией) на основе проведения количественного и качественного анализа информации. -строить и интерпретировать полученные экономические модели. ***Владеть*** -навыками построения моделей, необходимых для принятия управленческих решений. -навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений.
Б1.Б.10 Экономико-математические методы и модели		
ОПК-7	Способностью решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности	***Знать*** – основные критерии, определяющие эффективность решений; – основные методы поиска оптимальных решений с применением информационно-коммуникационных технологий. ***Уметь*** – решать стандартные задачи теории принятия решений с использованием информационно-коммуникационных технологий; – оценивать результаты принятых решений; ***Владеть*** – основными этапами в процедуре подготовки и принятия решения;
ПК - 10	Владением навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления	***Знать*** – основные математические модели принятия решений; – принципы принятия управленческих решений. ***Уметь*** – использовать современные математические методы для принятия управленческих решений. ***Владеть*** – количественными и качественными методами анализа при принятии управленческих решений.
Б1.Б.11 Информатика		
ОПК-1	Владением навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности	***Знать*** - современные методы и информационные технологии, способствующие сбору, обработке, сохранению, передаче и защите информации. ***Уметь*** - ориентироваться в системе законодательства и нормативных правовых актов, регламентирующих сферу профессиональной деятельности;

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
		Владеть - навыками поиска необходимых нормативных и законодательных документов и навыками работы с ними в профессиональной деятельности
ОПК-7	Способностью решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности	***Знать*** - методы и средства поиска, сбора, обработки и защиты информации. - основные методы работы с программными средствами обработки деловой информации. ***Уметь*** - выбирать программные системы и технологии для решения задач профессиональной деятельности. - работать в качестве пользователя персонального компьютера. ***Владеть*** - основными методами, способами и средствами получения, хранения, переработки информации для решения задач профессиональной деятельности. - навыками использования технических и программных средств защиты деловой информации при работе с компьютерными системами.
Б1.Б.12 Микроэкономика и макроэкономика		
ОК-3	Способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности.	***Знать*** - основы экономического аппарата, применяемого в профессиональной сфере; - сущность проблемы экономического выбора и способы ее решения в различных экономических системах; - методы анализа экономических процессов в экономической системе в целом; - основные причины и следствия экономических законов; ***Уметь*** - применять современные достижения в области экономики для решения научных и практических задач, основные экономические законы в профессиональной деятельности; - методы и средства познания для интеллектуального развития и профессиональной компетентности. ***Владеть*** - экономическими методами анализа поведения потребителей, производителей, собственников ресурсов и государства.
ОК-4	Способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности.	***Знать*** - основы экономического аппарата, применяемого в профессиональной сфере; - сущность проблемы экономического выбора и способы ее решения в различных экономических системах; - методы анализа экономических процессов в экономической системе в целом; - основные причины и следствия экономических законов; ***Уметь*** - применять современные достижения в области экономики для решения научных и практических задач, основные экономические законы в профессиональной деятельности; - методы и средства познания для интеллектуального развития и профессиональной компетентности. ***Владеть*** - экономическими методами анализа поведения потребителей, производителей, собственников ресурсов и государства.
Б1.Б.13 Менеджмент		

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
ОК-3	Способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности.	***Знать*** -правила письма и устной речи на русском языке по вопросам теории и практики управления. ***Уметь*** -грамотно и аргументировано выражать свою точку зрения, вести дискуссию на русском языке по вопросам теории и практики управления ***Владеть*** -навыками коммуникации на русском языке в межличностном и деловом общении
ОК-4	Способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности.	***Знать*** -правила письма и устной речи на русском языке по вопросам теории и практики управления. ***Уметь*** -грамотно и аргументировано выражать свою точку зрения, вести дискуссию на русском языке по вопросам теории и практики управления ***Владеть*** -навыками коммуникации на русском языке в межличностном и деловом общении
ОПК-2	Способностью находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность	***Знать*** -процесс управления, принципы и методы планирования, организации, мотивации, контроля и координации. ***Уметь*** -ставить цели и формулировать задачи, связанные с реализацией профессиональных функций; -логично и аргументировано излагать мысли в сфере профессиональной деятельности ***Владеть*** -методами реализации основных управленческих функций.
Б1.Б.14 Безопасность жизнедеятельности		
ОК-9	Способностью использовать приемы первой помощи, методы защиты в условиях чрезвычайных ситуаций.	***Знать*** -способы и методы защиты производственного персонала и населения от возможных последствий аварий, катастроф, стихийных бедствий. ***Уметь*** -на практике применять основные способы и методы защиты производственного персонала и населения от возможных последствий аварий, катастроф, стихийных бедствий. ***Владеть*** - основными методами защиты производственного персонала и населения от возможных последствий аварий, катастроф, стихийных бедствий.
Б1.Б.15 Экономическая география		
ОК-3	Способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности	**Знать** -происходящие в обществе процессы. **Уметь** -анализировать процессы и явления, происходящие в обществе. **Владеть** -навыками и методами прогнозирования социально значимых процессов в обществе.
ОК-4	Способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности	**Знать** -происходящие в обществе процессы. **Уметь** -анализировать процессы и явления, происходящие в обществе. **Владеть**

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
		-навыками и методами прогнозирования социально значимых процессов в обществе.
Б1.Б.16 Маркетинг		
ОПК-6	Владением методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций	***Знать*** -методические основы принятия решений в управлении маркетинговой деятельностью предприятий и организаций. -основные нормативные документы, регламентирующие порядок принятия решений в сфере маркетинговой деятельности. ***Уметь*** -применять основные методы принятия решений в управлении маркетинговой деятельностью. -обосновывать принятие решений в управлении маркетинговой деятельностью предприятий (организаций). ***Владеть*** -навыками принятия решений по разным аспектам маркетинговой деятельности предприятий и организаций.
ПК-9	Способностью оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли	***Знать*** -характеристики поведения потребителей экономических благ. -основные методы маркетингового анализа -содержание маркетинговой концепции управления. -маркетинговые методы исследования проблем организации. ***Уметь*** -анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на организацию. -анализировать особенности воздействия факторов внешней и внутренней среды при разработке и реализации приоритетных направлений развития отраслей и территорий. Использовать информацию, полученную в результате маркетинговых исследований. ***Владеть*** -навыками разработки программы взаимодействия организации с государственными муниципальными органами управления. -методами анализа поведения потребителей и формирования спроса. -навыками количественных и качественных оценок конкурентных позиций отраслей и территорий.
Б1.Б.17 Теория организации и организационное поведение		
ОПК-3	Способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом	***Знать*** - особенности организации линейных и функциональных воздействий при различных типах и видах организационных структур; - типы организационных структур, их основные параметры и принципы их проектирования; - принципы развития и закономерности функционирования организации. ***Уметь*** - анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые моменты и оценивать их влияние на организацию; - анализировать организационную структуру и разрабатывать предложения по ее совершенствованию ;

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
	личной ответственности за осуществляемые мероприятия	- проектировать различные виды организационных структур в зависимости от специфики деятельности организации. ***Владеть*** - методами реализации основных управленческих функций (принятие решений, организация, мотивирование и контроль); - навыками системного похода к изучению проблем функционирования и развития организации; - навыками определения основных общих и конкретных функций управления.
ПК-1	Владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры	***Знать*** - основные теории мотивации, стимулирования, лидерства и власти в работе менеджера; - специфику построения мотивационных систем в условиях реального предприятия; - методологию анализа эффективности мотивационных систем ***Уметь*** - регулировать трудовые отношения с работниками посредством применения систем мотивации и стимулирования; - применять концепцию личных издержек в работе; ***Владеть*** - методологией подходов к мотивации персонала; - знаниями о содержании, преимуществах и недостатках традиционных, содержательных и процессуальных теорий мотивации персонала.
Б1.Б.18 Статистика		
ОПК-6	Владением методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций	***Знать*** - систему статистических показателей, применяемых в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций; ***Уметь*** - рассчитывать статистические показатели, применяемые в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций; ***Владеть*** - статистическими методами исследования операционной (производственной) деятельностью организаций.
ПК-10	Владением навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления	***Знать*** - методологию статистического анализа; ***Уметь*** - проводить статистический анализ и контроль качества информации при принятии управленческих решений; - применять результаты статистических исследований в практической деятельности; ***Владеть*** - математическими, статистическими и количественными методами решения типовых организационно-управленческих задач; - методикой и приемами расчета аналитических показателей; - методами проведения статистического наблюдения.
Б1.Б.19 Институциональная экономика		

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
ОК-3	Способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности.	***Знать*** -происходящие в обществе процессы. ***Уметь*** -анализировать процессы и явления, происходящие в обществе, на основе знаний в области институциональной экономики. ***Владеть*** -навыками и методами прогнозирования социально значимых процессов в обществе на основе знаний в области институциональной экономики.
ОК-4	Способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности.	***Знать*** -происходящие в обществе процессы. ***Уметь*** -анализировать процессы и явления, происходящие в обществе, на основе знаний в области институциональной экономики. ***Владеть*** -навыками и методами прогнозирования социально значимых процессов в обществе на основе знаний в области институциональной экономики.
Б1.Б.20 История управленческой мысли		
ОК-3	Способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности.	***Знать*** -основные этапы и закономерности исторического развития общества; -основы экономических знаний; ***Уметь*** -анализировать основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции; -применять экономические знания для изучения осмысления эволюции управленческой мысли. ***Владеть*** -методами анализа и оценки этапов исторического развития общества; -навыками применения экономических знаний в различных сферах деятельности.
ОК-4	Способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности.	***Знать*** -основные этапы и закономерности исторического развития общества; -основы экономических знаний; ***Уметь*** -анализировать основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции; -применять экономические знания для изучения осмысления эволюции управленческой мысли. ***Владеть*** -методами анализа и оценки этапов исторического развития общества; -навыками применения экономических знаний в различных сферах деятельности.

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
Б1.Б.21 Экономика организации (предприятия)		
ОПК-5	Владением навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем	***Знать*** - теоретические основы организации производственных процессов на предприятиях различных форм собственности и типов производства; - сущность экономической и социальной эффективности операционной (производственной) деятельности организаций в условиях рыночной экономики; - систему показателей, характеризующих эффективность использования различных видов ресурсов в процессе операционной (производственной) деятельности организаций; ***Уметь*** - рассчитывать аналитические показатели, интерпретировать их и делать выводы; - выявлять пути повышения эффективности использования различных видов ресурсов в процессе операционной (производственной) деятельности организаций; ***Владеть*** - методами экономического анализа операционной (производственной) деятельности организаций.
ПК-18	Владением навыками бизнес- планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов)	***Знать*** - системы (виды планов); - сущность, структуру и содержание бизнес-плана; - процесс составления бизнес-плана. - требования к разработке бизнес-плана; ***Уметь*** - осуществлять бизнес-планирование создания новых организаций (направлений деятельности, продуктов); - подготавливать необходимую информацию для составления бизнес-плана; - применять знания методов бизнес-планирования в практической разработке бизнес-плана; ***Владеть*** - навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов); - механизмом разработки бизнес-плана вновь создаваемой фирмы.
Б1.Б.22 Физическая культура и спорт		
ОК-8	Способностью использовать методы и средства физической культуры для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности.	***Знать*** - научно-практические основы физической культуры и здорового образа жизни. ***Уметь*** - использовать творчески средства и методы физического воспитания для профессионально-личностного развития, физического самосовершенствования, формирования здорового образа и стиля жизни. ***Владеть*** - средствами и методами укрепления индивидуального здоровья, физического самосовершенствования, ценностями физической культуры личности для успешной социально-культурной и профессиональной деятельности.
Б1.В.01 Экономика труда		
ПК-1	Владением навыками использования основных	***Знать*** - основные теории мотивации, лидерства и власти для

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
	теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры	решения стратегических и оперативных управленческих задач, включая вопросы мотивации. ***Уметь*** - разрабатывать мероприятия по мотивации человеческих ресурсов для выполнения стратегических и оперативных задач организации ***Владеть*** - навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы
ПК-2	Владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной сфере	**Знать** -способы оценки качества работы и методов поощрения сотрудников организации **Уметь** -применять современные программы управления компенсациями, влияющие на построение эффективных межличностных, групповых и организационных коммуникаций **Владеть** -методикой построения компенсационной стратегии в соответствии с миссией и целями организации.
Б1.В.02 Поведение потребителей		
ПК-9	Способностью оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли	***Знать*** методы маркетинговых исследований, содержание маркетинговой концепции управления теоретические и практические подходы к определению источников и механизмов обеспечения конкурентного преимущества организации; цели, принципы, функции, сферы применения, объекты, средства и методы маркетинга. ***Уметь*** участвовать в разработке стратегии организаций, планировать и осуществлять мероприятия, направленные на ее реализацию, ставить и решать задачи операционного маркетинга, с учетом знаний в области поведения потребителей. ***Владеть*** -навыками участия в разработке стратегии организаций и маркетинговых мероприятий, направленных на обеспечение конкурентоспособности.
Б1.В.03 Методы принятия управленческих решений		
ОПК-6	Владением методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций	***Знать*** – сущность управленческих решений, их значение и роль в деятельности менеджера; ***Уметь*** – ставить цели и формулировать задачи, связанные с реализацией профессиональных функций; ***Владеть***

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
		– экспертными методами для решения проблем организации.
ПК - 10	Владением навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления	***Знать*** – основные математические модели принятия решений; – принципы принятия управленческих решений. ***Уметь*** – использовать современные математические методы для принятия управленческих решений. ***Владеть*** – количественными и качественными методами анализа при принятии управленческих решений.
Б1.В.04 Корпоративная социальная ответственность		
ОПК-2	Способностью находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность	**Знать** - основы управления социальным коллективом; **Уметь** - анализировать и ранжировать ожидания заинтересованных сторон организации с позиций концепции КСО. **Владеть** - методами разработки и реализации программ социальных взаимодействий и развития ответственности бизнеса, общества и власти; - методами формирования и поддержания этичного климата в организации.
ПК-12	Умением организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешней связи и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления)	***Знать*** - специфику социальной ответственности; - сущность и характерные черты корпоративной социальной ответственности; - концептуальные основы социального партнерства; ***Уметь*** - выявлять объекты и субъекты социальной политики; - характеризовать формы социальной ответственности предпринимательства; ***Владеть*** - навыками анализа практик корпоративной социальной ответственности.
Б1.В.05 Конкурентоспособность товаров и фирм отрасли		
ПК-9	Способностью оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на	***Знать*** **-** Содержание и сущность понятия макросреды - Классификацию макроэкономических факторов среды, влияющих на экономику отрасли **-** особенности воздействия макроэкономической среды на функционирование организаций; ***Уметь*** - применять результаты статистических исследований в практической деятельности ***Владеть*** - методологией экономического исследования - Способностью оценки рыночной модели предприятия – - современными методами оценки воздействия макроэкономической среды на деятельность организаций и органов государственного и муниципального управления.

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
	основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли	- навыками оценивать и анализировать воздействие макроэкономической среды на функционирование предприятий отрасли - владеть навыками анализа рынка и поведения потребителей на рынке.
Б1.В.06 Финансовый менеджмент		
ПК-4	Умением применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации	***Знать*** - фундаментальные концепции финансового менеджмента; - методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом; - сущность инвестиций, источники финансирования инвестиционного проекта; - особенности влияния временного фактора на оценку инвестиций; ***Уметь*** -обосновывать решения в сфере управления оборотным капиталом и выбора источников финансирования; -проводить оценку финансовых инструментов; -применять модели управления запасами, планировать потребность организации в запасах. - рассчитывать стоимость собственного капитала с учетом структуры акций и дивидендной политики; - рассчитывать стоимость заемного и совокупного капитала компании при вложении инвестиций; ***Владеть*** - методами формирования дивидендной политики и анализа структуры капитала; - методикой инвестиционного анализа и принятия инвестиционных решений; - навыками определения ставки дисконтирования инвестиций при различных источниках финансирования инвестиционной деятельности.
ПК-16	Владением навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов	***Знать*** - основы построения, расчета и анализа современной системы показателей, характеризующих финансовую деятельность хозяйствующих субъектов на микро- и макроуровне; ***Уметь*** - рассчитывать аналитические показатели, интерпретировать их и делать выводы; - использовать источники финансовой, статистической, управленческой информации; - осуществлять поиск информации по полученному заданию, сбор, анализ данных, необходимых для решения поставленных финансовых задач; - применять методы математического анализа и моделирования, теоретического и экспериментального исследования для решения поставленных финансовых задач; ***Владеть*** - методикой и приёмами расчёта аналитических показателей; - методами представления результатов анализа для решения поставленных финансовых задач, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления.
Б1.В.07 Организация производства		

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
ПК-9	Способностью оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли	**Знать** -основные категории и понятия экономики и организации производства, систем управления предприятиями; –основные категории и понятия экономики и организации производства, систем управления предприятиями; –организацию маркетинговой, научно-исследовательской, конструкторской и технологической подготовки производства и производственных процессов; **Уметь** Разрабатывать оперативные планы работы первичных производственных подразделений; –осуществлять организацию и техническое оснащение рабочих мест; **Владеть** –методами разработки оперативных планов работы первичных производственных подразделений;
Б1.В.08 Управление человеческими ресурсами		
ОПК-2	Способностью находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность	***Знать*** -основы разработки организационно-управленческих решений в области управления человеческими ресурсами ***Уметь*** -обосновать необходимость реализации организационно-управленческих решений в управления человеческими ресурсами ***Владеть*** -навыками оценки реализации организационно-управленческих решений в области управления человеческими ресурсами
ПК-1	Владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры	***Знать*** -концепции взаимодействия людей в организации для решения стратегических и оперативных управленческих задач. ***Уметь*** -ставить цели и формулировать задачи, связанные с реализацией профессиональных функций. ***Владеть*** -методами реализации основных управленческих функций (принятие решений, организация, мотивирование и контроль).
Б1.В.09 Инновационный менеджмент		
ПК-6	Способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и	***Знать*** -виды инноваций; -методы внедрения инноваций; -роли, функции и задачи инновационного менеджера в современной организации;

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
	продуктовых инноваций или программой организационных изменений	-основы управления проектом; -сущность проектного управления ***Уметь*** -разрабатывать и реализовывать программы внедрения технологических и продуктовых инноваций или программы организационных изменений. ***Владеть*** -методами реализации основных управленческих функций в сфере управления инновациями; -навыками управления проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений. -навыками проектного управления.
ПК-15	Умением проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании	***Знать*** -основные риски инновационных проектов. Влияние факторов риска на финансовые результаты деятельности организации. ***Уметь*** -использовать методы расчета и анализа рисков, методы защиты от рисков. ***Владеть*** -навыками оценки рисков принимаемых инновационных решений. Навыками построения карты рисков для различных инновационных решений.
Б1.В.10 Управление финансовыми рынками и институтами		
ПК-13	Умением моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций	**Знать** - требования к моделированию бизнес-процессов и к методам реорганизации бизнес-процессов. **Уметь** - составлять модели информационных, материальных и финансовых потоков при разработке бизнес-плана; **Владеть** -способами прогнозирования и планирования и источниками получения прогнозной информации.
ПК-16	Владением навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов	***Знать*** - сущность денег и кредита, их принципы и основы воздействия на функционирование организаций; ***Уметь*** - характеризовать эмиссионный процесс и выявлять взаимосвязь между наличным и безналичным денежным обращением; ***Владеть*** - методикой и проводить расчет количества денег, необходимых для обращения.
Б1.В.11 Организация предпринимательской деятельности		
ПК-17	Способностью оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес- модели	**Знать** - особенности организации предпринимательской деятельности; - факторы, оказывающие воздействие на обеспеченность организации рабочей силой; - факторы, влияющие на формирование бизнес-идеи, лежащей в основе организации предпринимательской деятельности; - законодательные и нормативные положения, регулирующие организацию предпринимательской деятельности.

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
		Уметь - применять результаты статистических исследований в предпринимательской деятельности; - оценивать влияние факторов внешней и внутренней среды на предпринимательскую деятельность; - разрабатывать систему мероприятий по улучшению имиджа организации как работодателя; - раскрывать основные закономерности развития экономических и социальных процессов, влияющих на осуществление предпринимательской деятельности. **Владеть** - навыками применения статистических методов при оценке экономической деятельности предпринимателей; - методами анализа состояния и тенденций развития предпринимательства с точки зрения обеспечения их потребности в экономических ресурсах; - методами оценки экономических и социальных условий осуществления предпринимательской деятельности
ПК-20	Владением навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур	***Знать*** **-** современные методы оформления организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур; - основы современного документооборота в системе деловых коммуникаций; ***Уметь*** - применять современные методы оформления организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур; - применять основы современного документооборота в системе деловых коммуникаций; ***Владеть*** **--** навыками оформления организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур; - навыками реализации современного документооборота в системе деловых коммуникаций.
Б1.Б.12 Стратегический менеджмент		
ПК-3	Владением навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности	***Знать*** Содержание и взаимосвязь основных элементов процесса стратегического управления. Методы стратегического анализа ***Уметь*** Анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на организацию на основе применения методов стратегического анализа и моделей. Определять стратегии развития организации в результате применения методов стратегического анализа и моделей. ***Владеть*** Методами стратегического анализа.
ПК-5	Способностью анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки	***Знать*** -классификацию организационных стратегий. -структуру стратегии организации и внутреннюю логику ее построения. -факторы, влияющие на принятие управленческих решений.

