

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Кемеровский государственный университет»
Беловский институт (филиал)
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования
«Кемеровский государственный университет» (БИФ КемГУ)



УТВЕРЖДАЮ:
Директор БИФ КемГУ

В.А. Саркисян
«08» апреля 2020г.

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРАКТИКИ (ПО
ПРОФИЛЮ СПЕЦИАЛЬНОСТИ)**

*ПМ.02 Организационное обеспечение деятельности учреждений
социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской
Федерации*

по специальности среднего профессионального образования

40.02.01 Право и организация социального обеспечения

базовая подготовка

Форма обучения

очная

Белово, 2020

28.02 2020. Регистрационный номер 48
дата
подпись лица, зарегистрировавшего программу

РАЗДЕЛ 1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ПО ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ (ПО ПРОФИЛЮ СПЕЦИАЛЬНОСТИ) ПРАКТИКЕ

Область применения рабочей программы

Рабочая программа производственной практики (по профилю специальности) (далее программа практики) является частью основной образовательной программы среднего профессионального образования по специальности 42.02.01 Право и организация социального обеспечения.

В результате изучения профессионального модуля студент должен освоить общие и профессиональные компетенции:

Код	Наименование общих компетенций
ОК 01.	Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.
ОК 02.	Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.
ОК 03.	Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.
ОК 04.	Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.
ОК 05.	Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.
ОК 06.	Работать в коллективе и команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.
ОК 07.	Брать на себя ответственность за работу членов команды (подчиненных), результат выполнения заданий.
ОК 08.	Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации.
ОК 09.	Ориентироваться в условиях постоянного изменения правовой базы.
ОК 10.	Соблюдать основы здорового образа жизни, требования охраны труда.
ОК 11.	Соблюдать деловой этикет, культуру и психологические основы общения, нормы и правила поведения.
ОК 12.	Проявлять нетерпимость к коррупционному поведению.
ВД 1	организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации
ПК 2.1	Поддерживать базы данных получателей пенсий, пособий, компенсаций и других социальных выплат, а также услуг и льгот в актуальном состоянии.
ПК 2.2	Выявлять лиц, нуждающихся в социальной защите и осуществлять их учет, используя информационно-компьютерные технологии.
ПК 2.3	Организовывать и координировать социальную работу с отдельными лицами, категориями граждан и семьями, нуждающимися в социальной поддержке и защите.

1.2. Цели и задачи производственной практики (по профилю специальности) практики – требования к результатам освоения производственной практики

Производственная практика (по профилю специальности) профессионального модуля «Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации» является составной частью программы подготовки специалистов среднего звена в соответствии с ФГОС СПО по специальности 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения».

Целью производственной практики (по профилю специальности) является систематизация, обобщение, закрепление и углубление знаний и умений, формирование общих и профессиональных компетенций, приобретение практического опыта в рамках профессионального модуля: ПМ.02 «Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации», предусмотренных ФГОС СПО.

Важнейшей задачей практики является подготовка студентов к самостоятельной работе в конкретных производственных условиях в соответствии с требованиями ФГОС СПО.

С целью овладения указанным основным видом профессиональной деятельности и соответствующими профессиональными компетенциями, общими компетенциями обучающийся в ходе освоения учебной и производственной практики должен:

иметь практический опыт

поддержания в актуальном состоянии базы данных получателей пенсий, пособий, компенсаций, услуг, льгот и других социальных выплат с применением компьютерных технологий;

выявления и осуществления учета лиц, нуждающихся в социальной защите;

организации и координирования социальной работы с отдельными лицами, семьями и категориями граждан, нуждающимися в социальной поддержке и защите, с применением компьютерных и телекоммуникационных технологий;

консультирования граждан и представителей юридических лиц по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты населения с применением компьютерных и телекоммуникационных технологий;

участия в организационно-управленческой работе структурных подразделений органов и учреждений социальной защиты населения, органов Пенсионного фонда Российской Федерации.

1.3 Рекомендуемое количество часов, отводимое на все виды практики

1.3.1 Производственная практика (по профилю специальности)

Таблица 1

Вид практики: производственная практика (по профилю специальности)	Количество часов	Форма проведения
ПМ.02 Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации	144	Концентрированная

Практика осуществляется в форме практической подготовки.

Вид аттестации – дифференцированный зачет.

2 СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРАКТИКИ (ПО ПРОФИЛЮ СПЕЦИАЛЬНОСТИ)

2.1 Тематический план производственной практики (по профилю специальности)

Таблица 3

Тематика и вид работ	Количество часов
1. Организационные вопросы оформления на предприятии, установочная лекция, инструктаж по технике безопасности, распределение по рабочим местам. 2. Технологический подход в социальной работе 3. Содержание социальной работы с различными категориями детей 4. Социальная работа с различными категориями семей 5. Социальная работа с одинокими пожилыми людьми и семьями, состоящими из пенсионеров 6. Специфика социальной работы с инвалидами 7. Социальное обеспечение других категорий граждан 8. Определение порядка обращения за пенсиями 9. Оформление отчетных документов по практике (отчет, доклад, презентация доклада). 10. Защита практики в форме конференции.	144

3 УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРАКТИКИ (ПО ПРОФИЛЮ СПЕЦИАЛЬНОСТИ)

3.1. Общие принципы реализации программы производственной (по профилю специальности) практики

С целью реализации программы учебной практики заключен договор с Администрацией Беловского городского округа. В качестве базы практики выступает Комитет социальной защиты населения Беловского городского округа.

Оборудование организации и технологическое оснащение рабочих мест учебной практики соответствует содержанию деятельности и дает возможность обучающемуся овладеть профессиональными компетенциями по всем осваиваемым видам деятельности, предусмотренным программой с использованием современных технологий, материалов и оборудования.

Для реализации программы производственной практики (по профилю специальности) должны быть предусмотрены следующие специальные помещения:

Кабинет права социального обеспечения, ауд. 2 л/з . Учебная аудитория для проведения: текущего контроля и промежуточной аттестации (мультимедийная)

Специализированная (учебная) мебель: стол преподавателя – 1 шт., парта 2-х местная – 15 шт., стул – 31 шт., доска меловая -1 шт., шторы – 10 шт.

