

Министерство науки и образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего
образования
«Кемеровский государственный университет»
Беловский институт (филиал)

УТВЕРЖДАЮ

Директор БИФ КемГУ

В.А. Саркисян

« 30 » июня 2020 г.

**ПРОГРАММА
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ**

направление подготовки

38.03.02 Менеджмент

Направленность (профиль) программы
«Управление человеческими ресурсами»

уровень профессионального образования
высшее образование – бакалавриат

Квалификация

Бакалавр

Форма обучения

очная, заочная

Белово 2020

Программа ГИА рассмотрена на Ученом совете БИФ КемГУ

Протокол заседания № 5 от 30 июня 2020 г.

1. Общие положения

Целью государственной итоговой аттестации является – определение соответствия результатов освоения обучающимися основных образовательных программ соответствующим требованиям федерального государственного образовательного стандарта.

В Государственную итоговую аттестацию обучающихся входит:

защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к процедуре защиты и процедуру защиты

и проводится в форме:

- защиты выпускной квалификационной работы.

2. Перечень компетенций, которыми должны овладеть обучающиеся в результате освоения образовательной программы

Выпускник по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» с квалификацией «Бакалавр» в соответствии с целями основной образовательной программы и задачами профессиональной деятельности в результате освоения данной ООП *бакалавриата* должен обладать следующими компетенциями:

Коды компетенций по ФГОС ВО	Название компетенции	Планируемые результаты обучения
Общекультурные компетенции		
ОК-1	Способностью использовать основы философских знаний для формирования мировоззренческой позиции.	Знать: основные философские понятия и категории, закономерности развития природы, общества и мышления Уметь: анализировать мировоззренческие, социально- и лично- значимые философские процессы Владеть: навыками философского мышления для формирования мировоззренческой позиции
ОК-2	Способностью анализировать основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции.	Знать: социальное значение конкретных событий истории; Знать: историческое значение термина «менеджмент» и динамику взглядов на него; Знать: объективное содержание современных процессов, происходящих в стране, в контексте опыта как всеобщей, так и отечественной истории; Знать: основные положения системного подхода Знать: основные этапы становления управленческой мысли (управленческие революции); Знать: технологии лидерства, основные научные школы; Знать: Закономерности и этапы исторического процесса, основные события и процессы мировой и отечественной экономической истории Уметь: анализировать управленческие структуры на практических примерах и соотносить их с теорией Уметь: выделять основные этапы становления менеджмент; Уметь: ориентироваться в мировом историческом процессе, анализировать процессы и явления, происходящие в обществе Владеть: навыками анализа исторических источников. Владеть: навыками выработки вариантов решения проблемных социально-политических ситуаций и их

		аргументации. Владеть: навыками системного анализа. Владеть: навыками объективно и аргументировано оценивать закономерности исторического и экономического развития
ОК-3	Способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности.	Знать: методы анализа экономических процессов в экономической системе в целом; Знать: основные причины и следствия экономических законов; Знать: основные теории и концепции мировой экономики; Знать: основы экономического аппарата, применяемого в профессиональной сфере; Знать: сущность проблемы экономического выбора и способы ее решения в различных экономических системах; Знать: организационное проектирование Знать: основные этапы и закономерности исторического развития общества; Знать: основы экономических знаний; Знать: происходящие в обществе процессы Уметь: методы и средства познания для интеллектуального развития и профессиональной компетентности. Уметь: применять современные достижения в области экономики для решения научных и практических задач, основные экономические законы в профессиональной деятельности; Уметь: характеризовать виды экономик стран мира и роль международных корпораций в мировом хозяйстве; Уметь: анализировать основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции; Уметь: анализировать процессы и явления, происходящие в обществе Уметь: анализировать процессы и явления, происходящие в обществе, на основе знаний в области институциональной экономики Уметь: применять экономические знания для изучения осмысления эволюции управленческой мысли Уметь: разрабатывать проектные предложения Владеть: экономическими методами анализа поведения потребителей, производителей, собственников ресурсов и государства. Владеть: экономическими методами анализа поведения потребителей, производителей, собственников ресурсов и государства; Владеть: методами анализа и оценки этапов исторического развития общества; Владеть: навыками и методами прогнозирования социально значимых процессов в обществе Владеть: навыками и методами прогнозирования социально значимых процессов в обществе на основе знаний в области институциональной экономики Владеть: навыками применения экономических знаний в различных сферах деятельности Владеть: планированием деятельности и разработка мероприятий в управлении персоналом для реализации стратегических целей организации
ОК-4	Способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности.	Знать: законы функционирования и развития хозяйства, состояние, направления и закономерности развития экономики в целом;

		Знать: методы анализа экономических процессов в экономической системе в целом; Знать: основные особенности российской экономики, ее институциональную структуру, направления экономической политики государства Знать: основные понятия, категории и инструменты экономической теории и прикладных экономических дисциплин. Знать: основные причины и следствия экономических законов; Знать: основы экономического аппарата, применяемого в профессиональной сфере; Знать: сущность проблемы экономического выбора и способы ее решения в различных экономических системах; Знать: организационное проектирование Знать: основные этапы и закономерности исторического развития общества; Знать: основы экономических знаний; Знать: происходящие в обществе процессы Уметь: анализировать во взаимосвязи экономические явления, процессы и институты на микро- и макроуровне; Уметь: выявлять проблемы экономического характера при анализе конкретных ситуаций, Уметь: методы и средства познания для интеллектуального развития и профессиональной компетентности. Уметь: применять современные достижения в области экономики для решения научных и практических задач, основные экономические законы в профессиональной деятельности; Уметь: анализировать основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции; Уметь: анализировать процессы и явления, происходящие в обществе Уметь: применять экономические знания для изучения осмысления эволюции управленческой мысли Уметь: разрабатывать проектные предложения Владеть: методологией экономического исследования; Владеть: современными методиками расчета и анализа социально-экономических показателей, характеризующих экономические процессы и явления на макроуровне. Владеть: экономическими методами анализа поведения потребителей, производителей, собственников ресурсов и государства; Владеть: методами анализа и оценки этапов исторического развития общества; Владеть: навыками и методами прогнозирования социально значимых процессов в обществе Владеть: навыками применения экономических знаний в различных сферах деятельности Владеть: планированием деятельности и разработка мероприятий в управлении персоналом для реализации стратегических целей организации
ОК-5	Способностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного	Знать: правила письма и устной речи на русском и иностранном языках Уметь: грамотно и аргументировано выражать свою точку зрения, вести дискуссию на русском и иностранном языках Уметь: использовать иностранный язык в

	взаимодействия.	межличностном общении и профессиональной деятельности Владеть: навыками коммуникации на русском и иностранном языках в межличностном и деловом общении
ОК-6	Способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия	Знать: влияние культурологического знания на способы достижения целей и критического переосмысления накопленного отечественного и зарубежного культурного опыта; Знать: влияние функций культуры на способы интеллектуального, нравственного и профессионального саморазвития и самосовершенствования, повышения своего культурного уровня; Знать: признаки и виды социальных систем; Знать: пути и средства налаживания межкультурной коммуникации; Знать: социальную структуру общества; Знать: теории социальных изменений; Знать: закономерности функционирования и развития социальных общностей как субъектов социальных отношений Уметь: характеризовать общество с точки зрения его социальных, этнических, конфессиональных и культурных различий; Уметь: характеризовать социальные статусы и проблемы социальной мобильности; Уметь: выстраивать отношения человека с человеком, человека с обществом с учетом социальной политики государства в области культуры; Уметь: Учитывать социальные, этнические, конфессиональные, культурные и прочие различия при взаимодействии людей Владеть: методами социологических исследований. Владеть: навыками системного подхода к анализу социальной структуры общества; Владеть: способностью налаживать межкультурные коммуникации. Владеть: методами изучения социальных отношений внутри социальных групп и между ними
ОК-7	Способностью к самоорганизации и самообразованию	Знать: возможности для обучения и развития Знать: основные логические понятия и категории, законы правильного мышления Уметь: осуществлять практическую и/или познавательную деятельность по собственной инициативе Уметь: применять понятийно-категориальный аппарат, основные законы логики в профессиональной деятельности Уметь: формулировать цели и способы достижения профессионального мастерства Владеть: навыками самоорганизации, планирования и осуществления собственной деятельности и самостоятельному получению знаний, в том числе и профессиональных
ОК-8	Способностью использовать методы и средства физической культуры для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности.	Знать: научно-практические основы физической культуры и здорового образа жизни. Уметь: использовать творчески средства и методы физического воспитания для профессионально-личностного развития, физического самосовершенствования, формирования здорового образа и стиля жизни

		Владеть: средствами и методами укрепления индивидуального здоровья, физического самосовершенствования, ценностями физической культуры личности для успешной социально-культурной и профессиональной деятельности.
ОК-9	Способностью использовать приемы первой помощи, методы защиты в условиях чрезвычайных ситуаций	Знать: способы и методы защиты производственного персонала и населения от возможных последствий аварий, катастроф, стихийных бедствий Уметь: на практике применять основные способы и методы защиты производственного персонала и населения от возможных последствий аварий, катастроф, стихийных бедствий Владеть: основными методами защиты производственного персонала и населения от возможных последствий аварий, катастроф, стихийных бедствий
Общепрофессиональные компетенции		
ОПК-1	Владением навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности	Знать: нормативную базу в сфере борьбы с коррупцией; Знать: основные нормативные правовые документы Знать: принципы борьбы с коррупцией; Знать: принципы правового регулирования сферы по осуществлению борьбы с коррупцией; Знать: систему нормативно-правовых актов, регламентирующих вопросы борьбы с коррупцией. Знать: уголовно-правовые признаки готовящегося и осуществляемого правонарушения, имеющие признаки коррупционности. Знать: основные нормативные документы, регулирующие деятельность предприятия в вопросах выбора его организационно-правовых форм, нормирования и оплаты труда, разработке бизнес-планов предприятия, ценовой политики предприятия Уметь: анализировать юридические факты и возникающие в связи с ними правоотношения и нарушения права и закона в сфере коррупционной направленности. Уметь: давать уголовно-правовую оценку коррупционного поведения. Уметь: использовать правовые нормы в профессиональной и общественной деятельности; Уметь: ориентироваться в системе законодательства и нормативных правовых актов, регламентирующих сферу профессиональной деятельности; Уметь: правильно применять нормы законодательства и подзаконных актов Российской Федерации. Уметь: применять на практике принципы соблюдения прав, чести и достоинства гражданина и человека Уметь: применять законы, указы, нормативные документы в различных ситуациях для принятия соответствующих решений Владеть: навыками анализа применения норм в правоприменительной практике Российской Федерации, так или иначе имеющих отношение к борьбе с коррупцией. Владеть: навыками поиска необходимых нормативных и законодательных документов и навыками работы с ними в профессиональной деятельности Владеть: навыками работы с инструкциями и иными подведомственными (находящимися не под грифом ДСП) нормативными актами. Владеть: навыками работы с правовыми документами, в том числе и с Конвенцией и защите прав человека и

		гражданина. Владеть: навыками извлечения необходимой информации для характеристики объекта изучения
ОПК-2	Способностью находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность	Знать: обоснование альтернатив и процесса выбора оптимального решения Знать: подходы к идентификации проблем; Знать: теоретические основы процесса принятия решений; Знать: концептуальные основы социального партнерства Знать: основы разработки организационно-управленческих решений в области управления человеческими ресурсами Знать: процесс управления, принципы и методы планирования, организации, мотивации, контроля и координации в сфере инновационной экономики Знать: специфику социальной ответственности Знать: сущность и характерные черты корпоративной социальной ответственности Уметь: определять влияние вмененных издержек на процесс принятия решения; Уметь: выявлять объекты и субъекты социальной политики Уметь: логично и аргументированно излагать мысли и ставить цели в сфере инновационной экономики Уметь: обосновать необходимость реализации организационно-управленческих решений в управления человеческими ресурсами Уметь: ставить цели и формулировать задачи, связанные с реализацией профессиональных функций в сфере инновационной экономики; Уметь: характеризовать формы социальной ответственности предпринимательства Владеть: методами анализа вероятностей альтернативных событий; Владеть: методами реализации основных управленческих функций в сфере инновационной экономики Владеть: навыками анализа практик корпоративной социальной ответственности Владеть: навыками оценки реализации организационно-управленческих решений в области управления человеческими ресурсами
ОПК-3	Способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия	Знать: особенности организации линейных и функциональных воздействий при различных типах и видах организационных структур; Знать: принципы развития и закономерности функционирования организации. Знать: типы организационных структур, их основные параметры и принципы их проектирования; Уметь: анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые моменты и оценивать их влияние на организацию; Уметь: анализировать организационную структуру и разрабатывать предложения по ее совершенствованию ; Уметь: проектировать различные виды организационных структур в зависимости от специфики деятельности организации. Владеть: методами реализации основных управленческих функций (принятие решений, организация, мотивирование и контроль); Владеть: навыками определения основных общих и конкретных функций управления.