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
	сбалансированных управленческих решений	-организационные аспекты процесса разработки и принятия управленческих решений. ***Уметь*** -принимать управленческие решения в условиях различных мнений и организовывать работу коллектива исполнителей для достижения целей организации. -выявлять и анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями организаций. ***Владеть*** -навыками разработки управленческих решений в зависимости от стратегии организации. Навыками рационального выбора стратегии организации.
Б1.В.13 Управление документооборотом		
ПК-11	Владением навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирование информационного обеспечения участников организационных проектов	***Знать*** - состав и содержание финансовой отчетности организации; - методы и способы финансового учета; - современные методы обработки деловой информации и корпоративных информационных систем - управленческие задачи***:*** основные понятия и современные принципы работы с деловой информацией ***Уметь*** - оценивать влияние различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации; - обрабатывать эмпирические данные ***Владеть*** - навыками составления финансовой отчетности организации с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации. Статистическими методами решения организационно-управленческих задач
		Знать **-** современные методы оформления организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур; - основы современного документооборота в системе деловых коммуникаций; ***Уметь*** - применять современные методы оформления организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур; - применять основы современного документооборота в системе деловых коммуникаций; ***Владеть*** **--** навыками оформления организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур; - навыками реализации современного документооборота в системе деловых коммуникаций.
ПК-13	Умением моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций	**Знать** - принципы целеполагания, виды и методы организации планирования. **Уметь** - составлять модели информационных, материальных и финансовых потоков при разработке бизнес-плана; **Владеть** -способами прогнозирования и планирования и источниками

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
		получения прогнозной информации. - современными методами и средствами моделирования и реорганизации бизнес-процессов/
Б1.В.14 Бухгалтерский учет		
ОПК-5	Владением навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем	***Знать*** -формы финансовой, бухгалтерской и иной отчетности предприятий различных форм собственности, организаций и ведомств. ***Уметь*** -анализировать и интерпретировать финансовую, бухгалтерскую и иную информацию, содержащуюся в отчетности предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств и т.д. ***Владеть*** -навыками анализа информации, содержащейся в отчетности предприятий для принятия управленческих решений по поставленным экономическим задачам.
ПК-14	Умением применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета	***Знать*** -принципы и методы планирования выручки; -классификации затрат, принятые в бухгалтерском и управленческом учете. ***Уметь*** -планировать выручку; -составлять калькуляцию затрат на продукцию (услуги). -рассчитывать разные показатели прибыли для принятия различных управленческих решений. ***Владеть*** -навыками расчета показателей прибыли для принятия управленческих решений.
Б1.В.15 Бизнес-планирование		
ПК-7	Владением навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, Умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ	***Знать*** - законодательные и нормативно-правовые акты, регламентирующие предпринимательскую деятельности; ***Уметь*** - организовывать собственную деятельность, определять методы и способы выполнения профессиональных задач; ***Владеть*** - механизмом реализации бизнес-планов вновь создаваемой фирмы.
ПК-18	Владением навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов)	***Знать*** - функции и структуры бизнес-плана; - требования к разработке; ***Уметь*** - подготавливать необходимую информацию для составления бизнес-плана; - применять знания методов бизнес-планирования в практической разработке бизнес-плана;

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
		Владеть - механизмом разработки бизнес-плана вновь создаваемой фирмы.
ПК-19	Владением навыками координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками	***Знать*** - место и роль бизнес-планирования в системе управления организацией; - требования инвесторов к разработке бизнес-плана; ***Уметь*** - анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации; - оценивать потребности потребителей; ***Владеть*** - навыками координации предпринимательской деятельности; - навыками выступления перед аудиторией с информационными сообщениями.
Б1.В.16 Инвестиционный анализ		
ПК-8	Владением навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений	***Знать*** -место и роль управления проектом в общей системе организационно-экономических знаний; -место проектной технологии в жизненном цикле организации/ ***Уметь*** - анализировать реализуемость проекта и визуализировать результаты анализа. ***Владеть*** -методами расчета длительности производственного цикла новаций.
ПК-15	Умением проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании	***Знать*** - виды инвестиционных рисков, оказывающих влияние на реализацию инвестиционных проектов; ***Уметь*** - проводить оценку инвестиционного риска; - оценивать проекты с учетом инфляционных рисков и принимать самостоятельные инвестиционные решения; ***Владеть*** - методами оценки инвестиционного риска/
Б1.В.ДВ.01.01 Нормирование труда		
ПК-8	Владением навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений	***Знать*** - основные принципы и методы организации производственного процесса; - формы организации, структуру и виды производственного процесса. ***Уметь*** - оптимизировать производственную структуру предприятия; - определять длительность производственного цикла; - оценивать и анализировать уровень организации производства на предприятии; - находить возможности для совершенствования организации производства. ***Владеть*** - навыками разработки предложений по совершенствованию организации производственного процесса; - навыками рационального размещения производственных подразделений предприятия.
ПК-10	Владением навыками количественного и	***Знать*** -комплекс трудовых показателей предприятия; основы

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
	качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления	организации труда и нормирования труда на предприятии, -основы управления трудовыми ресурсами предприятия, -механизм функционирования государственного регулирования труда в стране в целом и на конкретном предприятии в частности. ***Уметь*** -анализировать происходящие трудовые процессы, давать им объективную оценку ***Владеть*** -методами управления трудовыми ресурсами на предприятии.
Б1.В.ДВ.01.02 Экономическая социология		
ПК-10	Владением навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления	***Знать*** - значение социологической информации в практике управления социально-экономическими процессами; ***Уметь*** - выявлять роль человеческого фактора в экономике; - интерпретировать развитие экономики как социально-экономического процесса; ***Владеть*** - навыками анализа экономики как социально-экономического процесса.
Б1.В.02.01 Современные концепции и методы управления человеческими ресурсами		
ПК-12	Умением организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешней связи и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления)	***Знать*** -современные источники, методы и технологии управления человеческими ресурсами, системы сбора необходимой информации для расширения внешних и внутренних связей на предприятии и в организации, а также информации, предназначенной для обмена опытом. ***Уметь*** -организовывать и поддерживать связи с деловыми партнерами, осуществлять реализацию проектов, направленных на развитие предприятия и организации в части управления человеческими ресурсами. ***Владеть*** -методами и навыками управления человеческими ресурсами организации при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления).
Б1.В.ДВ.02.02 Организация труда руководителя		
ПК-12	Умением организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешней связи и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия,	**Знать** -основы делового общения, принципы и методы организации деловых коммуникаций; формы делового общения. **Уметь** -анализировать коммуникационные процессы в организации и разрабатывать предложения по повышению их эффективности. **Владеть** -навыками деловых коммуникаций; приемами ведения деловой беседы.

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
	органа государственного или муниципального управления)	
Б1.В.ДВ.03.01 Страхование		
ПК-15	Умением проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании	***Знать*** - методы анализа рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений; - место и роль страхования в экономике страны; - понятия, сущность и методы управления рисками; - виды страхового продукта, методы изучения страхового поля, порядок разработки продвижения страхового продукта; - принципы создания, организационную структуру, способы управления, задачи и функции страховых компаний; - размещения и использования резервов страховых компаний; - необходимость, принципы и методы государственного регулирования страховой деятельности; - структуру и место страхового рынка России и других стран. ***Уметь*** **-** проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений; - творчески и профессионально использовать полученные знания при анализе страховой деятельности; - творчески и профессионально действовать в условиях рыночной экономики; - теоретически осмысливать политику государства, в развитии и совершенствовании страхового дела; - выявлять ключевые выгоды страховщика и страхователя по имеющимся на рынке страховым продуктам. ***Владеть*** **-** навыками проведения анализа рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений; **-** навыками оценки стоимости риска; - методиками расчета страховых тарифов, страховых взносов и страховых выплат. -методами взаимодействия со страховыми организациями; - методами организации потоковых процессов между страховыми компаниями.
Б1.В.ДВ.03.01 Риск- менеджмент		
ПК-15	Умением проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании	***Знать*** - методы анализа рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений; - сущность и методы управления рисками; ***Уметь*** **-** проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений; ***Владеть*** **-** навыками проведения анализа рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений; **-** навыками оценки стоимости риска.
Б1.В.ДВ.04.01 Государственное и муниципальное управление		
ПК-9	Способностью оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование	***Знать*** -принципы взаимодействия с государственными и муниципальными органами управления для решения проблем организации ***Уметь***

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
	организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли	-анализировать внешнюю (деятельность органов государственного и муниципального управления) и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на организацию ***Владеть*** -навыками разработки программы взаимодействия организации с государственными и муниципальными органами управления
ПК-12	Умением организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешней связи и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления)	***Знать*** -источники, методы и системы сбора необходимой информации для расширения внешних и внутренних связей на предприятии и в организации, а также информации, предназначенной для обмена опытом. ***Уметь*** -организовывать командное взаимодействие для решения управленческих задач, а также организовывать переговорный процесс, в том числе с использованием современных средств коммуникации ***Владеть*** -методами и навыками организации связей во внутренней и внешней среде компании, организации, органа государственного или муниципального управления.
Б1.В.ДВ.04.02 Региональная экономика и управление		
ПК-9	Способностью оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли	***Знать*** -принципы взаимодействия с региональными органами управления для решения проблем организации жизнедеятельности на территории ***Уметь*** -анализировать внешнюю (деятельность органов регионального управления) и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на организацию ***Владеть*** -навыками разработки программы взаимодействия организации с региональными органами управления
ПК-12	Умением организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешней связи и обмена опытом при	***Знать*** -источники, методы и системы сбора необходимой информации для региональных органов управления, а также информации, предназначенной для обмена опытом предприятий. ***Уметь*** -организовывать командное взаимодействие для решения

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
	реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления)	управленческих задач, а также организовывать переговорный процесс в регионе, в том числе с использованием современных средств коммуникации ***Владеть*** -методами и навыками организации связей во внутренней и внешней среде органа регионального управления.
Б1.В.ДВ.05.01 Информационные технологии в менеджменте		
ПК-11	Владением навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирование информационного обеспечения участников организационных проектов	***Знать*** - состав и содержание финансовой отчетности организации; - методы и способы финансового учета; - современные методы обработки деловой информации и корпоративных информационных систем - управленческие задачи***:*** основные понятия и современные принципы работы с деловой информацией ***Уметь*** - оценивать влияние различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации; - обрабатывать эмпирические данные ***Владеть*** - навыками составления финансовой отчетности организации с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации. статистическими методами решения организационно-управленческих задач
Б1.В.ДВ.05.02 Основы экономической безопасности		
ПК-11	Владением навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирование информационного обеспечения участников организационных проектов	***Знать*** - состав и содержание финансовой отчетности организации; - методы и способы финансового учета; - современные методы обработки деловой информации и корпоративных информационных систем - управленческие задачи***:*** основные понятия и современные принципы работы с деловой информацией ***Уметь*** - оценивать влияние различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации; - обрабатывать эмпирические данные ***Владеть*** - навыками составления финансовой отчетности организации с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации. статистическими методами решения организационно-управленческих задач
Б1.В.ДВ.06.01 Управление проектами		
ПК-6	Способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений	***Знать*** -современную технологию и методологию управления проектом; -основные признаки и типы проектов, характеристики проектов; -место проектной технологии в жизненном цикле организации; ***Уметь***

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
		-разрабатывать проекты; ***Владеть*** -способностью участвовать в управлении проектом; -способами определения целей проекта и проведения его обоснования.
ПК-15	Умением проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании	***Знать:*** - виды инвестиционных рисков, оказывающих влияние на реализацию инвестиционных проектов; - методы анализа рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений; - понятия, сущность и методы управления рисками; ***Уметь:*** - оценивать проекты с учетом инфляционных рисков и принимать самостоятельные инвестиционные решения; ***Владеть:*** - навыками проведения анализа рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений.
Б1.В.ДВ.06.02 Управление рынком труда		
ПК-6	Способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений	**Знать** - факторы, оказывающие воздействие на обеспеченность организации рабочей силой; - факторы, регулирующие рынок труда и оказывающие влияние на мотивацию наемных работников; **Уметь** - разрабатывать систему мероприятий по улучшению имиджа организации как работодателя и повышения мотивации наемных работников; - раскрывать основные закономерности функционирования рынка труда; **Владеть** - методами анализа состояния и тенденций развития рынка труда с точки зрения обеспечения потребности организации в человеческих ресурсах; - методами оценки положения организации на рынке труда и обеспеченности человеческими ресурсами для решения стратегических и оперативных управленческих задач.
ПК-15	Умением проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании	***Знать*** - виды рисков рынка труда, оказывающих влияние на реализацию инвестиционных проектов; - методы анализа рисков рынка труда для принятия управленческих решений; ***Уметь*** - проводить оценку рисков рынка труда; - оценивать проекты с учетом рисков рынка труда и принимать самостоятельные инвестиционные решения; **-** проводить анализ рисков рынка труда для принятия управленческих решений; ***Владеть*** - методами оценки рисков рынка труда **-** навыками проведения анализа рисков рынка труда для принятия управленческих решений;
Б1.В.ДВ.07.01 Компенсационный менеджмент		
ПК-11	Владением навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего	**Знать** - основные концепции компенсационного менеджмента, включая вопросы мотивации **Уметь**

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
	документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирование информационного обеспечения участников организационных проектов	- применять современные программы поощрений и привилегий, влияющие на мотивацию сотрудников **Владеть** - основными методами анализа систем мотивации и компенсации в организации
ПК-12	Умением организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешней связи и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления)	**Знать** способы оценки качества работы и методов поощрения сотрудников организации **Уметь** применять современные программы управления компенсациями, влияющие на построение эффективных межличностных, групповых и организационных коммуникаций **Владеть** методикой построения компенсационной стратегии в соответствии с миссией и целями организации
Б1.В.ДВ.07.02 Управление качеством		
ПК-11	Владением навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирование информационного обеспечения участников организационных проектов	***Знать*** - современные методы обработки деловой информации и корпоративных информационных систем в сфере управления качеством - управленческие задачи*:* основные понятия и современные принципы работы с деловой информацией по управлению качеством ***Уметь*** - обрабатывать эмпирические данные в сфере управления качеством ***Владеть*** Статистическими методами решения организационно-управленческих задач в сфере управления качеством
ПК-12	Умением организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешней связи и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления)	***Знать*** **-** элементы внешней среды, с которыми взаимодействует предприятие, влияющими на качество - виды организационно-управленческих решений и методы их принятия в сфере управления качеством; основы делового общения, принципы и методы организации деловых коммуникаций; формы делового общения в сфере управления качеством. ***Уметь*** - применять методы реализации основных управленческих функций (принятие решений, организация, мотивирование и контроль) в сфере управления качеством; - ставить цели и формулировать задачи, связанные с реализацией профессиональных функций в сфере управления качеством - организовывать командное взаимодействие для решения управленческих задач, а также организовывать переговорный процесс, в том числе с использованием современных средств коммуникации в сфере управления качеством ***Владеть*** - методами реализации основных управленческих функций (принятие решений, организация, мотивирование и контроль) в сфере управления качеством; - методологическими подходами к выбору теоретического

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
		инструментария, соответствующего решаемой задаче в сфере управления качеством; - навыками деловых коммуникаций; приемами ведения деловой беседы в сфере управления качеством.
Б1.В.ДВ.08.01 Финансовый анализ		
ПК-4	Умением применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации	***Знать*** - нормативно-правовую базу, регулирующую экономические аспекты деятельности хозяйствующих субъектов; - методы сбора и анализа финансовой информации; ***Уметь*** - осуществлять отбор и обработку финансовой информации для решения поставленной задачи; - использовать финансовую отчетность предприятия для расчета необходимых финансовых показателей. ***Владеть*** - навыками обработки финансовой отчетности и иной финансовой информации. - навыками самостоятельной аналитической работы.
Б1.В.ДВ.08.02 Антикризисное бизнес- регулирование		
ПК-4	Умением применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации	***Знать*** -фундаментальные концепции антикризисного управления; - методы антикризисного бизнес-регулирования для оценки активов, управления оборотным капиталом - сущность инвестиций, источники финансирования инвестиционного проекта; - особенности влияния временного фактора на оценку инвестиций; ***Уметь*** -обосновывать решения в сфере антикризисного регулирования оборотным капиталом и выбора источников финансирования; -проводить оценку финансовых инструментов; -применять модели управления запасами, планировать потребность организации в запасах. - рассчитывать стоимость собственного капитала с учетом структуры акций и дивидендной политики; - рассчитывать стоимость заемного и совокупного капитала компании при вложении инвестиций; ***Владеть*** -методами формирования антикризисного регулирования дивидендной политики и анализа структуры капитала; -методикой инвестиционного анализа и принятия инвестиционных решений - навыками определения антикризисного регулирования ставки дисконтирования инвестиций при различных источниках финансирования инвестиционной деятельности.
Б1.В.ДВ.09.01 Социально-экономические аспекты управления трудовым поведением		
ПК-1	Владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и	**Знать** - основные концепции управления трудовым поведением, включая вопросы мотивации **Уметь** - применять современные программы поощрений и

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
	оперативных управленческих задач, а также организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры	привилегий, влияющие на мотивацию сотрудников **Владеть** - основными методами анализа систем мотивации и компенсации в организации
ПК-2	Владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной сфере	**Знать** -способы оценки качества работы и методов поощрения сотрудников организации **Уметь** -применять современные программы управления трудовым поведением, влияющие на построение эффективных межличностных, групповых и организационных коммуникаций **Владеть** -методикой построения стратегии управления трудовым поведением в соответствии с миссией и целями организации
Б1.В.ДВ.09.02 Мотивация и стимулирование труда		
ПК-1	Владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры	**Знать** - основные концепции управления трудовым поведением, включая вопросы мотивации **Уметь** - применять современные программы поощрений и привилегий, влияющие на мотивацию сотрудников **Владеть** - основными методами анализа систем мотивации и компенсации в организации
ПК-2	Владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной сфере	**Знать** -способы оценки качества работы и методов поощрения сотрудников организации **Уметь** -применять современные программы управления трудовым поведением, влияющие на построение эффективных межличностных, групповых и организационных коммуникаций **Владеть** -методикой построения стратегии управления трудовым поведением в соответствии с миссией и целями организации
Б1.В.ДВ.10.01 Экономический анализ		

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
ПК-10	Владением навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления	***Знать*** - инструментальные средства для обработки финансовых данных в соответствии с поставленной финансовой задачей; **Уметь** - использовать источники финансовой, статистической, управленческой информации; осуществлять поиск информации по полученному заданию, сбор, анализ данных, необходимых для решения поставленных финансовых задач; - применять методы математического анализа и моделирования, теоретического и экспериментального исследования для решения поставленных финансовых задач; ***Владеть*** - методами представления результатов анализа для решения поставленных финансовых задач, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления.
ПК-14	Умением применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета	***Знать*** - формы финансовой, бухгалтерской и иной отчетности предприятий различных форм собственности, организаций и ведомств; ***Уметь*** - анализировать и интерпретировать финансовую, бухгалтерскую и иную информацию, содержащуюся в отчетности предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств и т.д.; ***Владеть*** - навыками анализа и интерпретации финансовой, бухгалтерской и иной информации, содержащейся в отчетности предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств и т.д.
Б1.В.ДВ.10.02 Аудит		
ПК-10	Владением навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления	***Знать*** - инструментальные средства аудита для обработки финансовых данных в соответствии с поставленной финансовой задачей; - основы аудита построения, расчета и анализа современной системы показателей, характеризующих финансовую деятельность хозяйствующих субъектов на микро- и макроуровне; **Уметь** - использовать аудит источников финансовой, статистической, управленческой информации; осуществлять поиск информации по полученному заданию, сбор, анализ данных, необходимых для решения поставленных финансовых задач; - применять методы аудита при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей; ***Владеть*** - методами представления результатов аудита для решения поставленных финансовых задач, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления.
ПК-14	Умением применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования	***Знать*** - основные формы аудита финансовой, бухгалтерской и иной отчетности предприятий различных форм собственности, организаций и ведомств;

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
	учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета	***Уметь*** - анализировать и интерпретировать финансовую, бухгалтерскую и иную информацию, содержащуюся в отчетности предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств и т.д.; ***Владеть*** - навыками аудита при интерпретации финансовой, бухгалтерской и иной информации, содержащейся в отчетности предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств и т.д.
Б1.В.ДВ.11.01 Рынок ценных бумаг		
ПК-13	Умением моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций	**Знать** -основные принципы функционирования финансового рынка, его ключевые индикаторы; **Уметь** -анализировать проблемы и процессы, характеризующие финансовый рынок, формулировать гипотезы о перспективах его развития; -использовать нормативную базу для изучения деятельности профессиональных участников рынка и обращающихся финансовых инструментов. ***Владеть*** Методами сбора и анализа информации для выявления тенденций развития мировых финансовых рынков.
ПК-15	Умением проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании	***Знать*** - методы анализа рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений; ***Уметь*** - проводить оценку инвестиционного риска; - оценивать проекты с учетом инфляционных рисков и принимать самостоятельные инвестиционные решения; **-** проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений; ***Владеть*** **-** навыками оценки стоимости риска;
Б1.В.ДВ.11.02 Реинжиниринг бизнес-процессов		
ПК-13	Умением моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций	***Знать*** - последовательность работ по реализации бизнес-проектов реинжиниринга бизнес-процессов. ***Уметь*** - применять методологию и инструментарий реинжиниринга бизнес-процессов. ***Владеть*** - современным инструментарием анализа, моделирования и проектирования бизнес-процессов.
ПК-15	Умением проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании	***Знать*** -основные виды рисков, связанных с применением реинжиниринга бизнес-процессов. Влияние факторов риска на финансовые результаты деятельности организации. ***Уметь*** -использовать методы расчета и анализа рисков применения реинжиниринга бизнес-процессов, методы защиты от рисков. ***Владеть*** -навыками оценки рисков принимаемых финансовых и инвестиционных решений.