Оборудование для презентации учебного материала: ноутбук, мультимедийный проектор
Лицензионное программное обеспечение: Microsoft Office Home And Business 2019 Russia Only Medialess (договор от 05.11.2020г. № 266/20), Операционная система Microsoft Windows 10 Pro (договор от 05.11.2020г. № 266/20), СПС "КонсультантПлюс" (отечественное программное обеспечение) (Договор №189/2020 об информационной поддержке от 01.01.2020 г. ООО "Компания ЛАД-ДВА")

Свободное программное обеспечение: Adobe Acrobat Reader (бесплатное программное обеспечение), WinDjView (отечественное программное обеспечение), 7-Zip (бесплатное программное обеспечение)

обеспечение)

Интернет, с обеспечением доступа в ЭИОС

3.2 Информационное обеспечение реализации программы производственной практики

3.2.1 Основная литература

1. Роик, В. Д. Организация работы органов и учреждений социальной защиты населения, органов пенсионного фонда Российской Федерации (пфр): учебное пособие для среднего профессионального образования / В. Д. Роик. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 155 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-14142-9. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/467875> (дата обращения: 20.01.2020).

3.2.2 Дополнительная литература

1. Анбрехт, Т. А. Социальная защита отдельных категорий граждан : учебное пособие для среднего профессионального образования / Т. А. Анбрехт. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 285 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-06509-1. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/455355> (дата обращения: 20.01.2020).

3.2.3 Электронные ресурсы

www.supcourt.ru - официальный сайт Верховного Суда РФ;
www.arbitr.ru - официальный сайт Высшего Арбитражного Суда РФ
www.rsl.ru - Российская Государственная библиотека;
www.lawlibrary.ru - Юридическая научная библиотека;
www.gov.ru - сервер органов государственной власти российской Федерации «Официальная Россия»;
www.council.gov.ru - официальные сайты Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации;
www.duma.gov.ru - Государственная дума Федерального Собрания Российской Федерации;
<http://president.kremlin.ru> - Президент Российской Федерации;
ks.rfnet.ru - Конституционный Суд Российской Федерации;
vuzlib.net – экономико-правовая библиотека;
www.hawbook.by.ru – библиотека юриста;
allpravo.ru – все о праве;
www.law.edu.ru – юридическая Россия
www.rg.ru - Официальный сайт газеты «Российская газета».
www.sudrf.ru/ - Государственная автоматизированная система Российской Федерации «Правосудие».
www.consultant.ru - сайт компании «Консультант Плюс»
www.garant.ru - Информационно-правовой портал «Гарант»
www.lawlibrary.ru - Сайт Юридической научной библиотеки издательства «Спарк»

3.2.4 Нормативно-правовые акты

1. Конституция Российской Федерации, принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 г., с изменениями от 25 марта 2004 г. // Собрание законодательства РФ. 2004. № 13. Ст.1110.

2. Налоговый кодекс Российской Федерации (часть первая и вторая): По состоянию на 1 октября 2006г. (вкл. изменен., вступающие в силу с 1 января 2007 г.). – Новосибирск: Сиб. университет. Издательство, 2006.

3. Гражданский кодекс Российской Федерации (ГК РФ) (часть первая, вторая, и третья): по состоянию на 20 сентября 2006 г. – Новосибирск: Сиб. унив. Издательство, 2006. – 496 с.

4. Уголовный кодекс РФ от 13 июня 1996 г. N 63-ФЗ // Собрании законодательства Российской Федерации от 17 июня 1996 г. N 25 ст. 2954.

5. Бюджетный кодекс Российской Федерации от 31 июля 1998 г. // Российская газета от 12 августа 1998 г. N 153-154.

6. Трудовой кодекс РФ от 30 декабря 2001 г. в ред. Федеральных законов от 24 июля 2002 г. № 97-ФЗ; от 25 июля 2002 г. № 116-ФЗ; от 30 июня 2003 г. № 86-ФЗ; от 27 апреля 2004 г. № 32-ФЗ; от 22 августа 2004 г. № 122-ФЗ; от 29 декабря 2004 г. № 201-ФЗ //СЗ РФ. 2002. № 1 (ч. 1). Ст. 3; № 30. Ст.ст. 3014, 3033; 2003. № 27 (часть I). Ст. 2700; 2004. № 18. Ст. 1690; № 35. Ст. 3607; 2005. № 1 (Ч. 1). Ст. 27.

7. Федеральный закон от 17 декабря 2001 г. «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» в ред. Федерального закона от 25 июля 2002 г. № 116-ФЗ; от 31 декабря 2002 г. № 198-ФЗ; от 29 ноября 2003 г. № 154-ФЗ; от 29 июня 2004 г. № 58-ФЗ; от 22 августа 2004 г. № 122-ФЗ; от 14 февраля 2005 г. № 3-ФЗ //СЗ РФ. 2001. № 52 (ч. 1). Ст. 4920; 2002. № 30. Ст. 3033; 2003. № 1. Ст. 13; № 48. Ст. 4587; 2004. № 27. Ст. 2711; № 35. Ст. 3607; Российская газета. 2005 г. 17 февраля.

8. Федеральный закон от 15 декабря 2001 г. «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации» в ред. Федерального закона от 25 июля 2002 г. № 116-ФЗ; от 30 июня 2003 г. № 86-ФЗ; от 11 ноября 2003 г. № 141-ФЗ; от 8 мая 2004 г. № 34-ФЗ; от 22 августа 2004 г. № 122-ФЗ //СЗ РФ. 2001. № 51. Ст. 4831; 2002. № 30. Ст. 3033; 2003. № 27. Ст. 2700. Ч. 1; № 46 (часть I). Ст. 4437; 2004. № 19 (часть I). Ст. 1835; № 35. Ст. 3607.

9. Федеральный закон от 6 марта 2001 г. «О выплате пенсий гражданам, выезжающим на постоянное место жительства за пределы Российской Федерации» //СЗ РФ. 2001. № 11. Ст. 998.