		Владеть: навыками системного подхода к изучению проблем функционирования и развития организации;
ОПК-4	Способностью осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации	Знать: приемы и методы проведения разного рода мероприятий делового общения – выставок, переговоров, совещаний, приемы деловой переписки и электронных коммуникаций Уметь: осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести деловые переговоры, совещания, деловые беседы, осуществлять деловую переписку, поддерживать электронные коммуникации Владеть: методами и приемами проведения публичных выступлений, бесед, переговоров, совещаний и собраний; навыками ведения деловой переписки и осуществления электронных коммуникаций
ОПК-5	Владением навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем	Знать: состав и содержание информации, необходимой для принятия управленческих решений; Знать: состав, содержание и формы финансовой, бухгалтерской и иной отчетности предприятий различных форм собственности, организаций и ведомств; Знать: методы и способы финансового учета Знать: основные понятия и инструменты теории статистики и социально-экономической статистики Знать: современные методы обработки деловой информации и корпоративных информационных систем Знать: состав и содержание информации, необходимой для принятия управленческих решений Знать: состав и содержание финансовой отчетности организации Знать: состав, содержание и формы финансовой, бухгалтерской и иной отчетности предприятий различных форм собственности, организаций и ведомств Уметь: анализировать и интерпретировать финансовую, бухгалтерскую и иную информацию, содержащуюся в отчетности предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств и т.д.; Уметь: использовать полученные сведения для принятия управленческих решений по поставленным экономическим задачам; Уметь: анализировать и интерпретировать финансовую, бухгалтерскую и иную информацию, содержащуюся в отчетности предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств и т.д Уметь: использовать полученные сведения для принятия управленческих решений по поставленным экономическим задачам Уметь: навыками анализа и интерпретации финансовой, бухгалтерской и иной информации, содержащейся в отчетности предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств и т.д Уметь: навыками формирования финансовой отчетности организации Уметь: оценивать влияние различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации Уметь: рассчитывать аналитические показатели, интерпретировать их и делать выводы Владеть: навыками анализа и интерпретации финансовой, бухгалтерской и иной информации, содержащейся в отчетности предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств и т.д.; Владеть: навыками принятия управленческих решений

		по поставленным экономическим задачам; Владеть: навыками формирования финансовой отчетности организации Владеть: методикой и приемами расчета аналитических показателей, методами проведения статистического наблюдения Владеть: навыками принятия управленческих решений по поставленным экономическим задачам Владеть: навыками составления финансовой отчетности организации с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации
ОПК-6	Владением методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций	Знать: принципы принятия и реализации экономических и управленческих решений; Знать: – сущность управленческих решений, их значение и роль в деятельности менеджера; Знать: систему показателей, характеризующих эффективность использования различных видов ресурсов в процессе операционной (производственной) деятельности организаций Знать: сущность экономической и социальной эффективности операционной (производственной) деятельности организаций в условиях рыночной экономики Знать: теоретические основы организации производственных процессов на предприятиях различных форм собственности и типов производства Уметь: определять основные элементы производственной системы; Уметь: – ставить цели и формулировать задачи, связанные с реализацией профессиональных функций; Уметь: выявлять пути повышения эффективности использования различных видов ресурсов в процессе операционной (производственной) деятельности организаций Уметь: методами экономического анализа операционной (производственной) деятельности организаций Уметь: рассчитывать аналитические показатели, интерпретировать их и делать выводы Владеть: методами, применяемыми на этапе выбора, реализации решения и оценки результата. Владеть: – экспертными методами для решения проблем организации Владеть: алгоритмом (механизмом) применения различных средств и методов обоснования управленческих решений.
ОПК-7	Способностью решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности	Знать: методы и средства поиска, сбора, обработки и защиты информации. Знать: основные методы работы с программными средствами обработки деловой информации. Знать: основы построения, расчета и анализа современной системы показателей характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов на макроуровне; Уметь: выбирать программные системы и технологии для решения задач профессиональной деятельности. Уметь: работать в качестве пользователя персонального компьютера. Уметь: анализировать во взаимосвязи экономические явления, процессы и институты на макроуровне Уметь: использовать источники экономической, социальной, управленческой информации Уметь: осуществить поиск информации по полученному

		заданию, сбор, анализ данных, необходимых для решения поставленных экономических задач Уметь: современными методиками расчета и анализа социально-экономических показателей, характеризующих экономические процессы и явления на макроуровне Владеть: методологией и навыками нахождения и использования информации, для ориентирования в основных текущих проблемах экономического исследования; Владеть: навыками использования технических и программных средств защиты деловой информации при работе с компьютерными системами. Владеть: основными методами, способами и средствами получения, хранения, переработки информации для решения задач профессиональной деятельности. Владеть: методологией и навыками нахождения и использования информации, для ориентирования в основных текущих проблемах экономического исследования Владеть: современными методиками расчета и анализа социально-экономических показателей, характеризующих экономические процессы и явления на макроуровне
Профессиональные компетенции		
ПК-1	Владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умения проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять динамику организационной культуры	Знать: методологию анализа эффективности мотивационных систем Знать: основные концепции компенсационного менеджмента, включая вопросы мотивации Знать: основные теории мотивации, стимулирования, лидерства и власти в работе менеджера; Знать: специфику построения мотивационных систем в условиях реального предприятия; Знать: Концепции взаимодействия людей в организации для решения стратегических и оперативных управленческих задач Знать: основные теории мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, включая вопросы мотивации Уметь: применять концепцию личных издержек в работе; Уметь: применять современные программы поощрений и привилегий, влияющие на мотивацию сотрудников Уметь: регулировать трудовые отношения с работниками посредством применения систем мотивации и стимулирования; Уметь: разрабатывать мероприятия по мотивации человеческих ресурсов для выполнения стратегических и оперативных задач организации Уметь: Ставить цели и формулировать задачи, связанные с реализацией профессиональных функций Владеть: знаниями о содержании, преимуществах и недостатках традиционных, содержательных и процессуальных теорий мотивации персонала. Владеть: методологией подходов к мотивации персонала; Владеть: основными методами анализа систем мотивации и компенсации в организации Владеть: методами реализации основных управленческих функций (принятие решений, организация, мотивирование и контроль) Владеть: навыками использования основных теорий

		мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы
ПК-2	Владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной сфере	Знать: способы оценки качества работы и методов поощрения сотрудников организации Уметь: применять современные программы управления компенсациями, влияющие на построение эффективных межличностных, групповых и организационных коммуникаций Владеть: методикой построения компенсационной стратегии в соответствии с миссией и целями организации
ПК-3	Владением навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности	Знать: различные стратегии, методы и инструменты управления конкурентоспособностью товаров и фирм отрасли; Знать: сущность стратегического управления Знать: методы сбора и анализа финансовой информации Знать: методы стратегического анализа Знать: нормативно-правовую базу, регулирующую экономические аспекты деятельности хозяйствующих субъектов Знать: содержание и взаимосвязь основных элементов процесса стратегического управления Знать: содержание и генезис категории «конкурентоспособность» Уметь: . использовать различные методики оценки уровня конкурентоспособности товаров и фирм отрасли для разработки стратегических планов организации Уметь: анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на организацию на основе применения методов стратегического анализа и моделей Уметь: использовать финансовую отчетность предприятия для расчета необходимых финансовых показателей Уметь: Определять стратегии развития организации в результате применения методов стратегического анализа и моделей Уметь: осуществлять отбор и обработку финансовой информации для решения поставленной задачи Владеть: методами определения основных направлений совершенствования деятельности организации в долгосрочной перспективе на основе оценки уровня конкурентоспособности товаров и фирм отрасли; Владеть: навыками сбора и анализа информации для оценки уровня конкурентоспособности товаров и фирм отрасли Владеть: методами стратегического анализа Владеть: навыками обработки финансовой отчетности и иной финансовой информации Владеть: навыками самостоятельной аналитической работы
ПК-4	Умением применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию	Знать: методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом; Знать: особенности влияния временного фактора на оценку инвестиций; Знать: сущность инвестиций, источники финансирования инвестиционного проекта; Знать: фундаментальные концепции финансового менеджмента;

	ю дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации	Уметь: рассчитывать стоимость заемного и совокупного капитала компании при вложении инвестиций; Уметь: рассчитывать стоимость собственного капитала с учетом структуры акций и дивидендной политики; Уметь: обосновывать решения в сфере управления оборотным капиталом и выбора источников финансирования; Уметь: применять модели управления запасами, планировать потребность организации в запасах. Уметь: проводить оценку финансовых инструментов; Владеть: методами формирования дивидендной политики и анализа структуры капитала; Владеть: методикой инвестиционного анализа и принятия инвестиционных решений; Владеть: навыками определения ставки дисконтирования инвестиций при различных источниках финансирования инвестиционной деятельности.
ПК-5	Способностью анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений	Знать: последовательность работ по реализации бизнес-проектов реинжиниринга бизнес-процессов Уметь: применять методологию и инструментарий реинжиниринга бизнес-процессов Владеть: современным инструментарием анализа, моделирования и проектирования бизнес-процессов
ПК-6	Способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений	Знать: место проектной технологии в жизненном цикле организации; Знать: основные признаки и типы проектов, характеристики проектов; Знать: современную технологию и методологию управления проектом; Уметь: разрабатывать проекты Владеть: способами определения целей проекта и проведения его обоснования Владеть: способностью участвовать в управлении проектом;
ПК-7	Владением навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ	Знать: законодательные и нормативно-правовые акты, регламентирующие предпринимательскую деятельность; Уметь: организовывать собственную деятельность, определять методы и способы выполнения профессиональных задач; Владеть: механизмом реализации бизнес-планов вновь создаваемой фирмы.
ПК-8	Владением навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений	Знать: классификацию макроэкономических факторов среды, влияющих на экономику отрасли Знать: содержание и сущность понятия макросреды Уметь: анализировать и оценивать политико-правовое, экономические, социокультурные и технологического факторы влияющие на конкурентоспособность товаров и фирм отрасли Владеть: навыками оценивать и анализировать воздействие макроэкономической среды на функционирование предприятий отрасли.

ПК-9	Способностью оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли	Знать: классификацию макроэкономических факторов рынка труда, влияющих на экономику отрасли Знать: нормативные акты, регламентирующие государственное и муниципальное управление рынка труда, закономерности и принципы функционирования рынка труда; Знать: особенности воздействия макроэкономической среды на функционирование рынка труда; Знать: существующие методы государственного и муниципального управления рынка труда, правильно их выбирать и сочетать, уметь применить на практике; Знать: факторы, влияющие на функционирование рынка труда Знать: маркетинговые методы исследования проблем организации Знать: организацию маркетинговой, научно-исследовательской, конструкторской и технологической подготовки производства и производственных процессов; Знать: основные категории и понятия экономики и организации производства, систем управления предприятиями; Знать: основные методы маркетингового анализа Знать: принципы взаимодействия с государственными и муниципальными органами управления для решения проблем организации Знать: содержание маркетинговой концепции управления Знать: характеристики поведения потребителей экономических благ Уметь: анализировать во взаимосвязи экономические явления, процессы и институты на рынке труда; Уметь: выявлять проблемы экономического характера при анализе конкретных ситуаций на рынке труда, предлагать способы их решения с учетом критериев социально-экономической эффективности, оценки рисков и возможных социально-экономических последствий функционирования рынка труда; Уметь: выявлять проблемы экономического характера при анализе конкретных ситуаций, Уметь: анализировать внешнюю (деятельность органов государственного и муниципального управления) и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на организацию Уметь: анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на организацию Уметь: анализировать особенности воздействия факторов внешней и внутренней среды при разработке и реализации приоритетных направлений развития отраслей и территорий Уметь: использовать информацию, полученную в результате маркетинговых исследований Уметь: осуществлять организацию и техническое оснащение рабочих мест; Уметь: разрабатывать оперативные планы работы первичных производственных подразделений; Владеть: навыками целостного подхода к анализу проблем общества Владеть: методами анализа поведения потребителей и формирования спроса Владеть: методами разработки оперативных планов работы первичных производственных подразделений;
------	--	--