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
		Навыками построения карты рисков для различных финансовых решений.
Б1.В.ДВ.12 Элективные дисциплины по физической культуре и спорту		
Б1.В.ДВ.12.01 Циклические виды спорта		
ОК-8	Способностью использовать методы и средства физической культуры для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности.	***Знать*** - научно-практические основы физической культуры и здорового образа жизни. ***Уметь*** - использовать творчески средства и методы физического воспитания для профессионально-личностного развития, физического самосовершенствования, формирования здорового образа и стиля жизни. ***Владеть*** - средствами и методами укрепления индивидуального здоровья, физического самосовершенствования, ценностями физической культуры личности для успешной социально-культурной и профессиональной деятельности.
Б1.В.ДВ.12.02 Спортивные игры		
ОК-8	Способностью использовать методы и средства физической культуры для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности.	***Знать*** - научно-практические основы физической культуры и здорового образа жизни. ***Уметь*** - использовать творчески средства и методы физического воспитания для профессионально-личностного развития, физического самосовершенствования, формирования здорового образа и стиля жизни. ***Владеть*** - средствами и методами укрепления индивидуального здоровья, физического самосовершенствования, ценностями физической культуры личности для успешной социально-культурной и профессиональной деятельности.
Б1.В.ДВ.12.03 Фитнес		
ОК-8	Способностью использовать методы и средства физической культуры для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности.	***Знать*** - научно-практические основы физической культуры и здорового образа жизни. ***Уметь*** - использовать творчески средства и методы физического воспитания для профессионально-личностного развития, физического самосовершенствования, формирования здорового образа и стиля жизни. ***Владеть*** - средствами и методами укрепления индивидуального здоровья, физического самосовершенствования, ценностями физической культуры личности для успешной социально-культурной и профессиональной деятельности.
Блок 2 Практики		
Б2.В Вариативная часть		

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
Б2.В.01 (У) Учебная практика. Ознакомительная практика		
ОПК-2	Способностью находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность	**Уметь** - использовать информацию, полученную в результате социологических исследований; - применять социологические методы исследования для принятия организационно-управленческих решений в профессиональной деятельности. - ставить цели и формулировать задачи, связанные с реализацией профессиональных функций; - анализировать организационную структуру и разрабатывать предложения по ее совершенствованию; - организовывать командное взаимодействие для решения управленческих задач; - применять методы реализации основных управленческих функций (принятие решений, организация, мотивирование и контроль); - ясно формулировать собственную позицию по важнейшим дискуссионным вопросам экономической теории, осознавать идейно-теоретические предпосылки такой позиции; **Владеть** -методами разработки и реализации программ социальных взаимодействий и развития ответственности бизнеса, общества и власти.
ОПК-7	Способностью решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности	***Уметь*** – решать стандартные задачи теории принятия решений с использованием информационно-коммуникационных технологий; – оценивать результаты принятых решений; - работать в качестве пользователя персонального компьютера. - собирать и систематизировать информацию. -использовать источники экономической, социальной, управленческой информации; -осуществить поиск информации по полученному заданию, сбор, анализ данных, необходимых для решения поставленных экономических задач; ***Владеть*** – основными этапами в процедуре подготовки и принятия решения; - основными методами, способами и средствами получения, хранения, переработки информации для решения задач профессиональной деятельности. - навыками использования технических и программных средств защиты деловой информации при работе с компьютерными системами. - навыками работы с пакетами прикладных программ с учетом основных требований информационной безопасности - программным обеспечением для работы в компьютерных сетях. - навыками разработки вариантов управленческих решений, обоснования их выбора на основе критериев социально-экономической эффективности с учетом рисков и возможных социально-экономических последствий принимаемых решений - методологией и навыками нахождения и использования информации, для ориентирования в основных текущих проблемах экономического исследования; современными методиками расчета и анализа социально-экономических показателей, характеризующих экономические процессы и

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
		явления на макроуровне.
ПК - 10	Владением навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления	***Уметь*** – использовать современные математические методы для принятия управленческих решений; ***Владеть*** – количественными и качественными методами анализа при принятии управленческих решений.
Б2.В.02 (У) Учебная практика. Информационная практика		
ОПК-2	Способностью находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность	**Уметь** - решать проблемы эргодичности решений; - использовать информацию, полученную в результате социологических исследований; - применять социологические методы исследования для принятия организационно-управленческих решений в профессиональной деятельности. - ставить цели и формулировать задачи, связанные с реализацией профессиональных функций; - анализировать организационную структуру и разрабатывать предложения по ее совершенствованию; - организовывать командное взаимодействие для решения управленческих задач; - применять методы реализации основных управленческих функций (принятие решений, организация, мотивирование и контроль); **Владеть** - методами разработки и реализации программ социальных взаимодействий и развития ответственности бизнеса, общества и власти.
ОПК-4	Способностью осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации	**Уметь** - анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые моменты и оценивать их влияние на организацию; - анализировать организационную структуру и разрабатывать предложения по ее совершенствованию ; - проектировать различные виды организационных структур в зависимости от специфики деятельности организации. **-** анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на управление человеческими ресурсами; - ставить цели и формулировать задачи, связанные с реализацией профессиональных функций персонала; **Владеть** - методами реализации основных управленческих функций (принятие решений, организация, мотивирование и контроль); - навыками системного похода к изучению проблем функционирования и развития организации; - навыками определения основных общих и конкретных функций управления. - современным инструментарием управления человеческими

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
		ресурсами; - методами реализации основных управленческих функций (принятие решений, организация, мотивирование и контроль). -методами формулирования и реализации стратегий на уровне бизнес-единицы; современными инструментами управления человеческими ресурсами;
ОПК-7	Способностью решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности	***Уметь*** – решать стандартные задачи теории принятия решений с использованием информационно-коммуникационных технологий; – оценивать результаты принятых решений; - выбирать программные системы и технологии для решения задач профессиональной деятельности. - работать в качестве пользователя персонального компьютера. - применять пакеты прикладных программ для планирования деятельности организации и организовывать работу с применением современных информационных технологий. -собирать и систематизировать информацию. - работать с картами и статистическими материалами; - составлять схемы, диаграммы, таблицы на основе данных учебников, карт; - составлять экономические характеристики: отраслей хозяйства, федеральных округов; -анализировать во взаимосвязи экономические явления, процессы и институты на макроуровне; -использовать источники экономической, социальной, управленческой информации; -осуществить поиск информации по полученному заданию, сбор, анализ данных, необходимых для решения поставленных экономических задач; ***Владеть*** – основными этапами в процедуре подготовки и принятия решения; - основными методами, способами и средствами получения, хранения, переработки информации для решения задач профессиональной деятельности. - навыками использования технических и программных средств защиты деловой информации при работе с компьютерными системами. - навыками работы с пакетами прикладных программ с учетом основных требований информационной безопасности - программным обеспечением для работы в компьютерных сетях. - навыками разработки вариантов управленческих решений, обоснования их выбора на основе критериев социально-экономической эффективности с учетом рисков и возможных социально-экономических последствий принимаемых решений - методологией и навыками нахождения и использования информации, для ориентирования в основных текущих проблемах экономического исследования; современными методиками расчета и анализа социально-экономических показателей, характеризующих экономические процессы и явления на макроуровне.
ПК-10	Владением навыками количественного и качественного анализа информации при принятии	***Знать*** – основные математические модели принятия решений; – принципы принятия управленческих решений; -статистическую методологию;

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
	управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления	***Уметь*** – использовать современные математические методы для принятия управленческих решений; -применять результаты статистических исследований в практической деятельности; ***Владеть*** – количественными и качественными методами анализа при принятии управленческих решений; - методикой и приемами расчета аналитических показателей, методами проведения статистического наблюдения.
Б2.У.03 Учебная практика. Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков		
ОПК-6	Владением методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций	***Уметь*** – ставить цели и формулировать задачи, связанные с реализацией профессиональных функций; - анализировать эффективность построения организационной структуры предприятия; - разрабатывать организационно-управленческие структуры предприятия; - организовывать оперативный контроль за ходом производства; - определять основные элементы производственной системы; - разрабатывать проекты в сфере экономики и бизнеса с учетом нормативно-правовых, ресурсных, административных и иных ограничений; -подготавливать и принимать решения по вопросам организации управления и совершенствования деятельности экономических служб и подразделений предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств и т.д. с учетом правовых, административных и других ограничений. - разрабатывать проекты в сфере экономики и бизнеса с учетом нормативно-правовых, ресурсных, административных и иных ограничений; -подготавливать и принимать решения по вопросам организации управления и совершенствования деятельности экономических служб и подразделений предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств и т.д. с учетом правовых, административных и других ограничений. ***Владеть*** – экспертными методами для решения проблем организации. -алгоритмом (механизмом) применения различных средств и методов обоснования управленческих решений. - навыками проектирования организации основных производств на предприятиях; - навыками организационного проектирования вспомогательных производств и обслуживающих хозяйств. - методами, применяемыми на этапе выбора, реализации решения и оценки результата. - навыками профессиональной аргументации при разборе стандартных ситуаций в сфере предстоящей деятельности; - навыками делать выводы о сходстве и различии объектов, объяснять их причины; - навыками осуществлять прогноз; - навыками аргументировано отстаивать свою точку зрения. - навыками профессиональной аргументации при разборе стандартных ситуаций в сфере предстоящей деятельности; - навыками делать выводы о сходстве и различии объектов, объяснять их причины;

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
		- навыками осуществлять прогноз; - навыками аргументировано отстаивать свою точку зрения.
ПК-1	Владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры	**Уметь** - регулировать трудовые отношения с работниками посредством применения систем мотивации и стимулирования; - применять концепцию личных издержек в работе; - проводить аудит человеческих ресурсов организации, прогнозировать и определять потребность организации в персонале, определять эффективные пути ее удовлетворения; - анализировать структуру человеческих ресурсов организации. - применять основные категории и специальные термины экономики предприятия в характеристике деятельности предприятия и решениях стратегических и оперативных управленческих задач - разрабатывать систему мероприятий по улучшению имиджа организации как работодателя и повышения мотивации наемных работников - раскрывать основные закономерности функционирования рынка труда - провести анализ рынка труда и персонала организации по профилю вакантной должности (профессии, специальности); - применять современные технологии проведения собеседований и встреч с кандидатами на вакантные должности (профессии, специальности) с обеспечением обратной связи; **Владеть** - методологией подходов к мотивации персонала; - знаниями о содержании, преимуществах и недостатках традиционных, содержательных и процессуальных теорий мотивации персонала. - методами реализации основных управленческих функций (принятие решений, организация, мотивирование и контроль; - навыками применения различных методов анализа, технологий аудита человеческих ресурсов. - навыками использования основных теорий мотивации - методами анализа состояния и тенденций развития рынка труда с точки зрения обеспечения потребности организации в человеческих ресурсах - методами оценки положения организации на рынке труда и обеспеченности человеческими ресурсами для решения стратегических и оперативных управленческих задач - навыками формирования требований к вакантной должности (профессии, специальности) и их коррекция - навыками проведения собеседований и встреч с кандидатами на вакантные должности (профессии, специальности) с обеспечением обратной связи
ПК-17	Способностью оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать бизнес-модели	***Уметь*** - анализировать социально- экономические явления, процессы и институты на микро- и макроуровне; - выявлять проблемы экономического характера при анализе конкретных ситуаций, - предлагать способы их решения с учетом критериев социально-экономической эффективности, оценки рисков и возможных социально- экономических последствий - анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать влияние на организацию - анализировать, систематизировать и обобщать модели

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
		функциональных, организационных и информационных процессов бизнеса; - моделировать бизнес-процессы на предприятии и организационные преобразования; - принимать управленческие решения, связанные с эффективностью распределения и использования информационных ресурсов, организационной структуры предприятия; - использовать методы оптимизации производственного процесса; - оценивать эффективность проектов реинжиниринга. ***Владеть*** - современными методами и средствами формирования бизнес-модели - навыками применения статистических методов при оценке экономической деятельности предпринимателей; - методами анализа состояния и тенденций развития предпринимательства с точки зрения обеспечения их потребности в экономических ресурсах; - методами оценки экономических и социальных условий осуществления предпринимательской деятельности - методами формирования и реализации стратегий на уровне бизнес–единицы - соответствующими программными продуктами организационного проектирования и реинжиниринга бизнес-процессов; - подходами и методами организационного проектирования; - приемами и методиками моделирования бизнес-процессов предприятия; - мировой и российский опыт оценки эффективности проектов реинжиниринга.
Б2.В.04 (У) Учебная практика. Научно- исследовательская работа Практика проходит в форме практической подготовки. Практическая подготовка при проведении практики организуется путем непосредственного выполнения обучающимися определенных видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью		
ОПК-1	Владением навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности	***Уметь*** - ориентироваться в системе законодательства и нормативных правовых актов, регламентирующих сферу профессиональной деятельности; - использовать правовые нормы в профессиональной и общественной деятельности; ***Владеть*** - навыками поиска необходимых нормативных и законодательных документов и навыками работы с ними в профессиональной деятельности
ПК-3	Владением навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности	***Уметь*** - использовать различные методики оценки уровня конкурентоспособности товаров и фирм отрасли для разработки стратегических планов организации - применять понятийно-категориальный аппарат стратегического менеджмента в профессиональной деятельности; - разрабатывать и формулировать миссию, генеральную цель, стратегическое видение организации; - разрабатывать систему целей организации;

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
		- анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на организацию; - разрабатывать корпоративные, конкурентные и функциональные стратегии развития организации; - осуществлять рациональный выбор стратегии развития организации; - определять основные направления формирования условий эффективного выполнения стратегии организации; - определять основные этапы выполнения стратегии развития организации; - определять основные характеристики стратегического контроля - применять методы и критерии принятия решений в условиях риска для разработки стратегических решений; -применять методы и критерии принятия решений в условиях неопределенности для разработки стратегических решений; ***Владеть*** - навыками сбора и анализа информации для оценки уровня конкурентоспособности товаров и фирм отрасли - методами определения основных направлений совершенствования деятельности организации в долгосрочной перспективе на основе оценки уровня конкурентоспособности товаров и фирм отрасли; - навыками системно-ситуационного и комплексного описания социально-экономических проблем и процессов, являющихся внешними и внутренними по отношению к организации; - навыками применения критериев принятия решений в условиях риска и в условиях неопределенности для разработки стратегических решений
ПК-4	Умением применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации	**Уметь** -обосновывать решения в сфере управления оборотным капиталом и выбора источников финансирования; -проводить оценку финансовых инструментов; -применять модели управления запасами, планировать потребность организации в запасах. - рассчитывать стоимость собственного капитала с учетом структуры акций и дивидендной политики; - рассчитывать стоимость заемного и совокупного капитала компании при вложении инвестиций; **Владеть** -методами формирования дивидендной политики и анализа структуры капитала; -методикой инвестиционного анализа и принятия инвестиционных решений - навыками определения ставки дисконтирования инвестиций при различных источниках финансирования инвестиционной деятельности.
ПК-8	Владением навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений	***Уметь*** - оптимизировать производственную структуру предприятия; - определять длительность производственного цикла; - оценивать и анализировать уровень организации производства на предприятии; - находить возможности для совершенствования организации производства. - анализировать реализуемость проекта и визуализировать результаты анализа; - осуществлять бизнес-планирование создания новых организаций (направлений деятельности, продуктов); - обосновывать решения по управлению рисками в

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
		инновационной деятельности. -разрабатывать проекты - применять подходы документального оформления решений в процессе принятия стратегических решений; - использовать способы документального оформления решений в условиях организационных изменений; ***Владеть*** - методами организации и управления производственными процессами; - навыками разработки предложений по совершенствованию организации производственного процесса; - навыками рационального размещения производственных подразделений предприятия; -методами расчета длительности производственного цикла новаций. - навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов); - навыками определения сроков выполнения проекта, составления графиков его реализации, расчета необходимых ресурсов. -Владением навыками документального оформления решений в управлении проектом -навыками документального оформления решений в процессе принятия стратегических решений; - навыками документального оформления решений в условиях организационных изменений;
Б2.В.05 (П) Производственная практика. Предпринимательско-управленческая практика Практика проходит в форме практической подготовки. Практическая подготовка при проведении практики организуется путем непосредственного выполнения обучающимися определенных видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью		
ОПК-3	Способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия	**Уметь** - анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые моменты и оценивать их влияние на организацию; - анализировать организационную структуру и разрабатывать предложения по ее совершенствованию ; - проектировать различные виды организационных структур в зависимости от специфики деятельности организации. **Владеть** - методами реализации основных управленческих функций (принятие решений, организация, мотивирование и контроль); - навыками системного похода к изучению проблем функционирования и развития организации; - навыками определения основных общих и конкретных функций управления.
ПК-2	Владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в	**Уметь** - различать конфликты по типу и применять соответствующие сценарии выхода из них; - проводить коррекцию поведения участников конфликта; - поддерживать контролируемый уровень конфликтности в малой группе - применять различные способы разрешения конфликтных ситуаций в процессе управления человеческими ресурсами; - выявлять взаимосвязь между экономической жизнью общества и социально значимыми проблемами и процессами; **Владеть**

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
	межкультурной сфере	- навыками медиации конфликтов; - техниками разрешения конфликтных ситуаций; - Способностью контролировать уровень агрессии участников конфликта - современным инструментарием управления человеческими ресурсами; - методами планирования карьеры. - методами реализации основных управленческих функций (принятие решений, организация, мотивирование и контроль); - способами разрешения конфликтных ситуаций в процессе управления человеческими ресурсами; - способами поддержания собственной мотивации и приемами снятия эмоционального напряжения. - навыками применения современных технологий управления человеческими ресурсами при разрешении конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций.
ПК-5	Способностью анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений	**Уметь** - выявлять взаимосвязи между функциональными стратегиями организаций; - анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями организаций; **Владеть** - навыками рационального выбора стратегии организации - навыками проведения анализа взаимосвязей между функциональными стратегиями организаций
ПК-15	Умением проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании	***Уметь*** - проводить оценку инвестиционного риска; - оценивать проекты с учетом инфляционных рисков и принимать самостоятельные инвестиционные решения; - проводить оценку инвестиционного риска; - оценивать проекты с учетом инфляционных рисков и принимать самостоятельные инвестиционные решения; - проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений; ***Владеть*** - методами оценки инвестиционного риска; - методами оценки инвестиционного риска- методами организации потоковых процессов между страховыми компаниями - навыками проведения анализа рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений.
ПК-16	Владением навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов	***Уметь*** - проводить анализ и оценку инвестиционного проекта на основе изученных методов экономической оценки инвестиций; -проводить оценку финансовых инструментов; - оценивать проекты различные по продолжительности; - применять методы финансового планирования и прогнозирования деятельности страховых компаний; - использовать методы оценки инвестиционных ресурсов с учетом роли страховых компаний; - определять сумму процентных платежей по операциям, проводимым финансовыми институтами; ***Владеть*** - современными методами анализа и оценки инвестиций. - навыками реализации финансового планирования и прогнозирования деятельности страховых компаний;

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
		- навыками оценки инвестиционных ресурсов с учетом роли страховых компаний; - современными методами определения простых и сложных процентов, способами начисления банковских процентов; -методами формирования дивидендной политики и анализа структуры капитала; -методикой инвестиционного анализа и принятия инвестиционных решений.
ПК-17	Способностью оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать бизнес-модели	**Уметь** - применять результаты статистических исследований в предпринимательской деятельности; - оценивать влияние факторов внешней и внутренней среды на предпринимательскую деятельность; - разрабатывать систему мероприятий по улучшению имиджа организации как работодателя; - раскрывать основные закономерности развития экономических и социальных процессов, влияющих на осуществление предпринимательской деятельности. **Владеть** - навыками применения статистических методов при оценке экономической деятельности предпринимателей; - методами анализа состояния и тенденций развития предпринимательства с точки зрения обеспечения их потребности в экономических ресурсах; - методами оценки экономических и социальных условий осуществления предпринимательской деятельности.
ПК-18	Владением навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов)	***Уметь*** - подготавливать необходимую информацию для составления бизнес-плана; - применять знания методов бизнес-планирования в практической разработке бизнес-плана; - анализировать реализуемость проекта и визуализировать результаты анализа; - осуществлять бизнес-планирование создания новых организаций (направлений деятельности, продуктов); - обосновывать решения по управлению рисками в инновационной деятельности. - использовать информацию, полученную в результате маркетинговых исследований - разрабатывать инвестиционные проекты и проводить их оценку. - разрабатывать программы осуществления организационных изменений и оценивать их эффективность; - определять потребность в материальных, финансовых, трудовых ресурсах, источниках их получения. -оценивать риски, доходность и эффективность принимаемых финансовых и инвестиционных решений; - использовать информацию, полученную в результате маркетинговых исследований - подготавливать необходимую информацию для составления бизнес-плана; - применять знания методов бизнес-планирования в практической разработке бизнес-плана; ***Владеть*** - механизмом разработки бизнес-плана вновь создаваемой фирмы; - навыками бизнес-планирования создания и развития новых

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
		организаций (направлений деятельности, продуктов); - навыками определения сроков выполнения проекта, составления графиков его реализации, расчета необходимых ресурсов. - методами формирования и реализации стратегий на уровне бизнес единицы - методами разработки и реализации маркетинговых программ - методами формирования и реализации стратегий на уровне бизнес–единицы - механизмом разработки бизнес-плана вновь создаваемой фирмы.
ПК-19	Владением навыками координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками	***Уметь*** - анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации; - оценивать потребности потребителей; ***Владеть*** - навыками координации предпринимательской деятельности; - навыками выступления перед аудиторией с информационными сообщениями.
ПК-20	Владением навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур	***Уметь*** - применять современные методы оформления организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур; - применять основы современного документооборота в системе деловых коммуникаций; -определять приоритеты предпринимательской деятельности, методы операционного менеджмента; - выявлять рыночные возможности; -определять приоритеты предпринимательской деятельности, методы операционного менеджмента; - выявлять рыночные возможности; - анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации; - оценивать потребности потребителей; ***Владеть*** - навыками оформления организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур; - навыками реализации современного документооборота в системе деловых коммуникаций. -методами формирования инновационных бизнес- моделей при появлении новых рыночных возможностей; - способен обеспечить согласованность выполнения бизнес-плана всеми участниками; - способность проектировать и создавать экономические, финансовые и организационно-управленческие модели, адаптировать существующие модели к конкретным задачам менеджмента и развития организации. -методами формирования инновационных бизнес- моделей при появлении новых рыночных возможностей; - способен обеспечить согласованность выполнения бизнес-плана всеми участниками; - способность проектировать и создавать экономические, финансовые и организационно-управленческие модели, адаптировать существующие модели к конкретным задачам менеджмента и развития организации. - навыками координации предпринимательской деятельности; - навыками выступления перед аудиторией с информационными сообщениями.

