

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
Беловский институт (филиал) федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего образования
«Кемеровский государственный университет» (БИФ КемГУ)
Кафедра гуманитарных наук



**Аннотация
рабочей программы дисциплины**
Коррупция: причины, проявления, противодействие

Направление подготовки
38.03.02 Менеджмент
(цифр, название направления)

Направленность (профиль) подготовки
Управление человеческими ресурсами

Форма обучения
заочная
(очная, заочная, очно-заочная и др.)

Белово

20 19

1. Цели и задачи дисциплины

Цели преподавания дисциплины:

– получение навыка анализа различных правовых явлений, юридических фактов, правовых норм и отношений, являющихся объектами борьбы с коррупцией.

Задачи:

-овладение навыками анализа правоохранительной практики, реализации норм материального и процессуального права, основных методов защиты прав человека, гражданина и юридических лиц от коррумпированных субъектов, навыками выявления, предупреждения, пресечения и профилактики коррупции.

2. Требования к результатам освоения дисциплины

ОПК-1	владением навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности	Знать: - нормативную базу в сфере борьбы с коррупцией; - уголовно-правовые признаки готовящегося и осуществляемого правонарушения, имеющие признаки коррупционности. - принципы борьбы с коррупцией; - принципы правового регулирования сферы по осуществлению борьбы с коррупцией; - систему нормативно-правовых актов, регламентирующих вопросы борьбы с коррупцией. Уметь: - правильно применять нормы законодательства и подзаконных актов Российской Федерации. - анализировать юридические факты и возникающие в связи с ними правоотношения и нарушения права и закона в сфере коррупционной направленности. - давать уголовно-правовую оценку коррупционного поведения. - применять на практике принципы соблюдения прав, чести и достоинства гражданина и человека Владеть: - навыками анализа применения норм в правоприменительной практике Российской Федерации, так или иначе имеющих отношение к борьбе с коррупцией. - навыками работы с инструкциями и иными подведомственными (находящимися не под грифом ДСП) нормативными актами.
-------	--	--

		- навыками работы с правовыми документами, в том числе и с Конвенцией и защите прав человека и гражданина.
ПК-2	владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной сфере	Знать: - типологию и классификацию конфликтов; - методы и алгоритмы управления конфликтами; - экономические и организационные предпосылки конфликтных ситуаций в организациях - бизнес-процессы в сфере управления персоналом и роль в них линейных менеджеров и специалистов по управлению персоналом; - причины многовариантности практики управления персоналом в современных условиях; - способы разрешения конфликтных ситуаций в процессе управления человеческими ресурсами; - основные методы и способы разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом Уметь: - различать конфликты по типу и применять соответствующие сценарии выхода из них; - проводить коррекцию поведения участников конфликта; - поддерживать контролируемый уровень конфликтности в малой группе - применять различные способы разрешения конфликтных ситуаций в процессе управления человеческими ресурсами; - выявлять взаимосвязь между экономической жизнью общества и социально значимыми проблемами и процессами; Владеть: - навыками медиации конфликтов; - техниками разрешения конфликтных ситуаций; - способностью контролировать уровень агрессии участников конфликта - современным инструментарием

		управления человеческими ресурсами; - методами планирования карьеры. - методами реализации основных управленческих функций (принятие решений, организация, мотивирование и контроль); - способами разрешения конфликтных ситуаций в процессе управления человеческими ресурсами; - способами поддержания собственной мотивации и приемами снятия эмоционального напряжения. - навыками применения современных технологий управления человеческими ресурсами при разрешении конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций.
--	--	--

3. Общая трудоемкость дисциплины – 2 з.е.

4. Содержание дисциплины

Природа коррупции как социального явления.

Правовые основы противодействия коррупции.

Государственные и муниципальные служащие, их статус и коррупционные риски служебного поведения.

Способы преодоления коррупции.

Типичные коррупционные правонарушения.

Юридическая ответственность государственных и муниципальных служащих за коррупционные правонарушения.

Гражданское общество против коррупции.

Международное сотрудничество в сфере противодействия коррупции.