		Владеть: навыками количественных и качественных оценок конкурентных позиций отраслей и территорий Владеть: навыками разработки программы взаимодействия организации с государственными муниципальными органами управления Владеть: навыками системно-ситуационного и комплексного описания социально-экономических проблем и процессов, характерных для развития отдельных территорий Владеть: способностью оценки рыночной модели предприятия
ПК-10	Владением навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления	Знать: методологию статистического анализа; Знать: – основные математические модели принятия решений; Знать: – принципы принятия управленческих решений Знать: значение социологической информации в практике управления социально-экономическими процессами; Знать: комплекс трудовых показателей предприятия; Знать: методы сбора обработки и анализа качественной и количественной информации в сфере профессиональной деятельности Знать: механизм функционирования государственного регулирования труда в стране в целом и на конкретном предприятии в частности Знать: основы количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений Знать: основы организации труда и нормирования труда на предприятии Знать: основы управления трудовыми ресурсами предприятия Знать: технологию математической обработки управленческой информации Уметь: – использовать современные математические методы для принятия управленческих решений Уметь: применять результаты статистических исследований в практической деятельности; Уметь: проводить статистический анализ и контроль качества информации при принятии управленческих решений; Уметь: адаптировать экономические, финансовые и организационно- управленческие модели к конкретным задачам управления предприятием (организацией) на основе проведения количественного и качественного анализа информации Уметь: анализировать происходящие трудовые процессы, давать им объективную оценку Уметь: выявлять роль человеческого фактора в экономике; Уметь: интерпретировать развитие экономики как социально-экономического процесса; Уметь: строить и интерпретировать полученные экономические модели Владеть: – количественными и качественными методами анализа при принятии управленческих решений Владеть: математическими, статистическими и количественными методами решения типовых организационно-управленческих задач; Владеть: методами проведения статистического наблюдения. Владеть: методикой и приемами расчета аналитических показателей;

		Владеть: методами управления трудовыми ресурсами на предприятии Владеть: навыками анализа экономики как социально-экономического процесса Владеть: навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений Владеть: навыками построения моделей, необходимых для принятия управленческих решений
ПК-11	Владением навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирование информационного обеспечения участников организационных проектов	Знать: методы и способы финансового учета; Знать: современные методы обработки деловой информации и корпоративных информационных систем Знать: состав и содержание финансовой отчетности организации; Знать: управленческие задачи: основные понятия и современные принципы работы с деловой информацией Знать: современные методы обработки деловой информации и корпоративных информационных систем в сфере управления качеством Знать: управленческие задачи: основные понятия и современные принципы работы с деловой информацией по управлению качеством Уметь: обрабатывать эмпирические данные Уметь: оценивать влияние различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации; Уметь: обрабатывать и систематизировать внутреннюю документацию организации Уметь: обрабатывать эмпирические данные в сфере управления качеством Владеть: навыками составления финансовой отчетности организации с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации. Владеть: навыками составления отчетности организации с учетом последствий влияния различных методов и способов учета информации Владеть: статистическими методами решения организационно-управленческих задач Владеть: Статистическими методами решения организационно-управленческих задач в сфере управления качеством
ПК-12	Умением организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешней связи и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного и муниципального управления)	Знать: виды организационно-управленческих решений и методы их принятия; Знать: анализировать коммуникационные процессы в организации и разрабатывать предложения по повышению их эффективности Знать: виды организационно-управленческих решений и методы их принятия в сфере управления качеством Знать: Источники, методы и системы сбора необходимой информации для расширения внешних и внутренних связей на предприятии и в организации, а также информации, предназначенной для обмена опытом Знать: методы антикризисного бизнес-регулирования для оценки активов, управления оборотным капиталом Знать: основные системы организации деловых коммуникаций Знать: основы делового общения, принципы и методы организации деловых коммуникаций Знать: основы делового общения, принципы и методы организации деловых коммуникаций; формы делового общения

		Знать: особенности влияния временного фактора на оценку инвестиций Знать: понятие, содержание и предмет деловых коммуникаций Знать: Современные источники, методы и технологии управления человеческими ресурсами, системы сбора необходимой информации для расширения внешних и внутренних связей на предприятии и в организации, а также информации, предназначенной для обмена опытом Знать: сущность и основные коммуникационные механизмы для организации делового общения Знать: сущность инвестиций, источники финансирования инвестиционного проекта Знать: формы делового общения в сфере управления качеством Знать: фундаментальные концепции антикризисного управления Знать: экономические и социологические подходы и методы анализа социально-экономических процессов Знать: элементы внешней среды, с которыми взаимодействует предприятие Знать: элементы внешней среды, с которыми взаимодействует предприятие, влияющими на качество Уметь: применять методы реализации основных управленческих функций (принятие решений, организация, мотивирование и контроль); Уметь: ставить цели и формулировать задачи, связанные с реализацией профессиональных функций Уметь: ясно формулировать собственную позицию по важнейшим дискуссионным вопросам экономической теории, осознавать идейно-теоретические предпосылки такой позиции; Уметь: выявлять взаимосвязь между экономической жизнью общества и социально значимыми проблемами и процессами; Уметь: обосновывать решения в сфере антикризисного регулирования оборотным капиталом и выбора источников финансирования Уметь: Организовывать и поддерживать связи с деловыми партнерами, осуществлять реализацию проектов, направленных на развитие предприятия и организации в части управления человеческими ресурсами Уметь: Организовывать командное взаимодействие для решения управленческих задач, а также организовывать переговорный процесс, в том числе с использованием современных средств коммуникации Уметь: организовывать командное взаимодействие для решения управленческих задач, а также организовывать переговорный процесс, в том числе с использованием современных средств коммуникации в сфере управления качеством Уметь: применять методы реализации основных управленческих функций (принятие решений, организация, мотивирование и контроль) в сфере управления качеством Уметь: применять модели управления запасами, планировать потребность организации в запасах Уметь: применять на практике навыки организации деловых коммуникаций для проведения публичных выступлений, совещаний, переговоров Уметь: применять понятийно-категориальный аппарат, основные законы гуманитарных и социальных наук в профессиональной деятельности
--	--	--

		Уметь: проводить оценку финансовых инструментов Уметь: различать ситуативные аспекты деловой ситуации Уметь: рассчитывать стоимость заемного и совокупного капитала компании при вложении инвестиций Уметь: рассчитывать стоимость собственного капитала с учетом структуры акций и дивидендной политики Уметь: составлять официальные запросы и вести деловую переписку, в т.ч. – с использованием Интернет-технологий на основе современных форм деловых коммуникаций Уметь: ставить цели и формулировать задачи, связанные с реализацией профессиональных функций в сфере управления качеством Уметь: характеризовать рыночную модель предприятия Владеть: методами реализации основных управленческих функций (принятие решений, организация, мотивирование и контроль). Владеть: Методами и навыками организации связей во внутренней и внешней среде компании, организации, органа государственного или муниципального управления Владеть: Методами и навыками управления человеческими ресурсами организации при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления) Владеть: методами реализации основных управленческих функций (принятие решений, организация, мотивирование и контроль) в сфере управления качеством Владеть: методами сбора необходимой информации о развитии организации Владеть: методами формирования антикризисного регулирования дивидендной политики и анализа структуры капитала Владеть: методикой инвестиционного анализа и принятия инвестиционных решений Владеть: методологическими подходами к выбору теоретического инструментария, соответствующего решаемой задаче в сфере управления качеством Владеть: навыками деловых коммуникаций; приемами ведения деловой беседы Владеть: навыками деловых коммуникаций; приемами ведения деловой беседы в сфере управления качеством Владеть: навыками общения с зарубежными деловыми партнерами на основе современных форм деловых коммуникаций Владеть: навыками определения антикризисного регулирования ставки дисконтирования инвестиций при различных источниках финансирования инвестиционной деятельности Владеть: представлением об организации деловых коммуникаций в профессиональной деятельности менеджера и работника Владеть: способностью анализировать социально значимые проблемы и процессы Владеть: управленческим этикетом в организации деловых коммуникаций
ПК-13	Умением моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической	Знать: влияние факторов риска на финансовые результаты деятельности организации Знать: основные виды рисков, связанных с применением реинжиниринга бизнес-процессов

	деятельности организаций	Уметь: использовать методы расчета и анализа рисков применения реинжиниринга бизнес-процессов, методы защиты от рисков Владеть: навыками оценки рисков принимаемых финансовых и инвестиционных решений Владеть: навыками построения карты рисков для различных финансовых решений
ПК-14	Умением применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета	Знать: формы финансовой, бухгалтерской и иной отчетности предприятий различных форм собственности, организаций и ведомств Знать: принципы и стандарты финансового учета Знать: содержание учетной политики предприятия Знать: состав и содержание финансовой отчетности предприятия Знать: формы финансовой, бухгалтерской и иной отчетности предприятий различных форм собственности, организаций и ведомств Уметь: анализировать и интерпретировать финансовую, бухгалтерскую и иную информацию, содержащуюся в отчетности предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств и т.д Уметь: анализировать и интерпретировать финансовую, бухгалтерскую и иную информацию, содержащуюся в отчетности предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств и т.д Уметь: разрабатывать учетную политику организации Уметь: составлять на основе данных бухгалтерского учета финансовую отчетность организации Владеть: навыками анализа и интерпретации финансовой, бухгалтерской и иной информации, содержащейся в отчетности предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств и т.д. Владеть: навыками анализа и интерпретации финансовой, бухгалтерской и иной информации, содержащейся в отчетности предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств и т.д Владеть: навыками управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета
ПК-15	Умением проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании	Знать: виды инвестиционных рисков, оказывающих влияние на реализацию инвестиционных проектов Знать: виды инвестиционных рисков, оказывающих влияние на реализацию инвестиционных проектов; Знать: методы анализа рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений; Знать: понятия, сущность и методы управления рисками; Знать: методы сбора и анализа финансовой информации Знать: нормативно-правовую базу, регулирующую экономические аспекты деятельности хозяйствующих субъектов Знать: сущность и методы управления рисками Уметь: оценивать проекты с учетом инфляционных рисков и принимать самостоятельные инвестиционные решения Уметь: оценивать проекты с учетом инфляционных рисков и принимать самостоятельные инвестиционные решения; Уметь: проводить оценку инвестиционного риска; Уметь: использовать финансовую отчетность предприятия для расчета необходимых финансовых показателей Уметь: осуществлять отбор и обработку финансовой

		информации для решения поставленной задачи Уметь: проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений Владеть: методами оценки инвестиционного риска Владеть: навыками проведения анализа рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений. Владеть: навыками обработки финансовой отчетности и иной финансовой информации Владеть: навыками оценки стоимости риска Владеть: навыками проведения анализа рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений Владеть: навыками самостоятельной аналитической работы
ПК-16	Владением навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов	Знать: сущность денег и кредита, их принципы и основы воздействия на функционирование организаций; Знать: основные принципы функционирования финансового рынка, его ключевые индикаторы Знать: основы построения, расчета и анализа современной системы показателей, характеризующих финансовую деятельность хозяйствующих субъектов на микро- и макроуровне Знать: применять методы математического анализа и моделирования, теоретического и экспериментального исследования для решения поставленных финансовых задач Уметь: характеризовать эмиссионный процесс и выявлять взаимосвязь между наличным и безналичным денежным обращением; Уметь: анализировать проблемы и процессы, характеризующие финансовый рынок, формулировать гипотезы о перспективах его развития Уметь: использовать источники финансовой, статистической, управленческой информации Уметь: использовать нормативную базу для изучения деятельности профессиональных участников рынка и обращающихся финансовых инструментов Уметь: осуществлять поиск информации по полученному заданию, сбор, анализ данных, необходимых для решения поставленных финансовых задач Уметь: рассчитывать аналитические показатели, интерпретировать их и делать выводы Владеть: методикой и проводить расчет количества денег, необходимых для обращения. Владеть: методами представления результатов анализа для решения поставленных финансовых задач, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления Владеть: методами сбора и анализа информации для выявления тенденций развития мировых финансовых рынков Владеть: методикой и приёмами расчёта аналитических показателей
ПК-17	Способностью оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и	Знать: законодательные и нормативные положения, регулирующие организацию предпринимательской деятельности. Знать: особенности организации предпринимательской деятельности; Знать: факторы, влияющие на формирование бизнес-