10. Федеральный закон от 12 января 1996 г. «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» в ред. Федеральных законов от 21 марта 2002 г. № 31-ФЗ; от 25 июля 2002 г. № 112-ФЗ; от 25 июля 2002 г. № 116-ФЗ; от 30 июня 2003 г. № 86-ФЗ; от 8 декабря 2003 г. № 169-ФЗ; от 29 июня 2004 г. № 58-ФЗ; с изм., внесенными Постановлением Конституционного Суда РФ от 24 января 2002 г. № 3-П //СЗ РФ. 1996. № 3. Ст. 148; 2002. № 12. Ст. 1093; № 30. Ст. ст. 3029, 3033; № 7. Ст. 745; 2003. № 27. Ст. 2700. Ч. 1; № 50. Ст. 4855; 2004. № 27. Ст. 2711.

11. Федеральный закон от 15 ноября 1997 г. «Об актах гражданского состояния» в ред. Федеральных законов от 25 октября 2001 г. № 138-ФЗ; от 29 апреля 2002 г. № 44-ФЗ; от 22 апреля 2003 г. № 46-ФЗ; от 7 июля 2003 г. № 120-ФЗ; от 8 декабря 2003 г. № 169-ФЗ; от 22 августа 2004 г. № 122-ФЗ; от 29 декабря 2004 г. № 199-ФЗ //СЗ РФ. 1997. № 47. Ст. 5340; 2001. № 44. Ст. 4149; 2002. № 18. Ст. 1724; 2003. № 17. Ст. 1553; № 28. Ст. 2889; № 50. Ст. 4855; 2004. № 35. Ст. 3607; 2005. № 1 (Ч.1). Ст. 25.

12. Федеральный закон от 15 июля 1995 г. «О международных договорах РФ» //СЗ РФ. 1995. № 29. Ст. 2757.

13. Федеральный закон от 15 декабря 2001 г. «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» в ред. Федеральных законов от 29 мая 2002 г. № 57-ФЗ; от 31 декабря 2002 г. № 187-ФЗ; № 198-ФЗ; от 23 декабря 2003 г. № 185-ФЗ; от 29 июня 2004 г. № 58-ФЗ; от 20 июля 2004 г. № 70-ФЗ; от 2 декабря 2004 г. № 155-ФЗ; № 157-ФЗ; от 28 декабря 2004 г. № 183-ФЗ //СЗ РФ. 2001. № 51. Ст. 4832; 2002. № 22. Ст. 2026; 2003. № 1. Ст. 2; Ст. 13; № 52 (Ч. I). Ст. 5037; 2004. № 27. Ст. 2711; № 30. Ст. 3088; 2004. № 49. Ст. 4854; Ст. 4856; 2005. № 1 (Ч. 1). Ст. 9.

14. Федеральный закон от 27 мая 1998 г. «О статусе военнослужащих» в ред. Федерального закона от 22 августа 2004 г. //СЗ РФ. 1998. № 22. Ст. 2331; 2004. № 35. Ст. 3607.

15. Федеральный закон от 2 августа 1995 г. «О социальном обслуживании граждан пожилого возраста и инвалидов» в ред. Федеральных законов от 10 января 2003 г. № 15-ФЗ; от 22 августа 2004 г. № 122-ФЗ //СЗ РФ. 1995. № 32. Ст. 3198; 2003. № 2. Ст. 167; 2004. № 35. Ст. 3607.

16. Федеральный закон от 10 декабря 1995 г. «Об основах социального обслуживания населения в РФ» в ред. Федеральных законов от 10 июля 2002 г. № 87-ФЗ; от 25 июля 2002 г. № 115-ФЗ; от 10 января 2003 г. № 15-ФЗ; от 22 августа 2004 г. № 122-ФЗ //СЗ РФ. 1995. № 50. Ст. 4872; 2002. № 28. Ст. 2791; № 30. Ст. 3032; 2003. № 2. Ст. 167; 2004. № 35. Ст. 3607.

17. Федеральный закон от 19 мая 1995 г. «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» в ред. Федерального закона от 22 августа 2004 г. //СЗ РФ. 1995. № 21. Ст. 1929; 2004. № 35. Ст. 3607.

18. Федеральный закон от 1 апреля 1996 г. «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного пенсионного страхования» в ред. Федеральных законов от 25 октября 2001 г.; от 31 декабря 2002 г. //СЗ РФ. 1996. № 6. Ст. 1401; 2001. № 44. Ст. 4149; 2003. № 1. Ст. 13.