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
Б2.В.06 (П) Производственная практика. Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности Практика проходит в форме практической подготовки. Практическая подготовка при проведении практики организуется путем непосредственного выполнения обучающимися определенных видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью		
ОПК-1	Владением навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности	***Уметь*** - ориентироваться в системе законодательства и нормативных правовых актов, регламентирующих сферу профессиональной деятельности; - использовать правовые нормы в профессиональной и общественной деятельности; ***Владеть*** - навыками поиска необходимых нормативных и законодательных документов и навыками работы с ними в профессиональной деятельности
ОПК-2	Способностью находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений	**Уметь** - решать проблемы эргодичности решений; - определять влияние вмененных издержек на процесс принятия решения; - различать модальность вариантов в условиях неопределенности (пари Паскаля); - анализировать и ранжировать ожидания заинтересованных сторон организации с позиций концепции КСО; -ставить цели и формулировать задачи, связанные с реализацией профессиональных функций в сфере инновационной экономики; -логично и аргументировано излагать мысли и ставить цели в сфере инновационной экономики; -обосновать необходимость реализации организационно-управленческих решений в управления человеческими ресурсами **Владеть** - пониманием сущности ошибок первого и второго ряда; - методами анализа вероятностей альтернативных событий; - методиками анализа априорных распределений; - методами разработки и реализации программ социальных взаимодействий и развития ответственности бизнеса, общества и власти; - методами формирования и поддержания этичного климата в организации; -методами реализации основных управленческих функций сфере инновационной экономики; -навыками оценки реализации организационно-управленческих решений в области управления человеческими ресурсами
ОПК-3	Способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять	**Уметь** - анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые моменты и оценивать их влияние на организацию; - анализировать организационную структуру и разрабатывать предложения по ее совершенствованию ; - проектировать различные виды организационных структур в зависимости от специфики деятельности организации. **Владеть** - методами реализации основных управленческих функций

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
	и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия	(принятие решений, организация, мотивирование и контроль); - навыками системного похода к изучению проблем функционирования и развития организации; - навыками определения основных общих и конкретных функций управления.
ОПК-7	Способностью решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности	***Уметь*** - выбирать программные системы и технологии для решения задач профессиональной деятельности. - работать в качестве пользователя персонального компьютера; -анализировать во взаимосвязи экономические явления, процессы и институты на макроуровне; -использовать источники экономической, социальной, управленческой информации; -осуществить поиск информации по полученному заданию, сбор, анализ данных, необходимых для решения поставленных экономических задач; ***Владеть*** - основными методами, способами и средствами получения, хранения, переработки информации для решения задач профессиональной деятельности. - навыками использования технических и программных средств защиты деловой информации при работе с компьютерными системами; - методологией и навыками нахождения и использования информации, для ориентирования в основных текущих проблемах экономического исследования; современными методиками расчета и анализа социально-экономических показателей, характеризующих экономические процессы и явления на макроуровне.
ПК-6	Способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений	***Уметь*** - разрабатывать программы осуществления организационных изменений и оценивать их эффективность; - оценивать совокупность показателей инновационной деятельности предприятия. -разрабатывать проекты ставить и решать задачи операционного маркетинга ***Владеть*** - навыками рационального выбора методов управления локальным сопротивлением изменениям; - знаниями о проекте и об управлении проектом как о новейшей, высокоэффективной профессиональной деятельности менеджеров. -Способностью участвовать в управлении проектом; -способами определения целей проекта и проведения его обоснования - методами разработки и реализации маркетинговых программ
ПК-7	Владением навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, Умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария	***Уметь*** - ориентироваться в аналитической информации и оперативно извлекать требуемые данные; - формировать запросы к базе данных с дискриминацией опций и вариантов ответа, в т.ч. с бинарной логикой; - организовать «облачный» сервис с правами доступа к информации, частичный вынос инф. кластеров и предоставление выборочного доступа к ним - координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
	реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ	решений в области деловых коммуникаций; ***Владеть*** - методами обработки деловой информации, структурирования SQL-запросов и группировки данных по требуемому признаку; - Способностью продуктивно взаимодействовать с службами информационного обеспечения и поддержки, формировать технические требования корректировки с целью принятия управленческих решений
ПК-9	Способностью оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли	***Уметь*** - анализировать во взаимосвязи экономические явления, процессы и институты на микро- и макроуровне; - выявлять проблемы экономического характера при анализе конкретных ситуаций, - предлагать способы их решения с учетом критериев социально-экономической эффективности, оценки рисков и возможных социально- экономических последствий - выявлять и анализировать рыночные и специфические риски - анализировать существующую социально-экономическую ситуацию в стране ее влияние на функционирование органов государственного и муниципального управления; - анализировать происходящие процессы в сфере государственных и муниципальных отношений, определяя их значение и место в обществе - применять различные методы оценки рисков; - применять принципы риск-менеджмента; - ориентироваться в системе законодательства и нормативных правовых актов, регламентирующих сферу профессиональной деятельности - применять результаты статистических исследований в практической деятельности ***Владеть*** - методологией экономического исследования - Способностью оценки рыночной модели предприятия – - современными методами оценки воздействия макроэкономической среды на деятельность организаций и органов государственного и муниципального управления. - навыками оценивать и анализировать воздействие макроэкономической среды на функционирование предприятий отрасли - навыками анализа рыночных и специфических рисков на деятельность хозяйствующих субъектов; - навыками применения различных методов оценки рыночных и специфических рисков; - навыками построения матрицы возможностей развития - навыками применения статистических методов в экономической деятельности предприятий
ПК-10	Владением навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам	***Уметь*** –решать типовые математические задачи, возникающие при принятии управленческих решений. - ставить цели и формулировать задачи, связанные с реализацией профессиональных функций; - анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые моменты и оценивать их влияние на организацию; - использовать современные математические методы для принятия управленческих решений; - осуществлять правильный выбор и схем построения экономико-математических методов и моделей при решении

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
	управления	профессиональных задач. - разрабатывать программы осуществления организационных изменений и оценивать их эффективность. - рассчитывать аналитические показатели, интерпретировать их и делать выводы; - выявлять пути повышения эффективности использования различных видов ресурсов на предприятии - использовать источники финансовой, статистической, управленческой информации; осуществлять поиск информации по полученному заданию, сбор, анализ данных, необходимых для решения поставленных финансовых задач; - применять методы математического анализа и моделирования, теоретического и экспериментального исследования для решения поставленных финансовых задач; - основные модели количественного и качественного анализа информации с применением пакетов прикладных программ, работать с различными видами пакетов прикладных программ для принятия управленческих решений. - проводить статистический анализ и контроль качества информации при принятии управленческих решений; ***Владеть*** – математическими, статистическими и количественными методами решения типовых организационно-управленческих задач. - навыками процессного и системного подхода при разработке программ организационных изменений; - методами реализации основных управленческих функций (принятие решений, организация, мотивирование и контроль); - количественными и качественными методами анализа при принятии управленческих решений - навыками применения экономико-математических методов и приёмов моделирования процессов: экономических, финансовых, организационно-управленческих, необходимых для профессиональной деятельности менеджера - методикой и приёмами расчёта аналитических показателей - навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений с применением пакетов прикладных программ
ПК-11	Владением навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирование информационного обеспечения участников организационных проектов	***Уметь*** - оценивать влияние различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации; - обрабатывать эмпирические данные ***Владеть*** - навыками составления финансовой отчетности организации с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации. - статистическими методами решения организационно-управленческих задач
ПК-12	Умением организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешней связи и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие	***Уметь –*** характеризовать рыночную модель предприятия - применять методы реализации основных управленческих функций (принятие решений, организация, мотивирование и контроль); - ясно формулировать собственную позицию по важнейшим дискуссионным вопросам экономической теории, осознавать идейно-теоретические предпосылки такой позиции; - ставить цели и формулировать задачи, связанные с

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
	организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления)	реализацией профессиональных функций -разрабатывать проекты. - организовывать командное взаимодействие для решения управленческих задач, а также организовывать переговорный процесс, в том числе с использованием современных средств коммуникации - разрабатывать корпоративные, конкурентные и функциональные стратегии развития организации анализировать коммуникационные процессы в организации и разрабатывать предложения по повышению их эффективности. ***Владеть –*** методами сбора необходимой информации о развитии организации - методами реализации основных управленческих функций (принятие решений, организация, мотивирование и контроль); - современными технологиями эффективного влияния на индивидуальное и групповое поведение в организации; -навыками обоснования проектов, используя системы сбора необходимой информации - современным инструментарием управления человеческими ресурсами; - методологическими подходами к выбору теоретического инструментария, соответствующего решаемой задаче; - методами реализации основных управленческих функций (принятие решений, организация, мотивирование и контроль); - современными технологиями эффективного влияния на индивидуальное и групповое поведение в организации; - навыками работы в многопрофильных командах, ориентированных на повышение качества управления экономикой региона. - методами реализации основных управленческих функций (принятие решений, организация, мотивирование и контроль) - навыками деловых коммуникаций; приемами ведения деловой беседы.
ПК-13	Умением моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций	**Уметь** - формулировать бизнес – идею организации; - формулировать конкретные и перспективные направления деятельности организации. - строить диаграммы качества и модели системы менеджмента качества; - применять оценочные процедуры в процессе моделирования бизнес-процессов и применения методов реорганизации бизнес-процессов. - применять методологию и инструментарий реинжиниринга бизнес-процессов. - составлять модели информационных, материальных и финансовых потоков при разработке бизнес-плана; **Владеть** - навыками формулирования бизнес- идеи организации; средствами и методами определения производственного потенциала предприятия, его возможностей и перспектив развития; -способами прогнозирования и планирования и источниками получения прогнозной информации. - современными методами и средствами моделирования и реорганизации бизнес-процессов - современным инструментарием анализа, моделирования и

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
		проектирования бизнес-процессов. - базовыми системными программными продуктами и пакетами прикладных программ по бизнес-планированию.
ПК-14	Умением применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета	***Уметь*** - разрабатывать учетную политику организации; - составлять на основе данных бухгалтерского учета финансовую отчетность организации - анализировать и интерпретировать финансовую, бухгалтерскую и иную информацию, содержащуюся в отчетности предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств и т.д.; ***Владеть*** навыками управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета - навыками анализа и интерпретации финансовой, бухгалтерской и иной информации, содержащейся в отчетности предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств и т.д.
Б2.В.07 (Пд) Производственная практика. Преддипломная практика Практика проходит в форме практической подготовки. Практическая подготовка при проведении практики организуется путем непосредственного выполнения обучающимися определенных видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью		
ОПК-2	Способностью находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений	**Уметь** - решать проблемы эргодичности решений; - определять влияние вмененных издержек на процесс принятия решения; - различать модальность вариантов в условиях неопределенности (пари Паскаля); - анализировать и ранжировать ожидания заинтересованных сторон организации с позиций концепции КСО; -ставить цели и формулировать задачи, связанные с реализацией профессиональных функций в сфере инновационной экономики; -логично и аргументировано излагать мысли и ставить цели в сфере инновационной экономики; -обосновать необходимость реализации организационно-управленческих решений в управления человеческими ресурсами **Владеть** - пониманием сущности ошибок первого и второго ряда; - методами анализа вероятностей альтернативных событий; - методиками анализа априорных распределений; - методами разработки и реализации программ социальных взаимодействий и развития ответственности бизнеса, общества и власти; - методами формирования и поддержания этичного климата в организации; -методами реализации основных управленческих функций сфере инновационной экономики; -навыками оценки реализации организационно-управленческих решений в области управления человеческими ресурсами
ОПК-3	Способностью проектировать организационные	**Уметь** - анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые моменты и оценивать их влияние на

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
	структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия	организацию; - анализировать организационную структуру и разрабатывать предложения по ее совершенствованию ; - проектировать различные виды организационных структур в зависимости от специфики деятельности организации. **Владеть** - методами реализации основных управленческих функций (принятие решений, организация, мотивирование и контроль); - навыками системного похода к изучению проблем функционирования и развития организации; - навыками определения основных общих и конкретных функций управления.
ОПК-5	Владением навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем	***Уметь*** - оценивать влияние различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации; - анализировать и интерпретировать финансовую, бухгалтерскую и иную информацию, содержащуюся в отчетности предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств и т.д.; - использовать полученные сведения для принятия управленческих решений по поставленным экономическим задачам; - рассчитывать аналитические показатели, интерпретировать их и делать выводы ***Владеть*** - навыками составления финансовой отчетности организации с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации. - навыками анализа и интерпретации финансовой, бухгалтерской и иной информации, содержащейся в отчетности предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств и т.д.; - навыками принятия управленческих решений по поставленным экономическим задачам; - навыками формирования финансовой отчетности организации. - методикой и приемами расчета аналитических показателей, методами проведения статистического наблюдения
ПК-1	Владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры	**Уметь** - регулировать трудовые отношения с работниками посредством применения систем мотивации и стимулирования; - применять концепцию личных издержек в работе; **-** проводить аудит человеческих ресурсов организации, прогнозировать и определять потребность организации в персонале, определять эффективные пути ее удовлетворения; - анализировать структуру человеческих ресурсов организации. - применять основные категории и специальные термины экономики предприятия в характеристике деятельности предприятия и решениях стратегических и оперативных управленческих задач - разрабатывать систему мероприятий по улучшению имиджа организации как работодателя и повышения мотивации наемных работников - раскрывать основные закономерности функционирования рынка труда - провести анализ рынка труда и персонала организации по

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
		профилю вакантной должности (профессии, специальности); - применять современные технологии проведения собеседований и встреч с кандидатами на вакантные должности (профессии, специальности) с обеспечением обратной связи; **Владеть** - методологией подходов к мотивации персонала; - знаниями о содержании, преимуществах и недостатках традиционных, содержательных и процессуальных теорий мотивации персонала. - методами реализации основных управленческих функций (принятие решений, организация, мотивирование и контроль; - навыками применения различных методов анализа, технологий аудита человеческих ресурсов. - навыками использования основных теорий мотивации - методами анализа состояния и тенденций развития рынка труда с точки зрения обеспечения потребности организации в человеческих ресурсах - методами оценки положения организации на рынке труда и обеспеченности человеческими ресурсами для решения стратегических и оперативных управленческих задач - навыками формирования требований к вакантной должности (профессии, специальности) и их коррекция - навыками проведения собеседований и встреч с кандидатами на вакантные должности (профессии, специальности) с обеспечением обратной связи
ПК-2	Владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной сфере	**Уметь** - различать конфликты по типу и применять соответствующие сценарии выхода из них; - проводить коррекцию поведения участников конфликта; - поддерживать контролируемый уровень конфликтности в малой группе - применять различные способы разрешения конфликтных ситуаций в процессе управления человеческими ресурсами; - выявлять взаимосвязь между экономической жизнью общества и социально значимыми проблемами и процессами; **Владеть** - навыками медиации конфликтов; - техниками разрешения конфликтных ситуаций; - Способностью контролировать уровень агрессии участников конфликта - современным инструментарием управления человеческими ресурсами; - методами планирования карьеры. - методами реализации основных управленческих функций (принятие решений, организация, мотивирование и контроль); - способами разрешения конфликтных ситуаций в процессе управления человеческими ресурсами; - способами поддержания собственной мотивации и приемами снятия эмоционального напряжения. **-** навыками применения современных технологий управления человеческими ресурсами при разрешении конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций.
ПК-3	Владением навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации,	***Уметь*** - использовать различные методики оценки уровня конкурентоспособности товаров и фирм отрасли для разработки стратегических планов организации - разрабатывать и формулировать миссию, генеральную цель,

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
	направленной на обеспечение конкурентоспособности	стратегическое видение организации; - разрабатывать систему целей организации; - анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на организацию; - разрабатывать корпоративные, конкурентные и функциональные стратегии развития организации; - осуществлять рациональный выбор стратегии развития организации; -применять методы и критерии принятия решений в условиях неопределенности для разработки стратегических решений; ***Владеть*** - навыками сбора и анализа информации для оценки уровня конкурентоспособности товаров и фирм отрасли - методами определения основных направлений совершенствования деятельности организации в долгосрочной перспективе на основе оценки уровня конкурентоспособности товаров и фирм отрасли; - навыками системно-ситуационного и комплексного описания социально-экономических проблем и процессов, являющихся внешними и внутренними по отношению к организации; - навыками применения критериев принятия решений в условиях риска и в условиях неопределенности для разработки стратегических решений
ПК-4	Умением применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации	**Уметь** -обосновывать решения в сфере управления оборотным капиталом и выбора источников финансирования; -проводить оценку финансовых инструментов; -применять модели управления запасами, планировать потребность организации в запасах. - рассчитывать стоимость собственного капитала с учетом структуры акций и дивидендной политики; - рассчитывать стоимость заемного и совокупного капитала компании при вложении инвестиций; **Владеть** -методами формирования дивидендной политики и анализа структуры капитала; -методикой инвестиционного анализа и принятия инвестиционных решений - навыками определения ставки дисконтирования инвестиций при различных источниках финансирования инвестиционной деятельности.
ПК-5	Способностью анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений	**Уметь** - выявлять взаимосвязи между функциональными стратегиями организаций; - анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями организаций; **Владеть** - навыками рационального выбора стратегии организации - навыками проведения анализа взаимосвязей между функциональными стратегиями организаций
ПК-6	Способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных	***Уметь*** - разрабатывать программы осуществления организационных изменений и оценивать их эффективность; - оценивать совокупность показателей инновационной деятельности предприятия. -разрабатывать проекты ставить и решать задачи операционного маркетинга ***Владеть***