	формировать бизнес-модели	идеи, лежащей в основе организации предпринимательской деятельности; Знать: факторы, оказывающие воздействие на обеспеченность организации рабочей силой; Знать: движущие силы и закономерности исторического процесса; Знать: место России в мировом хозяйстве Знать: основные аспекты деятельности хозяйствующих субъектов Знать: основные аспекты деятельности хозяйствующих субъектов Знать: основные закономерности, факторы и проблемы оптимального размещения производительных сил и территориальной организации хозяйства Знать: пространственные особенности формирования и развития экономики страны Уметь: оценивать влияние факторов внешней и внутренней среды на предпринимательскую деятельность; Уметь: применять результаты статистических исследований в предпринимательской деятельности; Уметь: разрабатывать систему мероприятий по улучшению имиджа организации как работодателя; Уметь: раскрывать основные закономерности развития экономических и социальных процессов, влияющих на осуществление предпринимательской деятельности. Уметь: анализировать социально-значимые проблемы и процессы, происходящие в обществе, и прогнозировать возможное их развитие в будущем Уметь: на основе фактологического и статистического материала принимать решения, сочетающие отраслевые и территориальные интересы Уметь: строить стандартные теоретические и экономические модели развития производительных сил на основе анализа факторов размещения Владеть: методами анализа состояния и тенденций развития предпринимательства с точки зрения обеспечения их потребности в экономических ресурсах; Владеть: методами оценки экономических и социальных условий осуществления предпринимательской деятельности Владеть: навыками применения статистических методов при оценке экономической деятельности предпринимателей; Владеть: навыками интерпретации данных отечественной и зарубежной статистики о социально-экономических процессах и явлениях Владеть: навыками территориального обоснования взаимодействия природных, экономических и социальных процессов на территориях разного ранга
ПК-18	Владением навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов)	Знать: требования к разработке; Знать: функции и структуры бизнес-плана; Знать: процесс составления бизнес-плана Знать: системы (виды планов) Знать: сущность, структуру и содержание бизнес-плана Знать: требования к разработке бизнес-плана Уметь: подготавливать необходимую информацию для составления бизнес-плана; Уметь: применять знания методов бизнес-планирования в практической разработке бизнес-плана; Уметь: осуществлять бизнес-планирование создания новых организаций (направлений деятельности, продуктов)

		Уметь: подготавливать необходимую информацию для составления бизнес-плана Уметь: применять знания методов бизнес-планирования в практической разработке бизнес-плана Владеть: механизмом разработки бизнес-плана вновь создаваемой фирмы. Владеть: механизмом разработки бизнес-плана вновь создаваемой фирмы Владеть: навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов);
ПК-19	Владением навыками координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками	Знать: место и роль бизнес-планирования в системе управления организацией; Знать: требования инвесторов к разработке бизнес-плана; Уметь: анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации; Уметь: оценивать потребности потребителей; Владеть: навыками выступления перед аудиторией с информационными сообщениями. Владеть: навыками координации предпринимательской деятельности;
ПК-20	Владением навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур	Знать: основы современного документооборота в системе деловых коммуникаций; Знать: современные методы оформления организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур; Уметь: применять основы современного документооборота в системе деловых коммуникаций; Уметь: применять современные методы оформления организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур; Владеть: навыками оформления организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур; Владеть: навыками реализации современного документооборота в системе деловых коммуникаций.

3. . Требования к выпускным квалификационным работам (далее – ВКР)

3.1 Перечень компетенций, которыми должны овладеть обучающиеся в результате освоения образовательной программы

Коды компетенций по ФГОС ВО	Название компетенции	Планируемые результаты обучения
Общекультурные компетенции		
ОК-1	Способностью использовать основы философских знаний для формирования мировоззренческой позиции.	Знать: основные философские понятия и категории, закономерности развития природы, общества и мышления Уметь: анализировать мировоззренческие, социально- и личностно- значимые философские процессы Владеть: навыками философского мышления для формирования мировоззренческой позиции
ОК-2	Способностью анализировать	Знать: социальное значение конкретных событий

	основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции.	истории; Знать: историческое значение термина «менеджмент» и динамику взглядов на него; Знать: объективное содержание современных процессов, происходящих в стране, в контексте опыта как всеобщей, так и отечественной истории; Знать: основные положения системного подхода Знать: основные этапы становления управленческой мысли (управленческие революции); Знать: технологии лидерства, основные научные школы; Знать: Закономерности и этапы исторического процесса, основные события и процессы мировой и отечественной экономической истории Уметь: анализировать управленческие структуры на практических примерах и соотносить их с теорией Уметь: выделять основные этапы становления менеджмент; Уметь: ориентироваться в мировом историческом процессе, анализировать процессы и явления, происходящие в обществе Владеть: навыками анализа исторических источников. Владеть: навыками выработки вариантов решения проблемных социально-политических ситуаций и их аргументации. Владеть: навыками системного анализа. Владеть: навыками объективно и аргументировано оценивать закономерности исторического и экономического развития
ОК-3	Способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности.	Знать: методы анализа экономических процессов в экономической системе в целом; Знать: основные причины и следствия экономических законов; Знать: основные теории и концепции мировой экономики; Знать: основы экономического аппарата, применяемого в профессиональной сфере; Знать: сущность проблемы экономического выбора и способы ее решения в различных экономических системах; Знать: организационное проектирование Знать: основные этапы и закономерности исторического развития общества; Знать: основы экономических знаний; Знать: происходящие в обществе процессы Уметь: методы и средства познания для интеллектуального развития и профессиональной компетентности. Уметь: применять современные достижения в области экономики для решения научных и практических задач, основные экономические законы в профессиональной деятельности; Уметь: характеризовать виды экономик стран мира и роль международных корпораций в мировом хозяйстве; Уметь: анализировать основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции; Уметь: анализировать процессы и явления, происходящие в обществе Уметь: анализировать процессы и явления, происходящие в обществе, на основе знаний в области институциональной экономики Уметь: применять экономические знания для изучения осмысления эволюции управленческой мысли

		Уметь: разрабатывать проектные предложения Владеть: экономическими методами анализа поведения потребителей, производителей, собственников ресурсов и государства. Владеть: экономическими методами анализа поведения потребителей, производителей, собственников ресурсов и государства; Владеть: методами анализа и оценки этапов исторического развития общества; Владеть: навыками и методами прогнозирования социально значимых процессов в обществе Владеть: навыками и методами прогнозирования социально значимых процессов в обществе на основе знаний в области институциональной экономики Владеть: навыками применения экономических знаний в различных сферах деятельности Владеть: планированием деятельности и разработка мероприятий в управлении персоналом для реализации стратегических целей организации
ОК-4	Способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности.	Знать: законы функционирования и развития хозяйства, состояние, направления и закономерности развития экономики в целом; Знать: методы анализа экономических процессов в экономической системе в целом; Знать: основные особенности российской экономики, ее институциональную структуру, направления экономической политики государства Знать: основные понятия, категории и инструменты экономической теории и прикладных экономических дисциплин. Знать: основные причины и следствия экономических законов; Знать: основы экономического аппарата, применяемого в профессиональной сфере; Знать: сущность проблемы экономического выбора и способы ее решения в различных экономических системах; Знать: организационное проектирование Знать: основные этапы и закономерности исторического развития общества; Знать: основы экономических знаний; Знать: происходящие в обществе процессы Уметь: анализировать во взаимосвязи экономические явления, процессы и институты на микро- и макроуровне; Уметь: выявлять проблемы экономического характера при анализе конкретных ситуаций, Уметь: методы и средства познания для интеллектуального развития и профессиональной компетентности. Уметь: применять современные достижения в области экономики для решения научных и практических задач, основные экономические законы в профессиональной деятельности; Уметь: анализировать основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции; Уметь: анализировать процессы и явления, происходящие в обществе Уметь: применять экономические знания для изучения осмысления эволюции управленческой мысли Уметь: разрабатывать проектные предложения Владеть: методологией экономического исследования;

		Владеть: современными методиками расчета и анализа социально-экономических показателей, характеризующих экономические процессы и явления на макроуровне. Владеть: экономическими методами анализа поведения потребителей, производителей, собственников ресурсов и государства; Владеть: методами анализа и оценки этапов исторического развития общества; Владеть: навыками и методами прогнозирования социально значимых процессов в обществе Владеть: навыками применения экономических знаний в различных сферах деятельности Владеть: планированием деятельности и разработка мероприятий в управлении персоналом для реализации стратегических целей организации
ОК-5	Способностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия.	Знать: правила письма и устной речи на русском и иностранном языках Уметь: грамотно и аргументировано выражать свою точку зрения, вести дискуссию на русском и иностранном языках Уметь: использовать иностранный язык в межличностном общении и профессиональной деятельности Владеть: навыками коммуникации на русском и иностранном языках в межличностном и деловом общении
ОК-6	Способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия	Знать: влияние культурологического знания на способы достижения целей и критического переосмысления накопленного отечественного и зарубежного культурного опыта; Знать: влияние функций культуры на способы интеллектуального, нравственного и профессионального саморазвития и самосовершенствования, повышения своего культурного уровня; Знать: признаки и виды социальных систем; Знать: пути и средства налаживания межкультурной коммуникации; Знать: социальную структуру общества; Знать: теории социальных изменений; Знать: закономерности функционирования и развития социальных общностей как субъектов социальных отношений Уметь: характеризовать общество с точки зрения его социальных, этнических, конфессиональных и культурных различий; Уметь: характеризовать социальные статусы и проблемы социальной мобильности; Уметь: выстраивать отношения человека с человеком, человека с обществом с учетом социальной политики государства в области культуры; Уметь: Учитывать социальные, этнические, конфессиональные, культурные и прочие различия при взаимодействии людей Владеть: методами социологических исследований. Владеть: навыками системного подхода к анализу социальной структуры общества; Владеть: способностью налаживать межкультурные коммуникации. Владеть: методами изучения социальных отношений внутри социальных групп и между ними

ОК-7	Способностью к самоорганизации и самообразованию	Знать: возможности для обучения и развития Знать: основные логические понятия и категории, законы правильного мышления Уметь: осуществлять практическую и/или познавательную деятельность по собственной инициативе Уметь: применять понятийно-категориальный аппарат, основные законы логики в профессиональной деятельности Уметь: формулировать цели и способы достижения профессионального мастерства Владеть: навыками самоорганизации, планирования и осуществления собственной деятельности и самостоятельному получению знаний, в том числе и профессиональных
ОК-8	Способностью использовать методы и средства физической культуры для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности.	Знать: научно-практические основы физической культуры и здорового образа жизни. Уметь: использовать творчески средства и методы физического воспитания для профессионально-личностного развития, физического самосовершенствования, формирования здорового образа и стиля жизни Владеть: средствами и методами укрепления индивидуального здоровья, физического самосовершенствования, ценностями физической культуры личности для успешной социально-культурной и профессиональной деятельности.
ОК-9	Способностью использовать приемы первой помощи, методы защиты в условиях чрезвычайных ситуаций	Знать: способы и методы защиты производственного персонала и населения от возможных последствий аварий, катастроф, стихийных бедствий Уметь: на практике применять основные способы и методы защиты производственного персонала и населения от возможных последствий аварий, катастроф, стихийных бедствий Владеть: основными методами защиты производственного персонала и населения от возможных последствий аварий, катастроф, стихийных бедствий
Общепрофессиональные компетенции		
ОПК-1	Владением навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности	Знать: нормативную базу в сфере борьбы с коррупцией; Знать: основные нормативные правовые документы Знать: принципы борьбы с коррупцией; Знать: принципы правового регулирования сферы по осуществлению борьбы с коррупцией; Знать: систему нормативно-правовых актов, регламентирующих вопросы борьбы с коррупцией. Знать: уголовно-правовые признаки готовящегося и осуществляемого правонарушения, имеющие признаки коррупционности. Знать: основные нормативные документы, регулирующие деятельность предприятия в вопросах выбора его организационно-правовых форм, нормирования и оплаты труда, разработке бизнес-планов предприятия, ценовой политики предприятия Уметь: анализировать юридические факты и возникающие в связи с ними правоотношения и нарушения права и закона в сфере коррупционной направленности. Уметь: давать уголовно-правовую оценку коррупционного поведения. Уметь: использовать правовые нормы в

		профессиональной и общественной деятельности; Уметь: ориентироваться в системе законодательства и нормативных правовых актов, регламентирующих сферу профессиональной деятельности; Уметь: правильно применять нормы законодательства и подзаконных актов Российской Федерации. Уметь: применять на практике принципы соблюдения прав, чести и достоинства гражданина и человека Уметь: применять законы, указы, нормативные документы в различных ситуациях для принятия соответствующих решений Владеть: навыками анализа применения норм в правоприменительной практике Российской Федерации, так или иначе имеющих отношение к борьбе с коррупцией. Владеть: навыками поиска необходимых нормативных и законодательных документов и навыками работы с ними в профессиональной деятельности Владеть: навыками работы с инструкциями и иными подведомственными (находящимися не под грифом ДСП) нормативными актами. Владеть: навыками работы с правовыми документами, в том числе и с Конвенцией и защите прав человека и гражданина. Владеть: навыками извлечения необходимой информации для характеристики объекта изучения
ОПК-2	Способностью находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность	Знать: обоснование альтернатив и процесса выбора оптимального решения Знать: подходы к идентификации проблем; Знать: теоретические основы процесса принятия решений; Знать: концептуальные основы социального партнерства Знать: основы разработки организационно-управленческих решений в области управления человеческими ресурсами Знать: процесс управления, принципы и методы планирования, организации, мотивации, контроля и координации в сфере инновационной экономики Знать: специфику социальной ответственности Знать: сущность и характерные черты корпоративной социальной ответственности Уметь: определять влияние вмененных издержек на процесс принятия решения; Уметь: выявлять объекты и субъекты социальной политики Уметь: логично и аргументированно излагать мысли и ставить цели в сфере инновационной экономики Уметь: обосновать необходимость реализации организационно-управленческих решений в управления человеческими ресурсами Уметь: ставить цели и формулировать задачи, связанные с реализацией профессиональных функций в сфере инновационной экономики; Уметь: характеризовать формы социальной ответственности предпринимательства Владеть: методами анализа вероятностей альтернативных событий; Владеть: методами реализации основных управленческих функций в сфере инновационной экономики Владеть: навыками анализа практик корпоративной социальной ответственности Владеть: навыками оценки реализации организационно-