19. Федеральный закон от 16 июля 1999 г. «Об основах обязательного социального страхования» в ред. Федеральных законов от 31 декабря 2002 г. № 190-ФЗ; от 23 декабря 2003 г. № 185-ФЗ; от 5 марта 2004 г. № 10-ФЗ //СЗ РФ. 1999. № 29. Ст. 3686; 2003. № 1. Ст. 5; № 52 (Ч. I). Ст. 5037; 2004. № 10. Ст. 836.
20. Федеральный закон от 11 августа 1995 г. «О благотворительной деятельности и благотворительных организациях» в ред. Федеральных законов от 21 марта 2002 г.; от 25 июля 2002 г. № 112-ФЗ; от 4 июля 2003 г. № 94-ФЗ; от 22 августа 2004 г. № 122-ФЗ //СЗ РФ. 1995. № 33. Ст. 3284; 2002. № 12. Ст. 1093; 2002. № 30. Ст. 3029; 2003. № 27 (Ч. II). Ст. 2708; 2004. № 35. Ст. 3607.
21. Федеральный закон от 7 мая 1998 г. «О негосударственных пенсионных фондах» в ред. Федеральных законов от 12 февраля 2001 г. № 18-ФЗ; от 21 марта 2002 г. № 31-ФЗ; от 10 января 2003 г. № 14-ФЗ; от 2 декабря 2004 г. № 155-ФЗ //СЗ РФ. 1998. № 19. Ст. 2071; 2001. № 7. Ст. 623; 2002. № 12. Ст. 1093; 2003. № 2. Ст. 166; 2004. № 49. Ст. 4854.
22. Федеральный закон от 29 декабря 2004 г. № 202-ФЗ «О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2005 год» //СЗ РФ. 2005. № 1. (Ч. I). Ст. 28.
23. Федеральный закон от 24 июля 1998 г. «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» в ред. Федерального закона от 29 декабря 2004 г. № 202-ФЗ //СЗ РФ. 1998. № 31. Ст. 3803; 2005. № 1. (Ч. I). Ст. 28.
24. Федеральный закон от 31 декабря 2002 г. «Об обеспечении пособиями по обязательному социальному страхованию граждан, работающих в организациях и у индивидуальных предпринимателей, применяющих специальные налоговые режимы, и некоторых других категорий граждан» //СЗ РФ. 2003. № 1. Ст. 5.
25. Федеральный закон РФ от 24 июля 2002 г. «Об инвестировании средств для финансирования накопительной части трудовой пенсии в Российской Федерации» в ред. Федеральных законов от 31 декабря 2002 г. № 198-ФЗ; от 10 ноября 2003 г. № 135-ФЗ; от 28 июля 2004 г. № 81-ФЗ; от 28 декабря 2004 г. № 183-ФЗ //СЗ РФ. 2002. № 30. Ст. 3028; 2003. № 1. Ст. 13; № 46 (Ч. I). Ст. 4431; 2004. № 31. Ст. 3217; 2005. № 1. (Ч. I). Ст. 9.
26. Федеральный закон РФ от 29 ноября 2003 г. «Об увеличении базовой части трудовой пенсии лицам, проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» с изм. от 22 августа 2004 г. № 122-ФЗ //СЗ РФ. 2003. № 48. Ст. 4587; 2004. № 35. Ст. 3607.
27. Федеральный закон РФ от 28 марта 1998 г. «О воинской обязанности и военной службе» с изм. от 1 декабря 2004 г. //СЗ РФ. 1998. № 13. Ст. 1475; 2004. № 49. Ст. 4848.
28. Федеральный закон РФ от 27 мая 1998 г. «О статусе военнослужащих» с изм. от 22 августа 2004 г. //СЗ РФ. 1998. № 22. Ст. 2331; 2004. № 35. Ст. 3607.
29. Федеральный закон от 24 ноября 1995 г. «О социальной защите инвалидов в РФ» в ред. от 22 августа 2004 г. //СЗ РФ. 1995. № 48. Ст. 4563.
30. Федеральный закон от 12 января 1996 г. «О погребении и похоронном деле в Российской Федерации» в ред. Федерального закона от 22 августа 2004 г. № 122-ФЗ //СЗ РФ. 1996. № 3. Ст. 146.
31. Закон РФ от 14 января 1993 г. «Об увековечении памяти погибших при защите отечества» в ред. от 22 августа 2004 г. //Ведомости Съезда народных депутатов РФ и Верховного Совета РФ. 1993. № 7. Ст. 245.
32. Закон РФ от 2 июля 1992 г. «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании» в ред. Федеральных законов от 21 июля 1998 г. № 117-ФЗ; от 25 июля 2002 г. № 116-ФЗ; от 10 января 2003 г. № 15-ФЗ; от 29 июня 2004 г. № 58-ФЗ; от 22 августа 2004 г. № 122-ФЗ //Ведомости съезда народных депутатов и Верховного совета РФ. 1992. № 33. Ст. 1913; 1998. № 30. Ст. 3613; 2002. № 30. Ст. 3033; 2003. № 2. Ст. 167; 2004. № 27. Ст. 2711; № 35. Ст. 3607.
33. Закон РФ «О занятости» от 19 апреля 1991 г. в ред. Федерального закона от 22 августа 2004 г. № 122-ФЗ //СЗ РФ. 1996. № 17. Ст. 1915; 2004. № 35. Ст. 3607.
34. Закон РФ от 28 июня 1991 г. «О медицинском страховании граждан в Российской Федерации» в ред. Закона РФ от 2 апреля 1993 г. № 4741-1; Федерального закона от 29 мая 2002 г. № 57-ФЗ; от 23 декабря 2003 г. № 185-ФЗ; с изм., внесенными Указом Президента РФ от 24 декабря 1993 г. № 2288; Федеральным законом от 1 июля 1994 г. № 9-ФЗ //Ведомости съезда народных депутатов и Верховного совета РСФСР. 1991. № 27. Ст. 920; 1993. № 17. Ст. 602; САПП РФ. 1993. № 52. Ст. 5086; СЗ РФ. 1994. № 10. Ст. 1108; 2002. № 22. Ст. 2026; 2003. № 52 (Часть I). Ст. 5037.

35. Закон РФ от 12 февраля 1993 г. «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, и их семей» в ред. Федерального закона от 22 августа 2004 г. № 122-ФЗ //Ведомости Съезда народных депутатов РФ и Верховного Совета РФ. 1993. № 9. Ст. 328; СЗ РФ. 2004. № 35. Ст. 3607.

36. Закон РФ от 19 февраля 1993 г. «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» в ред. Федерального закона от 22 августа 2004 г. № 122-ФЗ // Ведомости Съезда народных депутатов РФ и Верховного Совета РФ . 1993. № 16. Ст. 551; СЗ РФ. 2004. № 35. Ст. 3607.

37. Указ Президента РФ от 14 декабря 1994 г. «О деятельности республиканского (федерального) и территориальных фондов социальной поддержки» в ред. Указа Президента РФ от 13 апреля 1996 г. № 540 //СЗ РФ. 1994. № 34. Ст. 3585; 1996. № 16. Ст. 1839.

38. Указ Президента РФ от 5 ноября 1992 г. «О дополнительных мерах по социальной защите беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет, уволенных в связи с ликвидацией предприятия, учреждения, организации» в ред. Указа Президента РФ от 5 октября 2002 г. //Бюллетень Министерства труда РФ. 1992. № 11-12.

39. Указ Президента РФ от 5 мая 1992 г. «О мерах социальной поддержки многодетных семей» в ред. от 25 февраля 2003 г. //Ведомости съезда народных депутатов и Верховного совета РФ. 1992. № 19. Ст. 1044.

40. Указ Президента РФ от 29 июня 1996 г. «О гарантиях прав граждан на предоставление услуг по погребению умерших» // СЗ РФ. 1996. № 27. Ст. 3235.

41. Указ Президента РФ от 5 ноября 1992 г. «О дополнительных мерах по социальной защите беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет, уволенных в связи с ликвидацией предприятия, учреждения, организации» в ред. Указа Президента РФ от 5 августа 1995 г. № 819 //Бюллетень Министерства труда РФ. 1992. № 11-12; СЗ РФ. 1995. № 32. Ст. 3292.

