МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Беловский институт (филиал) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Кемеровский государственный университет» (БИФ КемГУ)

УТВЕРЖДАЮ
Директор БИФ КемГУ
_____ В.А. Саркисян
«___» _____ 2019г.

Аннотация
рабочей программы дисциплины (модуля)

Мотивация и стимулирование труда в образовательной организации

Программа дополнительного
профессионального образования

(профессиональная переподготовка)

«Менеджмент в образовании»

Форма обучения
очно-заочная
(очная, заочная, очно-заочная и др.)

Белово *20* ***19***

Наименование дисциплин	Дидактическое содержание дисциплины	Формируемые компетенции	Количество часов	Форма контроля
Мотивация и стимулирование труда в образовательной организации	Методологические подходы к мотивации трудовой деятельности работников образовательной организации. Теоретические основы мотивации труда и эволюция концепций мотивации. Мотивационные состояния человека. Влияние темперамента личности на особенности поведения в процессе труда. Психологические типы личности и их классификация. Социальная типология личностей. Рекомендации по формированию трудовых коллективов с учетом психологических типов работников. Влияние факторов внешней и внутренней среды на мотивацию труда. Технологии формирования мотивационного механизма в организации. Мотивационные ресурсы управления организацией. Демотивация персонала и способы ее профилактики. Сущность стимулирования труда. Классификация стимулов к труду. Основные принципы стимулирования. Основные формы стимулирования. Заработная плата и ее характеристики. Существующие системы оплаты труда и их виды. Премирование работников образовательных организаций. Сравнительный анализ систем оплаты труда.	ПК 1 владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры	18	Зачет