Утвержден
приказом от «28» 01 2021 № 29

Кодекс
профессиональной этики, работников Беловского института
(филиала) федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования
«Кемеровский государственный университет»

Кодекс профессиональной этики разработан на основании положений Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

Кодекс профессиональной этики, работников Беловского института (филиала) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Кемеровский государственный университет, (далее – БИФ Кем ГУ) определяет моральные принципы и правила поведения работников БИФ Кем ГУ.

Лицо, осуществляющее профессиональную деятельность в БИФ Кем ГУ, добровольно возлагает на себя обязанности неуклонно выполнять нормы и положения настоящего Кодекса профессиональной этики (далее - Кодекс).

Глава 1. Общие требования, предъявляемые к поведению работника БИФ Кем ГУ

Статья 1. Обязанность работника БИФ Кем ГУ соблюдать правила этического поведения.

В своей профессиональной деятельности, работник БИФ Кем ГУ обязан соблюдать Конституцию Российской Федерации, руководствоваться Законами Российской Федерации, Положением БИФ Кем ГУ, Правилами внутреннего трудового распорядка, иными нормативно - правовыми актами и правилами поведения, установленными настоящим Кодексом.

1. Работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

1) осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;
2) соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;
3) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;
4) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;

5) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету БИФ Кем ГУ.

Статья 2. Приоритет в профессиональной деятельности работника БИФ Кем ГУ.

Добросовестное исполнение своих трудовых обязанностей и честность имеют приоритетное значение в деятельности работника БИФ Кем ГУ.

1. Работникам БИФ Кем ГУ следует быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата для эффективной работы.
2. Работникам БИФ Кем ГУ надлежит принимать меры по недопущению коррупционно-опасного поведения других работников, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

Глава 2. Правила поведения во внеслужебной деятельности

Статья 3. Общие требования, предъявляемые к работнику БИФ Кем ГУ во внеслужебной деятельности.

1. Работник БИФ Кем ГУ в любой ситуации должен сохранять личное достоинство, дорожить своей честью, избегать всего, что могло бы умалить авторитет БИФ Кем ГУ и причинить ущерб его репутации.
2. Работник БИФ Кем ГУ должен воздерживаться от финансовых и деловых связей, которые могут поставить под сомнение его порядочность или повлиять на исполнение им профессиональных обязанностей.

Глава 3. Ответственность за нарушение положений Кодекса

Статья 4. Нарушение работником БИФ Кем ГУ положений настоящего Кодекса рассматривается на заседаниях комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов Беловского института (филиала) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Кемеровский государственный университет».