		управленческих решений в области управления человеческими ресурсами
ОПК-3	Способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия	Знать: особенности организации линейных и функциональных воздействий при различных типах и видах организационных структур; Знать: принципы развития и закономерности функционирования организации. Знать: типы организационных структур, их основные параметры и принципы их проектирования; Уметь: анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые моменты и оценивать их влияние на организацию; Уметь: анализировать организационную структуру и разрабатывать предложения по ее совершенствованию ; Уметь: проектировать различные виды организационных структур в зависимости от специфики деятельности организации. Владеть: методами реализации основных управленческих функций (принятие решений, организация, мотивирование и контроль); Владеть: навыками определения основных общих и конкретных функций управления. Владеть: навыками системного подхода к изучению проблем функционирования и развития организации;
ОПК-4	Способностью осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации	Знать: приемы и методы проведения разного рода мероприятий делового общения – выставок, переговоров, совещаний, приемы деловой переписки и электронных коммуникаций Уметь: осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести деловые переговоры, совещания, деловые беседы, осуществлять деловую переписку, поддерживать электронные коммуникации Владеть: методами и приемами проведения публичных выступлений, бесед, переговоров, совещаний и собраний; навыками ведения деловой переписки и осуществления электронных коммуникаций
ОПК-5	Владением навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем	Знать: состав и содержание информации, необходимой для принятия управленческих решений; Знать: состав, содержание и формы финансовой, бухгалтерской и иной отчетности предприятий различных форм собственности, организаций и ведомств; Знать: методы и способы финансового учета Знать: основные понятия и инструменты теории статистики и социально-экономической статистики Знать: современные методы обработки деловой информации и корпоративных информационных систем Знать: состав и содержание информации, необходимой для принятия управленческих решений Знать: состав и содержание финансовой отчетности организации Знать: состав, содержание и формы финансовой, бухгалтерской и иной отчетности предприятий различных форм собственности, организаций и ведомств Уметь: анализировать и интерпретировать финансовую, бухгалтерскую и иную информацию, содержащуюся в отчетности предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств и т.д.; Уметь: использовать полученные сведения для принятия управленческих решений по поставленным экономическим задачам;

		Уметь: анализировать и интерпретировать финансовую, бухгалтерскую и иную информацию, содержащуюся в отчетности предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств и т.д Уметь: использовать полученные сведения для принятия управленческих решений по поставленным экономическим задачам Уметь: навыками анализа и интерпретации финансовой, бухгалтерской и иной информации, содержащейся в отчетности предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств и т.д Уметь: навыками формирования финансовой отчетности организации Уметь: оценивать влияние различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации Уметь: рассчитывать аналитические показатели, интерпретировать их и делать выводы Владеть: навыками анализа и интерпретации финансовой, бухгалтерской и иной информации, содержащейся в отчетности предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств и т.д.; Владеть: навыками принятия управленческих решений по поставленным экономическим задачам; Владеть: навыками формирования финансовой отчетности организации Владеть: методикой и приемами расчета аналитических показателей, методами проведения статистического наблюдения Владеть: навыками принятия управленческих решений по поставленным экономическим задачам Владеть: навыками составления финансовой отчетности организации с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации
ОПК-6	Владением методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций	Знать: принципы принятия и реализации экономических и управленческих решений; Знать: – сущность управленческих решений, их значение и роль в деятельности менеджера; Знать: систему показателей, характеризующих эффективность использования различных видов ресурсов в процессе операционной (производственной) деятельности организаций Знать: сущность экономической и социальной эффективности операционной (производственной) деятельности организаций в условиях рыночной экономики Знать: теоретические основы организации производственных процессов на предприятиях различных форм собственности и типов производства Уметь: определять основные элементы производственной системы; Уметь: – ставить цели и формулировать задачи, связанные с реализацией профессиональных функций; Уметь: выявлять пути повышения эффективности использования различных видов ресурсов в процессе операционной (производственной) деятельности организаций Уметь: методами экономического анализа операционной (производственной) деятельности организаций Уметь: рассчитывать аналитические показатели, интерпретировать их и делать выводы Владеть: методами, применяемыми на этапе выбора,

		реализации решения и оценки результата. Владеть: – экспертными методами для решения проблем организации Владеть: алгоритмом (механизмом) применения различных средств и методов обоснования управленческих решений.
ОПК-7	Способностью решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности	Знать: методы и средства поиска, сбора, обработки и защиты информации. Знать: основные методы работы с программными средствами обработки деловой информации. Знать: основы построения, расчета и анализа современной системы показателей характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов на макроуровне; Уметь: выбирать программные системы и технологии для решения задач профессиональной деятельности. Уметь: работать в качестве пользователя персонального компьютера. Уметь: анализировать во взаимосвязи экономические явления, процессы и институты на макроуровне Уметь: использовать источники экономической, социальной, управленческой информации Уметь: осуществить поиск информации по полученному заданию, сбор, анализ данных, необходимых для решения поставленных экономических задач Уметь: современными методиками расчета и анализа социально-экономических показателей, характеризующих экономические процессы и явления на макроуровне Владеть: методологией и навыками нахождения и использования информации, для ориентирования в основных текущих проблемах экономического исследования; Владеть: навыками использования технических и программных средств защиты деловой информации при работе с компьютерными системами. Владеть: основными методами, способами и средствами получения, хранения, переработки информации для решения задач профессиональной деятельности. Владеть: методологией и навыками нахождения и использования информации, для ориентирования в основных текущих проблемах экономического исследования Владеть: современными методиками расчета и анализа социально-экономических показателей, характеризующих экономические процессы и явления на макроуровне
Профессиональные компетенции		
ПК-1	Владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умения проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять динамику организационной культуры	Знать: методологию анализа эффективности мотивационных систем Знать: основные концепции компенсационного менеджмента, включая вопросы мотивации Знать: основные теории мотивации, стимулирования, лидерства и власти в работе менеджера; Знать: специфику построения мотивационных систем в условиях реального предприятия; Знать: Концепции взаимодействия людей в организации для решения стратегических и оперативных управленческих задач Знать: основные теории мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, включая вопросы мотивации

		Уметь: применять концепцию личных издержек в работе; Уметь: применять современные программы поощрений и привилегий, влияющие на мотивацию сотрудников Уметь: регулировать трудовые отношения с работниками посредством применения систем мотивации и стимулирования; Уметь: разрабатывать мероприятия по мотивации человеческих ресурсов для выполнения стратегических и оперативных задач организации Уметь: Ставить цели и формулировать задачи, связанные с реализацией профессиональных функций Владеть: знаниями о содержании, преимуществах и недостатках традиционных, содержательных и процессуальных теорий мотивации персонала. Владеть: методологией подходов к мотивации персонала; Владеть: основными методами анализа систем мотивации и компенсации в организации Владеть: методами реализации основных управленческих функций (принятие решений, организация, мотивирование и контроль) Владеть: навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы
ПК-2	Владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной сфере	Знать: способы оценки качества работы и методов поощрения сотрудников организации Уметь: применять современные программы управления компенсациями, влияющие на построение эффективных межличностных, групповых и организационных коммуникаций Владеть: методикой построения компенсационной стратегии в соответствии с миссией и целями организации
ПК-3	Владением навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности	Знать: различные стратегии, методы и инструменты управления конкурентоспособностью товаров и фирм отрасли; Знать: сущность стратегического управления Знать: методы сбора и анализа финансовой информации Знать: методы стратегического анализа Знать: нормативно-правовую базу, регулирующую экономические аспекты деятельности хозяйствующих субъектов Знать: содержание и взаимосвязь основных элементов процесса стратегического управления Знать: содержание и генезис категории «конкурентоспособность» Уметь: . использовать различные методики оценки уровня конкурентоспособности товаров и фирм отрасли для разработки стратегических планов организации Уметь: анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на организацию на основе применения методов стратегического анализа и моделей Уметь: использовать финансовую отчетность предприятия для расчета необходимых финансовых показателей Уметь: Определять стратегии развития организации в результате применения методов стратегического анализа и моделей

		Уметь: осуществлять отбор и обработку финансовой информации для решения поставленной задачи Владеть: методами определения основных направлений совершенствования деятельности организации в долгосрочной перспективе на основе оценки уровня конкурентоспособности товаров и фирм отрасли; Владеть: навыками сбора и анализа информации для оценки уровня конкурентоспособности товаров и фирм отрасли Владеть: методами стратегического анализа Владеть: навыками обработки финансовой отчетности и иной финансовой информации Владеть: навыками самостоятельной аналитической работы
ПК-4	Умением применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации	Знать: методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом; Знать: особенности влияния временного фактора на оценку инвестиций; Знать: сущность инвестиций, источники финансирования инвестиционного проекта; Знать: фундаментальные концепции финансового менеджмента; Уметь: рассчитывать стоимость заемного и совокупного капитала компании при вложении инвестиций; Уметь: рассчитывать стоимость собственного капитала с учетом структуры акций и дивидендной политики; Уметь: обосновывать решения в сфере управления оборотным капиталом и выбора источников финансирования; Уметь: применять модели управления запасами, планировать потребность организации в запасах. Уметь: проводить оценку финансовых инструментов; Владеть: методами формирования дивидендной политики и анализа структуры капитала; Владеть: методикой инвестиционного анализа и принятия инвестиционных решений; Владеть: навыками определения ставки дисконтирования инвестиций при различных источниках финансирования инвестиционной деятельности.
ПК-5	Способностью анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений	Знать: последовательность работ по реализации бизнес-проектов реинжиниринга бизнес-процессов Уметь: применять методологию и инструментарий реинжиниринга бизнес-процессов Владеть: современным инструментарием анализа, моделирования и проектирования бизнес-процессов
ПК-6	Способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений	Знать: место проектной технологии в жизненном цикле организации; Знать: основные признаки и типы проектов, характеристики проектов; Знать: современную технологию и методологию управления проектом; Уметь: разрабатывать проекты Владеть: способами определения целей проекта и проведения его обоснования Владеть: способностью участвовать в управлении проектом;
ПК-7	Владением навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений,	Знать: законодательные и нормативно-правовые акты, регламентирующие предпринимательскую деятельность; Уметь: организовывать собственную деятельность, определять методы и способы выполнения

	договоров и контрактов, умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ	профессиональных задач; Владеть: механизмом реализации бизнес-планов вновь создаваемой фирмы.
ПК-8	Владением навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений	Знать: классификацию макроэкономических факторов среды, влияющих на экономику отрасли Знать: содержание и сущность понятия макросреды Уметь: анализировать и оценивать политико-правовое, экономические, социокультурные и технологического факторы влияющие на конкурентоспособность товаров и фирм отрасли Владеть: навыками оценивать и анализировать воздействие макроэкономической среды на функционирование предприятий отрасли.
ПК-9	Способностью оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли	Знать: классификацию макроэкономических факторов рынка труда, влияющих на экономику отрасли Знать: нормативные акты, регламентирующие государственное и муниципальное управление рынка труда, закономерности и принципы функционирования рынка труда; Знать: особенности воздействия макроэкономической среды на функционирование рынка труда; Знать: существующие методы государственного и муниципального управления рынка труда, правильно их выбирать и сочетать, уметь применить на практике; Знать: факторы, влияющие на функционирование рынка труда Знать: маркетинговые методы исследования проблем организации Знать: организацию маркетинговой, научно-исследовательской, конструкторской и технологической подготовки производства и производственных процессов; Знать: основные категории и понятия экономики и организации производства, систем управления предприятиями; Знать: основные методы маркетингового анализа Знать: принципы взаимодействия с государственными и муниципальными органами управления для решения проблем организации Знать: содержание маркетинговой концепции управления Знать: характеристики поведения потребителей экономических благ Уметь: анализировать во взаимосвязи экономические явления, процессы и институты на рынке труда; Уметь: выявлять проблемы экономического характера при анализе конкретных ситуаций на рынке труда, предлагать способы их решения с учетом критериев социально-экономической эффективности, оценки рисков и возможных социально-экономических последствий функционирования рынка труда; Уметь: выявлять проблемы экономического характера при анализе конкретных ситуаций, Уметь: анализировать внешнюю (деятельность органов