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
	изменений	- навыками рационального выбора методов управления локальным сопротивлением изменениям; - знаниями о проекте и об управлении проектом как о новейшей, высокоэффективной профессиональной деятельности менеджеров. -Способностью участвовать в управлении проектом; -способами определения целей проекта и проведения его обоснования - методами разработки и реализации маркетинговых программ
ПК-7	Владением навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, Умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ	***Уметь*** - ориентироваться в аналитической информации и оперативно извлекать требуемые данные; - формировать запросы к базе данных с дискриминацией опций и вариантов ответа, в т.ч. с бинарной логикой; - организовать «облачный» сервис с правами доступа к информации, частичный вынос инф. кластеров и предоставление выборочного доступа к ним - координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области деловых коммуникаций; ***Владеть*** - методами обработки деловой информации, структурирования SQL-запросов и группировки данных по требуемому признаку; - Способностью продуктивно взаимодействовать с службами информационного обеспечения и поддержки, формировать технические требования корректировки с целью принятия управленческих решений
ПК-8	Владением навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений	***Уметь*** - применять подходы документального оформления решений в процессе принятия стратегических решений; - использовать способы документального оформления решений в условиях организационных изменений; ***Владеть*** -навыками документального оформления решений в процессе принятия стратегических решений; - навыками документального оформления решений в условиях организационных изменений;
ПК-9	Способностью оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды	***Уметь*** - анализировать во взаимосвязи экономические явления, процессы и институты на микро- и макроуровне; - выявлять проблемы экономического характера при анализе конкретных ситуаций, - предлагать способы их решения с учетом критериев социально-экономической эффективности, оценки рисков и возможных социально- экономических последствий - выявлять и анализировать рыночные и специфические риски - анализировать существующую социально-экономическую ситуацию в стране ее влияние на функционирование органов государственного и муниципального управления; - анализировать происходящие процессы в сфере государственных и муниципальных отношений, определяя их значение и место в обществе - применять различные методы оценки рисков; - применять принципы риск-менеджмента; - ориентироваться в системе законодательства и нормативных правовых актов, регламентирующих сферу

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
	отрасли	профессиональной деятельности - применять результаты статистических исследований в практической деятельности ***Владеть*** - методологией экономического исследования - Способностью оценки рыночной модели предприятия – - современными методами оценки воздействия макроэкономической среды на деятельность организаций и органов государственного и муниципального управления. - навыками оценивать и анализировать воздействие макроэкономической среды на функционирование предприятий отрасли - навыками анализа рыночных и специфических рисков на деятельность хозяйствующих субъектов; - навыками применения различных методов оценки рыночных и специфических рисков; - навыками построения матрицы возможностей развития - навыками применения статистических методов в экономической деятельности предприятий
ПК-10	Владением навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления	***Уметь*** –решать типовые математические задачи, возникающие при принятии управленческих решений. - ставить цели и формулировать задачи, связанные с реализацией профессиональных функций; - анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые моменты и оценивать их влияние на организацию; - использовать современные математические методы для принятия управленческих решений; - осуществлять правильный выбор и схем построения экономико-математических методов и моделей при решении профессиональных задач. - разрабатывать программы осуществления организационных изменений и оценивать их эффективность. - рассчитывать аналитические показатели, интерпретировать их и делать выводы; - выявлять пути повышения эффективности использования различных видов ресурсов на предприятии - использовать источники финансовой, статистической, управленческой информации; осуществлять поиск информации по полученному заданию, сбор, анализ данных, необходимых для решения поставленных финансовых задач; - применять методы математического анализа и моделирования, теоретического и экспериментального исследования для решения поставленных финансовых задач; - основные модели количественного и качественного анализа информации с применением пакетов прикладных программ, работать с различными видами пакетов прикладных программ для принятия управленческих решений. - проводить статистический анализ и контроль качества информации при принятии управленческих решений; ***Владеть*** – математическими, статистическими и количественными методами решения типовых организационно-управленческих задач. - навыками процессного и системного подхода при разработке программ организационных изменений; - методами реализации основных управленческих функций (принятие решений, организация, мотивирование и контроль); - количественными и качественными методами анализа при

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
		принятии управленческих решений - навыками применения экономико-математических методов и приёмов моделирования процессов: экономических, финансовых, организационно-управленческих, необходимых для профессиональной деятельности менеджера - методикой и приёмами расчёта аналитических показателей - навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений с применением пакетов прикладных программ
ПК-11	Владением навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирование информационного обеспечения участников организационных проектов	***Уметь*** - оценивать влияние различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации; - обрабатывать эмпирические данные ***Владеть*** - навыками составления финансовой отчетности организации с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации. - статистическими методами решения организационно-управленческих задач
ПК-12	Умением организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешней связи и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления)	***Уметь*** характеризовать рыночную модель предприятия - применять методы реализации основных управленческих функций (принятие решений, организация, мотивирование и контроль); - ясно формулировать собственную позицию по важнейшим дискуссионным вопросам экономической теории, осознавать идейно-теоретические предпосылки такой позиции; - ставить цели и формулировать задачи, связанные с реализацией профессиональных функций -разрабатывать проекты. - организовывать командное взаимодействие для решения управленческих задач, а также организовывать переговорный процесс, в том числе с использованием современных средств коммуникации - разрабатывать корпоративные, конкурентные и функциональные стратегии развития организации анализировать коммуникационные процессы в организации и разрабатывать предложения по повышению их эффективности. ***Владеть*** методами сбора необходимой информации о развитии организации - методами реализации основных управленческих функций (принятие решений, организация, мотивирование и контроль); - современными технологиями эффективного влияния на индивидуальное и групповое поведение в организации; -навыками обоснования проектов, используя системы сбора необходимой информации - современным инструментарием управления человеческими ресурсами; - методологическими подходами к выбору теоретического инструментария, соответствующего решаемой задаче; - методами реализации основных управленческих функций (принятие решений, организация, мотивирование и контроль); - современными технологиями эффективного влияния на индивидуальное и групповое поведение в организации;

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
		- навыками работы в многопрофильных командах, ориентированных на повышение качества управления экономикой региона. - методами реализации основных управленческих функций (принятие решений, организация, мотивирование и контроль) - навыками деловых коммуникаций; приемами ведения деловой беседы.
ПК-13	Умением моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций	**Уметь** - формулировать бизнес – идею организации; - формулировать конкретные и перспективные направления деятельности организации. - строить диаграммы качества и модели системы менеджмента качества; - применять оценочные процедуры в процессе моделирования бизнес-процессов и применения методов реорганизации бизнес-процессов. - применять методологию и инструментарий реинжиниринга бизнес-процессов. - составлять модели информационных, материальных и финансовых потоков при разработке бизнес-плана; **Владеть** - навыками формулирования бизнес- идеи организации; средствами и методами определения производственного потенциала предприятия, его возможностей и перспектив развития; -способами прогнозирования и планирования и источниками получения прогнозной информации. - современными методами и средствами моделирования и реорганизации бизнес-процессов - современным инструментарием анализа, моделирования и проектирования бизнес-процессов. - базовыми системными программными продуктами и пакетами прикладных программ по бизнес-планированию.
ПК-14	Умением применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета	***Уметь*** - разрабатывать учетную политику организации; - составлять на основе данных бухгалтерского учета финансовую отчетность организации - анализировать и интерпретировать финансовую, бухгалтерскую и иную информацию, содержащуюся в отчетности предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств и т.д.; ***Владеть*** навыками управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета - навыками анализа и интерпретации финансовой, бухгалтерской и иной информации, содержащейся в отчетности предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств и т.д.
ПК-15	Умением проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании	***Уметь*** - проводить оценку инвестиционного риска; - оценивать проекты с учетом инфляционных рисков и принимать самостоятельные инвестиционные решения; **-** проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений; - творчески и профессионально использовать полученные знания при анализе страховой деятельности; - творчески и профессионально действовать в условиях рыночной экономики; - теоретически осмысливать политику государства, в развитии и совершенствовании страхового дела;

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
		- выявлять ключевые выгоды страховщика и страхователя по имеющимся на рынке страховым продуктам. - характеризовать эмиссионный процесс и выявлять взаимосвязь между наличным и безналичным денежным обращением; ***Владеть*** - методами оценки инвестиционного риска- методами организации потоковых процессов между страховыми компаниями - навыками проведения анализа рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений; - навыками оценки стоимости риска; - методиками расчета страховых тарифов, страховых взносов и страховых выплат. -методами взаимодействия со страховыми организациями; - методами организации потоковых процессов между страховыми компаниями. - методикой и проводить расчет количества денег, необходимых для обращения.
ПК-16	Владением навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов	***Уметь*** - проводить анализ и оценку инвестиционного проекта на основе изученных методов экономической оценки инвестиций; - оценивать проекты различные по продолжительности; - применять методы финансового планирования и прогнозирования деятельности страховых компаний; - использовать методы оценки инвестиционных ресурсов с учетом роли страховых компаний; - определять сумму процентных платежей по операциям, проводимым финансовыми институтами; ***Владеть*** - современными методами анализа и оценки инвестиций. - навыками реализации финансового планирования и прогнозирования деятельности страховых компаний; - навыками оценки инвестиционных ресурсов с учетом роли страховых компаний; - современными методами определения простых и сложных процентов, способами начисления банковских процентов.
ПК-17	Способностью оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать бизнес-модели	***Уметь*** - анализировать социально- экономические явления, процессы и институты на микро- и макроуровне; - выявлять проблемы экономического характера при анализе конкретных ситуаций, - предлагать способы их решения с учетом критериев социально-экономической эффективности, оценки рисков и возможных социально- экономических последствий - анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать влияние на организацию ***Владеть*** - современными методами и средствами формирования бизнес-модели - навыками применения статистических методов при оценке экономической деятельности предпринимателей; - методами анализа состояния и тенденций развития предпринимательства с точки зрения обеспечения их потребности в экономических ресурсах; - методами оценки экономических и социальных условий осуществления предпринимательской деятельности - методами формирования и реализации стратегий на уровне

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
		бизнес–единицы
ПК-18	Владением навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов)	***Уметь*** - анализировать реализуемость проекта и визуализировать результаты анализа; - осуществлять бизнес-планирование создания новых организаций (направлений деятельности, продуктов); - обосновывать решения по управлению рисками в инновационной деятельности. - использовать информацию, полученную в результате маркетинговых исследований - разрабатывать инвестиционные проекты и проводить их оценку. - разрабатывать программы осуществления организационных изменений и оценивать их эффективность; - определять потребность в материальных, финансовых, трудовых ресурсах, источниках их получения. -оценивать риски, доходность и эффективность принимаемых финансовых и инвестиционных решений; - использовать информацию, полученную в результате маркетинговых исследований ***Владеть*** - навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов); - навыками определения сроков выполнения проекта, составления графиков его реализации, расчета необходимых ресурсов. - методами формирования и реализации стратегий на уровне бизнес единицы - методами разработки и реализации маркетинговых программ - методами формирования и реализации стратегий на уровне бизнес–единицы
ПК-19	Владением навыками координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками	**Уметь** -определять приоритеты предпринимательской деятельности, методы операционного менеджмента; - выявлять рыночные возможности; -определять приоритеты предпринимательской деятельности, методы операционного менеджмента; - выявлять рыночные возможности; - анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации; - оценивать потребности потребителей; **Владеть** -методами формирования инновационных бизнес- моделей при появлении новых рыночных возможностей; - способен обеспечить согласованность выполнения бизнес-плана всеми участниками; - способность проектировать и создавать экономические, финансовые и организационно-управленческие модели, адаптировать существующие модели к конкретным задачам менеджмента и развития организации. -методами формирования инновационных бизнес- моделей при появлении новых рыночных возможностей; - способен обеспечить согласованность выполнения бизнес-плана всеми участниками; - способность проектировать и создавать экономические, финансовые и организационно-управленческие модели, адаптировать существующие модели к конкретным задачам менеджмента и развития организации. - навыками координации предпринимательской

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
		деятельности; - навыками выступления перед аудиторией с информационными сообщениями.
ПК-20	Владением навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур	***Уметь*** - применять современные методы оформления организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур; - применять основы современного документооборота в системе деловых коммуникаций; ***Владеть*** -- навыками оформления организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур; - навыками реализации современного документооборота в системе деловых коммуникаций;
Б3 Государственная итоговая аттестация		
Б3.Б Базовая часть		
Б3.Б.01 Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к процедуре защиты и процедуру защиты		
ОК-1	Способностью использовать основы философских знаний для формирования мировоззренческой позиции.	***Знать*** Основные философские понятия и категории, закономерности развития природы, общества и мышления. Основные логические понятия и категории, законы правильного мышления ***Уметь*** Анализировать мировоззренческие, социально- и личностно-значимые философские процессы. Применять понятийно-категориальный аппарат, основные законы логики в профессиональной деятельности ***Владеть*** Навыками философского мышления для формирования мировоззренческой позиции.
ОК-2	Способностью анализировать основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции.	***Знать*** Закономерности и этапы исторического процесса, основные события и процессы мировой и отечественной экономической истории. ***Уметь*** Ориентироваться в мировом историческом процессе, анализировать процессы и явления, происходящие в обществе. ***Владеть*** Навыками объективно и аргументировано оценивать закономерности исторического и экономического развития.
ОК-3	Способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности.	***Знать*** - основы экономического аппарата, применяемого в профессиональной сфере; - сущность проблемы экономического выбора и способы ее решения в различных экономических системах; - методы анализа экономических процессов в экономической системе в целом; - основные причины и следствия экономических законов; - закономерности и этапы исторического процесса, основные события и процессы мировой и отечественной экономической истории; ***Уметь***

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
		- применять современные достижения в области экономики для решения научных и практических задач, основные экономические законы в профессиональной деятельности; - методы и средства познания для интеллектуального развития и профессиональной компетентности. -развивать свой общекультурный и профессиональный уровень и самостоятельно осваивать новые методы исследования; -самостоятельно приобретать и использовать новые знания и умения. ***Владеть*** - экономическими методами анализа поведения потребителей, производителей, собственников ресурсов и государства; - навыками извлечения необходимой информации по проблемам экономического развития; - навыками критической оценки собственной работы и работ других обучающихся, самоанализа учебной деятельности и межличностной коммуникации; стремлением к самообразованию и саморазвитию. -методами системного анализа; -работой с литературой, научно-техническими отчетами, справочниками и другими информационными источниками.
ОК-4	Способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности	***Знать*** - основные понятия, категории и инструменты экономической теории и прикладных экономических дисциплин; - основные особенности ведущих школ и направлений экономической науки; - основные особенности российской экономики, ее институциональную структуру, направления экономической политики государства - сущность управленческих решений, их значение и роль в деятельности менеджера; - виды организационно-управленческих решений и методы их принятия; - теоретические основы управления экономикой региона; - уровни управления в РФ; - существующие методы регионального управления, правильно их выбирать и сочетать, уметь применить на практике; - нормативные акты, регламентирующие управление экономикой региона, закономерности и принципы функционирования субъекта и объекта регионального управления; - существующие методы государственного и муниципального управления, правильно их выбирать и сочетать, уметь применить на практике; - нормативные акты, регламентирующие государственное и муниципальное управление, закономерности и принципы функционирования субъекта и объекта государственного и муниципального управления; - место и роль организации труда руководителя в системе трудовых отношений на предприятии; - современные направления развития руководителя как личности и профессионала; - особенности организации рабочего места руководителя; - основы эффективного планирования рабочего времени. - структуры рынка рабочей силы - особенности рынка труда, условия найма и регулирования рабочей силы

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
		- особенности возникновения и формирования рынка рабочих мест - основные понятия, категории и инструменты экономической теории и прикладных экономических дисциплин. - законы функционирования и развития хозяйства, состояние, направления и закономерности развития экономики в целом; ***Уметь*** - анализировать во взаимосвязи экономические явления, процессы и институты на микро- и макроуровне; - выявлять проблемы экономического характера при анализе конкретных ситуаций, - предлагать способы их решения с учетом критериев социально-экономической эффективности, оценки рисков и возможных социально- экономических последствий - ставить цели и формулировать задачи, связанные с реализацией профессиональных функций; - анализировать организационную структуру и разрабатывать предложения по ее совершенствованию; - организовывать командное взаимодействие для решения управленческих задач; - применять методы реализации основных управленческих функций (принятие решений, организация, мотивирование и контроль); - ясно формулировать собственную позицию по важнейшим дискуссионным вопросам экономической теории, осознавать идейно-теоретические предпосылки такой позиции; - уметь использовать навыки деловой активности. - ставить цели и формулировать задачи, связанные с реализацией профессиональных функций - систематизировать, обобщать и анализировать информацию по организации труда руководителя на предприятии; - выявлять и решать проблемы в области организации труда руководителя с учетом экономических и социальных последствий, требований этики и системы управления. - описать систему управления рынком труда - проводить анализ рынка труда с точки зрения основных показателей - формулировать и разрабатывать направления дальнейшего развития системы управления рынком труда и занятостью - применять характеристики экономических процессов для различных сфер экономической деятельности ***Владеть*** - методологией экономического исследования - современным инструментарием управления человеческими ресурсами; - понятийным аппаратом региональной экономики и регионального управления, важнейшими терминами основных школ и направлений экономической мысли; - методологическими подходами к выбору теоретического инструментария, соответствующего решаемой задаче; - навыками поиска и использования информации об экономических концепциях в разрезе исторических эпох и направлений (школ) экономической мысли. - навыками публичной речи, аргументации, ведения дискуссии. - современными технологиями эффективного влияния на индивидуальное и групповое поведение в организации; - методами реализации основных управленческих функций

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
		(принятие решений, организация, мотивирование и контроль); - современными технологиями эффективного влияния на индивидуальное и групповое поведение в организации; - экспертными методами для решения проблем организации. - навыками организации режима труда и отдыха руководителя; способами рационализации труда руководителя. - методами анализа состояния и тенденций развития рынка труда с точки зрения обеспечения потребности организации в человеческих ресурсах - методами оценки положения организации на рынке труда -методологией экономического исследования; современными методиками расчета и анализа социально-экономических показателей, характеризующих экономические процессы и явления на макроуровне.
ОК-5	Способностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия.	***Знать*** - лексический минимум в объеме 4000 учебных лексических единиц общего и терминологического характера; основные требования, предъявляемые к связной устной и письменной речи на иностранном языке, основные определения и термины во избежание речевых и прочих ошибок в создаваемых устных и письменных иностранных текстах; - нормативный, коммуникативный, этический и эстетический аспекты культуры речи; - основы коммуникации в устной и письменной формах на русском языке; - один из иностранных языков с целью коммуникации в устной и письменной форме для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия; ***Уметь*** - грамотно в орфографическом, пунктуационном и речевом отношении оформлять письменный текст на иностранном языке, используя словари и справочники, - использовать иностранный язык для решения коммуникативных профессиональных задач; - использовать устную иностранную речь в межличностном общении; - интерпретировать профессиональные тексты на иностранном языке с применением словаря; - составлять и демонстрировать аннотации и инструкции к работам, проектам, программам на иностранном языке. - общаться в устной и письменной формах на русском языке с целью межличностного и межкультурного взаимодействие; - использовать иностранный язык для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия; ***Владеть*** - орфографической, орфоэпической, лексической и грамматической нормами иностранного языка в пределах программных требований; - навыками нормативного и стилистически целесообразного использования языковых средств; - методами логического анализа различного рода суждений, навыками публичной речи, аргументации, ведения дискуссии и полемики; - всеми видами правки текстов, ориентироваться в различных речевых ситуациях профессиональной направленности, навыками выражения своих мыслей и мнений в межличностном и деловом общении, - навыками публичных выступлений, аргументации своей позиции и ведения дискуссии, выражения своих мыслей и

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
		мнений в межличностном и деловом общении, публичной речи, аргументации, ведения дискуссии, навыками литературной, в том числе и деловой, устной и письменной речи на русском языке, научной речи; - нормами и средствами выразительности русского языка, письменной и устной речью в процессе личностной и профессиональной коммуникации; составления тезисов (сообщений, докладов) и выступления по различной тематике; - иностранным языком в объеме, необходимом для возможности получения информации из зарубежных источников. - навыками общения на русском языке в межличностной сфере и межкультурном взаимодействии. - навыками владения иностранного языка как межличностного и межкультурного взаимодействия.
ОК-6	Способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия	***Знать*** - социальную структуру общества; - характеристики компонентов общения, кооперации с коллегами; сущность процессов группообразования; основы социально-психологического анализа процесса и результатов общения; методы диагностики межличностных отношений; - о предмете, объекте и методах управления собой и коллективом, особенности социальных, этнических, конфессиональных и культурных различий субъектов политического процесса; - основы саморегуляции; - основные закономерности и принципы процессов воспитания; - базовые теории воспитания и развития; - специфику взаимодействия в политическом процессе; - о предмете, объекте и методах управления собой и коллективом, особенности социальных, этнических, конфессиональных и культурных различий субъектов образовательного процесса; - основы саморегуляции; - основные закономерности и принципы процессов воспитания; - базовые теории воспитания и развития; - специфику педагогического взаимодействия в воспитательном процессе; - структуру и состав современного культурологического знания, взаимосвязь оологийоги и философии культуры, философской антропологии, истории культуры, различия в прикладной и теоретической оологийоги, методы культурологических исследований; ***Уметь*** - характеризовать общество с точки зрения его социальных, этнических, конфессиональных и культурных различий - понимать сущность, значение процессов общения и группообразования в профессиональной деятельности; проводить диагностику межличностных отношений; выделять, анализировать и предвидеть типичные просчеты и ошибки в организации и проведении делового и личного общения; учитывать возможные барьеры в общении, находить возможности их предотвращать при работе в коллективе; проводить социально-психологический анализ процесса и результатов общения; - классифицировать основные формы политической деятельности;