42. Указ Президента РФ от 2 июля 1992 г. «О мерах по социальной поддержке граждан, потерявших работу и заработок (доход) и признанных в установленном порядке безработными» в ред. Указов Президента РФ от 18 октября 1996 г. № 1455; от 9 сентября 1999 г. № 1186 //Бюллетень Министерства труда РФ. 1992. №7-8; 1996. №11; СЗ РФ. 1999. № 37. Ст. 4450.

43. Постановление Правительства РФ от 6 апреля 2004 г. «Вопросы Министерства здравоохранения и социального развития» с изм. от 29 октября 2004 г. //СЗ РФ. 2004. № 15. Ст. 1445; № 44. Ст. 4359.

44. Постановление Правительства РФ от 15 марта 1997 г. «О мерах по организации индивидуального (персонифицированного) учета для целей государственного пенсионного страхования» с Инструкцией о порядке ведения индивидуального(персонифицированного) учета сведений о застрахованных лицах для целей государственного пенсионного страхования с изм. от 14 июля 2003 г.; от 12 февраля 2004 г. //СЗ РФ. 1997. № 13. Ст. 1538; 2003. № 29. Ст. 2999; 2004. № 7. Ст. 539.

45. Постановление Правительства РФ от 12 февраля 1994 г. «О Фонде социального страхования Российской Федерации» в ред. постановлений Правительства РФ от 24 июля 1995 г. № 471; 19 февраля 1996 г. № 166; 15 апреля 1996 г. № 462; 23 декабря 1996 г. № 1529; 22 ноября 1997 г. № 1471; от 23 декабря 1999 г.; от 19 июля 2002 г. //САПП РФ. 1994. № 8. Ст. 599; СЗ РФ. 1995. № 31. Ст. 3131; 1996. № 9. Ст. 809; № 16. Ст. 1908; 1997. № 1. Ст. 174; № 48. Ст. 5555; 1999. № 52. Ст. 6417; 2002. № 30. Ст. 3044; 1999. № 52. Ст. 6417; 2002. № 30. Ст. 3044.

46. Постановление Правительства РФ от 24 января 2002 г. «Об утверждении коэффициентов индексации с 1 февраля 2002 г. базовой и страховой частей трудовой пенсии» //СЗ РФ. 2002. № 4. Ст. 336.

47. Постановление Правительства РФ от 18 июля 2002 г. «Об утверждении коэффициентов индексации с 1 августа 2002 г. базовой и страховой частей трудовой пенсии» //СЗ РФ. 2002. № 29. Ст. 2974.

48. Постановление Правительства РФ от 24 января 2003 г. «Об утверждении коэффициента индексации с 1 февраля 2003 г. базовой части трудовой пенсии» //СЗ РФ. 2003. № 4. Ст. 341.

49. Постановление Правительства РФ от 13 марта 2003 г. «Об утверждении коэффициента дополнительного увеличения с 1 апреля 2003 г. страховой части трудовой пенсии и коэффициента индексации расчетного пенсионного капитала» //СЗ РФ. 2003. № 11. Ст. 1029.

50. Постановление Правительства РФ от 16 июля 2003 г. «Об утверждении коэффициентов индексации с 1 августа 2003 г. базовой и страховой частей трудовой пенсии» //СЗ РФ. 2003. № 29. Ст. 3003.
51. Постановление Правительства РФ от 15 марта 2004 г. «Об утверждении коэффициента индексации расчетного пенсионного капитала» //СЗ РФ. 2004. № 12. Ст. 1072.
52. Постановление Правительства РФ от 21 июля 2004 г. «Об установлении размеров базовых частей трудовых пенсий и утверждении коэффициента индексации с 1 августа 2004 г. страховой части трудовой пенсии» //СЗ РФ. 2004. № 30. Ст. 3177.
53. Постановление Правительства РФ от 4 марта 2002 г. № 141 «О некоторых вопросах реализации Федерального закона «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации» //СЗ РФ. 2002. № 10. Ст. 1002.
54. Постановление Правительства РФ от 21 января 2002 г. «О реализации федеральных законов «О трудовых пенсиях в РФ», «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации» и «Об обязательном пенсионном страховании в РФ» //СЗ РФ. 2002. № 4. Ст. 328.
55. Постановление Правительства РФ от 4 апреля 2002 г. «О государственном банке данных о детях, оставшихся без попечения родителей, и осуществлении контроля за его формированием и использованием» //СЗ РФ. 2002. № 15. Ст. 1434.
56. Постановление Правительства РФ от 13 августа 1996 г. «О порядке признания граждан инвалидами» в ред. Постановлений Правительства РФ от 21 сентября 2000 г. № 707, от 26 октября 2000 г. № 820 //СЗ РФ. 1996. № 34. Ст. 4127; 2000. № 39. Ст. 3880; № 45. Ст. 4478.
57. Постановление Министерства труда и социального развития РФ от 25 марта 2002 г. № 21 «Об утверждении разъяснения «О порядке применения пункта 2 статьи 31 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» //БНА. 2002. № 23.
58. Постановление Минтруда РФ от 18 апреля 2002 г. № 27 «Об утверждении разъяснения «О некоторых вопросах пенсионного обеспечения индивидуальных предпринимателей, перешедших на уплату единого налога на вмененный доход в соответствии с Федеральным законом «О едином налоге на вмененный доход для определенных видов деятельности» //БНА. 2002. № 95.
59. Постановление Верховного Совета РФ от 27 декабря 1991 г. «Вопросы Пенсионного фонда Российской Федерации (России)» в ред. от 22 августа 2004 г. //Ведомости Съезда народных депутатов РФ и Верховного Совета РФ. 1992. № 5. Ст. 180.
60. Положение о Министерстве здравоохранения и социального развития РФ, утв. пост. Правительства РФ от 30 июня 2004 г. //СЗ РФ. 2004. № 28. Ст. 2898.
61. Положение о порядке обеспечения пособиями по государственному социальному страхованию, утв. Пост. Президиума ВЦСПС от 12 ноября 1984 г. с посл. изм. и доп. //Больничный лист /Составление Издательство Приор. М.: «Издательство ПРИОР», 2002.
62. Положение об областном центре социальной реабилитации несовершеннолетних с приютом, утв. Постановлением Главы администрации Омской области 19 апреля 1994 г. с изм. от 30 июня 2003 г. //ИПС «Гарант».
63. Положение об обеспечении пособиями по обязательному государственному социальному страхованию осужденных к лишению свободы лиц, привлеченных к оплачиваемому труду, утв. Постановлением Правительства РФ от 15 октября 2001 г. в ред. от 1 февраля 2005 г. //СЗ РФ. 2001. № 43. Ст. 4106.
64. Положение о порядке назначения и выплаты государственных пособий гражданам, имеющим детей, утв. пост. Правительства РФ от 4 сентября 1995 г. в ред. от 8 августа 2003 г. //СЗ РФ. 1995. № 37. Ст. 3628.
65. Положение о порядке обеспечения пособиями по государственному социальному страхованию, утв. пост. Президиума ВЦСПС от 12 ноября 1984 г.
66. Положение об организации профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки безработных граждан и незанятого населения, утв. пост. Министерства труда РФ, Министерства образования РФ от 13 января 2000 г. в ред. Постановления Минтруда РФ № 17, Минобразования РФ № 1 от 8 февраля 2001 г. //БНА. 2000. №11; 2001. № 12.
67. Положение об организации общественных работ, утв. пост. Правительства РФ от 14 июля 1997 г. в ред. от 1 февраля 2005 г. //СЗ РФ. 1997. № 29. Ст. 3533.