		государственного и муниципального управления) и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на организацию Уметь: анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на организацию Уметь: анализировать особенности воздействия факторов внешней и внутренней среды при разработке и реализации приоритетных направлений развития отраслей и территорий Уметь: использовать информацию, полученную в результате маркетинговых исследований Уметь: осуществлять организацию и техническое оснащение рабочих мест; Уметь: разрабатывать оперативные планы работы первичных производственных подразделений; Владеть: навыками целостного подхода к анализу проблем общества Владеть: методами анализа поведения потребителей и формирования спроса Владеть: методами разработки оперативных планов работы первичных производственных подразделений; Владеть: навыками количественных и качественных оценок конкурентных позиций отраслей и территорий Владеть: навыками разработки программы взаимодействия организации с государственными муниципальными органами управления Владеть: навыками системно-ситуационного и комплексного описания социально-экономических проблем и процессов, характерных для развития отдельных территорий Владеть: способностью оценки рыночной модели предприятия
ПК-10	Владением навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления	Знать: методологию статистического анализа; Знать: – основные математические модели принятия решений; Знать: – принципы принятия управленческих решений Знать: значение социологической информации в практике управления социально-экономическими процессами; Знать: комплекс трудовых показателей предприятия; Знать: методы сбора обработки и анализа качественной и количественной информации в сфере профессиональной деятельности Знать: механизм функционирования государственного регулирования труда в стране в целом и на конкретном предприятии в частности Знать: основы количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений Знать: основы организации труда и нормирования труда на предприятии Знать: основы управления трудовыми ресурсами предприятия Знать: технологию математической обработки управленческой информации Уметь: – использовать современные математические методы для принятия управленческих решений Уметь: применять результаты статистических исследований в практической деятельности; Уметь: проводить статистический анализ и контроль качества информации при принятии управленческих решений; Уметь: адаптировать экономические, финансовые и

		организационно- управленческие модели к конкретным задачам управления предприятием (организацией) на основе проведения количественного и качественного анализа информации Уметь: анализировать происходящие трудовые процессы, давать им объективную оценку Уметь: выявлять роль человеческого фактора в экономике; Уметь: интерпретировать развитие экономики как социально-экономического процесса; Уметь: строить и интерпретировать полученные экономические модели Владеть: – количественными и качественными методами анализа при принятии управленческих решений Владеть: математическими, статистическими и количественными методами решения типовых организационно-управленческих задач; Владеть: методами проведения статистического наблюдения. Владеть: методикой и приемами расчета аналитических показателей; Владеть: методами управления трудовыми ресурсами на предприятии Владеть: навыками анализа экономики как социально-экономического процесса Владеть: навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений Владеть: навыками построения моделей, необходимых для принятия управленческих решений
ПК-11	Владением навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирование информационного обеспечения участников организационных проектов	Знать: методы и способы финансового учета; Знать: современные методы обработки деловой информации и корпоративных информационных систем Знать: состав и содержание финансовой отчетности организации; Знать: управленческие задачи: основные понятия и современные принципы работы с деловой информацией Знать: современные методы обработки деловой информации и корпоративных информационных систем в сфере управления качеством Знать: управленческие задачи: основные понятия и современные принципы работы с деловой информацией по управлению качеством Уметь: обрабатывать эмпирические данные Уметь: оценивать влияние различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации; Уметь: обрабатывать и систематизировать внутреннюю документацию организации Уметь: обрабатывать эмпирические данные в сфере управления качеством Владеть: навыками составления финансовой отчетности организации с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации. Владеть: навыками составления отчетности организации с учетом последствий влияния различных методов и способов учета информации Владеть: статистическими методами решения организационно-управленческих задач Владеть: Статистическими методами решения организационно-управленческих задач в сфере

		управления качеством
ПК-12	Умением организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешней связи и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного и муниципального управления)	Знать: виды организационно-управленческих решений и методы их принятия; Знать: анализировать коммуникационные процессы в организации и разрабатывать предложения по повышению их эффективности Знать: виды организационно-управленческих решений и методы их принятия в сфере управления качеством Знать: Источники, методы и системы сбора необходимой информации для расширения внешних и внутренних связей на предприятии и в организации, а также информации, предназначенной для обмена опытом Знать: методы антикризисного бизнес-регулирования для оценки активов, управления оборотным капиталом Знать: основные системы организации деловых коммуникаций Знать: основы делового общения, принципы и методы организации деловых коммуникаций Знать: основы делового общения, принципы и методы организации деловых коммуникаций; формы делового общения Знать: особенности влияния временного фактора на оценку инвестиций Знать: понятие, содержание и предмет деловых коммуникаций Знать: Современные источники, методы и технологии управления человеческими ресурсами, системы сбора необходимой информации для расширения внешних и внутренних связей на предприятии и в организации, а также информации, предназначенной для обмена опытом Знать: сущность и основные коммуникационные механизмы для организации делового общения Знать: сущность инвестиций, источники финансирования инвестиционного проекта Знать: формы делового общения в сфере управления качеством Знать: фундаментальные концепции антикризисного управления Знать: экономические и социологические подходы и методы анализа социально-экономических процессов Знать: элементы внешней среды, с которыми взаимодействует предприятие Знать: элементы внешней среды, с которыми взаимодействует предприятие, влияющими на качество Уметь: применять методы реализации основных управленческих функций (принятие решений, организация, мотивирование и контроль); Уметь: ставить цели и формулировать задачи, связанные с реализацией профессиональных функций Уметь: ясно формулировать собственную позицию по важнейшим дискуссионным вопросам экономической теории, осознавать идейно-теоретические предпосылки такой позиции; Уметь: выявлять взаимосвязь между экономической жизнью общества и социально значимыми проблемами и процессами; Уметь: обосновывать решения в сфере антикризисного регулирования оборотным капиталом и выбора источников финансирования Уметь: Организовывать и поддерживать связи с деловыми партнерами, осуществлять реализацию проектов, направленных на развитие предприятия и организации в части управления человеческими

		ресурсами Уметь: Организовывать командное взаимодействие для решения управленческих задач, а также организовывать переговорный процесс, в том числе с использованием современных средств коммуникации Уметь: организовывать командное взаимодействие для решения управленческих задач, а также организовывать переговорный процесс, в том числе с использованием современных средств коммуникации в сфере управления качеством Уметь: применять методы реализации основных управленческих функций (принятие решений, организация, мотивирование и контроль) в сфере управления качеством Уметь: применять модели управления запасами, планировать потребность организации в запасах Уметь: применять на практике навыки организации деловых коммуникаций для проведения публичных выступлений, совещаний, переговоров Уметь: применять понятийно-категориальный аппарат, основные законы гуманитарных и социальных наук в профессиональной деятельности Уметь: проводить оценку финансовых инструментов Уметь: различать ситуативные аспекты деловой ситуации Уметь: рассчитывать стоимость заемного и совокупного капитала компании при вложении инвестиций Уметь: рассчитывать стоимость собственного капитала с учетом структуры акций и дивидендной политики Уметь: составлять официальные запросы и вести деловую переписку, в т.ч. – с использованием Интернет-технологий на основе современных форм деловых коммуникаций Уметь: ставить цели и формулировать задачи, связанные с реализацией профессиональных функций в сфере управления качеством Уметь: характеризовать рыночную модель предприятия Владеть: методами реализации основных управленческих функций (принятие решений, организация, мотивирование и контроль). Владеть: Методами и навыками организации связей во внутренней и внешней среде компании, организации, органа государственного или муниципального управления Владеть: Методами и навыками управления человеческими ресурсами организации при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления) Владеть: методами реализации основных управленческих функций (принятие решений, организация, мотивирование и контроль) в сфере управления качеством Владеть: методами сбора необходимой информации о развитии организации Владеть: методами формирования антикризисного регулирования дивидендной политики и анализа структуры капитала Владеть: методикой инвестиционного анализа и принятия инвестиционных решений Владеть: методологическими подходами к выбору теоретического инструментария, соответствующего решаемой задаче в сфере управления качеством Владеть: навыками деловых коммуникаций; приемами
--	--	--

		ведения деловой беседы Владеть: навыками деловых коммуникаций; приемами ведения деловой беседы в сфере управления качеством Владеть: навыками общения с зарубежными деловыми партнерами на основе современных форм деловых коммуникаций Владеть: навыками определения антикризисного регулирования ставки дисконтирования инвестиций при различных источниках финансирования инвестиционной деятельности Владеть: представлением об организации деловых коммуникаций в профессиональной деятельности менеджера и работника Владеть: способностью анализировать социально значимые проблемы и процессы Владеть: управленческим этикетом в организации деловых коммуникаций
ПК-13	Умением моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций	Знать: влияние факторов риска на финансовые результаты деятельности организации Знать: основные виды рисков, связанных с применением реинжиниринга бизнес-процессов Уметь: использовать методы расчета и анализа рисков применения реинжиниринга бизнес-процессов, методы защиты от рисков Владеть: навыками оценки рисков принимаемых финансовых и инвестиционных решений Владеть: навыками построения карты рисков для различных финансовых решений
ПК-14	Умением применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета	Знать: формы финансовой, бухгалтерской и иной отчетности предприятий различных форм собственности, организаций и ведомств Знать: принципы и стандарты финансового учета Знать: содержание учетной политики предприятия Знать: состав и содержание финансовой отчетности предприятия Знать: формы финансовой, бухгалтерской и иной отчетности предприятий различных форм собственности, организаций и ведомств Уметь: анализировать и интерпретировать финансовую, бухгалтерскую и иную информацию, содержащуюся в отчетности предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств и т.д Уметь: анализировать и интерпретировать финансовую, бухгалтерскую и иную информацию, содержащуюся в отчетности предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств и т.д Уметь: разрабатывать учетную политику организации Уметь: составлять на основе данных бухгалтерского учета финансовую отчетность организации Владеть: навыками анализа и интерпретации финансовой, бухгалтерской и иной информации, содержащейся в отчетности предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств и т.д. Владеть: навыками анализа и интерпретации финансовой, бухгалтерской и иной информации, содержащейся в отчетности предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств и т.д Владеть: навыками управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета
ПК-15	Умением проводить анализ рыночных и специфических	Знать: виды инвестиционных рисков, оказывающих влияние на реализацию инвестиционных проектов

	рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании	Знать: виды инвестиционных рисков, оказывающих влияние на реализацию инвестиционных проектов; Знать: методы анализа рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений; Знать: понятия, сущность и методы управления рисками; Знать: методы сбора и анализа финансовой информации Знать: нормативно-правовую базу, регулирующую экономические аспекты деятельности хозяйствующих субъектов Знать: сущность и методы управления рисками Уметь: оценивать проекты с учетом инфляционных рисков и принимать самостоятельные инвестиционные решения Уметь: оценивать проекты с учетом инфляционных рисков и принимать самостоятельные инвестиционные решения; Уметь: проводить оценку инвестиционного риска; Уметь: использовать финансовую отчетность предприятия для расчета необходимых финансовых показателей Уметь: осуществлять отбор и обработку финансовой информации для решения поставленной задачи Уметь: проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений Владеть: методами оценки инвестиционного риска Владеть: навыками проведения анализа рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений. Владеть: навыками обработки финансовой отчетности и иной финансовой информации Владеть: навыками оценки стоимости риска Владеть: навыками проведения анализа рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений Владеть: навыками самостоятельной аналитической работы
ПК-16	Владением навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов	Знать: сущность денег и кредита, их принципы и основы воздействия на функционирование организаций; Знать: основные принципы функционирования финансового рынка, его ключевые индикаторы Знать: основы построения, расчета и анализа современной системы показателей, характеризующих финансовую деятельность хозяйствующих субъектов на микро- и макроуровне Знать: применять методы математического анализа и моделирования, теоретического и экспериментального исследования для решения поставленных финансовых задач Уметь: характеризовать эмиссионный процесс и выявлять взаимосвязь между наличным и безналичным денежным обращением; Уметь: анализировать проблемы и процессы, характеризующие финансовый рынок, формулировать гипотезы о перспективах его развития Уметь: использовать источники финансовой, статистической, управленческой информации Уметь: использовать нормативную базу для изучения деятельности профессиональных участников рынка и обращающихся финансовых инструментов Уметь: осуществлять поиск информации по полученному заданию, сбор, анализ данных, необходимых для решения поставленных финансовых