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
		- проектировать педагогические системы образовательных организаций; - организовывать самостоятельную учебную деятельность; - оперировать базовыми понятиями педагогики и личностно-ориентированного воспитания; - рационально выбирать оптимальные формы, методы, средства воспитания; - классифицировать основные формы художественной деятельности ***Владеть*** - навыками системного подхода к анализу социальной структуры общества - навыками и приемами взаимодействия, кооперации с коллегами; Способностью работать в коллективе на основе кооперативных начал. - понятийным аппаратом политологии и терминами основных школ и направлений культурологической мысли - навыками анализа воспитательных ситуаций и оценки стиля преподавательской деятельности. - понятийным аппаратом социологии и терминами основных школ и направлений культурологической мысли
ОК-7	Способностью к самоорганизации и самообразованию	***Знать*** - механизмы самоорганизации в живой и неживой природе; - фундаментальные концепции неклассической версии естественнонаучной картины мира; - о влиянии изменений природной среды на здоровье человека, благополучие общества. - о предмете, объекте и методах психологии; - особенности принципов дидактики и правила их реализации; ценностные основы здорового образа жизни; - основы здоровьесбережения субъектов образовательного процесса; - современные тенденции здоровьесбережения в образовании. - актуальные технологии обучения жестовому языку, в том числе информационные; - этиопатогенез слухоречевых расстройств; - разнообразие методов медико-психолого-педагогической реабилитации лиц с ОВЗ. - о предмете, объекте и методах управления образовательными системами; - основы управления социальным коллективом и саморегуляции; - закономерности педагогики, определяющие эффективность процессов обучения и воспитания; - особенности принципов дидактики и правила их реализации; - современные подхода к оценке качества учебных занятий и принципы конструирования учебного занятия; - историю становления и развития адаптивной физической культуры; - общие принципы физического воспитания в адаптивной физической культуре; - морфофункциональные особенности организма человека в норме и при различных заболеваниях, включая инвалидность; - развитие материально-технического обеспечения для людей с ОВЗ и инвалидов; - потенциальные возможности образовательной среды для обеспечения сохранения и укрепления здоровья, физического

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
		развития и физических способностей. ***Уметь*** - творчески использовать фундаментальные знания в различных видах деятельности; - проектировать с позиций системного подхода процессы общения и группообразования в профессиональной деятельности; - анализировать и предвидеть типичные просчеты и ошибки в организации и проведении делового и личного общения; учитывать возможные барьеры в общении, находить возможности их предотвращать при работе в коллективе; проводить социально-психологический анализ процесса и результатов общения; -анализировать и объективно оценивать значимость физического и психического здоровья; -создавать целесообразную и безопасную среду для занятий; - системно анализировать и выбирать образовательные концепции, позволяющие создавать здоровьесберегающую среду. - применять полученные знания в процессе решения профессиональных задач, корректно выражать, аргументированно обосновывать полученные знания; - использовать различные средства коммуникации (вербальные и невербальные) в разных видах профессиональной деятельности. - проектировать с позиций системного подхода педагогические системы образовательных организаций; - организовать самостоятельную учебную деятельность. - планировать образовательные результаты учебного занятия в логике компетентностного подхода; - осуществлять выбор образовательной технологии; - находить и описывать на практике средства реабилитационной техники различного назначения; - давать характеристику различным формам организации физкультурно-массовой работы среди людей с ОВЗ и инвалидов; - создавать условия, способствующие формированию образовательной среды для обеспечения сохранения и укрепления здоровья, физического развития и физических способностей. ***Владеть*** - основными понятиями теоретического и экспериментального исследования, основными методами анализа природных процессов. - Способностью приобретать новые знания, используя современные технологии психологического воздействия; - навыками самоанализа, методиками развития творческих способностей; - приёмами самообразования и саморазвития; - методиками развития творческих способностей; -способами пропаганды важности здорового образа жизни; -здоровьесберегающими технологиями; - способами совершенствования знаний и умений по здоровьесбережению. - основами использования различных средств коммуникации в разных видах профессиональной деятельности; - основами использования различных средств коммуникации (вербальными и невербальными) в разных видах профессиональной деятельности. - навыками самоанализа учебной деятельности, - методиками развития творческих способностей;

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
		- приёмами самообразования и саморазвития. - Способностью приобретать новые знания, используя современные образовательные технологии; - опытом составления логико-смысловых схем и организации самостоятельной учебной деятельности. - навыками самоанализа учебной деятельности, методиками развития творческих способностей; - приёмами самообразования и саморазвития; - навыками учебного целеполагания. - навыками использования возможностей образовательной среды для обеспечения сохранения и укрепления здоровья, физического развития и физических способностей; - основной терминологией в области адаптивной физической культуры.
ОПК-1	Владением навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности	**Знать** - основные принципы реализации и применения трудового права в РФ, содержание норм трудового права РФ - особенности современного этапа развития общества и, в частности, об особенностях государственно-общественного управления образовательными системами; - структуру системы образования РФ, принципы и особенности управления функционированием и развитием образовательных организаций; - основы управления социальным коллективом; - характеристики компонентов общения, кооперации с коллегами - сущность процессов группообразования - основы социально-психологического анализа процесса и результатов общения - методы диагностики межличностных отношений - основные закономерности и принципы процессов обучения и воспитания; - базовые теории обучения, воспитания и развития; - специфику педагогического взаимодействия в воспитательном процессе; - особенности коллектива как объекта и субъекта воспитания. **Уметь** - делать содержательный анализ правовых норм на основе нормативных актов, включая соответствие этих норм требованиям экономики; - грамотно формулировать юридическую фабулу конкретных ситуаций; - соотносить поведение субъекта с существующими правовыми эталонами; - строить взаимоотношения с коллегами, находить, принимать и реализовывать управленческие решения в сфере образования; - в условиях развития науки и изменяющейся социальной практики пересматривать собственные позиции, выбирать новые формы и методы работы; - понимать сущность, значение процессов общения и группообразования в профессиональной деятельности - проводить диагностику межличностных отношений - выделять, анализировать и предвидеть типичные просчеты и ошибки в организации и проведении делового и личного общения - учитывать возможные барьеры в общении, находить возможности их предотвращать при работе в коллективе - проводить социально-психологический анализ процесса и

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
		результатов общения - оперировать базовыми понятиями педагогики и личностно-ориентированного воспитания; - рационально выбирать оптимальные формы, методы, средства обучения и воспитания; **Владеть** - навыком ведения дискуссий по правовым вопросам; навыком правового анализа документов, практических ситуаций, правовой квалификации событий и действий. - основами педагогического менеджмента; - основами управления работой малой группы; - навыками и приемами взаимодействия, кооперации с коллегами - Способностью работать в коллективе на основе кооперативных начал - навыками анализа воспитательных ситуаций и оценки стиля преподавательской деятельности; - теоретическими основами сотрудничества с родителями, педагогами, обучающимися и др.
ОПК-2	Способностью находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность	**Знать** - роли, функции и задачи менеджера в современной организации; - основные бизнес-процессы в организации; - основные нормативные правовые документы; **Уметь** - использовать правовые нормы в профессиональной и общественной деятельности; **Владеть** - навыками извлечения необходимой информации для характеристики объекта изучения. - Способностью оценивать условия и последствия принимаемых организационно-управленческих решений; - знакомством с основами межкультурных отношений в менеджменте, Способностью эффективно выполнять свои функции в межкультурной среде;
ОПК-3	Способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия	**Знать** -особенности устной и письменной разновидности русского литературного языка; - основные требования, предъявляемые к грамотной речи: правила составления и оформления текстов основных жанров и стилей. - основы деловой этики и публичных выступлений; - сущность этики бизнеса и делового общения; - понятие, содержание и предмет профессиональной этики; - основы делового общения, принципы и методы организации деловых коммуникаций **Уметь** - строить свою речь в соответствии с литературной нормой в определенной коммуникативной ситуации; - составлять и оформлять тексты основных функциональных стилей и жанров; - адекватно реализовывать свои коммуникативные намерения. - различать ситуативные аспекты деловой ситуации; - применять на практике навыки проведения публичных выступлений, совещаний, переговоров; - составлять официальные запросы и вести деловую переписку, в т.ч. – с использованием Интернет-технологий - организовывать переговорный процесс, в том числе с использованием современных средств коммуникации. **Владеть**

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
		- навыками нормативного и стилистически целесообразного использования языковых средств: Способностью к коммуникации в профессиональной сфере и межличностном общении. - представлением о профессиональной этике менеджера и работника; - управленческим этикетом; - навыками общения - навыками публичного выступления по заданной тематике.
ОПК-4	Способностью осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации	**Знать** - основные факторы, определяющие эффективность решений; - теоретические основы процесса принятия решений; - подходы к идентификации проблем; - обоснование альтернатив и процесса выбора оптимального решения **Уметь** - оценивать результаты принятых решений; - решать проблемы эргодичности решений; - определять влияние вмененных издержек на процесс принятия решения; - различать модальность вариантов в условиях неопределенности (пари Паскаля); **Владеть** - основными этапами в процедуре подготовки и принятия решения; - пониманием сущности ошибок первого и второго ряда; - методами анализа вероятностей альтернативных событий; - методиками анализа априорных распределений - навыками анализировать влияние принимаемых управленческих решений на краткосрочные и долгосрочные результаты деятельности предприятия; - навыками сбора, обобщения, анализа и систематизации материалов, необходимых для написания отчета о прохождении практики и выпускной квалификационной работы;
ОПК-5	Владением навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем	**Знать** - основные документы организации, необходимые для анализа операционной деятельности организации -принципы развития и закономерности функционирования организации; - основные бизнес-процессы в организации; - типы организационных структур, их основные параметры и принципы их проектирования; **Уметь** - анализировать организацию деятельности какого-либо структурного подразделения исследуемой организации **владеть** - навыками анализа деятельности структурного подразделения организации - навыками обобщения увиденного во время знакомства с организацией и изложения своих впечатлений на профессиональном языке - рассчитывать аналитические показатели, интерпретировать их и делать выводы - анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на организацию; - анализировать организационную структуру и разрабатывать

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
		предложения по ее совершенствованию; **Владеть** - методами анализа операционной деятельности и использовать его результаты для подготовки управленческих решений. - методикой анализа уровня организации производственной деятельности на предприятии. - методикой и приемами расчета аналитических показателей, методами проведения статистического наблюдения - навыками собирать информацию, необходимую для комплексного анализа деятельности хозяйствующего субъекта; - навыками сбора исходной информации, необходимой для выполнения выпускной квалификационной работы бакалавра в соответствии предварительно полученным заданием у научного руководителя.
ОПК-6	Владением методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций	**Знать** - систему внутрихозяйственных планов и механизм их взаимодействия в новых рыночных отношениях; - системы (виды) планирования; - сущность, структуру и содержание бизнес-плана; - типы организационных структур, их основные параметры и принципы их проектирования; - бизнес-процессы в сфере управления персоналом и роль в них линейных менеджеров и специалистов по управлению персоналом; - анализировать организационную структуру и разрабатывать предложения по ее совершенствованию; - процесс составления бизнес-плана. **Уметь** -разрабатывать программы осуществления организационных изменений и оценивать их эффективность; - использовать информацию, полученную в результате маркетинговых исследований; - оценивать эффективность использования различных систем учета и распределения; - оценивать риски, доходность и эффективность принимаемых плановых финансовых и инвестиционных решений; - применять модели управления запасами, планировать потребность организации в запасах; - определять потребность на перспективу в финансовых, материальных, трудовых и интеллектуальных ресурсах, источниках их получения, а также уметь четко рассчитать эффективность использования ресурсов в процессе работы фирмы. **Владеть** - финансово-экономической оценкой бизнес-проекта; - оценкой эффективности бизнес-проекта и риска, а также оценкой конкурентоспособности предприятия в целом, продукта, отдельного бизнеса и т.п. - навыками разработки бизнес-планов создания нового бизнеса. - навыками организация предпринимательской деятельности; - методами формулирования и реализации стратегий на уровне бизнес-единицы.
ОПК-7	Способностью решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе	***Знать*** – основные критерии, определяющие эффективность решений; – основные методы поиска оптимальных решений с

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
	информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности	применением информационно-коммуникационных технологий. - методы и средства поиска, сбора, обработки и защиты информации. - основные методы работы с программными средствами обработки деловой информации. - основные виды пакетов прикладных программ для решения задач профессиональной деятельности с применением информационно-коммуникационных технологий. - наиболее распространенные информационные технологии, технологии обработки данных и средства защиты информации, используемые в менеджменте в целом и на предприятиях региона в частности. - - отечественный и зарубежный опыт в области управления и рациональной организации экономической деятельности предприятия в условиях рыночной экономики; ***Уметь*** – решать стандартные задачи теории принятия решений с использованием информационно-коммуникационных технологий; – оценивать результаты принятых решений; - выбирать программные системы и технологии для решения задач профессиональной деятельности. - работать в качестве пользователя персонального компьютера. - применять пакеты прикладных программ для планирования деятельности организации и организовывать работу с применением современных информационных технологий. -собирать и систематизировать информацию. - работать с картами и статистическими материалами; - составлять схемы, диаграммы, таблицы на основе данных учебников, карт; ***Владеть*** – основными этапами в процедуре подготовки и принятия решения; - основными методами, способами и средствами получения, хранения, переработки информации для решения задач профессиональной деятельности. - навыками использования технических и программных средств защиты деловой информации при работе с компьютерными системами. - навыками работы с пакетами прикладных программ с учетом основных требований информационной безопасности - программным обеспечением для работы в компьютерных сетях. - навыками разработки вариантов управленческих решений, обоснования их выбора на основе критериев социально-экономической эффективности с учетом рисков и возможных социально-экономических последствий принимаемых решений
ПК-1	Владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и	**Знать** - основные теории мотивации, стимулирования, лидерства и власти в работе менеджера; - специфику построения мотивационных систем в условиях реального предприятия; - методологию анализа эффективности мотивационных систем **-** основные бизнес-процессы в организации; - структуру человеческих ресурсов организации; - процедуру, направления аудита человеческих ресурсов - основные категории и специальные термины экономики

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
	принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры	предприятия - факторы, оказывающие воздействие на обеспеченность организации рабочей силой - факторы, регулирующие рынок труда и оказывающие влияние на мотивацию наемных работников - современные подходы и принципы основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения проблем управления человеческими ресурсами; - современную структуру рынка труда; **Уметь** - регулировать трудовые отношения с работниками посредством применения систем мотивации и стимулирования; - применять концепцию личных издержек в работе; - проводить аудит человеческих ресурсов организации, прогнозировать и определять потребность организации в персонале, определять эффективные пути ее удовлетворения; - анализировать структуру человеческих ресурсов организации. - применять основные категории и специальные термины экономики предприятия в характеристике деятельности предприятия и решениях стратегических и оперативных управленческих задач - разрабатывать систему мероприятий по улучшению имиджа организации как работодателя и повышения мотивации наемных работников - раскрывать основные закономерности функционирования рынка труда - провести анализ рынка труда и персонала организации по профилю вакантной должности (профессии, специальности); - применять современные технологии проведения собеседований и встреч с кандидатами на вакантные должности (профессии, специальности) с обеспечением обратной связи; **Владеть** - методологией подходов к мотивации персонала; - знаниями о содержании, преимуществах и недостатках традиционных, содержательных и процессуальных теорий мотивации персонала. - методами реализации основных управленческих функций (принятие решений, организация, мотивирование и контроль; - навыками применения различных методов анализа, технологий аудита человеческих ресурсов. - навыками использования основных теорий мотивации - методами анализа состояния и тенденций развития рынка труда с точки зрения обеспечения потребности организации в человеческих ресурсах - методами оценки положения организации на рынке труда и обеспеченности человеческими ресурсами для решения стратегических и оперативных управленческих задач - навыками формирования требований к вакантной должности (профессии, специальности) и их коррекция - навыками проведения собеседований и встреч с кандидатами на вакантные должности (профессии, специальности) с обеспечением обратной связи
ПК-2	Владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и	**Знать** - типологию и классификацию конфликтов; - методы и алгоритмы управления конфликтами; - экономические и организационные предпосылки конфликтных ситуаций в организациях - бизнес-процессы в сфере управления персоналом и роль в

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
	организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной сфере	них линейных менеджеров и специалистов по управлению персоналом; - причины многовариантности практики управления персоналом в современных условиях; - способы разрешения конфликтных ситуаций в процессе управления человеческими ресурсами; - основные методы и способы разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом **Уметь** - различать конфликты по типу и применять соответствующие сценарии выхода из них; - проводить коррекцию поведения участников конфликта; - поддерживать контролируемый уровень конфликтности в малой группе - применять различные способы разрешения конфликтных ситуаций в процессе управления человеческими ресурсами; - выявлять взаимосвязь между экономической жизнью общества и социально значимыми проблемами и процессами; **Владеть** - навыками медиации конфликтов; - техниками разрешения конфликтных ситуаций; - Способностью контролировать уровень агрессии участников конфликта - современным инструментарием управления человеческими ресурсами; - методами планирования карьеры. - методами реализации основных управленческих функций (принятие решений, организация, мотивирование и контроль); - способами разрешения конфликтных ситуаций в процессе управления человеческими ресурсами; - способами поддержания собственной мотивации и приемами снятия эмоционального напряжения. - навыками применения современных технологий управления человеческими ресурсами при разрешении конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций.
ПК-3	Владением навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности	***Знать*** - сущность стратегического управления - различные стратегии, методы и инструменты управления конкурентоСпособностью товаров и фирм отрасли; - основы теории стратегического менеджмента; - теоретические и практические подходы к определению источников и механизмов обеспечения конкурентного преимущества организации; - методы и критерии принятия решений в условиях риска и в условиях неопределенности; ***Уметь*** - использовать различные методики оценки уровня конкурентоспособности товаров и фирм отрасли для разработки стратегических планов организации - разрабатывать и формулировать миссию, генеральную цель, стратегическое видение организации; - разрабатывать систему целей организации; - анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на организацию; - разрабатывать корпоративные, конкурентные и функциональные стратегии развития организации;

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
		- осуществлять рациональный выбор стратегии развития организации; -применять методы и критерии принятия решений в условиях неопределенности для разработки стратегических решений; ***Владеть*** - навыками сбора и анализа информации для оценки уровня конкурентоспособности товаров и фирм отрасли - методами определения основных направлений совершенствования деятельности организации в долгосрочной перспективе на основе оценки уровня конкурентоспособности товаров и фирм отрасли; - навыками системно-ситуационного и комплексного описания социально-экономических проблем и процессов, являющихся внешними и внутренними по отношению к организации; - навыками применения критериев принятия решений в условиях риска и в условиях неопределенности для разработки стратегических решений
ПК-4	Умением применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации	**Знать** -фундаментальные концепции финансового менеджмента; - методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом - сущность инвестиций, источники финансирования инвестиционного проекта; - особенности влияния временного фактора на оценку инвестиций; **Уметь** -обосновывать решения в сфере управления оборотным капиталом и выбора источников финансирования; -проводить оценку финансовых инструментов; -применять модели управления запасами, планировать потребность организации в запасах. - рассчитывать стоимость собственного капитала с учетом структуры акций и дивидендной политики; - рассчитывать стоимость заемного и совокупного капитала компании при вложении инвестиций; **Владеть** -методами формирования дивидендной политики и анализа структуры капитала; -методикой инвестиционного анализа и принятия инвестиционных решений - навыками определения ставки дисконтирования инвестиций при различных источниках финансирования инвестиционной деятельности.
ПК-5	Способностью анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений	**Знать** - классификацию организационных стратегий и их характеристики; - структуру стратегии организации и внутреннюю логику ее построения; **Уметь** - выявлять взаимосвязи между функциональными стратегиями организаций; - анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями организаций; **Владеть** - навыками рационального выбора стратегии организации - навыками проведения анализа взаимосвязей между функциональными стратегиями организаций
ПК-6	Способностью участвовать в управлении	***Знать*** - методы управления локальным сопротивлением

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
	проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений	изменениям; - основные понятия теории инноватики; - систему критериев, используемых инвестором при принятии решения об инвестировании инноваций; - процедуру осуществления стратегических изменений; - основные теории и подходы к осуществлению организационных изменений. -современную технологию и методологию управления проектом; -основные признаки и типы проектов, характеристики проектов; -место проектной технологии в жизненном цикле организации; основные понятия, категории и инструменты маркетинга ***Уметь*** - разрабатывать программы осуществления организационных изменений и оценивать их эффективность; - оценивать совокупность показателей инновационной деятельности предприятия. -разрабатывать проекты ставить и решать задачи операционного маркетинга ***Владеть*** - навыками рационального выбора методов управления локальным сопротивлением изменениям; - знаниями о проекте и об управлении проектом как о новейшей, высокоэффективной профессиональной деятельности менеджеров. -Способностью участвовать в управлении проектом; -способами определения целей проекта и проведения его обоснования - методами разработки и реализации маркетинговых программ
ПК-7	Владением навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, Умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ	***Знать*** - основные методы и программные средства обработки деловой информации; - особенности работы с базами данных и формирование запросов к ним; - специфику построения корпоративных информационных систем и их администрирования - методы поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов на основе применения современных электронных коммуникаций; ***Уметь*** - ориентироваться в аналитической информации и оперативно извлекать требуемые данные; - формировать запросы к базе данных с дискриминацией опций и вариантов ответа, в т.ч. с бинарной логикой; - организовать «облачный» сервис с правами доступа к информации, частичный вынос инф. кластеров и предоставление выборочного доступа к ним - координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области деловых коммуникаций; ***Владеть*** - методами обработки деловой информации, структурирования SQL-запросов и группировки данных по требуемому признаку; - Способностью продуктивно взаимодействовать с службами информационного обеспечения и поддержки, формировать технические требования корректировки с целью принятия