68. Положение о порядке заключения, изменения и расторжения договоров о стационарном обслуживании граждан пожилого возраста и инвалидов, утв. Постановлением Минтруда России от 17 мая 2002 г. //БНА. 2002. № 26.

69. Положение о предоставлении бесплатного социального обслуживания и платных социальных услуг государственными социальными службами, утв. пост. Правительства РФ от 24 июня 1996 г. //СЗ РФ. 1996. № 27. Ст. 3274.

70. Положение о порядке и условиях оплаты социальных услуг, предоставляемых гражданам пожилого возраста и инвалидам на дому, в полустационарных и стационарных условиях государственными и муниципальными учреждениями социального обслуживания, утв. пост. Правительства РФ от 15 апреля 1996 г. в ред. Постановления Правительства РФ от 17 апреля 2002 г. № 244 //СЗ РФ. 1996. № 17. Ст. 2002; 2002. № 16. Ст. 1571.

71. Приказ Минтруда РФ от 23 января 2002 г. «Об утверждении Положения «О порядке оказания материальной помощи малоимущим гражданам РФ, обратившимся на личный прием в Министерство труда и социального развития РФ» //ИПС «Консультант Плюс».

72. Инструкция о порядке выдачи документов, удостоверяющих временную нетрудоспособность граждан, утв. приказом Минздравмедпрома РФ и пост. Фонда социального страхования РФ от 19 октября 1994г. в ред. Приказа Минздравмедпрома от 25 июня 1996 г. и Решения ВС РФ от 24 июня 1998 г. // Бюллетень Минтруда РФ. 1994. № 12; 1996. № 10; БВС РФ. 1999. № 2.

73. Инструкция Минздрава России от 23 апреля 1997 г. «О порядке предоставления послеродового отпуска при осложненных родах» // Бюллетень Минтруда РФ. 1997. № 7.

74. Правила установления степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», утв. Постановлением Правительства РФ от 16 октября 2000 г. //СЗ РФ. 2000. № 43. Ст. 4247.

75. Правила учета страховых взносов, включаемых в расчетный пенсионный капитал, утв. Постановлением Правительства РФ от 12 июня 2002 г. //СЗ РФ. 2002. № 24. Ст. 2311.

76. Программа социальных реформ в РФ на период 1996-2000 гг., утв. пост. Правительства РФ от 26 февраля 1997 г. в ред. Постановлений Правительства РФ от 24 января 1998 г. № 74; от 17 июля 1998 г. № 776; от 27 июля 1998 г. № 836 //СЗ РФ. 1997. № 10. Ст. 1173; 1998. № 5. Ст. 616; № 29. Ст. 3569; № 32. Ст. 3891.

77. Программа государственных гарантий обеспечения граждан Российской Федерации бесплатной медицинской помощью, утв. Постановлением правительства РФ от 26 ноября 2004 г. //СЗ РФ. 2004. № . Ст. 4809.

78. Порядок оплаты дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию лиц, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», утв. Постановлением Правительства РФ от 28 апреля 2001 г. //СЗ РФ. 2001. № 19. Ст. 1940.

79. Порядок регистрации безработных граждан, утв. Пост. Правительства РФ от 22 апреля 1997 г. в ред. от 1 февраля 2005 г. //СЗ РФ. 1997. № 17. Ст. 2009.

80. Порядок участия граждан пожилого возраста и инвалидов, проживающих в стационарных учреждениях социального обслуживания, в лечебно-трудовой деятельности, утв. пост. Правительства РФ от 26 декабря 1995 г. // СЗ РФ. 1996. № 2. Ст. 117.

81. Правила обращения за пенсией, назначения пенсии и перерасчета размера пенсии, перехода с одной пенсии на другую в соответствии с федеральными законами «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» и «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации», утв. Постановлением Минтруда РФ от 27 февраля 2002 г. //Российская газета. 5 июня 2002 г.

82. Правила подсчета и подтверждения страхового стажа для установления трудовых пенсий, утв. Постановлением Правительства РФ от 24 июля 2002 г. с изм. от 8 августа 2003 г. //СЗ РФ. 2002. № 31. Ст. 3110; 2003. № 33. Ст. 3269.

83. Правила исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии со статьями 27 и 28 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», утв. Постановлением Правительства РФ от 11 июля 2002 г. //СЗ РФ. 2002. № 28. Ст. 2872.

84. Правила исчисления непрерывного трудового стажа рабочих и служащих при назначении пособий по государственному социальному страхованию, утв. пост. Совета Министров СССР от 13 апреля 1973 г. в ред. постановлений Совмина СССР от 27 декабря 1983 г. № 1225; от 24 ноября 1990 г. № 1177; от 01 июля 1991 г. № 432 //СП СССР. 1973. № 10. Ст. 51; 1984. № 4. Ст. 19; 1990. № 31. Ст. 150; 1991. № 20. Ст. 78.