		задач Уметь: рассчитывать аналитические показатели, интерпретировать их и делать выводы Владеть: методикой и проводить расчет количества денег, необходимых для обращения. Владеть: методами представления результатов анализа для решения поставленных финансовых задач, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления Владеть: методами сбора и анализа информации для выявления тенденций развития мировых финансовых рынков Владеть: методикой и приёмами расчёта аналитических показателей
ПК-17	Способностью оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать бизнес-модели	Знать: законодательные и нормативные положения, регулирующие организацию предпринимательской деятельности. Знать: особенности организации предпринимательской деятельности; Знать: факторы, влияющие на формирование бизнес-идеи, лежащей в основе организации предпринимательской деятельности; Знать: факторы, оказывающие воздействие на обеспеченность организации рабочей силой; Знать: движущие силы и закономерности исторического процесса; Знать: место России в мировом хозяйстве Знать: основные аспекты деятельности хозяйствующих субъектов Знать: основные аспекты деятельности хозяйствующих субъектов Знать: основные закономерности, факторы и проблемы оптимального размещения производительных сил и территориальной организации хозяйства Знать: пространственные особенности формирования и развития экономики страны Уметь: оценивать влияние факторов внешней и внутренней среды на предпринимательскую деятельность; Уметь: применять результаты статистических исследований в предпринимательской деятельности; Уметь: разрабатывать систему мероприятий по улучшению имиджа организации как работодателя; Уметь: раскрывать основные закономерности развития экономических и социальных процессов, влияющих на осуществление предпринимательской деятельности. Уметь: анализировать социально-значимые проблемы и процессы, происходящие в обществе, и прогнозировать возможное их развитие в будущем Уметь: на основе фактологического и статистического материала принимать решения, сочетающие отраслевые и территориальные интересы Уметь: строить стандартные теоретические и экономические модели развития производительных сил на основе анализа факторов размещения Владеть: методами анализа состояния и тенденций развития предпринимательства с точки зрения обеспечения их потребности в экономических ресурсах; Владеть: методами оценки экономических и социальных условий осуществления предпринимательской деятельности Владеть: навыками применения статистических методов

		при оценке экономической деятельности предпринимателей; Владеть: навыками интерпретации данных отечественной и зарубежной статистики о социально-экономических процессах и явлениях Владеть: навыками территориального обоснования взаимодействия природных, экономических и социальных процессов на территориях разного ранга
ПК-18	Владением навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов)	Знать: требования к разработке; Знать: функции и структуры бизнес-плана; Знать: процесс составления бизнес-плана Знать: системы (виды планов) Знать: сущность, структуру и содержание бизнес-плана Знать: требования к разработке бизнес-плана Уметь: подготавливать необходимую информацию для составления бизнес-плана; Уметь: применять знания методов бизнес-планирования в практической разработке бизнес-плана; Уметь: осуществлять бизнес-планирование создания новых организаций (направлений деятельности, продуктов) Уметь: подготавливать необходимую информацию для составления бизнес-плана Уметь: применять знания методов бизнес-планирования в практической разработке бизнес-плана Владеть: механизмом разработки бизнес-плана вновь создаваемой фирмы. Владеть: механизмом разработки бизнес-плана вновь создаваемой фирмы Владеть: навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов);
ПК-19	Владением навыками координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками	Знать: место и роль бизнес-планирования в системе управления организацией; Знать: требования инвесторов к разработке бизнес-плана; Уметь: анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации; Уметь: оценивать потребности потребителей; Владеть: навыками выступления перед аудиторией с информационными сообщениями. Владеть: навыками координации предпринимательской деятельности;
ПК-20	Владением навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур	Знать: основы современного документооборота в системе деловых коммуникаций; Знать: современные методы оформления организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур; Уметь: применять основы современного документооборота в системе деловых коммуникаций; Уметь: применять современные методы оформления организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур; Владеть: навыками оформления организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур; Владеть: навыками реализации современного документооборота в системе деловых коммуникаций.

3.2 Вид ВКР в соответствии с уровнем образования - бакалаврская работа.

3.3 Порядок выполнения ВКР

Для проведения государственной итоговой аттестации выпускающей кафедрой экономических наук и информационных технологий формируется фонд оценочных средств ГИА, который рассматривается на Ученом совете Беловского института (филиала) КемГУ, утверждается в составе ООП по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент директором филиала.

ФОС включает в себя:

- перечень компетенций, которыми должны овладеть обучающиеся в результате освоения образовательной программы;
- описание показателей и критериев оценивания сформированности компетенций, а также шкал оценивания;
- типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки результатов освоения образовательной программы;
- методические материалы, определяющие процедуры оценивания результатов освоения образовательной программы.

Перечень тем выпускных квалификационных работ, предлагаемых обучающимся, определяется выпускающей кафедрой экономических наук и информационных технологий, утверждается Ученым советом Беловского института (филиала) КемГУ объявляется распоряжением директора. Доводится до сведения обучающихся не позднее, чем за 6 месяцев до даты начала ГИА на стендах и (или) сайте института.

Структура выпускной квалификационной работы должна быть следующей:

1. Титульный лист. (Приложение А)
2. Отзыв научного руководителя. (Приложение Б)
3. Задание на ВКР. (Приложение В)
4. Содержание.
5. Введение.
6. Главы и параграфы работы.
7. Заключение.
8. Список использованной литературы.
9. Приложения.

Титульный лист оформляется на типовом бланке и содержит наименование учебного заведения, тему ВКР, фамилию и инициалы студента и научного руководителя и др. Пример оформления титульного листа представлен в Приложении Г.

Отзыв на выпускную квалификационную работу пишет научный руководитель БИФ КемГУ на типовом бланке. Образец отзыва на ВКР представлен в Приложении Д.

Задание на выпускную квалификационную работу также оформляется на типовом бланке и содержит тему исследования, структуру работы, срок

выполнения задания и др. Содержание задания на выпускную квалификационную работу представлено в Приложении В.

Представляется логичным студенту организовать работу по написанию ВКР в следующей последовательности. Первоначально автором готовятся: содержание и список использованной литературы; введение; первая глава и приложения к ней; вторая глава и приложения к ней; третья глава и приложения к ней; заключение.

Подготовка каждой из составных частей работы имеет свои особенности.

Содержание включает в себя наименование всех разделов работы: введения, глав, параграфов, заключения, списка использованной литературы, приложений. Обязательно указываются номера страниц, на которых размещается начало материалов раздела. Пример оформления содержания работы представлен в Приложении Е.

Написание **введения** во многом зависит от тех результатов, которые получены в основной части работы. Поэтому при представлении научному руководителю для прочтения первого варианта введения не целесообразно уделять значительное внимание его редактированию, достаточно проверить наличие в нем формальных положений (формулировок актуальности темы, цели и задач работы, объекта и предмета исследования, научной новизны и практической значимости, краткого содержания работы) и проанализировать правильность их раскрытия.

При формулировке актуальности темы необходимо обратить внимание на то, что в ее основе должна находиться научная проблема, т.е. противоречивая ситуация, требующая своего разрешения. Научная проблема чаще всего появляется в результате открытия новых фактов, которые не могут быть объяснены в рамках существующих теорий.

В работах студенты часто допускают ошибку, когда формулируют актуальность темы путем указания необходимости решения какого-либо вопроса. Однако научная проблема имеет существенное отличие от вопроса. Для ответа на вопрос вполне достаточно старого знания. Специфическим признаком проблемы является то, что для нахождения ее решения необходимо выйти за рамки старого, уже достигнутого знания.

Для раскрытия актуальности выбранной темы необходимо определить степень проработанности этого аспекта в других научных трудах, а также показать суть проблемной и требующей решения ситуации. Далее целесообразно перейти к формулировке цели работы, которая должна заключаться в решении проблемной ситуации путем ее анализа и нахождении закономерностей между экономическими явлениями. В развитие цели работы определяются задачи. Формулировки задач следует тщательно продумать, поскольку описание их решения должно составить содержание глав выпускной квалификационной работы.

3.4 Порядок допуска к защите

Научный руководитель проверяет выполнение работы (по частям или в целом), делает замечания по содержанию и оформлению, дает оценку работы обучающегося в период подготовки ВКР. Тексты ВКР (за исключением текстов ВКР, содержащих сведения, составляющие государственную или коммерческую тайну) размещаются в электронно-библиотечной системе БИФ КемГУ и проверяются на объём заимствования.

Доступ лиц к текстам ВКР обеспечивается в соответствии с законодательством Российской Федерации, с учетом изъятия производственных, технических, экономических, организационных и других сведений, в том числе о результатах интеллектуальной деятельности в научно-технической сфере, о способах осуществления профессиональной деятельности, которые имеют действительную или потенциальную коммерческую ценность в силу неизвестности их третьим лицам, в соответствии с решением правообладателя.

В БИФ КемГУ устанавливается следующий порядок размещения текстов ВКР в электронно-библиотечной системе института проверки на объём заимствования, в том числе содержательного, выявления неправомерных заимствований.

Для проверки на объем заимствования и для размещения ВКР в электронной информационно-образовательной среде текст бакалаврской работы передается руководителю в электронном виде в формате word не позднее 10 рабочих дней до дня защиты бакалаврской работы. Руководитель работы осуществляет проверку работы на наличие заимствований в системе «Антиплагиат.ВУЗ». Рекомендуемый уровень оригинальности текста – не менее 50 %. Если ВКР не соответствует требованиям по показателю заимствований, студент обязан оперативно внести необходимые коррективы и повторно сдать работу на проверку. По итогам проверки распечатывается отчет из системы «Антиплагиат. ВУЗ» и вкладывается в работу. Выпускная квалификационная работа, за исключением случая, когда она содержит сведения, составляющие государственную и коммерческую тайну, предоставляется руководителем ответственному от института для размещения текста в электронной информационно-образовательной среде до даты защиты ВКР.

3.5 Порядок защиты ВКР

К защите выпускной квалификационной работы допускается лицо, успешно завершившее в полном объеме освоение основной профессиональной образовательной программы.

Дата защиты выпускной квалификационной работы определяется расписанием приема итоговой государственной аттестации.

Основная задача данного этапа — объективная оценка работ, исходя из степени раскрытия темы работы, самостоятельности и глубины изучения проблем, обоснованности выводов и предложений, а также оценка навыков и умений студента организовывать свой труд.

Защита работы проводится каждым студентом индивидуально на открытых заседаниях аттестационной комиссии.

Следует напомнить, что вопрос, задаваемый комиссией, нужно, прежде всего, четко понять (для этого можно и уточнить отдельные детали у

задающего). Ответы должны быть краткими, но содержательными, при этом они не должны повторять фрагменты доклада. На вопросы следует отвечать уверенно и четко.

3.6 Критерии оценки защиты ВКР

Работы оцениваются в соответствии с разработанными критериями оценки выпускных квалификационных работ (рисунок 1).



Рисунок 1 - Критерии оценки ВКР

Научный уровень работы определяется уровнем раскрытия теоретических положений, полнотой использования действующих нормативных документов, наличием элементов новизны исследуемых вопросов.

Практическая направленность и значимость характеризуются широтой использования и анализа статистического материала из экономической сферы жизни общества, доведением выдвигаемых предложений до уровня конкретных методик, проектов нормативно-правых актов и т. д.

Показателями качества оформления материала являются грамотность, отсутствие редакционных замечаний, соответствие оформления работы требованиям стандартов.

Уровень доклада определяют: умение свободно, логически стройно излагать материал; аргументированность сформулированных выводов и предложений; использование иллюстраций.

Умение ориентироваться в работе характеризуется уровнем знания вопросов, задаваемых комиссией и выносимых на защиту; отстаивания своей точки зрения с опорой на ранее полученные научные результаты.

Полноту ответов на вопросы характеризуют умение краткого формулирования ответа по существу вопроса.

Результаты защиты определяются оценками «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно».

Оценка «отлично» выставляется, если работа выполнена на высоком научном уровне, в ней сформулированы выводы, имеющие важную практическую значимость; обучаемый в своем выступлении показывает твердое знание исследуемых вопросов, уверенно отвечает на вопросы комиссии, а качество оформления работы соответствует предъявляемым к ней требованиям.

Оценка «хорошо» выставляется, если работа выполнена на высоком научном уровне, в ней сформулированы выводы, имеющие практическую значимость; обучаемый в своем выступлении показывает знание исследуемых вопросов, правильно, но не полно отвечает на вопросы комиссии, а качество оформления работы соответствует предъявляемым к ней требованиям.

Оценка «удовлетворительно» выставляется, если выпускная квалификационная работа не в достаточной степени носит характер самостоятельного исследования; выводы и предложения декларативны; обучаемый при докладе слабо владеет содержанием темы, не может убедительно отстаивать свою точку зрения; его ответы на вопросы комиссии не аргументированы; имеются замечания по оформлению работы.

Оценка «неудовлетворительно» ставится, если ВКР не отвечает вышеперечисленным критериям.

Обсуждение результатов защиты по каждому студенту производится на закрытых заседаниях простым большинством голосов членов комиссии, участвующих в заседании. При равном числе голосов голос председателя является решающим. Решение комиссии оформляется протоколом. При необходимости на это заседание могут приглашаться руководитель выпускной квалификационной работы.

Результаты защиты выпускных квалификационных работ объявляются студентам в тот же день после утверждения протоколов председателем государственной аттестационной комиссии.