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
		управленческих решений
ПК-8	Владением навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений	***Знать*** **-** основные подходы документального оформления решений в процессе принятия стратегических решений; - способы документального оформления решений в условиях организационных изменений; ***Уметь*** - применять подходы документального оформления решений в процессе принятия стратегических решений; - использовать способы документального оформления решений в условиях организационных изменений; ***Владеть*** -навыками документального оформления решений в процессе принятия стратегических решений; **-** навыками документального оформления решений в условиях организационных изменений;
ПК-9	Способностью оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли	***Знать*** - основные понятия, категории и инструменты экономической теории и прикладных экономических дисциплин; - основные особенности ведущих школ и направлений экономической науки; - особенности российской экономики, ее институциональную структуру, направления экономической политики государства **-** факторы, влияющие на функционирование организаций - существующие методы государственного и муниципального управления, правильно их выбирать и сочетать, уметь применить на практике; **-** нормативные акты, регламентирующие государственное и муниципальное управление, закономерности и принципы функционирования субъекта и объекта государственного и муниципального управления; - Классификацию макроэкономических факторов среды, влияющих на экономику отрасли **-** особенности воздействия макроэкономической среды на функционирование организаций; - классификацию рисков, влияющих на рыночную деятельность организаций; - основы риск-менеджмента; **-** методы оценки рисков; - основные теории и подходы к осуществлению организационных изменений; ***Уметь*** **-** анализировать во взаимосвязи экономические явления, процессы и институты на микро- и макроуровне; - выявлять проблемы экономического характера при анализе конкретных ситуаций, - предлагать способы их решения с учетом критериев социально-экономической эффективности, оценки рисков и возможных социально- экономических последствий - выявлять и анализировать рыночные и специфические риски - анализировать существующую социально-экономическую ситуацию в стране ее влияние на функционирование органов государственного и муниципального управления; - анализировать происходящие процессы в сфере государственных и муниципальных отношений, определяя их значение и место в обществе

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
		- применять различные методы оценки рисков; - применять принципы риск-менеджмента; - ориентироваться в системе законодательства и нормативных правовых актов, регламентирующих сферу профессиональной деятельности - применять результаты статистических исследований в практической деятельности ***Владеть*** - методологией экономического исследования - Способностью оценки рыночной модели предприятия – - современными методами оценки воздействия макроэкономической среды на деятельность организаций и органов государственного и муниципального управления. - навыками оценивать и анализировать воздействие макроэкономической среды на функционирование предприятий отрасли - навыками анализа рыночных и специфических рисков на деятельность хозяйствующих субъектов; - навыками применения различных методов оценки рыночных и специфических рисков; - навыками построения матрицы возможностей развития - навыками применения статистических методов в экономической деятельности предприятий
ПК-10	Владением навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления	***Знать*** - теоретические основы применения основных экономико-математических методов и понятий моделирования процессов экономики; - экономико-математические методы исследования в экономике; - принципы развития и закономерности функционирования организации; - основные понятия и категории, необходимые для разработки программы организационных изменений; - основные теории и подходы к осуществлению организационных изменений; - принципы целеполагания, виды и методы организационного планирования. - сущность экономической и социальной эффективности производства; - систему показателей, характеризующих эффективность использования различных видов ресурсов на предприятии - инструментальные средства для обработки финансовых данных в соответствии с поставленной финансовой задачей; - основы построения, расчета и анализа современной системы показателей, характеризующих финансовую деятельность хозяйствующих субъектов на микро- и макроуровне; - методологию статистического анализа – условия применения и содержание методов количественного и качественного стратегического анализа при принятии управленческих решений; ***Уметь*** –решать типовые математические задачи, возникающие при принятии управленческих решений. - ставить цели и формулировать задачи, связанные с реализацией профессиональных функций; - анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые моменты и оценивать их влияние на организацию; - использовать современные математические методы для

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
		принятия управленческих решений; - осуществлять правильный выбор и схем построения экономико-математических методов и моделей при решении профессиональных задач. - разрабатывать программы осуществления организационных изменений и оценивать их эффективность. - рассчитывать аналитические показатели, интерпретировать их и делать выводы; - выявлять пути повышения эффективности использования различных видов ресурсов на предприятии - использовать источники финансовой, статистической, управленческой информации; осуществлять поиск информации по полученному заданию, сбор, анализ данных, необходимых для решения поставленных финансовых задач; - применять методы математического анализа и моделирования, теоретического и экспериментального исследования для решения поставленных финансовых задач; - основные модели количественного и качественного анализа информации с применением пакетов прикладных программ, работать с различными видами пакетов прикладных программ для принятия управленческих решений. - проводить статистический анализ и контроль качества информации при принятии управленческих решений; ***Владеть*** – математическими, статистическими и количественными методами решения типовых организационно-управленческих задач. - навыками процессного и системного подхода при разработке программ организационных изменений; - методами реализации основных управленческих функций (принятие решений, организация, мотивирование и контроль); - количественными и качественными методами анализа при принятии управленческих решений - навыками применения экономико-математических методов и приёмов моделирования процессов: экономических, финансовых, организационно-управленческих, необходимых для профессиональной деятельности менеджера - методикой и приёмами расчёта аналитических показателей - навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений с применением пакетов прикладных программ
ПК-11	Владением навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирование информационного обеспечения участников организационных проектов	***Знать*** - состав и содержание финансовой отчетности организации; - методы и способы финансового учета; - современные методы обработки деловой информации и корпоративных информационных систем - управленческие задачи***:*** основные понятия и современные принципы работы с деловой информацией ***Уметь*** - оценивать влияние различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации; - обрабатывать эмпирические данные ***Владеть*** - навыками составления финансовой отчетности организации с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации. - статистическими методами решения организационно-управленческих задач

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
ПК-12	Умением организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешней связи и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления)	***Знать –*** элементы внешней среды, с которыми взаимодействует предприятие - виды организационно-управленческих решений и методы их принятия; - существующие методы государственного и муниципального управления, правильно их выбирать и сочетать, уметь применить на практике; - нормативные акты, регламентирующие государственное и муниципальное управление, закономерности и принципы функционирования субъекта и объекта государственного и муниципального управления; - основные подходы к организации и поддержки связей с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешней связи и обмена опытом при реализации проектов; -современную технологию и методологию управления проектом и осознавать место и роль управления проектом в общей системе организационно-экономических знаний; -субъектов (деловых партнеров) управления проектами; - понятийный аппарат региональной экономики и регионального управления, важнейшие термины основных школ и направлений экономической мысли - основные теории и концепции взаимодействия людей в организации, включая вопросы мотивации, групповой динамики, командообразования, коммуникаций, лидерства и управления конфликтами; - основные понятия, категории и инструменты маркетинга; маркетинговые методы исследований основы делового общения, принципы и методы организации деловых коммуникаций; формы делового общения. ***Уметь –*** характеризовать рыночную модель предприятия - применять методы реализации основных управленческих функций (принятие решений, организация, мотивирование и контроль); - ясно формулировать собственную позицию по важнейшим дискуссионным вопросам экономической теории, осознавать идейно-теоретические предпосылки такой позиции; - ставить цели и формулировать задачи, связанные с реализацией профессиональных функций -разрабатывать проекты. - организовывать командное взаимодействие для решения управленческих задач, а также организовывать переговорный процесс, в том числе с использованием современных средств коммуникации - разрабатывать корпоративные, конкурентные и функциональные стратегии развития организации анализировать коммуникационные процессы в организации и разрабатывать предложения по повышению их эффективности. ***Владеть –*** методами сбора необходимой информации о развитии организации - методами реализации основных управленческих функций (принятие решений, организация, мотивирование и контроль); - современными технологиями эффективного влияния на индивидуальное и групповое поведение в организации; -навыками обоснования проектов, используя системы сбора необходимой информации

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
		- современным инструментарием управления человеческими ресурсами; - методологическими подходами к выбору теоретического инструментария, соответствующего решаемой задаче; - методами реализации основных управленческих функций (принятие решений, организация, мотивирование и контроль); - современными технологиями эффективного влияния на индивидуальное и групповое поведение в организации; - навыками работы в многопрофильных командах, ориентированных на повышение качества управления экономикой региона. - методами реализации основных управленческих функций (принятие решений, организация, мотивирование и контроль) - навыками деловых коммуникаций; приемами ведения деловой беседы.
ПК-13	Умением моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций	**Знать** - принципы целеполагания, виды и методы организации планирования. - требования к моделированию бизнес-процессов и к методам реорганизации бизнес-процессов. - последовательность работ по реализации бизнес-проектов реинжиниинга бизнес-процессов. - специальную терминологию по бизнес-планированию; - роль и место бизнес-планирования в системе управления организации; **Уметь** - формулировать бизнес – идею организации; - формулировать конкретные и перспективные направления деятельности организации. - строить диаграммы качества и модели системы менеджмента качества; - применять оценочные процедуры в процессе моделирования бизнес-процессов и применения методов реорганизации бизнес-процессов. - применять методологию и инструментарий реинжиниринга бизнес-процессов. - составлять модели информационных, материальных и финансовых потоков при разработке бизнес-плана; **Владеть** - навыками формулирования бизнес- идеи организации; средствами и методами определения производственного потенциала предприятия, его возможностей и перспектив развития; -способами прогнозирования и планирования и источниками получения прогнозной информации. - современными методами и средствами моделирования и реорганизации бизнес-процессов - современным инструментарием анализа, моделирования и проектирования бизнес-процессов. - базовыми системными программными продуктами и пакетами прикладных программ по бизнес-планированию.
ПК-14	Умением применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и	***Знать*** - принципы и стандарты финансового учета; - содержание учетной политики предприятия; - состав и содержание финансовой отчетности предприятия; - формы финансовой, бухгалтерской и иной отчетности предприятий различных форм собственности, организаций и ведомств; ***Уметь***

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
	принятия решений на основе данных управленческого учета	- разрабатывать учетную политику организации; - составлять на основе данных бухгалтерского учета финансовую отчетность организации - анализировать и интерпретировать финансовую, бухгалтерскую и иную информацию, содержащуюся в отчетности предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств и т.д.; ***Владеть*** навыками управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета - навыками анализа и интерпретации финансовой, бухгалтерской и иной информации, содержащейся в отчетности предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств и т.д.
ПК-15	Умением проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании	***Знать*** - виды инвестиционных рисков, оказывающих влияние на реализацию инвестиционных проектов; - методы анализа рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений; - место и роль страхования в экономике страны; - понятия, сущность и методы управления рисками; - виды страхового продукта, методы изучения страхового поля, порядок разработки продвижения страхового продукта; - принципы создания, организационную структуру, способы управления, задачи и функции страховых компаний; - размещения и использования резервов страховых компаний; - необходимость, принципы и методы государственного регулирования страховой деятельности; - структуру и место страхового рынка России и других стран. - сущность денег и кредита, их принципы и основы воздействия на функционирование организаций; ***Уметь*** - проводить оценку инвестиционного риска; - оценивать проекты с учетом инфляционных рисков и принимать самостоятельные инвестиционные решения; - проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений; - творчески и профессионально использовать полученные знания при анализе страховой деятельности; - творчески и профессионально действовать в условиях рыночной экономики; - теоретически осмысливать политику государства, в развитии и совершенствовании страхового дела; - выявлять ключевые выгоды страховщика и страхователя по имеющимся на рынке страховым продуктам. - характеризовать эмиссионный процесс и выявлять взаимосвязь между наличным и безналичным денежным обращением; ***Владеть*** - методами оценки инвестиционного риска- методами организации потоковых процессов между страховыми компаниями - навыками проведения анализа рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений; - навыками оценки стоимости риска; - методиками расчета страховых тарифов, страховых взносов и страховых выплат. -методами взаимодействия со страховыми организациями; - методами организации потоковых процессов между страховыми компаниями.

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
		- методикой и проводить расчет количества денег, необходимых для обращения.
ПК-16	Владением навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов	***Знать*** - применяемые методики оценки экономической эффективности инвестиционных проектов при разовом и длительном инвестировании; - существующие методики оценки инвестиционных проектов различной продолжительности; - методы финансового планирования и прогнозирования деятельности страховых компаний; - методы оценки инвестиционных ресурсов с учетом роли страховых компаний; - роль кредитного, банковского рынка и их влияние на деятельность организаций; - основы деятельности банковских учреждений как субъектов как финансового рынка; ***Уметь*** - проводить анализ и оценку инвестиционного проекта на основе изученных методов экономической оценки инвестиций; - оценивать проекты различные по продолжительности; - применять методы финансового планирования и прогнозирования деятельности страховых компаний; - использовать методы оценки инвестиционных ресурсов с учетом роли страховых компаний; - определять сумму процентных платежей по операциям, проводимым финансовыми институтами; ***Владеть*** - современными методами анализа и оценки инвестиций. - навыками реализации финансового планирования и прогнозирования деятельности страховых компаний; - навыками оценки инвестиционных ресурсов с учетом роли страховых компаний; - современными методами определения простых и сложных процентов, способами начисления банковских процентов.
ПК-17	Способностью оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать бизнес-модели	***Знать*** - основные понятия, категории и инструменты прикладных экономических дисциплин; - направления экономической политики государства; - систему государственной поддержки и регулирования малого и среднего бизнеса в России и за рубежом; - особенности организации предпринимательской деятельности; - факторы, оказывающие воздействие на обеспеченность организации рабочей силой; - факторы, влияющие на формирование бизнес-идеи, лежащей в основе организации предпринимательской деятельности; - законодательные и нормативные положения, регулирующие организацию предпринимательской деятельности. - применять результаты статистических исследований в предпринимательской деятельности; - оценивать влияние факторов внешней и внутренней среды на предпринимательскую деятельность; - теоретические и практические подходы к определению источников и механизмов обеспечения конкурентного преимущества организации ***Уметь*** - анализировать социально- экономические явления, процессы и институты на микро- и макроуровне;

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
		- выявлять проблемы экономического характера при анализе конкретных ситуаций, - предлагать способы их решения с учетом критериев социально-экономической эффективности, оценки рисков и возможных социально- экономических последствий - анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать влияние на организацию ***Владеть*** - современными методами и средствами формирования бизнес-модели - навыками применения статистических методов при оценке экономической деятельности предпринимателей; - методами анализа состояния и тенденций развития предпринимательства с точки зрения обеспечения их потребности в экономических ресурсах; - методами оценки экономических и социальных условий осуществления предпринимательской деятельности - методами формирования и реализации стратегий на уровне бизнес–единицы
ПК-18	Владением навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов)	***Знать*** - методы реорганизации бизнес-процессов; - способы и методы бизнес-планирования создания новых организаций (направлений деятельности, продуктов); - особенности управления инновационными стратегиями развития предприятия. - систему внутрихозяйственных планов и механизм их взаимодействия в рыночных условиях; - системы (виды планов); - сущность, структуру и содержание бизнес-плана; - процесс составления бизнес-плана. - основы маркетинговых коммуникаций ***Уметь*** - анализировать реализуемость проекта и визуализировать результаты анализа; - осуществлять бизнес-планирование создания новых организаций (направлений деятельности, продуктов); - обосновывать решения по управлению рисками в инновационной деятельности. - использовать информацию, полученную в результате маркетинговых исследований - разрабатывать инвестиционные проекты и проводить их оценку. - разрабатывать программы осуществления организационных изменений и оценивать их эффективность; - определять потребность в материальных, финансовых, трудовых ресурсах, источниках их получения. -оценивать риски, доходность и эффективность принимаемых финансовых и инвестиционных решений; - использовать информацию, полученную в результате маркетинговых исследований ***Владеть*** - навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов); - навыками определения сроков выполнения проекта, составления графиков его реализации, расчета необходимых ресурсов. - методами формирования и реализации стратегий на уровне бизнес единицы - методами разработки и реализации маркетинговых

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
		программ - методами формирования и реализации стратегий на уровне бизнес–единицы
ПК-19	Владением навыками координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками	**Знать** -сущность предпринимательской деятельности; -методы координации; -сущность предпринимательской деятельности; -методы координации; - место и роль бизнес-планирования в системе управления организацией; - требования инвесторов к разработке бизнес-плана; **Уметь** -определять приоритеты предпринимательской деятельности, методы операционного менеджмента; - выявлять рыночные возможности; -определять приоритеты предпринимательской деятельности, методы операционного менеджмента; - выявлять рыночные возможности; - анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации; - оценивать потребности потребителей; **Владеть** -методами формирования инновационных бизнес- моделей при появлении новых рыночных возможностей; - способен обеспечить согласованность выполнения бизнес-плана всеми участниками; - способность проектировать и создавать экономические, финансовые и организационно-управленческие модели, адаптировать существующие модели к конкретным задачам менеджмента и развития организации. -методами формирования инновационных бизнес- моделей при появлении новых рыночных возможностей; - способен обеспечить согласованность выполнения бизнес-плана всеми участниками; - способность проектировать и создавать экономические, финансовые и организационно-управленческие модели, адаптировать существующие модели к конкретным задачам менеджмента и развития организации. - навыками координации предпринимательской деятельности; - навыками выступления перед аудиторией с информационными сообщениями.
ПК-20	Владением навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур	***Знать*** - современные методы оформления организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур; - основы современного документооборота в системе деловых коммуникаций; ***Уметь*** - применять современные методы оформления организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур; - применять основы современного документооборота в системе деловых коммуникаций; ***Владеть*** -- навыками оформления организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур; - навыками реализации современного документооборота в системе деловых коммуникаций;

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
ФТД Факультативы		
ФТД.01 Коррупция: причины, проявления, противодействие		
ОПК-1	Владением навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности	***Знать*** - нормативную базу в сфере борьбы с коррупцией; - уголовно-правовые признаки готовящегося и осуществляемого правонарушения, имеющие признаки коррупционности. - принципы борьбы с коррупцией; - принципы правового регулирования сферы по осуществлению борьбы с коррупцией; - систему нормативно-правовых актов, регламентирующих вопросы борьбы с коррупцией. ***Уметь*** - правильно применять нормы законодательства и подзаконных актов Российской Федерации. - анализировать юридические факты и возникающие в связи с ними правоотношения и нарушения права и закона в сфере коррупционной направленности. - давать уголовно-правовую оценку коррупционного поведения. - применять на практике принципы соблюдения прав, чести и достоинства гражданина и человека ***Владеть*** - навыками анализа применения норм в правоприменительной практике Российской Федерации, так или иначе имеющих отношение к борьбе с коррупцией. - навыками работы с инструкциями и иными подведомственными (находящимися не под грифом ДСП) нормативными актами. - навыками работы с правовыми документами, в том числе и с Конвенцией и защите прав человека и гражданина.
ФТД.02 Мировая экономика		
ОК-3	Способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности.	***Знать*** - методы анализа экономических процессов в экономической системе в целом; - основные теории и концепции мировой экономики; ***Уметь*** - применять современные достижения в области экономики для решения научных и практических задач, основные экономические законы в профессиональной деятельности; - характеризовать виды экономик стран мира и роль международных корпораций в мировом хозяйстве; ***Владеть*** - экономическими методами анализа поведения потребителей, производителей, собственников ресурсов и государства.
ОК-4	Способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности.	***Знать*** - основные особенности российской экономики, ее институциональную структуру, направления экономической политики государства - основные понятия, категории и инструменты экономической теории и прикладных экономических дисциплин. - законы функционирования и развития хозяйства, состояние, направления и закономерности развития экономики в целом;

Коды компетенции	**Результаты освоения ОПОП** *Содержание компетенций*	**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**
		Уметь - - анализировать во взаимосвязи экономические явления, процессы и институты на микро- и макроуровне; - выявлять проблемы экономического характера при анализе конкретных ситуаций, ***Владеть*** - методологией экономического исследования; - современными методиками расчета и анализа социально-экономических показателей, характеризующих экономические процессы и явления на макроуровне.
ФТД.03 Культурология		
ОК-6	Способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия	***Знать*** - влияние функций культуры на способы интеллектуального, нравственного и профессионального саморазвития и самосовершенствования, повышения своего культурного уровня; - влияние культурологического знания на способы достижения целей и критического переосмысления накопленного отечественного и зарубежного культурного опыта; - пути и средства налаживания межкультурной коммуникации; ***Уметь*** -выстраивать отношения человека с человеком, человека с обществом с учетом социальной политики государства в области культуры; ***Владеть*** - Способностью налаживать межкультурные коммуникации.

1.7 Сведения о профессорско-преподавательском составе, необходимом для реализации основной образовательной программы

Реализация основной профессиональной образовательной программы 38.03.02 «Менеджмент» по профилю «Управление человеческими ресурсами» обеспечивается руководящими и научно-педагогическими работниками организации, а также лицами, привлекаемыми к реализации программы бакалавриата на условиях гражданско-правового договора.

Доля штатных научно-педагогических работников (в приведенных к целочисленным значениям ставок) составляет не менее 50 процентов от общего количества научно-педагогических работников организации.

Реализация основной профессиональной образовательной программы обеспечивается научно-педагогическими кадрами, имеющими базовое образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины и систематически занимающимися научной или научно-методической деятельностью.

Доля научно-педагогических работников (в приведенных к целочисленным значениям ставок), имеющих образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины (модуля), в общем числе научно-педагогических работников, реализующих программу бакалавриата, составляет не менее 90 процентов.