3.3 Общие требования к организации всех видов практик

Производственная практика (по профилю специальности) по ПМ.02 проводится в третьем семестре в объеме 144 часа (4 недели).

Прохождению практики предшествует изучение составляющих частей ПМ.02:

МДК 2.1 Организация работы органов и учреждений социальной защиты населения, органов ПФР

Раздел 1. Организация работы органов и учреждений социальной защиты населения

Раздел 2. Организация работы органов Пенсионного фонда Российской Федерации.

Результатом отчетности по учебной практике является – Отчет по практике. К отчету по учебной практике прилагаются следующие документы:

- 1) Аттестационный лист;
- 2) Дневник практики;
- 3) Задание на практику;
- 4) Характеристика руководителя практики от организации;
- 5) Материалы отчета о прохождении практики.

3.4 Кадровое обеспечение всех видов практик

Требования к квалификации ППС, обеспечивающих реализацию практики:

преподаватель должен иметь высшее профессиональное образование, квалификации «Юрист». Преподаватели должны проходить стажировку в профильных организация не реже 1 раза в 3 года.

4 КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ПРАКТИКИ

Таблица 4

Код и наименование профессиональных и общих компетенций	Критерии оценки	Методы оценки
ПК 2.1 Поддерживать базы данных получателей пенсий, пособий, компенсаций и других социальных выплат, а также услуг и льгот в актуальном состоянии	-владение навыками работы с базой данных получателей пенсий, пособий, компенсаций и других социальных выплат, а также услуг и льгот.	текущий контроль по практике – контроль выполнения обучающимся работ; промежуточный контроль – дифференцированный зачет по производственной (по профилю специальности) практике.

ПК 2.2 Выявлять лиц, нуждающихся в социальной защите и осуществлять их учет, используя информационно-компьютерные технологии	- Определение оснований назначения пенсий, пособий и других социальных выплат - Результативность использования информационно-правовых систем при осуществлении приема граждан; - Сбор и анализ информации для статистической и другой отчетности;	текущий контроль по практике – контроль выполнения обучающимся работ; промежуточный контроль – дифференцированный зачет по производственной (по профилю специальности) практике.
ПК 2.3 Организовывать и координировать социальную работу с отдельными лицами, категориями граждан и семьями, нуждающимися в социальной поддержке и защите	- Соответствие выбранной тактики общения типу клиента при решении профессиональных задач - Правильность оформления заявлений, ходатайств - Грамотность оформления проектов документов распорядительного характера - консультирование граждан и представителей юридических лиц по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты населения; - участие в организационно-управленческой работе структурных подразделений органов и учреждений социальной защиты населения, органов Пенсионного фонда Российской Федерации; - взаимодействие в процессе работы с органами исполнительной власти, организациями, учреждениями, общественными организациями	текущий контроль по практике – контроль выполнения обучающимся работ; промежуточный контроль – дифференцированный зачет по производственной (по профилю специальности) практике.

Формы и методы контроля и оценки результатов обучения должны позволять проверять у обучающихся не только сформированность профессиональных компетенций, но и развитие общих компетенций и обеспечивающих их умений.

Результаты (освоенные общие компетенции)	Основные показатели оценки результата	Формы и методы контроля и оценки
---	---------------------------------------	----------------------------------

ОК 1. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес	- проявление интереса к будущей профессии во время образовательного процесса; - результативное участие в профессиональных конкурсах, конференциях, проектах, выставках, олимпиадах; - своевременное выполнение учебного плана.	текущий контроль по практике – контроль выполнения обучающимся работ; промежуточный контроль – дифференцированный зачет по производственной (по профилю специальности) практике.
ОК 2. Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.	- обоснованный выбор методов и способов решения ситуационных задач; - соблюдение последовательности действий при выполнении практических и лабораторных работ; - соблюдение установленного алгоритма действий при выполнении работ на учебной и производственной практике; - соблюдение трудовой и учебной дисциплины на учебной и производственной практике, во время учебного процесса.	текущий контроль по практике – контроль выполнения обучающимся работ; промежуточный контроль – дифференцированный зачет по производственной (по профилю специальности) практике.
ОК 3. Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.	- адекватное определение меры ответственности за принятое решение в ходе образовательного процесса; - критическая оценка эффективности принятых решений; - демонстрация способности к самостоятельности, ответственности; - аргументированность самоанализа выполнения профессиональных и образовательных задач	текущий контроль по практике – контроль выполнения обучающимся работ; промежуточный контроль – дифференцированный зачет по производственной (по профилю специальности) практике.
ОК 4. Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личного развития.	- оперативный поиск и грамотное применение необходимой информации для выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития	текущий контроль по практике – контроль выполнения обучающимся работ; промежуточный контроль – дифференцированный зачет по производственной (по профилю специальности)

		практике.
ОК 5.Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.	- демонстрация навыков использования информационно-коммуникационных технологий в учебной и вне учебной деятельности	текущий контроль по практике – контроль выполнения обучающимся работ; промежуточный контроль – дифференцированный зачет по производственной (по профилю специальности) практике.
ОК 6.Работать в коллективе и команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителем.	- соблюдение этических норм и правил взаимодействия с обучающимися, коллегами, руководством и социальными партнерами в ходе обучения; - владение приемами эффективного общения; - соблюдение трудовой и учебной дисциплины в образовательном процессе.	текущий контроль по практике – контроль выполнения обучающимся работ; промежуточный контроль – дифференцированный зачет по производственной (по профилю специальности) практике.
ОК 7.Брать на себя ответственность за работу членов команды (подчиненных), результат выполнения заданий.	- умение различать персональную и коллективную ответственность; - готовность отвечать за работу команды (подчиненных); - самоанализ и коррекция результатов собственной работы	текущий контроль по практике – контроль выполнения обучающимся работ; промежуточный контроль – дифференцированный зачет по производственной (по профилю специальности) практике.
ОК 08. Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации.	- умение определять задачи профессионального и личностного развития; - систематические занятия самообразованием; - осознанное планирование повышения квалификации	текущий контроль по практике – контроль выполнения обучающимся работ; промежуточный контроль – дифференцированный зачет по производственной (по профилю специальности) практике.

