

ДОГОВОР О СОТРУДНИЧЕСТВЕ И ПРОВЕДЕНИИ ПРАКТИКИ ОБУЧАЮЩИХСЯ № 2018/1

г. Белово

« 10 » 01 2018 г.

Беловский институт (филиал) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Кемеровский государственный университет», в лице и.о. директора Саркисяна Владимира Аркадьевича, действующей на основании доверенности № БИФ-1 от 22.12.2017 г., именуемый в дальнейшем «БИФ КемГУ», с одной стороны и МБУ «Координационно-методический центр Беловского муниципального района», именуемый в дальнейшем «Партнер», в лице директора Чейкина Ольги Владимировны, действующего на основании Устава, с другой стороны, далее при совместном упоминании именуемые «Стороны», придавая особое значение обеспечению Кемеровской области высококвалифицированными практикоориентированными кадрами с высшим образованием, заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Предмет договора

1.1. Целью настоящего договора является взаимовыгодное сотрудничество в области образовательной и научно-практической деятельности, направленной на усиление роли высшего образования и науки в реальном секторе экономики и подготовку практикоориентированных кадров, на основе объединения интеллектуального потенциала, материально-технических, финансовых и корпоративных ресурсов сторон. Достижение поставленной цели обеспечивается на основе ~~равноправия~~ разделения функций и реализация содержания, информационно-методического и материально-технического обеспечения основных и дополнительных образовательных программ БИФ КемГУ, производственных, преддипломных практик и стажировок выпускников БИФ КемГУ;

- развитие инновационных форм и методов образования, фундаментальных и прикладных исследований в БИФ КемГУ посредством расширения участия Партнера в определении направлений научных исследований БИФ КемГУ и внедрении результатов научных исследований в практику;

- участие специалистов-практиков из числа сотрудников Партнера в образовательном процессе путем привлечения к руководству курсовыми и дипломными проектами, производственными, преддипломными практиками и стажировками, чтения спецкурсов, проведения мастер-классов, реализацию кейс-методов; создание благоприятных условий для осуществления регулярных контактов БИФ КемГУ и Партнера в области развития профессионального образования посредством проведения совместных мероприятий, представляющих взаимный интерес, организация и проведение совместных теоретических и прикладных семинаров, круглых столов, научных и научно-практических конференций;

- развитие и воспроизводство кадрового потенциала сторон путем расширения спектра дополнительных образовательных программ, переподготовки и повышения квалификации, подготовки кадров высшей квалификации.

2. Функции БИФ КемГУ

К функциям БИФ КемГУ относятся:

- предоставление Партнеру информации о деятельности БИФ КемГУ, перечне направлений подготовки, мероприятиях, организуемых БИФ КемГУ, и представляющих взаимный интерес;

- рассмотрение рекомендаций Партнера по корректировке рабочих учебных планов, основных и дополнительных образовательных программ;

- привлечение специалистов-практиков из числа работников Партнера к

участию в образовательном процессе (чтение курсов лекций, проведение практических занятий), а также к руководству производственными, преддипломными практиками и стажировками выпускников БИФ КемГУ, к руководству курсовыми и выпускными (дипломными) квалификационными работами на условиях почасовой оплаты;

- определение направлений и тематики курсовых, выпускных (дипломных) квалификационных, научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, представляющих интерес для Партнера;

- организация защиты курсовых и выпускных (дипломных) квалификационных работ с участием представителей Партнера;

- привлечение представителей Партнера к работе в государственных экзаменационных комиссиях;

- содействие повышению квалификации сотрудников Партнера, в том числе обеспечение консультативной помощи (по профориентации) молодых специалистов Партнера при поступлении на обучение по заочной форме;

- проведение с участием Партнера семинаров, круглых столов, научных и научно-практических конференций, ярмарок выпускников;

- организация встречи руководства Партнера со студентами;

3. Функции Партнера

К функциям Партнера относятся:

- предоставление БИФ КемГУ информации о мероприятиях, организуемых Предприятием и представляющих взаимный интерес;

- предоставление возможности ведущим работникам Партнера участвовать в образовательном процессе;

- содействие в организации и проведении практических занятий со студентами БИФ КемГУ;

- привлечение преподавателей БИФ КемГУ к проведению семинаров, курсов и научно-практических конференций для работников Партнера на условиях почасовой оплаты; - направление специалистов Партнера для получения на контрактной основе высшего образования, профессиональной переподготовки и повышения квалификации, подготовки кадров высшей квалификации;

- формирование заказа на выполнение БИФ КемГУ научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ по актуальным для Партнера вопросам и его финансовое обеспечение;

- оказание содействие студентам и сотрудникам БИФ КемГУ в успешном внедрении в практику результатов научных исследований, курсовых и выпускных (дипломных) квалификационных работ;

- осуществление качественного руководства практикой студентов на основе непосредственного взаимодействия с выпускающими кафедрами;

- выделение временных рабочих мест для стажировки выпускников БИФ КемГУ; - оказание материальной и финансовой помощи БИФ КемГУ в оснащении учебных аудитории и лабораторий оборудованием и материалами;

- развитие практики проведения конкурсов, олимпиад с последующей выплатой именных стипендий Предприятия, грантов одаренным студентам и лучшим преподавателям БИФ КемГУ;

- внедрение практики создания специальных фондов развития БИФ КемГУ и предоставления образовательных кредитов;

- предоставление информации об открытых вакансиях, о новинках, достижениях, об организации социальных и творческих мероприятий.