Квалификация руководящих и научно-педагогических работников организации соответствует квалификационным характеристикам, установленным в Едином

квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, разделе "Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования", утвержденном приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 11 января 2011 г. N 1н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 23 марта 2011 г., регистрационный N 20237) и соответствующим профессиональным стандартам.

Доля научно-педагогических работников (в приведенных к целочисленным значениям ставок), имеющих ученую степень (в том числе ученую степень, присвоенную за рубежом и признаваемую в Российской Федерации) и (или) ученое звание (в том числе ученое звание, полученное за рубежом и признаваемое в Российской Федерации), в общем числе научно-педагогических работников, реализующих программу бакалавриата, составляет не менее 70 процентов.

Доля работников (в приведенных к целочисленным значениям ставок) из числа руководителей и работников организаций, деятельность которых связана с направленностью (профилем) реализуемой программы бакалавриата (имеющих стаж работы в данной профессиональной области не менее 3 лет) в общем числе работников, реализующих программу бакалавриата составляет не менее 10 процентов.

2. Иные сведения

2.1. Перечень методов, средств обучения и образовательных технологий (с краткой характеристикой)

№ п/п	Наименование образовательной технологии	Краткая характеристика
1	**2**	**3**
1.	Проблемное обучение	Поисковые методы, постановка познавательных задач с учетом индивидуального социального опыта и особенностей обучающихся
2.	Концентрированное обучение	Методы, учитывающие динамику и уровень работоспособности обучающихся
3.	Модульное обучение	Индивидуальные методы обучения: индивидуальный темп и график обучения с учетом уровня базовой подготовки обучающихся
4.	Дифференцированное обучение	Методы индивидуального личностно ориентированного обучения, развития интересов и способностей, в том числе с учетом ограниченных возможностей здоровья и личностных психолого-физиологических особенностей
5.	Социально-активное, интерактивное обучение	Моделирование предметного и социального содержания будущей профессиональной деятельности.
6.	Технология деловой игры	Методы имитации профессиональной деятельности (ролевые игры)

2.2. Нормативные документы для разработки ОПОП

Нормативную правовую базу разработки ОПОП составляют:

1. Федеральный закон от 27 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

2. Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (уровень бакалавриата), утвержден

приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 12 января 2016 г. № 7 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 9 февраля 2016 г., регистрационный № 41028), с изменениями, внесёнными от 20.04.2016г. приказом № 444 п.11, от 13.07.2017г. приказом № 653 п.5;

3. Приказ Минобрнауки России от 5 апреля 2017 г. № 301 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры»;

4.Приказ Минобрнауки России от 05 августа 2020 г. № 885/390 «О практической подготовке обучающихся»;

5. Нормативно-методические документы Минобрнауки России;

6. Устав Кемеровского государственного университета.

7. Миссия КемГУ

8. Программа развития Кемеровского государственного университета.

9.Положение о Беловском институте (филиале) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Кемеровский государственный университет от 2016 года.

10.Приказ Минтруда России от 22.04.2015 N 236н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по внутреннему контролю (внутренний контролер)».

2.3. Особенности организации образовательного процесса по образовательным программам для лиц с ограниченными возможностями здоровья

Обучение обучающихся с ограниченными возможностями здоровья осуществляется на основе образовательных программ, адаптированных для обучения указанных обучающихся.

Для обеспечения образования инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья разрабатывается адаптированная образовательная программа, индивидуальный учебный план с учетом особенностей их психофизического развития и состояния здоровья.

Обучение по образовательной программе инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья осуществляется Беловским институтом (филиалом) КемГУ с учетом особенностей психофизического развития, индивидуальных возможностей и состояния здоровья таких обучающихся.

Университетом создаются специальные условия для получения высшего образования по образовательным программам обучающимися с ограниченными возможностями здоровья.

2.4. Требования к материально-техническому и учебно-методическому обеспечению

Специальные помещения представляют собой учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа, курсового проектирования (выполнения курсовых работ), групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, а также помещения для самостоятельной работы и помещения для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования. Специальные помещения укомплектованы специализированной мебелью и техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации большой аудитории. Для проведения занятий лекционного типа предлагаются наборы демонстрационного оборудования и учебно-наглядных пособий, обеспечивающие тематические иллюстрации, соответствующие рабочим учебным программам дисциплин (модулей), практик. Перечень материально-технического обеспечения, необходимого для реализации программы бакалавриата, включает в себя лаборатории, оснащенные лабораторным оборудованием. Помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду организации.

Наименование оборудованных учебных кабинетов, объектов для проведения практических занятий, объектов физической культуры и спорта с перечнем основного оборудования	Адрес (местоположение) учебных кабинетов, объектов для проведения практических занятий, объектов физической культуры и спорта (с указанием номера помещения в соответствии с документами бюро технической инвентаризации
Учебная аудитория 414. Учебная аудитория для проведения: занятий лекционного типа, занятий семинарского (практического) типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации **Специализированная (учебная) мебель**: меловая доска, стулья, столы **Оборудование для презентации учебного материала**: переносное оборудование (проектор, ноутбук, экран), учебно-наглядные пособия (в электронном виде) **Лицензионное программное обеспечение**: Microsoft Office Home And Business 2019 Russia Only Medialess, Операционная система Microsoft Windows 10 Pro **Свободное программное обеспечение**: Adobe Acrobat Reader (бесплатное программное обеспечение), WinDjView (отечественное программное обеспечение)	652600, Кемеровская область, г. Белово, ул. Советская, д. 41
Лекционный зал 1. Учебная аудитория для проведения: занятий лекционного типа, занятий семинарского (практического) типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации (мультимедийная) **Специализированная (учебная) мебель**: меловая доска, стулья, столы **Оборудование для презентации учебного материала**: переносное оборудование (проектор, ноутбук, экран), учебно-наглядные пособия (в электронном виде) **Лицензионное программное обеспечение**: Microsoft Office Home And Business 2019 Russia Only Medialess, Операционная система Microsoft Windows 10 Pro **Свободное программное обеспечение**: Adobe Acrobat Reader (бесплатное программное обеспечение), WinDjView (отечественное программное обеспечение)	652600, Кемеровская область, г. Белово, ул. Советская, д. 41
Учебная аудитория 401. Учебная аудитория для проведения: занятий семинарского (практического) типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации **Специализированная (учебная) мебель**: доска меловая, стулья, столы **Оборудование для презентации учебного материала**: аудиомагнитофон Sony **Учебно-наглядные пособия.**	652600, Кемеровская область, г. Белово, ул. Советская, д. 41
Учебная аудитория 410. Учебная аудитория для проведения: занятий лекционного типа, занятий семинарского (практического) типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации (мультимедийная) **Специализированная (учебная) мебель**: меловая доска, стулья, столы **Оборудование для презентации учебного материала**: проектор, компьютер с монитором, экран, учебно-наглядные пособия (в электронном виде) **Лицензионное программное обеспечение**: Операционная система Windows Home 10 64 Bit Russian **Свободное программное обеспечение**: OpenOffice (бесплатное программное обеспечение), Google Chrome (бесплатное программное обеспечение), WinDjView (отечественное программное обеспечение)	652600, Кемеровская область, г. Белово, ул. Советская, д. 41

Учебная аудитория 402. Учебная аудитория для проведения: занятий семинарского (практического) типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации **Специализированная (учебная) мебель**: доска меловая, стулья, столы **Учебно-наглядные пособия.**	652600, Кемеровская область, г. Белово, ул. Советская, д. 41
Лекционный зал 5. Учебная аудитория для проведения: занятий лекционного типа, занятий семинарского (практического) типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации (мультимедийная) **Специализированная (учебная) мебель**: меловая доска, стулья, столы **Оборудование для презентации учебного материала**: проектор, компьютер с монитором, учебно-наглядные пособия (в электронном виде) **Лицензионное программное обеспечение**: Microsoft Office Home And Business 2019 Russia Only Medialess, Операционная система Microsoft Windows 10 Pro **Свободное программное обеспечение**: Adobe Acrobat Reader (бесплатное программное обеспечение), Google Chrome (бесплатное программное обеспечение), WinDjView (отечественное программное обеспечение) Интернет, с обеспечением доступа в ЭИОС	652600, Кемеровская область, г. Белово, ул. Советская, д. 41
309 Учебная лаборатория информационных технологий в профессиональной деятельности. Учебная аудитория для проведения: занятий семинарского (практического) типа, занятий лабораторного типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации (мультимедийная) **Специализированная (учебная) мебель**: стулья, столы **Оборудование**: 15 компьютеров с мониторами **Лицензионное программное обеспечение**: MS Windows 10, MS Office 2019, 1С: Предприятие 8. Комплект для обучения в высших и средних учебных заведениях, СПС "КонсультантПлюс" (отечественное программное обеспечение) **Свободное программное обеспечение**: Adobe Acrobat Reader (бесплатное программное обеспечение), Google Chrome (бесплатное программное обеспечение), WinDjView (отечественное программное обеспечение), 360 Total Security (бесплатное программное обеспечение), 7-Zip (бесплатное программное обеспечение) Интернет, с обеспечением доступа в ЭИОС	652600, Кемеровская область, г. Белово, ул. Советская, д. 41
Учебная аудитория 312. Учебная аудитория для проведения: занятий семинарского (практического) типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации **Специализированная (учебная) мебель**: доска меловая, стулья, столы **Оборудование для презентации учебного материала**: переносное оборудование (проектор, ноутбук, экран), учебно-наглядные пособия (в электронном виде) **Лицензионное программное обеспечение**: Microsoft Office Home And Business 2019 Russia Only Medialess, Операционная система Microsoft Windows 10 Pro	652600, Кемеровская область, г. Белово, ул. Советская, д. 41
Учебная аудитория 310. Учебная аудитория для проведения: занятий лекционного типа, занятий семинарского (практического) типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации (мультимедийная) **Специализированная (учебная) мебель**: стулья, столы **Оборудование для презентации учебного материала**: проектор, компьютер с монитором, телевизор, доска интерактивная, система видеоконференций, учебно-наглядные пособия (в электронном виде) **Лицензионное программное обеспечение**: Microsoft Office Home And Business 2019 Russia Only Medialess, Операционная система Microsoft Windows 10 Pro **Свободное программное обеспечение**: Adobe Acrobat Reader (бесплатное программное обеспечение), Google Chrome (бесплатное программное обеспечение), WinDjView (отечественное программное обеспечение) Интернет, с обеспечением доступа в ЭИОС	652600, Кемеровская область, г. Белово, ул. Советская, д. 41
Лекционный зал 3. Учебная аудитория для проведения: занятий лекционного типа, занятий семинарского (практического) типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации (мультимедийная)	652600, Кемеровская область, г. Белово, ул. Советская, д. 41

Специализированная (учебная) мебель: меловая доска, стулья, столы **Оборудование для презентации учебного материала**: проектор, компьютер с монитором, экран, учебно-наглядные пособия (в электронном виде) **Лицензионное программное обеспечение**: Microsoft Office Home And Business 2019 Russia Only Medialess, Операционная система Microsoft Windows 10 Pro **Свободное программное обеспечение**: Adobe Acrobat Reader (бесплатное программное обеспечение), Google Chrome (бесплатное программное обеспечение), WinDjView (отечественное программное обеспечение) Интернет, с обеспечением доступа в ЭИОС	
Лекционный зал 4. Учебная аудитория для проведения: занятий лекционного типа, текущего контроля и промежуточной аттестации (мультимедийная) **Специализированная (учебная) мебель**: меловая доска, стулья, столы **Оборудование для презентации учебного материала**: проектор, компьютер с монитором, учебно-наглядные пособия (в электронном виде) **Лицензионное программное обеспечение**: Microsoft Office Home And Business 2019 Russia Only Medialess, Операционная система Microsoft Windows 10 Pro **Свободное программное обеспечение**: Adobe Acrobat Reader (бесплатное программное обеспечение), Google Chrome (бесплатное программное обеспечение), WinDjView (отечественное программное обеспечение) Интернет, с обеспечением доступа в ЭИОС	652600, Кемеровская область, г. Белово, ул. Советская, д. 41
Учебная аудитория 413. Учебная аудитория для проведения: занятий семинарского (практического) типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации **Специализированная (учебная) мебель**: меловая доска, стулья, столы **Учебно-наглядные пособия.**	652600, Кемеровская область, г. Белово, ул. Советская, д. 41
306 Учебная лаборатория социально-экономических дисциплин. Учебная аудитория для проведения: занятий семинарского (практического) типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации **Оборудование**: компьютер - 13 шт., монитор - 13 шт. **Лицензионное программное обеспечение**: Операционная система Windows Home 10 64 Bit Russian, СПС "КонсультантПлюс" (отечественное программное обеспечение **Свободное программное обеспечение**: OpenOffice (бесплатное программное обеспечение), 7-Zip (бесплатное программное обеспечение, Adobe Acrobat Reader (бесплатное программное обеспечение), Google Chrome (бесплатное программное обеспечение), WinDjView (отечественное программное обеспечение) Интернет, с обеспечением доступа в ЭИОС	652600, Кемеровская область, г. Белово, ул. Советская, д. 41
Лекционный зал 5. Учебная аудитория для проведения: занятий лекционного типа, текущего контроля и промежуточной аттестации (мультимедийная) **Специализированная (учебная) мебель**: меловая доска, стулья, столы **Оборудование для презентации учебного материала**: проектор, компьютер с монитором, учебно-наглядные пособия (в электронном виде) **Лицензионное программное обеспечение**: Microsoft Office Home And Business 2019 Russia Only Medialess, Операционная система Microsoft Windows 10 Pro **Свободное программное обеспечение**: Adobe Acrobat Reader (бесплатное программное обеспечение), Google Chrome (бесплатное программное обеспечение), WinDjView (отечественное программное обеспечение) Интернет, с обеспечением доступа в ЭИОС	652600, Кемеровская область, г. Белово, ул. Советская, д. 41
Учебная аудитория 405. Учебная аудитория для проведения: занятий семинарского (практического) типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации **Специализированная (учебная) мебель**: доска меловая, стулья, столы **Учебно-наглядные пособия.**	652600, Кемеровская область, г. Белово, ул. Советская, д. 41
Лекционный зал 2 . Учебная аудитория для проведения: занятий лекционного типа, занятий семинарского (практического) типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации.	652600, Кемеровская область, г. Белово, ул. Советская, д. 41

Специализированная (учебная) мебель: меловая доска, стулья, столы **Оборудование для презентации учебного материала**: переносное оборудование (проектор, ноутбук, экран), учебно-наглядные пособия (в электронном виде) **Лицензионное программное обеспечение**: Microsoft Office Home And Business 2019 Russia Only Medialess, Операционная система Microsoft Windows 10 Pro **Свободное программное обеспечение**: Adobe Acrobat Reader (бесплатное программное обеспечение), WinDjView (отечественное программное обеспечение) Интернет, с обеспечением доступа в ЭИОС	
Спортивный зал. Учебная аудитория для проведения: занятий семинарского (практического) типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации **Специализированная (учебная) мебель**: инвентарь для занятий легкой атлетикой, гимнастикой, настольный теннис, инвентарь для занятий волейболом, баскетболом	652600, Кемеровская область, г. Белово, ул. Советская, д. 41
Учебная аудитория 212. Учебная аудитория для проведения: занятий семинарского (практического) типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации **Специализированная (учебная) мебель**: меловая доска, стулья, столы **Учебно-наглядные пособия.**	652600, Кемеровская область, г. Белово, ул. Советская, д. 41
Компьютерный класс 309. Учебная аудитория для проведения: групповых и индивидуальных консультаций, государственной итоговой аттестации (мультимедийная) **Специализированная (учебная) мебель**: стулья, столы **Учебно-наглядные пособия.** **Оборудование**: 15 компьютеров с мониторами **Лицензионное программное обеспечение**: СПС "КонсультантПлюс" (отечественное программное обеспечение, MS Windows 10, MS Office 2019, 1С: Предприятие 8. Комплект для обучения в высших и средних учебных заведениях **Свободное программное обеспечение**: Adobe Acrobat Reader (бесплатное программное обеспечение), Google Chrome (бесплатное программное обеспечение), WinDjView (отечественное программное обеспечение), 360 Total Security (бесплатное программное обеспечение), 7-Zip (бесплатное программное обеспечение) Интернет, с обеспечением доступа в ЭИОС	652600, Кемеровская область, г. Белово, ул. Советская, д. 41
Лекционный зал 4. Учебная аудитория для проведения: государственной итоговой аттестации (мультимедийная) **Специализированная (учебная) мебель**: меловая доска, стулья, столы **Оборудование для презентации учебного материала**: проектор, компьютер с монитором **Лицензионное программное обеспечение**: Microsoft Office Home And Business 2019 Russia Only Medialess, Операционная система Microsoft Windows 10 Pro **Свободное программное обеспечение**: Adobe Acrobat Reader (бесплатное программное обеспечение), Google Chrome (бесплатное программное обеспечение), WinDjView (отечественное программное обеспечение) Интернет, с обеспечением доступа в ЭИОС	652600, Кемеровская область, г. Белово, ул. Советская, д. 41
Библиотека, читальный зал с выходом в сеть Интернет, ауд. 111. Помещение для самостоятельной работы **Специализированная (учебная) мебель**: 2 читальных зала на 100 посадочных мест **Учебно-наглядные пособия**: библиотечный фонд более 73000 экземпляров **Оборудование**: 7 компьютеров с мониторами, 1 копировальный аппарат Интернет, с обеспечением доступа в ЭИОС	652600, Кемеровская область, г. Белово, ул. Советская, д. 41
307 Кабинет для самостоятельной работы обучающихся. Помещение для самостоятельной работы **Специализированная (учебная) мебель**: стулья, столы **Оборудование**: 5 компьютеров с мониторами, wi-Fi роутер, многофункциональное устройство **Программное обеспечение**: Adobe Acrobat Reader (бесплатное программное обеспечение), Google Chrome (бесплатное программное	652600, Кемеровская область, г. Белово, ул. Советская, д. 41

обеспечение), WinDjView (отечественное программное обеспечение) **Лицензионное программное обеспечение**: Операционная система Windows Home 10 64 Bit Russian, СПС "КонсультантПлюс" (отечественное программное обеспечение - Договор №189/2020 об информационной поддержке от 01.01.2020 г. ООО "Компания ЛАД-ДВА") **Свободное программное обеспечение**: OpenOffice (бесплатное программное обеспечение) Интернет, с обеспечением доступа в ЭИОС	

Реализация основной профессиональной образовательной программы подготовки бакалавра обеспечивается доступом каждого студента к библиотечным фондам и базам данных, по содержанию соответствующих полному перечню дисциплин основной профессиональную образовательной программы, наличием методических пособий и рекомендаций по всем дисциплинам и по всем видам занятий – практикумам, курсовому и дипломному проектированию, практикам, а также наглядными пособиями, аудио-, видео- и мультимедийными материалами.

Обеспеченность студентов учебной литературой, необходимой для выполнения учебного плана подготовки бакалавра, рекомендованной в программах в качестве обязательной, соответствует нормативу. Источники учебной информации отвечают требованиям современности. В учебном процессе используются материалы профессионально-ориентированных журналов и других периодических изданий.

При реализации данной ОПОП используется ЭИОС. Электронно-библиотечные системы (электронная библиотека) и электронная информационно-образовательная среда обеспечена одновременным доступом не менее 25 процентов обучающихся. Обучающимся обеспечен доступ (удаленный доступ), к современным профессиональным базам данных и информационным справочным системам, состав которых определяется в рабочих программах дисциплин (модулей) и подлежит ежегодному обновлению. Обучающиеся из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья обеспечены печатными и (или) электронными образовательными ресурсами в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья.

Электронно-библиотечные системы (электронная библиотека):

- ЭБС ЛАНЬ, https://e.lanbook.com/
- Электронное издательство ЮРАЙТ, https://urait.ru/
- НАУЧНАЯ ЭЛЕКТРОННАЯ БИБЛИОТЕКА «Elibrary», https://elibrary.ru/

При реализации данной ОПОП используется ЭИОС. Электронно-библиотечные системы (электронная библиотека) и электронная информационно-образовательная среда обеспечена одновременным доступом не менее 25 процентов обучающихся. Обучающимся обеспечен доступ (удаленный доступ), к современным профессиональным базам данных и информационным справочным системам, состав которых определяется в рабочих программах дисциплин (модулей) и подлежит ежегодному обновлению. Обучающиеся из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья обеспечены печатными и (или) электронными образовательными ресурсами в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья.

Ответственный за разработку ОП:

Фамилия, имя, отчество	Учёная степень, ученое звание	Должность	Контактная информация (служебный адрес электронной почты и/ или служебный телефон)
Скрипникова Галина Васильевна	к. экон. н., доцент	доцент	8-(38452) – 2-36-44 galina_skripnikova@mail.ru

Внешний эксперт:

Фамилия, имя, отчество	Должность	Организация, предприятие	Контактная информация (служебный дрес электронной почты и/ или служебный телефон)
Зязев Сергей Викторович	Начальник сектора продаж розничных продуктов	Сектор продаж розничных продуктов №5 г. Белово Управления прямых продаж Кемеровского отделения №8615 Сибирского банка ПАО Сбербанк	8(800) 555-5-777