3.7 Примерный перечень тем выпускных квалификационных работ, предлагаемых обучающимся по направлению 38.03.02 Менеджмент

1. Разработка стратегии инновационного развития человеческих ресурсов компании.
2. Разработка программы и проведение комплексного исследования регионального (муниципального) рынка труда.
3. Исследование конкурентной среды и разработка предложений по повышению конкурентоспособности человеческих ресурсов компании.
4. Формирование стратегического плана развития человеческих ресурсов организации.
5. Оптимизация доходов и расходов муниципального образования как направление повышения качества жизни населения в условиях конкурентной среды (на примере....)
6. Оценка качества системы управления персоналом компании и разработка направлений его повышения.
7. Особенности формирования и управление социальной защиты населения в современной экономике.
8. Управление качеством и уровнем жизни населения (на примере г. Белово или любого другого муниципального образования).
9. Местная социальная политика: особенности и направления совершенствования (на примере г. Белово).

10. Социальная защита малообеспеченных категорий населения (на примере г. ...).
11. Деятельность службы занятости населения в муниципальном образовании.
12. Проблема дифференциации оплаты труда работников предприятий малого города.
13. Управление кадровым потенциалом организации.
14. Управление деловой карьерой.
15. Управление взаимоотношениями на предприятии.
16. Совершенствование кадрового обеспечения системы управления персоналом предприятия.
17. Развитие методов оценки экономической и социальной эффективности системы управления персоналом предприятия.
18. Оценка деятельности персонала в условиях муниципальной и государственной службы.
19. Формирование кадровой стратегии и кадровой политики в организациях
20. Организация аттестации персонала на предприятии.
21. Кадровая политика и ее влияние на эффективность деятельности предприятия.
22. Управление конкурентоспособностью персонала предприятия.
23. Повышение конкурентоспособности персонала как важнейшая стратегическая задача современного предприятия.
24. Социальная политика предприятия и ее влияние на показатели деятельности предприятия
25. Управление социальным развитием предприятия.
26. Социальная защищенность персонала на предприятии.
27. Совершенствование социальной защиты работников от профессиональных рисков (на примере шахты «...»).
28. Организация дополнительного пенсионного обеспечения на предприятии.
29. Условия труда как элемент качества трудовой жизни.
30. Система тайм-менеджмента в работе современного руководителя.
31. Целевое планирование и организация рабочего времени современного менеджера.
32. Оценка эффективности организации управленческого труда на предприятии.
33. Управление развитием персонала предприятия в современных условиях хозяйствования.
34. Совершенствование менеджмента организации на основе внедрения методологии TQM.
35. Место и роль службы управления персоналом в общей системе менеджмента организации.
36. Коучинг как метод управления человеческими ресурсами на предприятии.

37. Регулирование экономического поведения и экономической активности работников предприятия.
38. Экономические интересы как фактор эффективной работы коллектива.
39. Формирование и развитие корпоративной культуры на предприятии.
40. Влияние организационной культуры на результаты труда персонала предприятия.
41. Организационная культура как фактор обеспечения конкурентоспособности предприятия.
42. Управление социально-психологическим климатом на предприятии.
43. Организация системы оплаты труда работников на предприятии.
44. Конфликты в организации и их влияние на эффективность производства.
45. Кадровое планирование на предприятии.
46. Организация аттестации персонала на предприятии.
47. Управление кадровым резервом на предприятии.
48. Совершенствование системы отбора и приема персонала на предприятии.
49. Управление карьерой на предприятии.
50. Трудовой потенциал как фактор эффективности работы предприятия.
51. Стратегия развития трудового потенциала на предприятии.
52. Управление трудовой мотивацией работников предприятия.
53. Мотивация труда как фактор повышения эффективности производственно-хозяйственной деятельности предприятия.
54. Роль коллективного договора в мотивации трудовой деятельности работников предприятия.
55. Эффективность форм и систем оплаты труда работников предприятия.
56. Совершенствование системы нормирования труда на предприятии.
57. Формирование и распределение фонда оплаты труда между структурными подразделениями и работниками предприятия.
58. Управление оплатой труда на предприятии (организации).
59. Эффективность использования тарифной системы на предприятии.
60. Компенсационный пакет как фактор трудовой мотивации.
61. Резервы роста производительности труда на предприятии.
62. Производительность труда и его влияние на эффективность развития персонала предприятия.
63. Влияние человеческого фактора на эффективность деятельности предприятия.

64. Анализ и пути совершенствования деятельности службы управления персоналом на предприятии (организации).
65. Анализ и проектирование системы аттестации персонала организации (предприятия).
66. Выявление и преодоление сопротивления персонала изменениям в организации (на предприятии).
67. Влияние стиля руководства на успешность деятельности организации (предприятия).
68. Влияние личности руководителя на успешность деятельности организации.
69. Информационное обеспечение управления персоналом организации (предприятия).
70. Кадровое планирование на предприятии (в организации) и пути его совершенствования.
71. Коммуникации и их роль в повышении эффективности управления персоналом организации (предприятия).
72. Оценка эффективности и совершенствование системы набора и отбора персонала организации.
73. Оценка управленческого потенциала персонала и его развитие на предприятии (организации).
74. Оптимизация работы по набору, отбору и профессиональной адаптации персонала организации (предприятия).
75. Оптимизация системы управления организацией на основе принципов «командного менеджмента».
76. Оптимизация системы работы с резервом руководителей организации (предприятия).
77. Оптимизация работы службы управления персоналом организации (предприятия).
78. Основные направления развития человеческого потенциала организации (предприятия).
79. Применение информационных технологий при решении управленческих задач в организации (на предприятии).
80. Планирование и оптимизация затрат на персонал предприятия (организации).
81. Проектирование эффективной системы внутрифирменного обучения.
82. Проектирование системы коммуникаций в организации.
83. Проектирование системы оценки и мотивации труда управленческих кадров в организации.
84. Построение системы адаптации персонала организации.
85. Развитие системы аттестации персонала организации.
86. Управление служебно-профессиональным продвижением кадров организации.
87. Разработка и пути реализация внутрифирменных социальных программ.
88. Разработка стратегии управления персоналом.

89. Разработка внутрифирменного квалификационного стандарта.
90. Разработка программ по снижению текучести кадров в организации.
91. Разработка программы подготовки персонала организации в современных условиях.
92. Управление адаптацией персонала на новом рабочем месте.
93. Управление производительностью труда в организации на основе стимулирования.
94. Разработка и принятие управленческого решения в системе корпоративных отношений.
95. Разработка основных направлений по повышению квалификации персонала.
96. Разработка проекта развития системы оплаты труда в организации.
97. Управление движением персонала
98. Совершенствование системы коммуникаций для профилактики конфликтов в организации.
99. Совершенствование маркетинга персонала организации.
100. Тайм-менеджмент в работе службы управления персоналом организации (предприятия).
101. Совершенствование планирования и прогнозирования потребности в персонале.
102. Совершенствование нормативно-методического и правового обеспечения системы управления персоналом организации.
103. Повышение эффективности работы менеджеров высшего (или среднего) звена на предприятии.
104. Разработка системы ротации персонала на предприятии(в организации).
105. Разработка системы управления организацией на основе принципов социальной ответственности.
106. Решение конфликтных ситуаций в организации.
107. Совершенствование организации труда на предприятии
108. Совершенствование процесса оценки персонала.
109. Совершенствование процесса адаптации персонала.
110. Совершенствование системы обучения и развития персонала организации на основе внедрения современных технологий.
111. Совершенствование системы социальной справедливости в организации.
112. Совершенствование управления социальными процессами в организации.
113. Совершенствование PR-деятельности кадровой службы организации.
114. Формирование управленческого резерва.
115. Формирование корпоративной кадровой политики организации.

116. Формирование системы ротации персонала на предприятии (в организации): методы и ее результаты.

117. Эффективные технологии планирования деятельности менеджеров в организации (на предприятии).

Образец оформления титульного листа ВКР

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Беловский институт (филиал)
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования
«Кемеровский государственный университет»

Кафедра экономических наук и информационных технологий

Иванов Иван Иванович
(Ф.И.О обучающегося)

Тема ВКР

**Выпускная квалификационная работа
(бакалаврская работа)**

по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент»

направленность (профиль) подготовки «Управление человеческими ресурсами»

Научный руководитель

Ученая степень, должность, И.О.Фамилия

Работа защищена с оценкой:

протокол ГЭК № _____
от « _____ » _____ 20 ____ г.

Секретарь ГЭК _____
Подпись

Белово 20 _____

ПРИЛОЖЕНИЕ Б

Образец оформления отзыва на выпускную квалификационную работу
О Т З Ы В
РУКОВОДИТЕЛЯ ВЫПУСКНОЙ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ РАБОТЫ

Тема работы _____

Автор _____

Структурное подразделение Беловский институт (филиал) _____

Кафедра экономических наук и информационных технологий _____

Направление: 38.03.02 Менеджмент

Направленность (профиль): «Управление человеческими ресурсами»

Руководитель Г.В. Скрипникова, БИФ КемГУ, доцент, к.э.н., доцент
(Фамилия И.О., место работы, должность, ученое звание, степень)

**Оценка уровня подготовки
автора выпускной квалификационной работы**

№	Требования к профессиональной подготовке	Соответствует	В основном соответствует	Не соответствует
1	Способностью использовать основы философских знаний для формирования мировоззренческой позиции, ОК-1			
2	Способностью анализировать основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции, ОК-2			
3	Способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности, ОК-3			
4	Способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности, ОК-4			
5	Способностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия, ОК-5			
6	Способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия, ОК-6			
7	Способностью к самоорганизации и самообразованию, ОК-7			
8	Способностью использовать методы и средства физической культуры для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности, ОК-8			
9	Способностью использовать приемы первой помощи, методы защиты в условиях чрезвычайных ситуаций, ОК-9			
10	Владением навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности, ОПК-1			
11	Способностью находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность, ОПК-2			
12	Способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия, ОПК-3			
13	Способностью осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать			

	электронные коммуникации, ОПК-4			
14	Владением навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем, ОПК-5			
15	Владением методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций, ОПК-6			
16	Способностью решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности, ОПК-7			
17	Владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умения проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять динамику организационной культуры, ПК-1			
18	Владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной сфере, ПК-2			
19	Владением навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности, ПК-3			
20	Умением применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации, ПК-4			
21	Способностью анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений, ПК-5			
22	Способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений, ПК-6			
23	Владением навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ, ПК-7			
24	Владением навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений, ПК-8			
25	Способностью оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли, ПК-9			
26	Владением навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления, ПК-10			

27	Владением навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирование информационного обеспечения участников организационных проектов, ПК-11			
28	Умением организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешней связи и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного и муниципального управления), ПК-12			
29	Умением моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций, ПК-13			
30	Умением применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета, ПК-14			
31	Умением проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании, ПК-15			
32	Владением навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов, ПК-16			
33	Способностью оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать бизнес-модели, ПК-17			
34	Владением навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов), ПК-18			
35	Владением навыками координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками, ПК-19			
36	Владением навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур, ПК-20			
	Уровень оригинальности текста работы (по данным системы «Антиплагиат. ВУЗ»), %			

Отмеченные достоинства

Отмеченные недостатки

Заключение

Представленная работа соответствует требованиям, предъявляемым к выпускным квалификационным работам, и может быть допущена к публичной защите на заседании ГЭК

Оценка работы: _____

Научный руководитель: _____ «__» _____ 20__ г.

Студент ознакомлен с отзывом научного руководителя:

_____ / _____ / «__» _____ 20__ г.

Ф.И.О.

(подпись)

Образец задания на выпускную квалификационную работу

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Беловский институт (филиал)
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования
«Кемеровский государственный университет»

Кафедра экономических наук и информационных технологий

Утверждаю
«__» _____ 20__ г.
Зав. кафедрой
к.э.н. Г.В. Скрипникова

ЗАДАНИЕ

На выпускную квалификационную работу студентки _____
Направление подготовки: 38.03.02 «Менеджмент» Профиль: «Управление человеческими ресурсами»
Форма выполнения выпускной квалификационной работы
Выпускная квалификационная работа бакалавра

1. Тема выпускной квалификационной работы

2. План написания работы (перечень вопросов, их примерный объем в процентах от общего объема, сроки выполнения).

1 _____ % до _____ 20__ г.
2 _____ % до _____ 20__ г.
3 _____ % до _____ 20__ г.
Введение, заключение _____ % до _____ 20__ г.

3. Срок сдачи ВКР:

а) на кафедре _____
б) в ГЭК _____

4. Дата выдачи задания «__» _____ 20__ г.

Научный руководитель _____
Должность, ФИО

Срок предоставления к защите «__» _____ 20__ г.

Подпись руководителя:

Задание принял к исполнению
«__» _____ 20__ г.

Подпись студента:

Примечание: Настоящее задание вшивается в законченную ВКР и представляется в ГЭК.