ОК 9. Ориентироваться в условиях постоянного изменения правовой базы.	- анализ изменений правовой базы в сфере социального обеспечения	текущий контроль по практике – контроль выполнения обучающимся работ; промежуточный контроль – дифференцированный зачет по производственной (по профилю специальности) практике.
ОК 10. Соблюдать основы здорового образа жизни, требования охраны труда.	- соблюдение основ здорового образа жизни; - соблюдение требований охраны труда	текущий контроль по практике – контроль выполнения обучающимся работ; промежуточный контроль – дифференцированный зачет по производственной (по профилю специальности) практике.
ОК 11. Соблюдать деловой этикет, культуру и психологические основы общения, нормы и правила поведения.	- соблюдение правил делового этикета в профессиональной деятельности; - следование этическим правилам, нормам и принципам в профессиональной деятельности; - консультирование граждан с учетом психологических особенностей лиц пожилого возраста и инвалидов	текущий контроль по практике – контроль выполнения обучающимся работ; промежуточный контроль – дифференцированный зачет по производственной (по профилю специальности) практике.
ОК 12. Проявлять нетерпимость к коррупционному поведению.	- демонстрация знаний правовых норм направленных против коррупции; - демонстрация нетерпимости к коррупционному поведению.	текущий контроль по практике – контроль выполнения обучающимся работ; промежуточный контроль – дифференцированный зачет по производственной (по профилю специальности) практике.

Контрольным мероприятием промежуточной аттестации обучающихся по итогам производственной (преддипломной) практик является дифференцированный зачет, который

проводится в форме защиты отчета (итоговая конференция). Отчет, удовлетворяющий предъявляемым требованиям к содержанию и оформлению, допускается к защите.

Критерии оценки отчета о прохождении практики:

«Отлично»:

- выставляется студенту, который выполнил весь объем работы, предусмотренный программой практики и индивидуальным заданием;
- соблюдал трудовую дисциплину, подчинялся действующим на предприятии правилам внутреннего трудового распорядка, систематически вел дневник, в котором записывал объем выполненной работы за каждый день практики;
- своевременно предоставил отчет о прохождении производственной практики, а также дневник отчета и характеристику руководителя практики от предприятия, оформленный в соответствии с требованиями программы практики;
- содержание разделов отчета о производственной практике точно соответствует требуемой структуре отчета, имеет четкое построение, логическую последовательность изложения материала, доказательность выводов и обоснованность рекомендаций;
- в докладе демонстрирует отличные знания и умения, предусмотренные программой производственной практики, аргументировано и в логической последовательности излагает материал, использует точные краткие формулировки.

«Хорошо»:

- выставляется студенту, который выполнил весь объем работы, предусмотренный программой практики и индивидуальным заданием;
- соблюдал трудовую дисциплину, подчинялся действующим на предприятии правилам внутреннего трудового распорядка, вел дневник, в котором записывал объем выполненной работы практики;
- предоставил отчет о прохождении производственной практики, а также дневник отчета и характеристику руководителя практики от предприятия, оформленный в соответствии с требованиями программы практики;
- содержание разделов отчета о производственной практике в основном соответствует требуемой структуре отчета, однако имеет отдельные отклонения и неточности в построении, логической последовательности изложения материала, выводов и рекомендаций;
- в докладе демонстрирует твердые знания программного материала, грамотно и по существу излагает его, не допускает существенных неточностей в ответах, правильно применяет теоретические положения при анализе практических ситуаций.

«Удовлетворительно»:

- выставляется студенту, который выполнил весь объем работы, предусмотренный программой практики и индивидуальным заданием;
- соблюдал трудовую дисциплину, подчинялся действующим на предприятии правилам внутреннего трудового распорядка, периодически вел дневник, в котором записывал объем выполненной работы практики;
- предоставил отчет о прохождении производственной практики, а также дневник отчета и характеристику руководителя практики от предприятия, оформленный в соответствии с требованиями программы практики;
- содержание разделов отчета о производственной практике в основном соответствует требуемой структуре отчета, однако нарушена логическая последовательность изложения материала, выводы и рекомендации некорректны;
- в докладе демонстрирует удовлетворительные знания и умения, предусмотренные программой производственной практики.

«Неудовлетворительно»:

- выставляется студенту, который выполнил весь объем работы, предусмотренный программой практики и индивидуальным заданием;
- не соблюдал трудовую дисциплину, не подчинялся действующим на предприятии правилам внутреннего трудового распорядка, периодически вел дневник, в котором записывал объем выполненной работы практики;
- содержание разделов отчета о производственной практике в основном соответствует требуемой структуре отчета, однако нарушена логическая последовательность изложения материала, выводы и рекомендации некорректны;
- не владеет знаниями и умениями, предусмотренными программой производственной практики, с большими затруднениями формулирует ответы на поставленные вопросы.

Критерии оценки доклада, сопровождающегося мультимедийной презентацией.

№ п/п	Показатели оценки	Критерии оценивания
1	Структура (количество слайдов соответствует содержанию и продолжительности выступления, для 5-минутного выступления используется не более 10 слайдов, включая титульный слайд и слайд с выводами)	Каждый из показателей оценивается по критерию « выполнен - частично выполнен - не выполнен », что соответствует следующему распределению баллов « 2 балла - 1 балл - 0 баллов »
2	Наглядность (иллюстрации хорошего качества, с четким изображением, текст легко читается, например: используются средства наглядности информации в виде таблиц, схем, графиков и т. д.)	
3	Дизайн и настройка (оформление слайдов соответствует теме, не препятствует восприятию содержания, для всех слайдов презентации используется один и тот же шаблон оформления)	
4	Содержание (презентация отражает основные этапы исследования – проблему, цель, гипотезу, ход выполнения работы, выводы, т.е. содержит полную, понятную информацию по теме доклада при наличии орфографической и пунктуационной грамотности)	
5	Требования к выступлению (выступающий свободно владеет содержанием, ясно и грамотно излагает материал, выступающий свободно и корректно отвечает на вопросы и замечания аудитории).	

Шкала оценивания доклада-презентации

Оценка «отлично» - 10-9 баллов.

Оценка «хорошо»- 8-7 баллов.

Оценка «удовлетворительно»-6-5 баллов.

Оценка «неудовлетворительно»- менее 5 баллов.