4. Права и обязанности Сторон при проведении практики студентов

4.1. Обязанности Партнера:

- предоставлять студентам БИФ КемГУ места для прохождения учебной, производственной, преддипломной практики студентов направления (специальности) **09.02.04 «Информационные системы (по отраслям)», 38.02.01 «Экономика и бухгалтерский учет» (по отраслям), 02.03.02 «Фундаментальная информатика и информационные технологии», 38.03.02 «Менеджмент», 38.03.01 «Экономика», 37.03.01 «Психологии», 40.03.01 «Юриспруденция»,** при этом с момента зачисления обучающихся в качестве практикантов на них распространяются правила охраны труда и правила внутреннего трудового распорядка, действующие у Партнера;

- закреплять своим распоряжением непосредственного руководителя практики из числа наиболее подготовленных работников, имеющих стаж работы по занимаемой должности, как правило, не менее 3-х лет, обладающего высокими деловыми и моральными качествами;

- обеспечивать студентам условия безопасной работы на каждом рабочем месте;

- проводить обязательные инструктажи по охране труда: вводный, целевой на рабочем месте с оформлением установочной документации;

- в необходимых случаях проводить обучение студентов-практикантов безопасным методам работы;

- расследовать и учитывать несчастные случаи, если они произойдут со студентами в период практики на предприятии в учреждении, объединении, организации, в соответствии с Положением о расследовании и учете несчастных случаев ~~на производстве~~ создавать необходимые условия для выполнения студентами программы практики. Не допускать использования студентов-практикантов на работах, не предусмотренных программой практики и не имеющих отношения к специальности студентом. По окончании практики предоставлять характеристику о работе каждого студента и качестве подготовленного им отчета.

4.2. Обязанности БИФ КемГУ:

- предоставлять программу практики и список студентов не позднее, чем за неделю до начала практики;

- обеспечивать соблюдение студентами трудовой дисциплины и правил внутреннего распорядка, обязательных для работников Партнера;

- оказывать руководителям практики студентов методическую помощь в организации проведения практики;

- принимать участие в расследовании комиссией предприятия, учреждения, организации несчастных случаев на производстве.

4.3. Права Партнера:

- направлять студента в различные подразделения с целью ознакомления студента со структурой и углубленного изучения применяемых технологий, имеющейся технической, технологической, экономической и другой документации, а также для приобретения студентом навыков практической и организаторской работы по специальности; ~~направлять студента к прохождению практики и информировать БИФ КемГУ~~ в случае выявления фактов нарушения студентом Правил внутреннего трудового распорядка Партнера, охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности, а также в иных случаях нарушений.

4.4. Права БИФ КемГУ:

- оказывать методическую помощь студенту при выполнении им индивидуальных заданий и сборе материалов к отчету и выпускной квалификационной работе; ~~оказывать методическую помощь студенту при выполнении им индивидуальных заданий и сборе материалов к отчету и выпускной квалификационной работе~~ предоставлять результаты выполнения студентом программы практики.

5. Эффективность сотрудничества

5.1. Главными критериями оценки эффективности совместной деятельности являются:

- наличие оценки качества основных и дополнительных образовательных программ; привлечение к преподавательской деятельности работников Партнера;

- количество студентов БИФ КемГУ, обучающихся по программе целевой контрактной подготовки по заказу Партнера;

- количество студентов КемГУ, прошедших преддипломную практику и/или дипломное проектирование у Партнера;
- количество выпускников БИФ КемГУ, прошедших стажировку у Партнера;
- количество выпускников БИФ КемГУ, направленных на работу к Партнеру;
- количество сотрудников Партнера, прошедших переподготовку и повышение квалификации в БИФ КемГУ;
- число совместных мероприятий, проведенных БИФ КемГУ и Партнером;
- объем финансирования научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, проводимых БИФ КемГУ по заказам Партнера.

5.2. Ежегодно перед началом учебного года в рамках Круглого стола Стороны, в целях повышения эффективности и качества взаимодействия, предоставляют отчет и оценку проделанной работы по итогам прошедшего учебного года.

6. Изменение и дополнение настоящего договора

Любые последующие изменения, дополнения и поправки к договору могут быть сделаны Сторонами в любой момент по их обоюдному согласию. Эти изменения, дополнения и поправки будут действительны только в том случае, если они совершены в письменной форме, подписаны Сторонами в установленном порядке.

7. Действие настоящего договора

Договор вступает в силу с момента его подписания и действует до «30» июня 2023 г. Если стороны в письменной форме не заявят о намерении расторгнуть договор за 30 дней до истечения срока его действия, то договор считается пролонгированным сроком на один год.

Настоящий договор составлен в двух подлинных экземплярах по одному для каждой из Сторон.

8. Реквизиты и подписи сторон

Беловский институт (филиал)
федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего
образования «Кемеровский государственный
университет»
652600, г. Белово, ул. Советская, 41
тел. 2-82-07



И.о. директора БИФ КемГУ

В.А. Саркисян

Партнер
МБУ «Координационно-методический центр Беловского муниципального района»
652600, г. Белово, пер. Толстого, 18А
тел. 2-15-64



Директор МБУ

О.В. Чибрищева

МП